



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ДО
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ЧРЕЗ:
Г-Н ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ
СЪВЕТ

Д О К Л А Д

от ВАСИЛ ТЕРЗИЕВ – КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ОТНОСНО: *Частична промяна в структурата на районни администрации „Люлин“, „Младост“, „Студентски“, „Красно село“, „Триадица“, „Подуяне“, „Надежда“, „Слатина“, „Искър“, „Лозенец“, „Красна поляна“, „Овча Купел“, „Връбница“, „Възраждане“, „Сердика“, „Изгрев“, „Оборище“, „Средец“, „Панчарево“, „Нови Искър“, „Кремиковци“, „Банкя“.*

**УВАЖАЕМИ Г-Н ПЕТРОВ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

С настоящия доклад предлагам на Вашето внимание постъпили предложения за частична промяна в структурата и числеността на районни администрации (1) „Люлин“, (2) „Младост“, (3) „Студентски“, (4) „Красно село“, (5) „Триадица“, (6) „Подуяне“, (7) „Надежда“, (8) „Слатина“, (9) „Искър“, (10) „Лозенец“, (11) „Красна поляна“, (12) „Овча Купел“, (13) „Връбница“, (14) „Възраждане“, (15) „Сердика“, (16) „Изгрев“, (17) „Оборище“, (18) „Средец“, (19) „Панчарево“, (20) „Нови Искър“, (21) „Кремиковци“, (22) „Банкя“ към Столична община.

Обобщение и анализ на исканите промени

Анализът на настоящите **структури на районните администрации** показва, че се различават достатъчно, което води до затруднение както за гражданите, така и за комуникацията между институциите, включително между администрацията на СО и тези на районните. Същевременно, всеки район се отличава със съответните географски, демографски и икономически характеристики, факт, който трябва да намери отражение в административната структура на районната администрация. При търсенето на баланс между уеднаквяване и специфика се съблюдава следното:

Електронен документ, подписан с ел. подпис. Докладът съдържа интегрирани файлови приложения .

Докладът се изпраща на адресата чрез АИССО към АИССОС.

- *Заместник-кметове* до 3-ма като ресорите между тях са разпределени на финанси, инфраструктура и благоустройство, и социални дейности. В някои райони има отклонения от това правило, но то е оправдано със спецификите на района и/или организацията на административните процеси.
- *Секретар*, който отговаря за административното, правно и информационно обслужване, управление на човешките ресурси и предоставяне на административни услуги свързани с компетенциите на районния кмет по Закона за гражданска регистрация.
- *Главен архитект*: предвид разпоредбите в Заповед № СОА25-РД09-1193/03.02.2025 г. на Кмета на Столична община, с която се преразпределят правомощията на Кмета на СО, главен архитект на СО, районни кметове и главни архитекти в районните администрации се създават звена, които подпомагат последния при реализиране на правомощията му свързани с устройство на територията, кадастър и регулация.

Предвид спецификите на районите не е търсено уеднаквяване на по-ниските административни нива (отдели), като са съблюдавани изискванията на Закона за държавната администрация и приложимата подзаконова нормативна уредба.

При определяне на оптималната численост на районните администрации два са факторите, които имат най-голямо значение. На първо място, това е населението, което трябва да бъде обслужвано и на второ – наличие или отсъствие на кметства. Според тези критерии, 63% от районите в Столична община са с население над 50 хиляди души. В национален план само 8% от общините са с население над 50 хиляди като под тази граница са 247 от всички общини. Три района (Люлин, Младост и Студентски) са с население над 100 хиляди като от същия порядък е населението на Сливен и Плевен; в национален план над 100 хиляди са само седем общини без Столична. Разликата между населението на Столична община и следващият по големина град – Пловдив е четири пъти. Районите с двустепенна структура (наличие на кметства) са 8 или 1/3 от всички райони

Видно, мащабът на Столична община както от гледна точка на населението, което трябва да се обслужва, така и от гледна точка на икономическата дейност, която се реализира на територията на общината, респективно на районните, е съществен.

Населението, което районните администрации обслужват варира от 123 207 души (Люлин) до 12 547 (Банкя). Средният брой жители, които се обслужват е 62 215, а стандартното отклонение, т.е. разсейването е 29 592 или 1/2 от средното. Следователно, за да се извърши сравнителен анализ между числеността на районните администрации е необходимо същите да се „нормират“ като за целта се използва показателят брой служители към населението на района (щат/1000 жители). Таблицата по-долу обобщава резултатите.

Таблица 1: Брой служители към население по райони

№	Район	Население	1 щат/1000 жители
1	Люлин	123 207,00	0,7
2	Младост	117 658,00	0,7
3	Студентски	108 432,00	0,6
4	Красно село	92 594,00	0,7
5	Триадица	84 561,00	0,7
6	Подуяне	82 137,00	0,8
7	Надежда	77 368,00	0,8
8	Слатина	73 382,00	0,8
9	Искър	70 548,00	0,9
10	Лозенец	68 267,00	0,8

11	Красна поляна	63 757,00	0,9
12	Овча купел	61 626,00	1,0
13	Връбница	52 163,00	1,2
14	Възраждане	51 142,00	1,1
15	Сердика	49 143,00	1,2
16	Изгрев	39 237,00	1,6
17	Оборище	38 461,00	1,6
18	Средец	31 954,00	1,7
19	Панчарево	27 865,00	2,9
20	Нови Искър	27 343,00	2,7
21	Кремиковци	23 957,00	2,8
22	Банкя	12 547,00	3,9

Видно от таблицата по-горе, с намаляване на населението показателят 1 щат/1000 жители се увеличава. Очертават се три големи кохорти от райони: (1) райони с жители около и над 100 000; (2) райони с жители между 40 000 и 80 000 и (3) райони с малко на брой население, но с двустепенно управление – наличие на кметства. За правилната оценка, трябва да се има предвид, че задълженията на администрацията за предоставяне на административни услуги не намаляват с намаляване на населението. Средният за страната показател е 5,2 щата/1000.

Анализът на предизвикателствата, които срещат районите изведе на преден план:

1. Несъответствие между числеността на администрацията и обема на работа / Пренатовареност на служителите / Забавени административни услуги: Този мотив е посочен от райони, където голямото население и обемът на работа водят до неефективност и забавяне (райони „Люлин“, „Младост“, „Красно село“, „Триадица“, „Надежда“ и „Банкя“)
2. Демографски и строителен растеж / Увеличено население и бизнес активност: Райони, които преживяват значителен ръст на населението и строителството, изпитват нужда от повече административен капацитет (райони „Младост“, „Студентски“, „Красно село“, „Триадица“, „Искър“).
3. Необходимост от осигуряване на експертен потенциал / Разширяване на кръга от задължения: Някои райони се нуждаят от повече персонал за изпълнение на нови или разширени задължения и за привличане на финансови ресурси (райони „Подуяне“, „Слатина“, „Лозенец“).
4. Подобряване на административния капацитет, ефикасност и ефективност: цялостното повишаване на качеството на работа на администрацията (райони „Надежда“, „Лозенец“).
5. Липса на ключови звена / Структурни промени: Някои райони идентифицират необходимост от създаване на нови звена или реструктуриране на съществуващи за по-добро управление на специфични дейности (райони „Люлин“, „Младост“).

С цел уеднаквяване на числеността на администрацията спрямо броя на населението се възприе следния подход:

1. Райони с жители над 100 000: Люлин, Младост и Студентски – над 80 щата.
2. Райони с жители между 90 000 и 100 000: Красно село – 76 щатни бройки.
3. Райони с жители между 80 000 и 90 000: Триадица и Подуяне – 72 щатни бройки.
4. Райони с жители между 40 000 и 80 000: Надежда, Слатина, Искър, Лозенец, Красна поляна, Овча купел, Връбница, Възраждане, Сердика, Изгрев, Оборище и Средец – между 60 и 65 щатни бройки.

