София 1000, ул. "Московска" № 33, телефон: 029377-302, www.sofia.bg

ДО
СТОЛИЧНИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ЧРЕЗ
Г-Н ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
Насочва се чрез АИССО

ДОКЛАД
ОТ ИРИНА ДАКОВА-ЗАМ.-КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ОТНОСНО: *Увеличение на средствата във фонд работна заплата (ФРЗ)в ОП „Гробищни паркове".*

УВАЖАЕМИ Г-Н ПЕТРОВ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с необходимостта от гарантиране на устойчивото функциониране на ОП „Гробищни паркове", както и с оглед съхраняване, стабилизиране и развитие на кадровия потенциал, повишаване качеството на предоставяните услуги и ограничаване на съществуващите рискове за текучество на работници и служители, представям на Вашето внимание настоящия мотивиран доклад за увеличение на средствата за работна заплата (ФРЗ) в ОП „Гробищни паркове".

Съгласно последните официални данни на Националния статистически институт, средната брутна месечна работна заплата за страната към настоящия момент възлиза в размер на приблизително 1444,00 евро, а за гр. София около 1943,00 евро.

Изготвеният анализ към настоящия момент в ОП "Гробищни паркове" показва следното:

- общият брой на персонала по щатно разписание е **186 щатни бройки**, от които 185 щата формират основния персонал (без длъжността „директор");

- **средната брутна работна заплата за 186-те щатни бройки възлиза на 897,63 евро**, което е значително под средните стойности както за столицата, така и за страната;

- прогнозният годишен фонд работна заплата предвиден за 2027г. е в размер на 2 122 890,00 евро;

За ключови длъжности в предприятието, средното **брутно** месечно възнаграждение е както следва:

- „гробар" - 709,39 евро;
- „работник поддръжка" – 738,00 евро;
- „главен специалист" – 1187,00 евро;
- „хигиенист" – 724,00 евро.

Посочените нива са съществено под средните за гр. София и в редица случаи по-ниски от възнагражденията в частния сектор за по-ниско квалифициран труд.

Ниското ниво на възнагражденията води до трайни и задълбочаващи се затруднения при осигуряване на необходимия човешки ресурс. Наблюдава се устойчива тенденция на текучество, особено при длъжности, пряко ангажирани с дейността на предприятието.

Сериозни затруднения се срещат при:

- привличане на нови служители;
- задържане на вече обучени кадри;
- поддържане на необходимото ниво на експертност и професионална компетентност.

Практиката показва, че служителите напускат в посока частния сектор, където се предлагат значително по-високи възнаграждения при съществено по-ниска степен на отговорност и ангажираност, имайки предвид естеството на работа в ОП „Гробищни паркове".

Следва да се подчертае, че длъжностите „гробар" и „работник поддръжка" изискват специфична подготовка и умения и не всеки би се съгласил и справил с тази работа.

Обучението на новоназначени служители е продължителен и ресурсно ангажиран процес, а загубата на вече обучен персонал води до пряко влошаване на качеството на дейността.

В тази връзка следва да се отчете и необходимостта новопостъпващите служители да бъдат назначавани при условия, съответстващи на изискванията на **Директива (ЕС) 2023/970 относно прозрачността на възнагражденията**, което допълнително налага актуализиране на нивата на заплащане с цел гарантиране на равнопоставеност, предвидимост и конкурентоспособност на възнагражденията.

Работата в гробищните паркове се характеризира със своята висока степен на специфичност и риск, включително:

- пряк контакт с опечалени граждани, които се намират в изключително труден момент;
- висока степен на лична отговорност;
- тежък физически труд;
- работа при неблагоприятни климатични условия;
- участие в извънредни ситуации.

Недостатъчната кадрова обезпеченост създава реални и непосредствени рискове за:

- безопасността на работниците и служителите;
- безопасността на посетителите;
- нормалното и устойчиво функциониране на гробищните паркове.

Недостигът на персонал увеличава вероятността от инциденти и съществено затруднява спазването на нормативно установените изисквания за безопасност на труда.

ОП "Гробищни паркове" изпълнява едни от най-значимите обществени функции, свързани с управлението и вътрешния ред в общинските гробищни паркове, реда и условията за погребения и кремации, ползването и благоустрояването на гробните и урнови места и свързаните с тази дейност погребално-обредни услуги на територията на Столична община.

Настоящото ниво на възнаграждения създава сериозни затруднения за кадровото обезпечаване и генерира пряк риск за безопасността, качеството и устойчивостта на дейността.

При липса на своевременно и адекватно увеличение на възнагражденията съществува реална опасност от невъзможност за изпълнение на дейностите в необходимия обем и при изискуемото качество.

С оглед на гореизложеното, моля да бъде разгледано и одобрено предложението за увеличение на средствата за работна заплата средно с 10%, считано от 01.01.2027 г. , както следва:

„Възнаграждения за персонала по трудови правоотношения" – 212 289,00 евро;

- ДОО от работодател – 49 463,00 евро;
- ЗОВ от работодател – 16 983, 00 евро;

Общо: 278 735,00 евро.

Посочените суми включват в себе си предлаганото от мен 10% увеличение на фонд „Работна заплата".

На основание гореизложеното и чл.21, ал.1, т.5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация предлагам Столичният общински съвет да приеме приложения към настоящия доклад проект на решение.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Проект за решение на Столичния общински съвет;

С УВАЖЕНИЕ,
ЗАМ.-КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Ирина Дакова
зам.-кмет на Столична община
26.11.2026

СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail : info@sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ!

Р Е Ш Е Н И Е № _____

НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ОТ _____ 2026 ГОДИНА

На основание чл. 21, ал. 1, т. 5 и т. 6 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, както и съгласно представения доклад от Зам.-кмета на Столична община,

С Т О Л И Ч Н И Я Т О Б Щ И Н С К И С Ъ В Е Т
Р Е Ш И:

Одобрява, считано от 01.01.2027 г., 10 % увеличаване на средствата за работна заплата на ОП "Гробищни паркове" , както следва:

- Възнаграждения за персонала по трудови правоотношения –212 289,00 евро;
- ДОО от работодател –49 463,00 евро;
- ЗОВ от работодател – 16 983 евро;

Общо увеличение: 278 735,00 евро.

Настоящето решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 20__, Протокол № _____, точка ___ от дневния ред, по доклад № _____ и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински съвет: _____

[Цветомир Петров]