



СТОЛИЧНА ОБЩИНА
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

15.2.2023 г.

X COA23-BK66-1859/15.02.2...

Изх. №

**ДО
СТОЛИЧНИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

ДОКЛАД

от

д-р ДОНЧО БАРБАЛОВ

ЗАМЕСТНИК-КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ПО НАПРАВЛЕНИЕ „ФИНАНСИ И ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ“

ОТНОСНО: Подписване на споразумение за сътрудничество между между Столична община, „Столичен автотранспорт“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД, „Метрополитен“ ЕАД, „Център за градска мобилност“ ЕАД и социални партньори

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГЕОРГИЕВ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Основна цел на Столична община е да осигури добро транспортно обслужване на гражданите на София. Работим за нейното постигане чрез пакет от мерки, които да осигурят удобен и достъпен обществен транспорт за гражданите и по-добри условия на труд за тези, които го предоставят – водачите от експлоатационните дружества.

В изпълнение на Решение № 411 на Столичния общински съвет от 11.07.2019 г. беше подписано споразумение за сътрудничество между между Столична община, общинските транспортни оператори и социалните партньори за създаване на добра работна среда за полагащите труд в общинските транспортни дружества, в т.ч. и осигуряване на достойно заплащане на транспортните работници. Въпреки продължилата близо две години

Документ, подписан с КЕП.

*Документът съдържа интегрирани файлови приложения във формат .docx.
На адресата се насочва чрез АИССО/АИССОС.*

епидемична обстановка в страната, свързана с разпространението на КОВИД-19, благодарение на съвместните ни усилия успяхме да изпълним заложеното в подписаното споразумение 10-процентно увеличение на основните трудови възнаграждения за всяка година в периода 2020-2022 г. Така общото увеличение на brutните възнаграждения в дружествата за периода 2018-2022 г. надхвърли 55%.

Разговорите за предприемане на антикризисни мерки за неутрализиране на негативните последици от повишаващите се цени на енергоносителите, електрическата енергия, горивата и на основните хранителни продукти започнаха през октомври 2022 г. Проведени бяха срещи с представители на синдикалните организации на СТСБ (Съюз на транспортните синдикати в България) и ФТР „Подкрепа“ (Федерация на транспортните работници „Подкрепа“) в „Център за градска мобилност“ ЕАД, „Столичен автотранспорт“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД и „Метрополитен“ ЕАД. Основният акцент на проведените срещи е повишаване на трудовите възнаграждения на работещите в общинските транспортни дружества за компенсиране на инфлационните процеси и недостига на квалифицирани работници.

Във връзка с горното бяха анализирани данни от транспортните дружества за размера на брутен фонд работна заплата за периода 2018-2022 г. вкл., размера на текущите средни основни и средни brutни работни заплати по категории персонал, текучеството на персонала и др. На последната съвместна среща с представители на социалните партньори и транспортните оператори се разгледаха данните за изследваните показатели, предоставени от ръководствата на транспортните оператори и „Център за градска мобилност“ ЕАД. Отчетният тригодишен период от подписаното споразумение № СОА19-ДГ56-931/13.09.2019 г. се анализира, във връзка с постигнатата програма за актуализация на заплатите в обществения транспорт и подобряване условията на труд в дружествата.

От анализа на предоставените данни може да се направят следните изводи:

Изследваните показатели дават обща тенденция за всички дружества, като липсват съществени промени в щатните разписания. Увеличение на бройките се наблюдава при водачите и машинистите, което е очакван резултат, предвид увеличаване на основните линии и пробези на масовия градски транспорт и пускането в експлоатация на третия лъч от метрото, както и провеждането на съвместна политика за повишаване на заетите в този сектор лица. При сервизните работници в „Столичен автотранспорт“ ЕАД и „Столичен електротранспорт“ ЕАД динамиката е една и съща, като през 2022 г. се наблюдава увеличение на незаетите бройки.