5. Райони с кметства: Панчарево, Нови Искър, Кремиковци и Банкя – между 60 и 90 щатни бройки.

Частични промени в числеността на районните администрации са утвърждавани през 2020 г., а за някои райони и по-рано. Общото увеличение на щата на 22 районни администрации е с 151 щатни бройки и 37 бройки в „Други дейности“. Това е средно по 7 щатни бройки на район. Същевременно, през последните 10 години населението на града показва трайна тенденция за увеличение, като този процес е с различен интензитет и демографска структура в различните райони на столицата.

Поради изложеното по-горе се предлагат следните конкретни промени в структурата и числеността на районните администрации:

I. С доклад № РЛН25-ВК08-287-[1]/07.03.2025 г. и последващи допълнения, г-н Георги Тодоров – кмет на район „Люлин“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на неговата численост с 10 щатни бройки.

Мотиви:

Направен е анализ на състоянието на съществуващата административна структура. Същият показва несъответствие между числеността на администрацията и обема на работата. Район Люлин е един от най-големите райони в Столична община по площ и най-големият по население; на негова територия има 12 общински училища, 19 общински детски градини и 2 детски ясли. Констатираното несъответствие води, от една страна, до забавени преписки, респективно административни услуги, и от друга – до пренатовареност на повечето служители. Поради тази причина, става невъзможно да се извършват регулярни анализи на процесите, да се планира и бюджетира спрямо установеното, както и провеждане на цялостни политики по планиране и изпълнение на по-мощни проекти, извън текущите обем административна работа.

Анализът също така показва липса на ключови звена в администрацията, които да поемат цялостното управление на процесите по опазване на околната среда и регулирането на етажната собственост – общинска и частна.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова щатна длъжност „секретар на МКБППМН“ на пряко подчинение на кмета на района.
- Реструктурира се отдел „Финансово-счетоводни дейности“ в отдел „Финанси, бюджет и човешки ресурси“, като увеличава щатната численост с 2 щатни бройки.
- Реструктурира се отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ в отдел „Правно-нормативно обслужване и етажна собственост“, като увеличава щатната численост с 1 щатна бройка.
- Реструктурира се отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“, като увеличава щатната численост с 3 щатни бройки.
- Реструктурира се отдел „Инженерна инфраструктура и благоустройство“ в отдел „Строителство и техническа инфраструктура“, като увеличава щатната численост с 2 щатни бройки.
- Отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност“ увеличава щатната си численост с 2 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 10 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

II. С доклад № РМЛ24-ВК08-1016-[2]/14.10.2024 г. и последващи допълнения г-н Ивайло Кукурин – кмет на район „Младост“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на числеността на администрацията с 10 щатни бройки, както и 17 бройки в „Други дейности“.

Мотиви:

На територията на района попада един от най-големите жилищни комплекси в гр. София – Младост, както и кварталите „Горубляне“, „Полигона“ и индустриалните зони „Изток“ и „Горубляне“. Същите се характеризират със значителни разлики в демографската и икономическа структура. Това налага адаптиране на административното обслужване за осигуряване на устойчива градска среда.

Район „Младост“ заема дванадесето място по площ, но в него живеят на 100 000 жители или 8,2% от населението на Столична община, което го поставя на второ място по брой население в общината, непосредствено след район „Люлин“.

Също така „Младост“ е сред районите с най-висок дял на децата от общия брой жители (16,3%), докато дялът на възрастните хора е около средния за цялата община (21,4% от общия брой жители). Развитието и увеличаването на населението в района през последните години, поставя район „Младост“ на челно място в районите, отпускащи компенсации за деца, които не могат да се класират в общинските детски градини. Месечно се презглеждат над 300 броя заявления и придружаващите ги документи с оглед целесъобразно и законосъобразно разходване на средствата за компенсации.

С развитието на строителството на вилна зона „Американски колеж“, приетия подробен устройствен план на „Горубляне запад“ и активното застрояване през последните 10 години на частни терени, се очаква в близките години населението на район „Младост“ да се увеличи с между 20 000 и 40 000 човека. Това ще увеличи търсенето на административни услуги от гражданите и бизнеса.

На територията на района се поддържат над 1400 дка зелени площи и междублокови пространства. Извършеният анализ на осъществяването на дейността през годините показва, че по-целесъобразно и устойчиво ще бъде тази дейност да се извършва от самостоятелно звено към районната администрация, за което е необходимо осигуряването на 17 щатни бройки на трудово правоотношение в „други дейности“.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава щатната численост в отдел „Устройство на територията и кадастър“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава щатната численост в отдел „Инвестиции и контрол в строителството“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура и благоустройство“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава щатната численост в отдел „Управление на общинската собственост и жилищна политика“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава щатната численост в отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава щатната численост в отдел „Правно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава щатната численост в отдел „Екология“ с 1 щатна бройка.
- Отдел „Финанси и бюджет“ преминава на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет.
- Отдел „Управление на общинската собственост и жилищния фонд“ се преименува на отдел „Управление на общинската собственост и жилищна политика“.

За обезпечаване на 27 бройки (10 щатни бройки и 17 бройки в „Други дейности“) е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

III. С доклад № РСТ25-ВКО8-584/11.03.2025 г. г-н Петко Горанов — кмет на район **„Студентски“** предлага частична промяна в структурата на района, както и увеличаване на неговата численост с 20 щатни бройки.

Мотиви:

Район „Студентски“ е един от най-бързо развиващите се райони на Столична община с характерен младешки демографски профил, поради наличието на множество висши учебни заведения (УНСС, ТУ, Лесотехнически университет, ХТМУ и др.). Това, както и наличието на свободни терени, макар и намаляващи, предопределя значителен ръст на ново строителство през последните 10 години. Изграждат се предимно жилищни сгради и студентски общежития (частни), но също така и търговски площи и офис сгради, обслужващи студентското население и разрастващия се бизнес.

В района има висока концентрация на услуги и търговски обекти, обслужващи както студентското население, така и жителите на новопостроените жилища. Очакванията за развитие на местната икономика е в областта на услугите, образование и ИТ и стартъпи, поради близостта до университети.

Числеността и структурата на районната администрация са последно са изменяни преди 10 години (Решение № 177 на Общинския съвет по Протокол № 9/25.02.2016 г.), когато е утвърдена обща численост от 60 служители. Видно е налице голямото изоставане на числеността на администрацията спрямо развитието на района и увеличените задължения на районно ниво.

Предлаганите промени са както следва:

- Длъжността „главен юрисконсулт“ на пряко подчинение на районния кмет да е част от отдел „Правно обслужване и човешки ресурси“. Числеността на отдела да се увеличи от 4 щатни бройки на 5 щатни бройки.
- Отдел „Контрол по строителството, инженерната инфраструктура и зелена система“ с обща численост от 7 щатни бройки се реструктурира в два отдела. Отдел „Контрол по строителството и инженерната инфраструктура“ с щатна численост 11 щатни бройки. Отдел „Зелена система и екология“ с щатна численост 8 щатни бройки. Общо увеличение 12 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 3 щатни бройки.
- Увеличава щатната численост в отдел „Образование, социални дейности, култура и спорт“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Одит и контрол“ с 3 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 20 щатни бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

IV. С доклад № СОА25-ВКО8-5321 /1/ от 22.05.2025 г. и последващи допълнения, г-жа Цвета Николаева — кмет на район **„Красно село“** предлага частична промяна в структурата на района, увеличение на числеността с **12 щатни бройки** и намаляване на „други дейности“ с 9 бройки.

Мотиви:

Район „Красно село“ е пример за динамично развиващ се столичен район, който преживява период на интензивен демографски и строителен растеж през последните 10 години. Това развитие носи както ползи (икономическа активност, нови жилища), така и значителни предизвикателства за местната администрация. Основните

предизвикателства са свързани с адекватния административен капацитет за справяне с нарастващия обем работа, особено в областта на контрола по строителството и справянето с незаконното такова, както и с осигуряването на адекватна инфраструктура и градска среда, която да отговаря на нуждите на увеличаващото се население.

