



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Рег. № Към СОА26-НЦ62-392-[1]/11.05.2026

ЧРЕЗ
Г-Н ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ДО
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ДОКЛАД
от ВАСИЛ ТЕРЗИЕВ – КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ОТНОСНО: даване на съгласие за участие на Столична община като асоцииран партньор на Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ и Фондация „Център за правна помощ – Глас в България“ по проект „Подкрепа за интеграция и социална адаптация на търсеци и получили международна или временна закрила“ по Процедура BG05SFPR002-2.016 – Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности, приоритет „Социално включване и равни възможности“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В Столична община е постъпило писмо с рег. № СОА26-НЦ62-392/27.04.2026 г. от г-жа Линда Ауанис – председател на Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ с предложение Столична община да се присъедини като асоцииран партньор на Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ и Фондация „Център за правна помощ Глас в България“ по Процедура BG05SFPR002-2.016 – Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности, приоритет „Социално включване и равни възможности“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

Асоциираните партньори участват в изпълнението на дейностите по проекта, но не разходват средства по проекта. Общините, на чиято територия ще се изпълняват проектните предложения, в случай, че не участват в даденото проектно предложение в качеството си на кандидат или партньор, са задължителни асоциирани партньори.

Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ е неправителствена организация, създадена с цел да защитава правата и интересите на жените бежанки в България, предоставяйки им информация, подкрепа и ресурси за интеграция в обществото. Чрез различни програми и инициативи, сдружението осигурява платформа за овластяване и активно участие на жените в социалния живот.

Фондация „Център за правна помощ – Глас в България“ ще е партньор по проекта и ще предлага безплатна правна помощ на уязвими групи, включително бежанци и мигранти, с цел да осигури достъп до правосъдие и защита правата на човека. Чрез правни консултации и обучения, фондацията работи за повишаване на правната осведоменост и защита правата на лицата в уязвимо положение.

Основната цел на проект „Подкрепа за интеграция и социална адаптация на търсеци и получили международна или временна закрила“ е да подобри достъпа на граждани на трети страни, които търсят и получават международна защита до специализирани и общодостъпни услуги за активно приобщаване. Специфичните цели на проектното предложение включват подобряване на достъпа и условията за социална адаптация и трудова интеграция на граждани на трети страни, търсеци или получили международна закрила в България.

Планираните дейности са по следните направления:

Направление 1: Достъп до пазара на труда

- Картографиране на уменията и квалификацията на граждани на трети страни
- Партньорство с Бюрата по труда
- Беседи по кариерно ориентиране
- Трудово-правна информация и ориентиране
- Курсове по езикова грамотност
- Менторска програма за младежи
- Подкрепа за самотни и многодетни родители

Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване

- Осигуряване на здравен медиатор/ посредник
- Групи за жени за повишаване на здравната култура
- Осигуряване на социален/ общностен медиатор

Участието на Столична община е в качеството на асоцииран партньор и не изисква съфинансиране, а се ограничава до осигуряване на необходимата институционална подкрепа за законосъобразното изпълнение на проекта на нейна територия.

Съгласно Условието за кандигатстване по горесцитираната процедура е необходимо на етап кандигатстване да бъде предоставено Решение на Общинския съвет за одобряване на асоциираното партньорство по проекта, съгласно ЗМСМА.

С оглед на изложеното, считам че участието на Столична община като асоцииран партньор по проекта е целесъобразно и ще допринесе за изпълнение на стратегическите цели на общината, поради което и на основание чл.21, ал.1, т.23 и ал.2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, предлагам следния проект на Решение.

С УВАЖЕНИЕ:

КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Васил Терзиев
кмет на Столична община
11.05.2026



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 02/93 77 591, <https://council.sofia.bg>

ПРОЕКТ!