Текуществото на персонала е сравнително ниско при „Център за градска мобилност“ ЕАД, но се констатира увеличение при транспортните оператори. В „Столичен автотранспорт“ ЕАД и „Столичен електротранспорт“ ЕАД се наблюдава увеличение на текучеството на персонала през 2022 г., но то все още е под нивата от 2018 г., което се дължи на взаимните усилия за подобряване условията на труд в дружествата и увеличаване на работните заплати.

Общите разходи за персонала за същия период са в приблизителен размер на 230 милиона лева, от които по около 29% е относителният дял на „Столичен Автотранспорт“ ЕАД и „Метрополитен“ ЕАД, 27% е относителният дял на тези разходи на „Столичен електротранспорт“ ЕАД и 15 % - на „Център за градска мобилност“ ЕАД.

Документ, подписан с КЕП.

*Документът съдържа интегрирани файлови приложения във формат .docx.
На адресата се насочва чрез АИССО/АИССОС.*

В общите разходи за персонала са включени и тези за осигурителни вноски за сметка на работодателя, в размерите, определени по Кодекса за социално осигуряване за съответната категория труд. За 2022 г. осигурителните вноски за сметка на работодателя върху възнагражденията на служителите – трета категория труд са в размер на 19.62% върху осигурителния доход и в размер на 29,62% за втора категория труд, в която попадат и водачите на превозни средства, обслужващи масовия градски транспорт. Така средната осигурителна тежест по дружества се определя, както следва:

Дружество	Осиг. процент - средно
"Столичен автотранспорт" ЕАД	26,5%
"Столичен електротранспорт" ЕАД	24,3%
"Метрополитен" ЕАД	22,5%
"Център за градска мобилност" ЕАД	19,0%

За 2023 г. е направено обобщение на предоставените от дружествата прогнозни данни за разходи за персонала, като в прогнозите не са включени разходите за възнаграждения и осигуряване на членовете на органите на управление на дружествата. Анализите и прогнозите са съобразени с предложеното увеличение на възнаграждения на работещите в дружествата, заети с организиране и изпълнение на функциите за транспортно обслужване на населението в гр. София. Предложението предвижда двукратно увеличение на основните възнаграждения със 150 лева на заето лице, считано от 01.03.2023 г. и със същата сума – от 01.09.2023 г.

Мярката е насочена към частично компенсирание на инфлационните процеси в страната и гарантиране на достойно възмездяване на положения труд от страна на всички категории персонал, заети в общинските транспортни оператори и „Център за градска мобилност“ ЕАД, доколкото на последното дружество са възложени функции по организиране и контрол на градския транспорт в Столична община. При обобщаване на прогнозите данни на дружествата са отчетени също:

- Измененията във възнагражденията и осигурителните плащания за първите два месеца на 2023 г. спрямо тези за 2022 г., в съответствие с изменение на минималната работна заплата (МРЗ), промени в Колективните трудови договори (КТД), отчитане на доплащанията по КТ и техните изменения, съобразно приложимите вътрешни правила за определяне на брутната работна заплата за дружествата.
- Очакванията на дружествата за броя на новоназначени лица – за допълване на незаети щатни бройки и за разкриване на нови, в съответствие с обема на транспортната задача.

За „**Столичен автотранспорт**“ ЕАД е отчетен фактът, че средносписъчният брой /ССБ/ на персонала за 2022 г. /2051 бр. лица/ превишава списъчния брой към 31.01.2023 г. /1966 бр./ . Прогнозните възнаграждения за първите два месеца са определени на база на списъчния брой, а за следващите периоди са завишени, в съответствие с прогнозирания от дружеството брой заети лица. Важно е да се отбележи, че по представените прогнозни данни се предвижда средносписъчният брой на персонала на дружеството към края на 2023 г. да достигне този за последното тримесечие на 2022 г. - 2022 бр. лица. В зависимост от

Документ, подписан с КЕП.

*Документът съдържа интегрирани файлови приложения във формат .docx.
На адресата се насочва чрез АИССО/АИССОС.*

действително възложената транспортна задача, броят на заетите лица може да достигне до 2074, като представените разчетни данни следва да бъдат преразгледани.