Районът се характеризира с голяма площ, обхващаща различни по своето устройство, развитие и сграден фонд жилищни квартали. На територията на района функционират 7 270 търговски обекта, 8 училища, 14 детски градини и ясли. Въпреки, че районът е газифициран, останалата инженерната инфраструктура е значително амортизирана. На места възрастта ѝ е над 100 години.

Предлаганите промени са както следва:

- Отдел „Опазване и възпроизводство на околната среда и строителен контрол“ се преименува на отдел „Екология и опазване на околната среда“ като се запазва досегашната щатна численост – 6 щатни бройки.
- Създава се нов отдел „Контрол по строителството“, с 6 щатни бройки на подчинение на ресорен заместник-кмет.
- Отдел „Строителство и инвестиции“ се преименува на отдел „Строителство и инженерна инфраструктура“ и се увеличава числеността с 1 щатна бройка – общо 7 щатни бройки.
- Отдел „Териториално планиране“ се преименува на „Устройство на територията, кадастър и регулация“ като се запазва досегашната щатна численост – общо 6 щатни бройки.
- Отдел „Управление на общинската собственост и жилищно настаняване“ се преименува в отдел „Икономика, жилищно настаняване, търговска дейност и ЕС“. Общата численост на отдела се увеличава от 6 на 10 щатни бройки, като 3 бройки се трансформират от отдел „Финанси, счетоводство, регистрация и контрол на търговската дейност“ и се добавя 1 щатна бройка.
- Отдел „Култура, образование, спорт, социални дейности, интеграция, комуникация, електронно управление и мобилност“ се преименува на отдел „Култура, образование, спорт и социални дейности“, като досегашната щатна численост се увеличава с 2 щатна бройка, или общо 8 щатни бройки.
- Отдел „Финанси, счетоводство, регистрация и контрол на търговската дейност“ се преименува в отдел „Финанси и счетоводство“, като щатната численост на отдела се намалява с 3 щатни бройки и става общо 8 щатни бройки.
- Увеличава се числеността на отдел „Гражданска регистрация и административно обслужване“ има необходимост от увеличаване на с 2 нови щатни бройки или общо 10 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 12 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

V. С доклад № РТР25-ВК-081478/26.05.2025 и последващи промени г-н Димитър Божилов – кмет на район „Триадица“ предлага частична промяна в структурата на района, увеличение на неговата численост с 9 щатни бройки и с 6 на „Други дейности“.

Мотиви:

Профилът на Район „Триадица“ е типичен за централната градска част на Столична община: жилищни комплекси, паркови площи и зелени междублокови пространства, развиващи се квартали („Манастирски ливади- изток“ и „Кръстова вада- запад“). Това предполага увеличаващо се население и бизнес активност, както и развиващо се

строителство. Наличният административен капацитет е недостатъчен, за да отговори на нарастващия обем на нуждите на квартала.

Предлаганите промени са както следва:

- отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ да се реструктурира в два отдела: отдел „Архитектура, градоустройство, кадастър и регулация“ с 9 щатни бройки на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет и отдел „Контрол по строителството“ с 6 щатни бройки на пряко подчинение на главен архитект. Общо увеличение с 4 щатни бройки.
- отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ се преименува на „Обществено строителство, благоустройство и екология“ с 10 щатни бройки. Общо увеличение 3 щатни бройки.
- Увеличава се числеността на отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност“ с 2 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 9 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя. Шестте бройки в дейност 623 „Чистота“ са финансово обезпечени.

VI. С доклад № РПД25-ВКО8-679/28.05.2025 г.-н Кристиан Христов – кмет на район „Подуяне“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на района с **5 щатни бройки**.

Мотиви:

Устойчивото развитие на район „Подуяне“ зависи от способността на администрацията да привлича допълнителни финансови ресурси, чрез които да се стимулира изграждането на проекти в областта на общественото строителство – за повишаването на енергийната ефективност на сгради, изграждане на нова инфраструктура или реконструкция на съществуващата, също така обекти в областта на социалната инфраструктура – изграждане, пристрояване, надстрояване и реконструкция на детски ясли, градини и училища. Допълнително, изпълнението на инвестиционната програма на Столична община изисква осигуряването на необходимия експертен потенциал.

Предлагани промени са както следва:

- Създава се нова щатна длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Разпореждане с общинска собственост, жилищно настаняване, регистрация и контрол на търговската дейност“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 5 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

VII. С доклад № РНД24-ВКО8-2007/1/18.11.2024 г. г.-н Димитър Димов – кмет на район „Надежда“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на неговата численост с **3 щатни бройки**.

Мотиви:

Извършеният анализ на функционирането на администрацията показва, че има необходимост от по-балансирано разпределение на функции и дейности в рамките на екипа, както и посрещане на увеличения обем на административните услуги и правомощия. По този начин районна администрация „Надежда“ ще повиши

административния си капацитет, ще постигне по-голяма ефикасност и ефективност при управление на процесите в администрацията.

Предлаганите промени са както следва:

- Должността „главен инженер“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.
- Должността „секретар на МКБППМН“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.
- Должността експерт „ОМП и ЗБ“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Регулация на търговската дейност и жилищния фонд“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, екология и контрол по строителството“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на 3 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

VIII. С доклад № СОА24-ВКО8-11316-2/28.05.2025 г.-н Георги Илиев – кмет на район „Слатина“ предлага увеличение в числеността на администрацията с **4 щатни бройки** и 2 бройки в „Други дейности“.

Мотиви:

Исканите промени са във връзка с разширяването на кръга от задължения на кмета и на главния архитект на района.

Предлагани промени са както следва:

- Увеличава се щатната численост в отдел „Правни дейности“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се отдел "Инженерна инфраструктура, благоустройство и контрол по строителството" с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел "Управление на общинската собственост и жилищния фонд, регистрацията и контрол на търговската дейност" с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 6 бройки (4 щатни бройки и 2 бройки в „Други дейности“) е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

IX. С доклад № РИС24-ВКО8-1139/12.08.2024 г. г.-н Ясен Русев – кмет на район „Искър“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на числеността на администрацията с 3 щатни бройки.

Мотиви:

Район „Искър“ се развива бързо през последните години като значително е увеличен инвестиционния интерес. Това допринася за разширяване на строителство, съответно се увеличава и обема работа, свързана с контрола по законосъобразността на извършеното строителство, както и дейностите по опазване на околната среда и облагородяване на територията на района.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава се щатната численост в отдел „Административно и информационно обслужване“ с 1 щатна бройка.
- Намалява се щатната численост в отдел „Управление на общинската собственост и търговската дейност“ с 1 щатна бройка.

- Увеличава се щатната численост на персонала в отдел „Благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.
- Преструктурират се отдел „Инженерна инфраструктура и строителство“ и отдел „Контрол по строителството“ в отдел „Инженерна инфраструктура и контрол по строителството“ с щатна численост 9 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост на персонала в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 1 щатна бройка.
- Създава се нова щатна длъжност „главен инженер“ на пряко подчинение на третия заместник-кмет.

За обезпечаване на 3 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

Х. С доклад № РАЦ24-ВК91-616/13.11.2024 г. г-н Константин Павлов – кмет на район „Лозенец“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на числеността на районната администрация с **7 щатни бройки**.

Мотиви:

Предвид стратегическите приоритети, заложили за мандат 2023–2027 г., и в контекста на динамичното развитие на административната територия, демографския ръст и промените в нормативната уредба, възниква обективна необходимост от актуализация на съществуващата структура. Възложените от Столична община допълнителни правомощия и нарастващите очаквания от страна на гражданите налагат организационни и кадрови промени, насочени към повишаване на ефективността на административната дейност.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава се щата на длъжността „финансов контролор“ по служебно правоотношение с 0,5 щатна бройка и се трансформира в 1 щатна бройка.
- От отдел „Образование, култура, спорт и социални дейности“ длъжността „секретар на МКБППМН“ преминава на пряко подчинение на районния кмет.
- Длъжността „главен архитект на района“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.
- Увеличава се щата на звено „ОМП, защита при бедствия и регистратура за КИ“ с 0,5 щатна бройка и се трансформира в 2 щатни бройки.
- Преструктурира се отдел „Правно обслужване и общинска собственост“ в два отдела. Отдел „Правно обслужване“ с щатна численост от 4 щатни бройки. Отдел „Общинска собственост“ с щатна численост 4 щатни бройки. Общо увеличение 1 щатна бройка.
- Отдел „Контрол по строителство, търговия и екология“ се преструктурира в отдел „Контрол по строителството и екология“ и се увеличава с 1 щатна бройка.
- Отдел „Архитектурни и градоустройствени дейности“ се преструктурира в отдел „Архитектурни и градоустройствени дейности и кадастър“ и се увеличава с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерни, благоустройствени дейности“ с 1 щатна бройка.
- Отдел „Образование, култура, спорт социални дейности и МКБППМН“ се преструктурира в отдел „Образование, култура, спорт и социални дейности“ и се увеличава с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Гражданска регистрация, деловодство и управление на човешките ресурси“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на 7 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XI. С доклад № РКП-ВК08-362/24.03.2025 г. г-н Димитър Петров – кмет на район **„Красна поляна“** предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на числеността на администрацията с **7 щатни бройки**.

Мотиви:

Район „Красна поляна“ се развива бързо през последните години като същевременно проблемът с премахването на незаконното строителство и търговските обекти е пренебрегван. Допълнително, прехвърлените функции за осъществяване на строителен контрол води до увеличаване на административните услуги и дейности. Това изисква увеличаване на експертния капацитет за осигуряване на ефективност в работата на администрацията.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова щатна длъжност „заместник-кмет“.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка .
- Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 3 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 7 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XII. С доклад № РОК24-ВК08-710/17.06.2024 г. и писмо № РОК24-ВК-08-710[1]/01.10.2024г. г-н Ангел Стефанов – кмет на район **„Овча купел“** предлага увеличение на числеността на района с **3 щатни бройки**.

Мотиви:

Причина за исканата промяна е свързана със значителното нарастване на обема на ремонтните дейности на обществената инфраструктура, както и увеличение на броя на въведените в експлоатация нови жилищни сгради, което води и до увеличаване на населението в района.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Строителство и ремонти, инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 3 щатни бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XIII. С доклад № RBP25-ВК08-386/26.02.2025 г. и последващи предложения г-н Румен Костадинов – кмет на район **„Връбница“** предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на районната администрация с **5 щатни бройки**.

Мотиви:

Причина за исканата промяна е увеличаването на обема на работа във всички отдели, увеличаване броя на административните преписки с над 19% в сравнение с 2020 г., както и делегиране на дейности от компетенциите на главния архитект в Направление „Архитектура и градоустройство“ към кмета на района.

Предлаганите промени са както следва:

- Експерт „Сигурност на информационните и комуникационни технологии“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.
- Експерт „Отбранително-мобилизационна подготовка“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.
- Отдел „Правно обслужване, контрол на търговската дейност и сигурност“ и отдел „Административно-информационно обслужване и дигитализация“ се реструктурират в нов отдел „Административно, правно обслужване и дигитализация“ с численост 12 щатни бройки.
- Отдел „Общинска собственост и жилищно настаняване“ се реструктурира в отдел „Общинска, собственост, търговска и жилищна политики“ с численост 9 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Образование, социални дейности, култура и спорт“ с 1 щатна бройка.
- Отдел „Инженерна структура, благоустройство, екология и контрол по строителството“ се реструктурира в отдел „Инженерна инфраструктура, екология и благоустройство“ с численост 7 щатни бройки.
- Отдел „Устройство на територията, геодезия и кадастър“ се реструктурира в отдел „Устройство на територията и контрол на строителството“ с численост 9 щатни бройки. Общата численост на отдела се увеличава с 3 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Общинска собственост, търговска и жилищна политика“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 5 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XIV. С доклад № РВЕ25-ВКО8-782/28.05.2025 г.-н Станислав Илиев – кмет на район „Възраждане“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на районната администрация с **7 щатни бройки**.

Мотиви:

Анализ на работните процеси в районната администрация показва дебалансирано разпределение на отговорностите на ниво заместник-кмет, както и недостиг на административен персонал в някои от отделите. Предложенията целят подобряване на комуникацията и взаимоотношенията с търговските обекти в района, както и изграждането на благоприятна среда за бизнес и инвестиции.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова щатна длъжност заместник-кмет с ресор „Образование, социални дейности и проекти“ и „Контрол на търговската дейност“.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Образование, социални дейности и проекти“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Контрол на търговската дейност“ с 3 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Административно обслужване на населението“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост в отдел „Финанси и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 7 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XV. С доклад № РСР25-ВКО8-658/31.03.2025 г. г-н Момчил Даскалов – кмет на район „Сердика“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на администрацията с **6 щатни бройки** и 1 в „Други дейности“.

Мотиви:

Наличието на все повече възможности за привличане на финансов ресурс, чрез който да се реализират политиките в района налага увеличаването на броя на заместник-кметовете. Също така, значително се разраства района, чрез развитието на промишлената зона и големи новостроящи се жилищни комплекси с общ брой над 3 000 нови апартамента, които ще бъдат въведени в експлоатация през настоящия мандат, както и допълнително възложените правомощия по ЗУТ.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова длъжност „заместник-кмет“.
- Създава се нова длъжност „служител по отбранително-мобилизационна подготовка и ЗРКИ“ на пряко подчинение на кмета на района.
- Отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност и общинска собственост“ се реструктурира на отдел „Строителен контрол, търговска дейност и картотека“, като увеличава щатната численост с 2 щатни бройки и обща численост
- Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Образование, култура, социални дейности и спорт“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 7 бройки (6 щатни бройки, както и 1 бройка в „Други дейности“) е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XVI. С доклад № РИВ-ВКО8-1147/11.11.2024 г-н Делян Георгиев – кмет на район „Изгрев“ предлага увеличаване на числеността на районната администрация с **1 щатна бройка**.

Мотиви:

Установен е недостатъчен административен капацитет в обща администрация.

Предлаганата промяна е както следва:

- Увеличава се щатната численост на отдел „Финансово-счетоводно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка. Обща численост 9 щатни бройки.

За обезпечаване на новата бройка е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XVII. С доклад № РОБ25-ВКО8-425/20.03.2025 г. г-жа Милена Алексиева – вр.и.г. кмет на район „Оборище“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличаване на числеността на администрацията с **4 щатни бройки**.

Мотиви:

Район „Оборище“ е т-нар. район „майка“ – съхранява и предоставя информация от архива на семейните регистри на 4 района – „Оборище“, „Подуяне“, „Слатина“ и част от „Искър“. Също така, районът е основен културен и исторически център на столицата и като такъв се посещава ежедневно не само от множество жители и гости на града.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова длъжност „заместник-кмет“.
- Създава се нова длъжност „системен администратор“ на пряко подчинение на кмета на района.

- Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство, инвеститорски контрол и екология“ с 2 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 4 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XVIII. С доклад № РСЦ25-ВК08-261[1]/28.03.2025 г. г-н Трайчо Трайков – кмет на район „Средец“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на администрацията с **5 щатни бройки**.

Мотиви:

Жителите на район „Средец“ по постоянен адрес са 127 019 души, в това число се включват и 95 000 души, получили българско гражданство и регистрирани на служебен адрес, на основание чл. 93, ал. 4 от Закона за гражданската регистрация.

Икономическият и социален живот на територията на района е изключително оживен. На територията на района са съсредоточени почти всички административни сгради на изпълнителната, законодателна и съдебна власти, множество бизнес сгради, заведения, магазини и културни обекти.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Социални дейности“.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Инвестиции и контрол по строителството, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Жилищна политика, образование, култура, спорт и социални дейности“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 5 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XIX. С доклад № РПН24-ВК08-1515[1]/25.03.2025 г. г-жа Евгения Алексиева – кмет на район „Панчарево“ предлага частична промяна в структурата на района и увеличение на числеността на района с 11 щатни бройки.

Мотиви

Район „Панчарево“ е най-големият по територия район в рамките на Столична община с 10 бързо развиващи се населени места, 27 вилни зони и 4 промишлени зони.

Наблюдава се значителен ръст както на жилищното, така и на промишленото строителство. Тенденцията за 2024 г. е увеличаване на исканията на гражданите и драстично повишаване на документооборота. Общият брой през годината издадени и влезли в законна сила разрешения за строеж са: 280 бр. – за сгради, 30 бр. за инфраструктурни обекти, 13 бр. за смяна предназначението на сградите, 21 бр. за преместваеми обекти.

В момента се наблюдава тенденция за нарастване на жителите на района, което води до увеличаване обема на предоставяните услуги. През последните 10 години обемът се е увеличил с 1/3 достигайки 45 635 бр. за 2024 г.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията и кадастър“ с 4 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура и благоустройство“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Административно и информационно обслужване“ с 3 щатни бройки.

- Създава се нов отдел „Образование, култура, социални дейности и спорт“ с щатна численост 4 щатни бройки. Увеличението на щатната численост на отдела е с 2 щатни бройки.
- Отдел „Правно-нормативно обслужване, човешки ресурси и управление на общинската собственост“ се реструктурира в два отдела. Отдел „Управление на общинската собственост и регистрация на търговската дейност“ щатната численост се увеличава с 1 щатна бройка. Отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ запазва досегашната щатна численост от 4 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 11 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XX. С доклад №ВНИ-ВК08-212-2/04.06.2025 г.-н Владислав Владимиров – кмет на район **„Нови Искър“** предлага частична промяна в структурата на района, увеличаване на числеността на районната администрация с 6 щатни бройки и 6 бройки в „други дейности“.

Мотиви:

Район „Нови Искър“ е вторият по големина район в Столична община, включващ в състава си пет квартала и дванадесет населени места. Основният приоритет на районната администрация е подобряване на качеството на живот в района, чрез модернизирание, в това число чрез значително подобряване на съществуващата инфраструктура и изграждане на нова инфраструктура. Самата близост на отделните населени места и квартали до гр. София е водещ фактор за развитието на района в социално-икономически аспект, като в последните няколко години се наблюдава тенденция по нарастване на броя на жителите. Наблюдава се и значителен ръст както на жилищното, така и на промишленото строителство. Всичко това води до нуждата от изграждане на инфраструктура, благоустройство на територията и повишаване на административния капацитет за обслужване на населението.

Анализ на дейността на районната администрация показва, че в част от отделите са назначени служители, които изпълняват дейности от компетентността на други отдели, т. к. в същите липсват свободни щатни бройки. Това е предпоставка за неефективно функциониране на съответните отдели, затрудняващо както работата на самите служители, така и на управленския екип.

Предлаганите промени са както следва:

- Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията, кадастър и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки .
- Увеличава се щатната численост на отдел „Правно-нормативно, административно обслужване, ГРАО и ЧР“ с 2 щатни бройки.

За обезпечаване на новите 12 бройки (6 щатни бройки и 6 в „други дейности“) е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XXI. С доклад № СОА24-ВК08-11544-1/17.10.2024 г. и последващи предложения г-жа Лилия Донкова – кмет на район **„Кремиковци“** предлага частична промяна в структурата на района, увеличаване на числеността на администрацията с **4 щатни бройки** и с 14 бройки в „Други дейности“.

Мотиви:

Район „Кремиковци“ има разнообразен демографски и икономически профил. На територията на района има около 400 общински жилища, други общински имоти –

публична и частна собственост, огромен земеделски фонд, 10 селища, достатъчно отдалечени едно от друго и от административната сграда на района.

Същевременно, през последните години се наблюдава тенденция по разрастване на района. Южният склон на Стара планина, както и преустановяването на дейността на МК „Кремиковци“ привличат голям брой нови жители. Широките площи, бързият достъп до основни пътни артерии и летище „Васил Левски“ – София са достатъчно привлекателни и за инвеститори. На територията на района са осигурени множество производства, логистични бази и фирми, което е причина за нарастване на административните преписки по градоустройствени процедури и строителство на сгради – халета, предприятия и жилищни сгради.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Социални дейности“.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Екология и благоустройство“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се щатната численост на отдел „Образование, култура, спорт, човешки ресурси и обществени поръчки“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на новите 18 бройки (4 щатни бройки, както и 14 бройка в „Други дейности“) е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя.

XXII. С доклад № доклад № РБН24-ВК08-758/21.06.2024 г., допълнени с доклад № РБН24-ВК08-758/1/10.03.2025 г. г-н Рангел Марков – кмет на **район „Банкя“** предлага частична промяна в структурата на района, увеличение на числеността с **10 щатни бройки** и 3 бройки в „Други дейности“.

Мотиви:

Район „Банкя“ притежава едновременно статут на район, град и курорт. Администрацията на района наред със своите преки задължения, упражнява и контрол върху непрекъснато разрастващ се строителен процес. Голяма част от живущите в района са с постоянна адресна регистрация в друг столичен район, но активно ползват, а след пандемията на COVID 19 и трайно се заселиха в района. Тези характеристики на района налагат да се преосмисли разпределението на задълженията между заместник-кметовете и експертния потенциал в съответните звена, ангажирани с контрола на строителния процес.

Предлаганите промени са както следва:

- Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Финансово-счетоводна дейност и управление на общинската собственост“.
- Създава се нова длъжност „главен инженер“ на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет.
- Отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ се преструктурира в два отдела: отдел „Контрол по строителството“ 5 щатни бройки и отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ 10 щатни бройки. Общо увеличение 4 щатни бройки.
- Увеличава се числеността на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки. Обща численост 8.
- Увеличава се числеността на отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.
- Увеличава се числеността на отдел „Финансово-счетоводна дейност“ с 1 щатна бройка.

За обезпечаване на останалите 10 бройки е изготвена финансова обосновка с подробно описани средства за възнаграждения и дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя. Трите бройки в „Други дейности“, които са финансово обезпечени.

Финансова обосновка на предложенията на частично изменение на структурите и числеността на районните администрации

Необходимите финансови средства за осигуряване на направените предложения за промяна числеността на районните администрации са единствено за възнаграждения и осигурителни вноски за служителите. Същите са представени за всеки един район по отделно като са сумирани необходимите средства по фонд § 01-00 „Заплати и възнаграждения за персонала“ и по § 05-00 „Задължителни осигурителни вноски“. Средствата трябва да бъдат осигурени от бюджета на Столична община.

По отношение на предвидените бройки в „Други дейности“ с кодове на дейностите 623 и 759, средствата са за разчетения бюджет на района за съответната дейност; останалите ще бъдат осигурени за сметка на § 02-00 „Други възнаграждения и плащания за персонала“, където са разчетени средства за „други възнаграждения“.

Предвидените финансови средства са изчислени при следните допускания:

- Решението за частична промяна в структурата и числеността на районните администрации ще влезе в сила от 1 септември. Необходимите средства от бюджета на Столична община трябва да се предвидят за 4 месеца до края на 2025 г.
- Конкретният размер на възнагражденията зависи от професионалния опит и квалификация на всеки един експерт; за целите на финансовото планиране е използвани осреднени възнаграждения за всяка позиция.

Необходими финансови средства по райони за осигуряване на увеличението в районните администрации:

№	Район	Необходими средства за периода от септември до декември 2025 г. (лв.)
1	СРЕДЕЦ	52154
2	КРАСНО СЕЛО	125237
3	ВЪЗРАЖДАНЕ	67957
4	ОБОРИЩЕ	44051
5	СЕРДИКА	60224
6	ПОДУЯНЕ	49234
7	СЛАТИНА	40122
8	ИЗГРЕВ	9709
9	ЛОЗЕНЕЦ	71468
10	ТРИАДИЦА	97046
11	КР.ПОЛЯНА	69081
12	НАДЕЖДА	28735
13	ИСКЪР	32216
14	МЛАДОСТ	104252
15	СТУДЕНТСКА	196992
16	ОВЧА КУПЕЛ	30637
17	ЛЮЛИН	98302
18	ВРЪБНИЦА	52761

19	НОВИ ИСКЪР	77524
20	КРЕМИКОВЦИ	45848
21	ПАНЧАРЕВО	130322
22	БАНКЯ	102996
ОБЩО		1 586 867

Необходими средства за обезпечаване на бройки в „Други дейности“ с кодове 623 и 759.

№	Район	Необходими средства за периода от септември до декември 2025 г. (лв.)
1	БАНКЯ	62 275
2	КРЕМИКОВЦИ	290 615
3	МЛАДОСТ	352 890
4	НОВИ ИСКЪР	124 549
5	СЛАТИНА	41 516
6	ТРИАДИЦА	124 549
7	СЕРДИКА	8 130
ОБЩО		1 004 524

На основание гореизложеното и чл. 21, ал. 1, т. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация предлагам на Столичния общински съвет да приеме приложения към доклада проект на решение.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

1. Проект на Решение с приложения

С УВАЖЕНИЕ,

Надежда  Бобчева

За кмет на Столична община съгласно СОА25-РД15-1450/03.06.2025 г.
09.06.2025



СТОЛИЧНА ОБЩИНА
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg,
<http://www.sofiacouncil.bg>

ПРОЕКТ!

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичен общински съвет

от _____ 2025 година

Относно: Частична промяна в структурата и числеността на районните администрации на СО, както и в „Други дейности“ на същите

На основание чл. 21, ал. 1, т. 2 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация,

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
РЕШИ:

I. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Люлин“, съгласно Приложение № 1 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **10 щатни бройки**, от 84 щатни бройки стават 94 щатни бройки (51 щатни бройки по служебно правоотношение и 43 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова щатна длъжност „секретар на МКБППМН“ на пряко подчинение на кмета на района.
2. Преструктурира се отдел „Финансово-счетоводни дейности“ в отдел „Финанси, бюджет и човешки ресурси“, като увеличава щатната численост с 2 щатни бройки.
3. Преструктурира се отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ в отдел „Правно-нормативно обслужване и етажна собственост“, като увеличава щатната численост с 1 щатна бройка.
4. Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 2 щатни бройки.
5. Преструктурира се отдел „Управление на общинската собственост и жилищен фонд“ в отдел „Управление на общинската собственост и жилищен фонд“. Щатната численост на отдела се намалява с 1 щатна бройка, която се прехвърля в отдел „Екология и благоустройство“.
6. Отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ се преструктурира в два отдела. Отдел „Строителство и техническа инфраструктура“ с щатна численост 10 щатни бройки. Отдел „Екология и благоустройство“ с щатна численост 6 щатни бройки - 5

нови щатни бройки и 1 щатна бройка прехвърлена от отдел „Управление на общинската собственост и жилищен фонд“ .

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Люлин“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансирана.

II. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Младост“, съгласно Приложение № 2 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **10 щатни бройки**, от 78 щатни бройки стават 88 щатни бройки (53 щатни бройки по служебно правоотношение и 35 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава щатната численост в отдел „Устройство на територията и кадастър“ с 2 щатни бройки.
2. Увеличава щатната численост в отдел „Инвестиции и контрол в строителството“ с 2 щатни бройки.
3. Увеличава щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура и благоустройство“ с 2 щатни бройки.
4. Увеличава щатната численост в отдел „Управление на общинската собственост и жилищна политика“ с 1 щатна бройка.
5. Увеличава щатната численост в отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност“ с 1 щатна бройка.
6. Увеличава щатната численост в отдел „Правно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка.
7. Увеличава щатната численост в отдел „Екология“ с 1 щатна бройка.
8. Отдел „Финанси и бюджет“ преминава на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет.
9. Отдел „Управление на общинската собственост и жилищния фонд“ се преименува на отдел „Управление на общинската собственост и жилищна политика“.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Младост“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансирана.

III. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Студентски“, съгласно Приложение № 3 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **20 щатни бройки**, от 60 щатни бройки стават 80 щатни бройки (24 щатни бройки по служебно правоотношение и 56 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Длъжността „главен юрисконсулт“ на пряко подчинение на районния кмет да е част от отдел „Правно обслужване и човешки ресурси“. Числеността на отдела да се увеличи от 4 щатни бройки на 5 щатни бройки.
2. Отдел „Контрол по строителството, инженерната инфраструктура и зелена система“ с обща численост от 7 щатни бройки се преструктурира в два отдела. Отдел „Контрол по строителството и инженерната инфраструктура“ с щатна численост 11 щатни бройки. Отдел „Зелена система и екология“ с щатна численост 8 щатни бройки. Общо увеличение 12 щатни бройки.
3. Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 3 щатни бройки.
4. Увеличава щатната численост в отдел „Образование, социални дейности, култура и спорт“ с 2 щатни бройки.
5. Увеличава се щатната численост в отдел „Одит и контрол“ с 3 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Студентски“, като се увеличат средствата по § 01-00

„Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

IV. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район **„Красно село“**, съгласно Приложение № 4 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **12 щатни бройки**, от 64 щатни бройки стават 76 щатни бройки (20 щатни бройки по служебно правоотношение и 56 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Отдел „Опазване и възпроизводство на околната среда и строителен контрол“ се преименува на отдел „Екология и опазване на околната среда“ като се запазва досегашната щатна численост – 6 щатни бройки.

2. Създава се нов отдел „Контрол по строителството“, с 6 щатни бройки на подчинение на ресорен заместник-кмет.

3. Отдел „Строителство и инвестиции“ се преименува на отдел „Строителство и инженерна инфраструктура“ и се увеличава числеността с 1 щатна бройка - общо 7 щатни бройки.

4. Отдел „Териториално планиране“ се преименува на „Устройство на територията, кадастър и регулация“ като се запазва досегашната щатна численост – общо 6 щатни бройки.

5. Отдел „Управление на общинската собственост и жилищно настаняване“ се преименува в отдел „Икономика, жилищно настаняване, търговска дейност и ЕС“. Общата численост на отдела се увеличава от 6 на 10 щатни бройки, като 3 бройки се трансформират от отдел „Финанси, счетоводство, регистрация и контрол на търговската дейност“ и се добавя 1 щатна бройка.

6. Отдел „Култура, образование, спорт, социални дейности, интеграция, комуникация, електронно управление и мобилност“ се преименува на отдел „Култура, образование, спорт и социални дейности“, като досегашната щатна численост се увеличава с 2 щатна бройка, или общо 8 щатни бройки.

7. Отдел „Финанси, счетоводство, регистрация и контрол на търговската дейност“ се преименува в отдел „Финанси и счетоводство“, като щатната численост на отдела се намалява с 3 щатни бройки и става общо 8 щатни бройки.

8. Увеличава се числеността на отдел „Гражданска регистрация и административно обслужване“ има необходимост от увеличаване на с 2 нови щатни бройки или общо 10 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Красно село“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

V. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район **„Триадница“**, съгласно Приложение № 5 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **9 щатни бройки**, от 63 щатни бройки стават 72 щатни бройки (20 щатни бройки по служебно правоотношение и 52 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ се реструктурира в два отдела: отдел „Архитектура, градоустройство, кадастър и регулация“ с 9 щатни бройки и отдел „Контрол по строителството“ с 6 щатни бройки.

2. Отдел „Архитектура, градоустройство, кадастър и регулация“ е на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет.

3. Отдел „Контрол по строителството“ е на пряко подчинение на главен архитект.

4. Отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ се преименува на „Обществено строителство, благоустройство и екология“ с обща численост 10 щатни бройки.

5. увеличава се общата численост на отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност“ на 6 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Триадица“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

VI. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Подуяне“, съгласно Приложение № 6 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **5 щатни бройки**, от 67 щатни бройки стават 72 щатни бройки (25 щатни бройки по служебно правоотношение и 47 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова щатна длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“.

2. Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.

3. Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.

4. Увеличава се щатната численост в отдел „Разпореждане с общинска собственост, жилищно настаняване, регистрация и контрол на търговската дейност“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Подуяне“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ и § 10-00 „Издръжка“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

VII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Надежда“, съгласно Приложение № 7 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **3 щатни бройки**, от 61 щатни бройки стават 64 щатни бройки (31 щатни бройки по служебно правоотношение и 33 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Длъжността „главен инженер“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.

2. Длъжността „секретар на МКБППМН“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.

3. Длъжността експерт „ОМП и ЗБ“ да премине на пряко подчинение на кмета на района.

4. Увеличава се щатната численост в отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.

5. Увеличава се щатната численост в отдел „Регулация на търговската дейност и жилищния фонд“ с 1 щатна бройка.

6. Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, екология и контрол по строителството“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Надежда“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

VIII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Слатина“, съгласно Приложение № 8 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **4 щатни бройки**, от 61 щатни бройки стават 65 щатни бройки (22 щатни бройки по служебно правоотношение и 43 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост в отдел „Правни дейности“ с 1 щатна бройка.

2. Увеличава се щатната численост в отдел "Устройство на територията, кадастър и регулация" с 1 щатна бройка.

3. Увеличава се отдел "Инженерна инфраструктура, благоустройство и контрол по строителството" с 1 щатна бройка.

4. Увеличава се щатната численост в отдел "Управление на общинската собственост и жилищния фонд, регистрация и контрол на търговската дейност" с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Слатина“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

IX. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Искър“, съгласно Приложение № 9 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация със **3 щатни бройки**, от 62 щатни бройки стават 65 щатни бройки (20 щатни бройки по служебно правоотношение и 45 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост в отдел „Административно и информационно обслужване“ с 1 щатна бройка.

2. Намалява се щатната численост в отдел „Управление на общинската собственост и търговската дейност“ с 1 щатна бройка.

3. Увеличава се щатната численост на персонала в отдел „Благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.

4. Преструктурират се отдел „Инженерна инфраструктура и строителство“ и отдел „Контрол по строителството“ в отдел „Инженерна инфраструктура и контрол по строителството“ с щатна численост 9 щатни бройки.

5. Увеличава се щатната численост на персонала в отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 1 щатна бройка.

6. Създава се нова щатна длъжност „главен инженер“ на пряко подчинение на третия заместник-кмет.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Искър“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

X. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Лозенец“, съгласно Приложение № 10 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация със **7 щатни бройки**, от 56 щатни бройки стават 63 щатни бройки (22 щатни бройки по служебно правоотношение и 41 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щата на длъжността „финансов контролор“ по служебно правоотношение с 0,5 щатна бройка и се трансформира в 1 щатна бройка.

2. От отдел „Образование, култура, спорт и социални дейности“ длъжността „секретар на МКБППМН“ преминава на пряко подчинение на районния кмет.

3. Длъжността „главен архитект на района“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.

4. Увеличава се щата на звено „ОМП, защита при бедствия и регистратура за КИ“ с 0,5 щатна бройка и се трансформира в 2 щатни бройки.

5. Преструктурира се отдел „Правно обслужване и общинска собственост“ в два отдела. Отдел „Правно обслужване“ с щатна численост от 4 щатни бройки. Отдел „Общинска собственост“ с щатна численост 4 щатни бройки. Общо увеличение 1 щатна бройка.

6. Отдел „Контрол по строителство, търговия и екология“ се преструктурира в отдел „Контрол по строителството и екология“ и се увеличава с 1 щатна бройка.

7. Отдел „Архитектурни и градоустройствени дейности“ се реструктурира в отдел „Архитектурни и градоустройствени дейности и кадастър“ и се увеличава с 1 щатна бройка.

8. Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерни, благоустройствени дейности“ с 1 щатна бройка .

9. Отдел „Образование, култура, спорт социални дейности и МКБППМН“ се реструктурира в отдел „Образование, култура, спорт и социални дейности“ и се увеличава с 1 щатна бройка .

10. Увеличава се щатната численост в отдел „Гражданска регистрация, деловодство и управление на човешките ресурси“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Лозенец“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XI. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „**Красна поляна**“, съгласно Приложение № 11 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация със **7 щатни бройки**, от 56 щатни бройки стават 63 щатни бройки (17 щатни бройки по служебно правоотношение и 46 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова щатна длъжност „заместник-кмет“.

2. Увеличава се щатната численост в отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка .

3. Увеличава се щатната численост в отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки.

4. Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 3 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Красна поляна“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „**Овча купел**“, съгласно Приложение № 12 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **3 щатни бройки**, от 63 щатни бройки стават 66 щатни бройки (19 щатни бройки по служебно правоотношение и 47 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост в отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.

2. Увеличава се щатната численост в отдел „Строителство и ремонти, инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Овча купел“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XIII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „**Връбница**“, съгласно Приложение № 13 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **5 щатни бройки**, от 60 щатни бройки стават 65 щатни бройки (30 щатни бройки по служебно правоотношение и 35 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Експерт „Сигурност на информационните и комуникационни технологии“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.

2. Експерт „Отбранително-мобилизационна подготовка“ преминава на пряко подчинение на кмета на района.

3. Отдел „Правно обслужване, контрол на търговската дейност и сигурност“ и отдел „Административно-информационно обслужване и дигитализация“ се реструктурират в нов отдел „Административно, правно обслужване и дигитализация“ с численост 12 щатни бройки.

4. Отдел „Общинска собственост и жилищно настаняване“ се реструктурира в отдел „Общинска, собственост, търговска и жилищна политики“ с численост 9 щатни бройки.

5. Увеличава се щатната численост в отдел „Образование, социални дейности, култура и спорт“ с 1 щатна бройка.

6. Отдел „Инженерна структура, благоустройство, екология и контрол по строителството“ се реструктурира в отдел „Инженерна инфраструктура, екология и благоустройство“ с численост 7 щатни бройки.

7. Отдел „Устройство на територията, геодезия и кадастър“ се реструктурира в отдел „Устройство на територията и контрол на строителството“ с численост 9 щатни бройки. Общата численост на отдела се увеличава с 3 щатни бройки.

8. Увеличава се щатната численост в отдел „Общинска собственост, търговска и жилищна политика“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Връбница“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ и § 10-00 „Издръжка“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XIV. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „**Възраждане**“, съгласно Приложение № 14 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация със **7 щатни бройки**, от 56 щатни бройки стават 63 щатни бройки (16 щатни бройки по служебно правоотношение и 47 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова щатна длъжност заместник-кмет с ресор „Образование, социални дейности и проекти“ и „Контрол на търговската дейност“.

2. Увеличава се щатната численост в отдел "Образование, социални дейности и проекти" с 1 щатна бройка.

3. Увеличава се щатната численост в отдел „Контрол на търговската дейност“ с 3 щатни бройки.

4. Увеличава се щатната численост в отдел “Административно обслужване на населението” с 1 щатна бройка.

5. Увеличава се щатната численост в отдел „Финанси и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Възраждане“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ и § 10-00 „Издръжка“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XV. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „**Сердика**“, съгласно Приложение № 15 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **6 щатни бройки**, от 57 щатни бройки стават 63 щатни бройки (31 щатни бройки по служебно правоотношение и 63 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова длъжност „заместник-кмет“.

2. Създава се нова длъжност “служител по отбранително-мобилизационна подготовка и ЗРКИ” на пряко подчинение на кмета на района.

3. Отдел „Регистрация и контрол на търговската дейност и общинска собственост“ се реструктурира на отдел „Строителен контрол, търговска дейност и картотека“, като увеличава щатната численост с 2 щатни бройки. Обща численост 11 щатни бройки.

4. Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 1 щатна бройка. Обща численост 9 щатни бройки.
5. Увеличава се щатната численост на отдел „Образование, култура, социални дейности и спорт“ с 1 щатна бройка. Обща численост 7 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Сердика“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XVI. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Изгрев“, съгласно Приложение № 16 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **1 щатна бройка**, от 61 щатни бройки стават 62 щатни бройки (21 щатни бройки по служебно правоотношение и 41 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост на отдел „Финансово-счетоводно обслужване и човешки ресурси“ с 1 щатна бройка. Обща численост 9 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Изгрев“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XVII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Оборище“, съгласно Приложение № 17 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **4 щатни бройки**, от 60 щатни бройки стават 64 щатни бройки (21 щатни бройки по служебно правоотношение и 43 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова длъжност „заместник-кмет“.
2. Създава се нова длъжност „системен администратор“ на пряко подчинение на кмета на района.

3. Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство, инвеститорски контрол и екология“ с 2 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Оборище“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XVIII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Средец“, съгласно Приложение № 18 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **5 щатни бройки**, от 55 щатни бройки стават 60 щатни бройки (17 щатни бройки по служебно правоотношение и 43 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Социални дейности“.
2. Увеличава се щатната численост на отдел „Инвестиции и контрол по строителството, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки.
3. Увеличава се щатната численост на отдел „Жилищна политика, образование, култура, спорт и социални дейности“ с 1 щатна бройка.
4. Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Средец“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване

на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XIX. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Панчарево“, съгласно Приложение № 19 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **11 щатни бройки**, от 81 щатни бройки стават 92 щатни бройки (15 щатни бройки по служебно правоотношение и 77 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията и кадастър“ с 4 щатни бройки.
2. Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура и благоустройство“ с 1 щатна бройка.
3. Увеличава се щатната численост на отдел „Административно и информационно обслужване“ с 3 щатни бройки.
4. Създава се нов отдел „Образование, култура, социални дейности и спорт“ с щатна численост 4 щатни бройки. Увеличението на щатната численост на отдела е с 2 щатни бройки.
5. Отдел „Правно-нормативно обслужване, човешки ресурси и управление на общинската собственост“ се преструктурира в два отдела. Отдел „Управление на общинската собственост и регистрация на търговската дейност“ щатната численост се увеличава с 1 щатна бройка. Отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ запазва досегашната щатна численост от 4 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Панчарево“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XX. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Нови Искър“, съгласно Приложение № 20 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **6 щатни бройки**, от 74 щатни бройки стават 80 щатни бройки (13 щатни бройки по служебно правоотношение и 67 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Увеличава се щатната численост на отдел „Устройство на територията, кадастър и контрол по строителството“ с 2 щатни бройки.
2. Увеличава се щатната численост на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки.
3. Увеличава се щатната численост на отдел „Правно-нормативно, административно обслужване, ГРАО и ЧР“ с 2 щатни бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Нови Искър“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XXI. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Кремиковци“, съгласно Приложение № 21 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **4 щатни бройки**, от 66 щатни бройки стават 70 щатни бройки (30 щатни бройки по служебно правоотношение и 40 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Социални дейности“.
2. Увеличава се щатната численост на отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.
3. Увеличава се щатната численост на отдел „Екология и благоустройство“ с 1 щатна бройка.

4. Увеличава се щатната численост на отдел „Образование, култура, спорт, човешки ресурси и обществени поръчки“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Кремиковци“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XXII. Одобрява частична промяна на структурата и общата численост на районната администрация на район „Банкя“, съгласно Приложение № 22 към настоящото решение, като увеличава щатната численост на районната администрация с **10 щатни бройки**, от 49 щатни бройки стават 59 щатни бройки (11 щатни бройки по служебно правоотношение и 49 щатни бройки по трудово правоотношение), както следва:

1. Създава се нова длъжност „заместник-кмет“ с ресор „Финансово-счетоводна дейност и управление на общинската собственост“.

2. Създава се нова длъжност „главен инженер“ на пряко подчинение на ресорен заместник-кмет.

3. Отдел „Устройство на територията, кадастър, регулация и контрол по строителството“ се реструктурира в два отдела: отдел „Контрол по строителството“ 5 щатни бройки и отдел „Устройство на територията, кадастър и регулация“ 10 щатни бройки. Общо увеличение 4 щатни бройки.

4. Увеличава се числеността на отдел „Инженерна инфраструктура, благоустройство и екология“ с 2 щатни бройки. Обща численост 8.

5. Увеличава се числеността на отдел „Правно-нормативно обслужване“ с 1 щатна бройка.

6. Увеличава се числеността на отдел „Финансово-счетоводна дейност“ с 1 щатна бройка.

Настоящата промяна на натуралните показатели води до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Банкя“, като се увеличат средствата по § 01-00 „Заплати на персонала“, § 05-00 „Осигурителни вноски от работодател“ за финансово обезпечаване на новата щатна численост в Дейност 122 „Общинска администрация – държавна и дофинансиране.

XXIII. Увеличава се числеността в „Други дейности“ на районните администрации към Столична община, представляващи извънщатна численост от дейност 122 „Общинска администрация“, съгласно Приложение № 23 към настоящото решение, както следва:

1. Район „Младост“ – 17 щатни бройки в дейност 623 „Чистота“;

2. Район „Триадица“ – 6 щатни бройки в дейност 623 „Чистота“;

3. Район „Слатина“ – 2 щатни бройки в дейност 623 „Чистота“;

4. Район „Сердика“ – 1 щатна бройка в дейност 759 „Други дейности по култура“;

5. Район „Нови Искър“ – 6 щатни бройки в дейност 623 „Чистота“;

6. Район „Кремиковци“ – 14 щатна бройка в дейност 623 „Чистота“;

7. Район „Банкя“ – 3 щатни бройки дейност 623 „Чистота“.

За настоящата промяна на натуралните показатели по дейност 623 средствата ще бъдат за сметка на разчетения бюджет на района за дейността; средствата по дейност 759 ще бъдат осигурени за сметка на § 02-00 „Други възнаграждения и плащания за персонала“, където са разчетени средства за „други възнаграждения“.

XXIV. Намалява с 9 бройки щатната численост в „Други дейности“ на район „Красно село“ към Столична община, съгласно Приложение № 24 към настоящото решение, както следва:

1. Дейност 389 „Други дейности по образованието“ – 1 бройка;

2. Дейност 601 „Управление, контрол и регулиране на дейностите по жилищно строителство и териториално развитие“ – 1 бройка;

3. Дейност 714 „Спортни бази за спорт за всички“ – 1 бройка;

5. Дейност 898 „Други дейности по икономиката“ – 5 бройки.

Настоящата промяна на натуралните показатели ще доведе до промяна на стойностните показатели в бюджета на район „Красно село“.

Настоящото решение влиза в сила от 1 септември 2025 г.

Настоящото решение е прието на __ заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 2025.г., Протокол № _____ от _____ 2025.г. точка ____ от дневния ред, по доклад № _____ / _____ 2025г. и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински съвет:
/Цветомир Петров/

9.6.2025 г. **Юрист от администрацията на СО:**

Х Бисера Личева

Началник на отдел "Правна координация"