



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

8.9.2023 г.

X С0А23-ВК66-8404/08.09.2...

Изх. рег. №

ДО
СТОЛИЧНИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

ДОКЛАД

от

АЛБЕНА АТАНАСОВА

Заместник-кмет на Столична община

и

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

Председател на Столичен общински съвет

ОТНОСНО: даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидата и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002–2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В Столична община постъпи писмо с рег. № ССД23–НЦ62–579/07.09.2023 г. от Фондация „Сошъл Фючър“, ЕИК 177206633, базирана в град София, която изявява желание да кандидатства със свое проектно предложение по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002–2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“ в партньорство със Столична община.

Фондация „Сошъл Фючър“ е дългогодишен партньор на Столична община при реализиране на политиката ѝ за хора с увреждания и най-вече в подкрепа за активна трудова реализация на младите хора. Фондацията има дългогодишен опит и разработена стратегия за подкрепа на младежи с увреждания на пазара на труда, като в тази връзка има проведени събития, кариерни форуми, обучения на работодатели и на лица с увреждания. Тя е и администратор на платформата за посредничество в търсенето на

Доклад до Столичен общински съвет относно даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидата и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002–2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.

Съдържа файлове приложения във формат pdf. и docx. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО към АИССОС.

работа „Jamba“ и управлява кариерния център за младежи с различни възможности „Jamba – хъб на възможностите“, осъществен с подкрепата на Столична община. В кариерния център, отново с подкрепата на Столична община, се развива кулинарна академия и арт работилница за младежи с увреждания. Екипът на фондацията разбира приобщаването като комплексен подход, включващ:

- Образование и трудова подготовка на лицата с увреждания
- Подготовка на работодатели за наемане и задържане на хора с увреждания
- Подготовка на кадрите за адаптиране към работна среда и придобиване на различни умения, необходими в работния процес
- Посредничество при свързването между работодатели и потенциални служители с увреждания в компаниите
- Публичност и прозрачност на извършената дейност с цел промяна на нагласите в обществото към тази уязвима група.

Предвид своя опит екипът на Фондацията желае в партньорство със Столична община да кандидатства с проектно предложение „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ към Министерство на труда и социалната политика по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“. Общият бюджет на проекта се предвижда да бъде максимум 391 166 лв. (100 % финансиране, без собствено участие). Бюджетът на партньора – Столична община се предвижда да е в рамките на 60 000 лв., съобразно дейностите, в които тя ще участва като партньор и съобразно допустимите прагове за минимална помощ, определени по Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и проследявани чрез Регистъра за минимална помощ. Продължителността на проекта се предвижда да бъде 24 месеца. Съфинансиране от страна на Столична община не се изисква.

Основната цел на проекта е да създаде условия за трайно приобщаване на младежи с увреждания на пазара на труда в България и по-конкретно в Югозападния регион, най-вече в София поради по-голямото съсредоточаване на свободни работни места в града. Ръководител на проекта „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ фондацията предлага да бъде г-жа Йоана Колева, председател на фондация „Сошъл Фючър“. В основния работен екип, който ще администрира и изпълнява проекта, влизат експерти от организацията. С цел по-прозрачен процес се предлага в екипа да участват и експерти от Столична община, с помощта на които съвместно реализираните дейности, описани по-долу, да бъдат изпълнени в синхрон и съобразно целите на проекта и изискванията на програмата.

В Проекта са заложили и шестте групи допустими дейности, предвидени в процедурата. Изпълнението им хронологично ще следва реда, в който са описани, а именно:

- По дейност 1 Фондация „Сошъл Фючър“ ще работи за идентифициране на лицата с увреждания, като създаде индивидуален план за активното приобщаване на всяко от тях.

- По дейност 2 на всяко лице ще бъде определен индивидуален мениджър (ментор), който да го подпомага в кариерното му ориентиране, да следи развитието му и да отчита напредъка му. Това ще се извършва от членове на екипа на фондацията и от външни консултанти.

Доклад до Столичен общински съвет относно даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидат и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.
Съдържа файлове приложения във формат pdf. и docx. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО към АИССОС.

- По дейност 3 фондацията ще подкрепя лицата в търсенето им на подходящата за тях работа, като ги свързва с най-подходящите работодатели. В рамките на дейността лицата ще получат и нужната подготовка за работа – изготвяне на автобиография и други документи, подготовка при интервю за работа и други. Дейността ще включва също и психологическа подкрепа за обективна самооценка и преодоляване на различни бариери в общуването с работодатели.

- По дейност 4 проектът предвижда осъществяване на контакт на младежите с увреждания с институции и организации, чрез които да преодолеят пречките за своето социално включване и ангажиране в различни форми на заетост. Тези пречки могат да са от различен характер и изискват различно третиране. Тази дейност ще се изпълнява от фондацията в сътрудничество със Столична община и ползвайки предоставени от нея социални, образователни и здравни услуги.

- По дейност 5 фондацията ще работи активно с потенциални работодатели с цел промяна на нагласите им към хората с увреждания и назначаване на повече такива лица в техните екипи. Дейността ще се осъществява в сътрудничество със Столична община в частта, свързана с разгласяване на идеята на проекта и организиране на различни събития за привличане на интерес към темата от страна на бизнеса – карьерни форуми, трудови борси и информационни дни.

- По дейност 6 проектът предвижда чрез фондацията да се реализират поредица от срещи с младежите, включени в проекта, като те могат да се осъществяват и със съдействието на социалните услуги – дневни центрове и центрове за обществена подкрепа, управлявани от Столична община. На срещите ще се осъществяват дейности за придобиване на меки умения, важни за цялостното самостоятелно справяне в работна и извънработна среда, а именно: умения за работа в екип, комуникативни умения, умения за критично мислене, умения за адаптиране към различни условия и за решаване на проблеми, креативност и др. Предвидени са и различни форми на трудотерапия, чрез арт работилници и работилници за кулинарни умения.

Очакваният резултат от Проекта е да бъдат обхванати около 500 лица с увреждания, между които да се селектират сто и с тях да започне индивидуална работа. Крайната цел е 60% от лицата с увреждания, включени в Проекта, да започнат активно да търсят работа, а 10% да бъдат назначени на пазара на труда.

Фондацията предлага Столична община също да потърси възможност да се назначат едно или повече лица с увреждания в свои общински структури, общински предприятия и др. Чрез поставяне на дневен ред на темата за възможностите на хората с увреждания и необходимостта за тяхното квалифициране и реализиране на пазара на труда, екипът на Фондация „Сошъл Фючър“ цели да предизвика обществото да се откъсне от стереотипните нагласи и да даде шанс за по-равни възможности на хората с увреждания.

Съгласно Условиата за кандидатстване по горецитираната процедура е необходимо на етап кандидатстване да бъде предоставено Решение на Общинския съвет за одобряване на партньорството по проекта, съгласно ЗМСМА.

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, предлагаме Столичният общински съвет да приеме решение, съгласно приложения проект.

Доклад до Столичен общински съвет относно даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидат и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.
Съдържа файлове приложения във формат pdf. и docx. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО към АИССОС.

Приложения:

1. Приложение №1 – Споразумение между кандидат и партньор.
2. Приложение №2 – Писмо рег. № ССД23-НЦ62-579/07.09.2023 г.
3. Проект на решение на СОС.



Приложение_V_Сп
оразумение-за-пар



Писмо покана.pdf



Проект на
решение на СОС.doc

С УВАЖЕНИЕ,

8.9.2023 г.

X Албена Атанасова

Заместник-кмет на Столична община

Подписано от: Albena Hristova Atanasova

8.9.2023 г.

X Георги Георгиев

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА

СТОЛИЧНИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

Подписано от: Georgi Valentinov Georgiev

Съгласували чрез АИССО:

Д. Барбалов – зам.-кмет на направление „Финанси и здравеопазване“

М. Йовчева, директор на дирекция „Социални услуги за деца и възрастни“

Р. Кузманова – гл. счетоводител в направление „Социални дейности и интеграция на хора с увреждания“

Изготвил чрез АИССО:

К. Никова-Динкова, гл.юрисконсулт в дирекция „Социални услуги за деца и възрастни“

Доклад до Столичен общински съвет относно даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидат и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.
Съдържа файлове приложения във формат pdf. и docx. Електронен документ, подписан с КЕП. До адресата се изпраща чрез АИССО към АИССОС.



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ!

РЕШЕНИЕ № _____

на Столичния общински съвет

от _____ 2023 година

За даване на съгласие за участие на Столична община като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ и за подписване на споразумение между кандидата и партньор по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 и ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

1. Дава съгласие Столична община да участва като партньор на Фондация „Сошъл Фючър“ по проект „Равен шанс за младежи с увреждания на пазара на труда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.

2. Упълномощава кмета на Столична община да подпише Споразумение между кандидата и партньор (Приложение №1 към настоящото решение), както и всички необходими декларации и документи във връзка с подготовката и изпълнението на проекта.

Настоящото решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 2023 г., Протокол № _____, точка _____ от дневния ред, по доклад №__ и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински съвет:

/Георги Георгиев/

Юрист от Администрацията на СО:
К. Никова-Динкова – гл. юрисконсулт в дирекция „СУДВ“