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичния общински съвет

от _____ 2026 година

За: даване на съгласие за участие на Столична община като асоцииран партньор на Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ и Фондация „Център за правна помощ – Глас в България“ по проект „Подкрепа за интеграция и социална адаптация на търсеци и получили международна или временна закрила“ по Процедура BG05SFPR002-2.016 – Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности, приоритет „Социално включване и равни възможности“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

На основание чл.21, ал.1, т.23 и ал.2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

1. Дава съгласие Столична община да участва като асоцииран партньор на Сдружение „Съвет на жените бежанки в България“ ЕИК 131071085 и Фондация „Център за правна помощ – Глас в България“ ЕИК 175641035 по проект „Подкрепа за интеграция и социална адаптация на търсеци и получили международна или временна закрила“ по Процедура BG05SFPR002-2.016 – Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности, приоритет „Социално включване и равни възможности“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.
2. Участието на Столична община като асоцииран партньор по проекта не изисква съфинансиране.
3. Възлага на кмета на Столична община да предприеме всички необходими правни и фактически действия за реализиране на участието на общината в проекта, включително подписване на Декларация на асоциирания партньор, Споразумение за партньорство – Приложения №1 и 2 към настоящото решение, както и всички други необходими декларации и документи във връзка с подготовката, кандидатстването и изпълнението на проекта.

Настоящото решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 2026 г., Протокол № _____, точка _____ от дневния ред, по доклад №__ и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински съвет:
Петров/

/Цветомир

Юрист от Администрацията на СО:

30.4.2026 г.

X Калинка Никова-Динкова

Калинка Никова-Динкова
гл.юрисконсулт в д-я "Соц.услуги за деца и..."

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПРИЛОЖЕНИЕ ІА

класификация на информацията
ниво 1, **TLP-GREEN**

ДЕКЛАРАЦИЯ НА АСОЦИИРАН ПАРТНЬОР¹

I. Декларация за отсъствие на обстоятелствата по чл. 25, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, чл. 7, ал.7 от ПМС № 23/13.02.2023г. и за липса на конфликт на интереси по смисъла на Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) № 2024/2509

Долуподписаният/ата:.....(име, презиме, фамилия),

в качеството ми на представляващ(посочва се името на организацията),

ЕИК, и във връзка с участието ми като асоцииран партньор на (посочва се наименованието на кандидата) по проект (име на проекта) процедура BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“ по П РЧР,

Декларирам, че:

1. Не е налице конфликт на интереси по смисъла на чл. 54, ал. 1, т. 7 от ЗОП във връзка с процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, който не може да бъде отстранен.
2. Не е налице положение на конфликт на интереси по смисъла на Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) № 2024/2509.

Декларирам, че в случай, че настъпят промени в декларираните обстоятелства, в рамките на 5 работни дни, Управляващият орган ще бъде уведомен за настъпилите промени чрез подадена актуална декларация на асоциирания партньор.

Известно ми е, че за деклариране на неверни данни или затаяване на факти, ще бъде ангажирана наказателната ми отговорност по чл. 212, чл. 248а или други приложими текстове от Наказателния кодекс.

II. Декларация за нередности

¹ Декларацията се подава с Формуляра за кандидатстване. Попълва се от **всички** лица, които са овластени да представляват асоциирания/ите партньор/и, независимо дали ги представляват заедно и/или поотделно и са вписани в търговския регистър и в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, или са определени като такива в учредителен акт, когато тези обстоятелства не подлежат на вписване.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1. Запознат/а съм с определението за **нередност**, съгласно Регламент (ЕС) № 2021/1060, а именно:

„**Нередност**“ означава всяко нарушение на приложимото право, произтичащо от действие или бездействие на икономически оператор, което има или би имало за последица нанасянето на вреда на бюджета на Съюза чрез начисляване на неправомерен разход в този бюджет.

2. Запознат/а съм с определението за **съмнение за измама**, съгласно § 1, т. 4 от Наредбата за администриране на нередности по европейските фондове при споделено управление, а именно:

„**Съмнение за измама**“ е нередност, даваща основание за образуване на административно или съдебно производство на национално ниво с цел да се определи съществуването на определено умишлено поведение, по-специално измама, така, както е посочено в член 3, параграф 2, буква "а" и буква "б" от Директива (ЕС) 2017/1371 на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2017 г. относно борбата с измамите, засягащи финансовите интереси на Съюза, по наказателноправен ред (ОВ, L 198/29 от 28 юли 2017 г.), а именно: "за измама, засягаща финансовите интереси на Съюза, се счита следното:

а) по отношение на разходите, несвързани с възлагането на обществени поръчки - всяко действие или бездействие, което се отнася до:

аа) използването или представянето на фалшиви, неверни или непълни декларации или документи, в резултат на което се присвояват или неправомерно се задържат средства или активи от бюджета на Съюза или от бюджетите, управлявани от Съюза или от негово име;

бб) неоповестяването на информация в нарушение на конкретно задължение, което води до същия резултат, или

вв) неправилното използване на такива средства или активи за цели, различни от тези, за които те са били първоначално предоставени;

б) по отношение на разходите, свързани с възлагането на обществени поръчки - най-малко когато е извършена, за да се получи незаконна облага за извършителя или за друго лице, като по този начин се причиняват щети на финансовите интереси на Съюза - всяко действие или бездействие, което се отнася до:

аа) използването или представянето на фалшиви, неверни или непълни декларации или документи, в резултат на което се присвояват или неправомерно се задържат средства или активи от бюджета на Съюза или от бюджетите, управлявани от Съюза или от негово име;

бб) неоповестяването на информация в нарушение на конкретно задължение, което води до същия резултат, или

вв) неправилното използване на такива средства или активи за цели, различни от тези, за които те са били първоначално предоставени, което нарушава финансовите интереси на Съюза".

3. Запознат/а съм с определението за **измама**, съгласно чл.1 от Конвенцията за защита на финансовите интереси на Европейските общности, а именно:

Под **измама** следва да се разбира всяко умишлено действие, свързано с:

- Използването или представянето на грешни, неточни или непълни декларации или документи, което води до злоупотреба или неоправдано използване на



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

средства от общия бюджет на Европейските общности или бюджетите, управлявани от Европейските общности или от тяхно име;

- Прикриване на информация в нарушение на конкретно задължение, водещо до резултатите, споменати в предходната подточка;
- разходване на такива средства за цели, различни от тези, за които са отпуснати първоначално.

4. Запознат/а съм с възможните начини, по които мога да докладвам сигнали за наличие на нередности и измами или подозрение за нередности и измами, а именно:

- докладване до Ръководителя на Управляващия орган на програма „Развитие на човешките ресурси“;
- докладване до Ръководителите на Счетоводния орган и Одитиращия орган в Министерство на финансите или;
- докладване до Съвета за координация в борбата с правонарушенията засягащи финансовите интереси на ЕО (АФКОС);
- докладване до ОЛАФ;
- докладване до председателя на Съвета за координация в борбата с правонарушенията засягащи финансовите интереси на ЕО.

5. Известно ми е, че не подлежат на докладване нередностите по т.1.2.,б.“в“ от Приложение XII, към чл. 69, параграф. 2 и 12 от Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд Убежище, миграция и интеграция, фонд Вътрешна сигурност и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика, а именно:

„случаи, докладвани доброволно от бенефициента на управляващия или органа натоварен със счетоводна функция, преди един от тези органи да е разкрил нередността, било преди или след изплащане на публичния принос.“

X

Декларатор



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Приложение III

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

**СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ КАНДИДАТ, ПАРТНЬОР/И И АСОЦИИРАН/И
ПАРТНЬОР/И¹**

Днес,г., в гр., във връзка с изпълнението на проект
„.....”, наричан по – долу „проекта”, по процедура BG05SFPR002-
2.016 “Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности”, се сключи настоящото
споразумение между:

1. „.....”, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....в
качеството му на, наричано по-долу „Кандидат”

И

2. „.....”, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....в
качеството му на, наричано по-долу „Партньор 1”

И

3. „.....”, ЕИК....., седалище, адрес на
управление....., представлявано от.....в
качеството му на, наричано по-долу „Партньор 2”

/описват се всички партньори по проекта/

¹ Настоящото споразумение е примерно и се подписва от кандидата, всички партньори и всички асоциирани партньори преди сключването на административния договор. Текстовете в споразумението са примерни и могат да се допълват и разширяват по преценка на страните, без това да противоречи на Условието за кандидатстване и Административния договор. Споразумението се попълва и подписва от лицата, които са овластени да представляват кандидата/партньора/асоциирания партньор. Споразумението се подписва от всички представляващи съответните организации с КЕП.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

И

4. „.....”, ЕИК....., седалище, адрес на управление....., представлявано от.....В качеството му на, наричано по-долу „Асоцииран партньор 1”

/описват се всички асоциирани партньори по проекта/

Чл. 1. Кандидатът, партньорът/ите и асоциираният/ите партньор/и се споразумяха, че разпределението на отговорностите за изпълнението на дейностите по проекта се осъществява съгласно описаното в секция „План за изпълнение/Дейности по проекта“ от Договора в ИСУН;

Чл. 2. Кандидатът и партньора/ите се споразумяха разпределението на средствата, предвидени за дейностите, които ще се изпълняват от партньора/ите, да се извършва съгласно посоченото в секция „Финансова информация – финансиране по организация“ от Договора в ИСУН.