Информацията за разходи за персонала на дружеството за 2023 г., с отчитане на двете увеличения, включва 59 808 хил. лв. за възнаграждения, в т. ч. и храна, както и осигурителни вноски - 15 853 хил. лв.

За средносписъчния състав на **„Столичен електротранспорт“ ЕАД** за 2022 г., /1884 бр. лица/ разходите за възнаграждения, храна и осигурителни вноски, с включено увеличение по предложената от синдикатите схема, се оценяват на 69 335 хил. лв., от които 13 512 хил. лв. осигурителни вноски за сметка на работодателя.

Така общите прогнозни разходи за персонала възлизат на 71 756 хил. лв. за същия период, а прогнозата за ССБ на персонала за 2023 г. е 1967 бр. лица.

„Метрополитен“ ЕАД отчита 2049 бр. ССБ на персонала за 2022 г. и не представя прогнози за допълнително наемане на служители за 2023 г. Приблизителните разходи за персонала за 2023 г. са определени от дружеството в размер на 75 162 хил. лв., в т.ч. 13 797 хил. лв. за осигурителни вноски за фондовете на социално и здравно осигуряване, за сметка на работодателя.

„Център за градска мобилност“ ЕАД разработва своите прогнози, като приема за база предварителните данни за ССБ на персонала за 2022 г. – 1327 лица. Предвижда се оптимизация на структурата на заетите лица, като се очаква намаляване на административния персонал с 21 бр. лица. Предвижда се и наемане на 44 бр. нови служители, от които 40 – заети в дейността по организация на паркиране в Столична община и още 2 – 4 бр. лица в контрол по градския транспорт. Като следва модела на предложеното двукратно увеличение, дружеството прогнозира разходи за възнаграждения, в размер на 33 359 хил. лв. и допълнително 6 224 хил. лв. осигурителни вноски за сметка на работодателя. В тази сума са включени приблизителни разходи от около 1 137 хил. лв. за предложените допълнителни бройки за оставащите 10 месеца от 2023 г., като общата сума на разходите за персонала за 2023 г. се прогнозира да достигне 39 583 хил. лв. Така в края на отчетния период дружеството ще разполага с около 1350 заети лица.

Ефектът за дружествата може да бъде оценен общо на 31 682 хил. лв. увеличение на разходите за персонал за 2023-та година спрямо 2022 г.

Дружество	Заети лица за 2024 - прогноза	Прогноза за разходи за персонала за 2023 г. (лв)	Ефект 2023 спрямо 2022 (лв)
„Столичен автотранспорт“ ЕАД	2 022	75 660 489	8 330 859
„Столичен електротранспорт“ ЕАД	1 967	71 756 449	10 570 429
„Метрополитен“ ЕАД	2 049	75 161 829	7 331 897
„Център за градска мобилност“ ЕАД	1 350	39 583 041	5 448 510
ОБЩО	7 388	262 161 808	31 681 694

След проведената серия от срещи и разговори с ръководствата и представители на синдикалните организации, дружествата и представители на общината, и задълбочено дискутиране и анализиране на проблемите в градския транспорт, отнасящи се до текучество

Документ, подписан с КЕП.

*Документът съдържа интегрирани файлови приложения във формат .docx.
На адресата се насочва чрез АИССО/АИССОС.*

на кадри, размер на трудовите възнаграждения и отчитайки ръста на инфлацията, се постигна разбиране за увеличаване на възнагражденията в сектора и подобряване качеството на транспортната услуга, посредством подписване на Споразумение за сътрудничество.

УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Предвид гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 вр. с ал. 2 и чл. 59 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл.23, ал.1, т.22 от Наредбата за реда за учредяване на търговските дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества, предлагам на Вашето внимание проект на решение на Столичния общински съвет.

ПРИЛОЖЕНИЯ:



проект на
решение.docx

С УВАЖЕНИЕ,

15.2.2023 г.

Х Дончо Барбалов

д-р Дончо Барбалов
зам.-кмет на СО

Signed by: Dontcho Petrov Barbalov

Съгласували чрез АИССО:

Ив. