



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

15.4.2025 г.

X COA25-BK66-3141/15.04.2...

Изм. рег. №

ДО
Г-Н ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

Д О К Л А Д

**от Благородна Здравкова - заместник-кмет на Столична община -
направление „Култура, образование, спорт и младежки дейности“**

Относно: приемане на Общинска програма „Учим се заедно“

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПЕТРОВ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

Във връзка с приближаването на летните месеци от годината и предвид наложената до момента практика голяма част от общинските детски градини на територията на Столична община временно да преустановяват дейността си през месеците юли и август, след преглед на нормативните актове, регламентиращи дейността им, установихме следното:

Съгласно чл. 101, ал. 1 и 2 от Закона за предучилищното и училищното образование, училищното образование се организира в учебни години и учебната година включва учебни срокове, учебни седмици, учебни дни и учебни часове, както и ваканции. Съгласно чл. 63, ал. 1 и 3 от ЗПУО, обаче, предучилищното образование се организира в учебни години и учебната година включва учебно и неучебно време.

Съгласно чл. 11 от Наредба № 5 от 3 юни 2016 г. за предучилищното образование, издадена от министъра на образованието

Доклад до Столичен общински съвет относно приемане на Общинска програма „Учим се заедно“. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО/ АИССОС.

и науката, предучилищното образование се организира в учебни години. Учебната година в предучилищното образование е с продължителност **12** месеца. Учебната година включва учебно и неучебно време, но неучебното време не е ваканция.

Прегледът на нормативните документи показва, че за детските градини нито в закон, нито в наредба, са предвидени ваканции. Досегашната практика за затваряне на детски градини за летния сезон не почива на законови основания. Оставянето на „дежурни“ детски градини, които работят със сборни групи от района не е предвидено в нормативен акт.

Същевременно отпуските на педагогическия и непедагогическия персонал трябва да се използват, като директорите следва да направят графици, които да удовлетворяват желанията на персонала, но и да гарантират непрекъсваемостта на работата на детската градина. Практиката показва, че детски градини, които не преустановяват работа през годината, също успяват ефективно да организират работния график и отпуски на персонала.

Въпреки, че от **31** май до **15** септември е период на неучебно време и в неучебното време се провеждат само допълнителни форми на педагогическо взаимодействие, това не е почивка за работещите в общинските детски градини. Допълнителни форми на педагогическо взаимодействие са например подвижни и спортно-подготвителни игри, спортни празници, разходки, излети, екскурзии и др., но и по време на тях децата изискват сили, време, внимание, отдаденост от своите учители.

Същевременно родителите не разполагат с толкова много дни платен годишен отпуск, а и на голяма част от работещите използването на повече от **7-10** дни на веднъж е невъзможно. При посещаването на „дежурна“ детска градина, освен неудобството за родителя, който трябва да заведе детето си често по-далеч от обичайното, се забелязват още няколко проблема – родителите не познават мястото, а понякога и персонала, децата се налага да се адаптират на ново място, с изцяло нови други деца, понякога и учители. Това принуждава родителите да търсят алтернатива, използвайки платени услуги за отглеждане на детето, да го вземат със себе си на работното място, да го изпращат за дълги периоди при роднини.

За намиране на решение на описаната ситуация, съобразявайки се с желанията на страните, но и отчитайки законовите разпоредби, потърсихме възможни варианти за удовлетворяване на всички заинтересовани страни. Използвайки добрия пример на друг голям град в България, създадохме програмата „Учим се заедно“, която да подкрепи екипите в детските градини на територията на Столична община през летните месеци чрез осигуряване на допълнителна кадрова подкрепа. Програмата има и друга важна цел – създава възможност за студенти от педагогически специалности да приложат наученото в реална среда, под ръководството и контрола на педагози с

дългогодишен опит. С тази програма, освен, че търсим съдействие от студентите за грижата на децата на София през два от летните месеци, им казваме, че ги очакваме в общинските детски градини. Това пряко кореспондира с политиката на Столична община да разширява мрежата от общински детски градини, като по този начин намалява недостига на места. За да се работи за този проблем е много важно да се развива потенциала и на бъдещите педагози и специалисти, които ще полагат грижа за децата на София. Тази програма в своето пилотно издание е стъпка към изграждане на устойчив модел за партньорство между Столична община, образователните институции и висшите училища, ориентиран към практическата подготовка на бъдещи педагози и ще даде възможност на завършващите педагогически специалности да открият бъдещото си работно място.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 12 и т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация предлагам на Столичен общински съвет да бъде взето следното решение:

Приема Общинска програма за летни стажове на студенти в общински детски градини "Учим се заедно".

15.4.2025 г.