Чл. 3 Декларираме, че:

(1). Сme запознати с проект „.....“ (изписва се № и името на проектното предложение) по процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ BG05SFPR002-2.016 “Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности”, разбираме ролята си по проекта и сме съгласни да прилагаме практиките на добро партньорство.

(2). Сme запознати с определението за партньорство, а именно: „Партньорството е връзката между всички физически и юридически лица и техните обединения, които участват съвместно в подготовката и/или техническото, и/или финансовото изпълнение на проекта, или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности от проекта”.

(3). Всеки от нас е прочел административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и разбираме ангажиментите, включително по отношение на режима за минималните помощи във връзка с Регламент (ЕС) № 2023/2831.

(4). Даваме право на кандидата за безвъзмездна финансова помощ да ни представлява пред Управляващия орган по всички въпроси, свързани с изпълнението на дейностите по проекта.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

(5). Кандидатът следва да се консултира с партньора/ите и асоциирания/ите партньор/и в хода на изпълнение на проекта и да ги информира за напредъка по него.

(6). Всички партньори/асоциирани партньори имат право да получат копия от докладите – технически и финансови, представени от кандидата на Управляващия орган.

(7). Предложения за съществени изменения на проекта (напр. дейности, партньори, бюджет и т.н.) трябва да се извършват след предварителното съгласие с партньорите/асоциираните партньори, преди представянето им на Управляващия орган, а когато такова съгласие не може да се постигне, кандидатът трябва да го отбележи при подаване на предложението за промяна за одобрение.

(8). Се задължаваме да предоставим на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата, както и на външни одитори, извършващи проверки достъп до местата, където се осъществява проектът в рамките на партньорските ни ангажименти, в това число и достъп до информационни системи, както и до всички документи и бази данни, свързани с финансово-техническото управление на проекта, както и да направим всичко необходимо, за да улесним работата им. Достъпът, предоставен на служителите или представителите на Управляващия орган, Счетоводния орган, националните одитиращи органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори трябва да бъде поверителен спрямо трети страни без ущърб на публично-правните им задължения. Документите трябва да се съхраняват на достъпно място и да са картотекирани по начин, който улеснява проверката, а кандидатът следва да уведоми Управляващия орган за точното им местонахождение.

Чл. 4. (1) Отговорност пред Управляващия орган за неизпълнение на някое от задълженията по настоящото споразумение носи Кандидатът.

(2) Когато неизпълнението по ал. 1 се дължи на неизпълнение на задължение на партньор/асоцииран партньор по проекта, Кандидатът има право да иска от него вредите, които е претърпял вследствие това неизпълнение.

Чл. 5. При изпълнение на проекта Кандидатът се ангажира да контролира партньора/ партньорите за спазването на изискванията при изпълнението дейностите по проекта да



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

не се формира печалба, като всички генерирани приходи /ако е приложимо/ се реинвестират в дейности по проекта, пряко насочени към целевата група.

Чл. 6. При изпълнението на проекта Кандидатът се ангажира... */описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/*

Чл. 7. При изпълнението на проекта Партньорите се ангажират... */описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/*

Чл. 8. При изпълнението на проекта Асоциираните партньори се ангажират.... */описват се други специфични условия във връзка с бъдещото изпълнение на проекта, ако е приложимо/*

Чл. 9. За всички неуредени в това споразумение случаи се прилага националното законодателство.

Споразумението се сключи в еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните в споразумението и един за Управляващия орган, и се подписа, както следва:

За Кандидата:

X

Законен представител

За Партньор 1:

X

Законен представител

За Партньор 2:



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

X

Законен представител

За Асоцииран партньор 1:

X

Законен представител