X Благородна Здравкова

ЗАМЕСТИК - КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Съгласувал чрез АИССО:

Десислава Желязкова – Директор на дирекция „Образование“

Изготвил чрез АИССО:

Йолита Тодорова – главен юрисконсулт в дирекция „Образование“

Доклад до Столичен общински съвет относно приемане на Общинска програма „Учим се заедно“. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО/ АИССОС.



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 02/93 77 591, Факс 02/98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ !

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичния общински съвет

от _____ 2025 година

За приемане Общинска програма за летни стажове на студенти в общински детски градини "Учим се заедно".

На основание: чл. 21, ал. 1, т. 12 и т. 23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация,

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

1. Приема програма "Учим се заедно" на Столична община съгласно Приложение № 1 към настоящото решение.

2. Утвърждава средства в размер на **310 000** / триста и десет хиляди/ лева за реализиране на програмата. Средствата се осигуряват от бюджета на Столична община, функция "Образование".

3. Възлага на заместник-кмета на Столична община в направление "Култура, образование, спорт и младежки дейности" да създаде необходимите условия за реализиране на програмата.

Доклад до Столичен общински съвет относно приемане на Общинска програма „Учим се заедно“. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО/ АИССОС.

Настоящото решение е прието на
заседание на Столичния общински съвет, проведено на
..... 2025 г., Протокол..... от
..... и е подпечатано с официалния печат на
Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински
съвет:

X

Юрист от администрацията на Столична
община:

15.4.2025 г.

X Йолита Тодорова

Главен юрисконсулт в дирекция Образов...

"Учим се заедно"

Програма на Столична община за летни стажове на студенти в
общински детски градини

Цели на програмата

1. Подобряване на качеството на услугите в детските градини на територията на Столична община през летните месеци чрез осигуряване на допълнителна кадрова подкрепа.
2. Създаване на възможности за смислен практически опит на бъдещи специалисти в областта на предучилищното образование, чрез реално включване в образователния процес под наставничество.
3. Настърчаване на младите специалисти да изберат кариера в системата на предучилищното образование.
4. Изграждане на устойчив модел за партньорство между Столична община, образователните институции и висшите училища, ориентиран към практическата подготовка на бъдещи педагози.

Целева група

- Студенти от 2-ри, 3-ти или 4-ти курс от специалности:
 - о „Предучилищна педагогика“
 - о „Предучилищна и начална педагогика“
 - о „Социална педагогика“
 - о „Неформално образование“
 - о „Логопедия“
 - о „Психология“
 - о „Медицински специалности“ (за участие в яслени групи с медицински нужди)
- Приоритет ще имат студенти, на които предстои провеждане на задължителна педагогическа практика или стаж.

Университети партньори

- Софийски университет „Св. Климент Охридски“
- Нов български университет
- Медицински университет – София

Обхват и бюджетиране

- **Максимален брой стажанти:** около **200** студенти
- **Период:** 01.07.2025 г. – 31.08.2025 г.
- **Минимална продължителност на стажа:** 20 работни дни
- **Възнаграждение на стажант:** **1500** лв. бруто (~70% от начална заплата на учител)
- Обучение за наставничество и подкрепа на стажантите - **10 000** лв.
- **Общ бюджет:** **310 000** лв.

Изисквания към участващите детски градини

- Подаване на заявка за включване в програмата
- Сключване на срочен трудов договор, съобразно КТ
- Сформирани (сборни) групи от минимум **25** и максимум **28** деца по списък
- В програмата могат да участват ДГ, които имат **4** или повече групи по Списък-образец №2

Квоти:

- о 4-8 групи - до 2 стажанти
- о Повече от 8 групи - до 4 стажанти
- Да осигурят наставник за всеки стажант – педагогически специалист от екипа на градината, който да участва във въвеждащо обучение
- Да включат стажантите реално в ежедневната дейност на групата, съгласно предварително съгласуван график.
- Да приемат стажанти за минимум **20** работни дни в рамките на периода **01.07 – 31.08.2025 г.**
- Да попълнят кратка индивидуална оценка на стажанта в края на периода.

Индикатори за успех

- Брой участващи детски градини и студенти
- Обратна връзка от директори, наставници, студенти и родители
- % от стажантите, избрали кариера в общинска детска градина до 3 години след проведения стаж

Отчетност

В края на програмата, всяка участваща детска градина предоставя кратък отчет по образец до Столична община, който съдържа:

- o Брой приети стажанти и период на участие
- o Обобщена обратна връзка относно представянето на стажантите - анкета, изготвена съвместно с партниращите университети
- o Ползи и предизвикателства от прилагането на програмата и препоръки за подобрене

Столична община изготвя обобщен доклад с резултатите и препоръки за устойчиво развитие на програмата през следващите години

Административно отчитане:

До 30 септември всяка ДГ, участваща в програмата, подава към Дирекция "Образование" на Столична община следните документи:

- Копие на трудовите договори и заповедите за прекратяването им;
- Копие на ведомостта за изплатени суми;
- Декларация за достоверност на данните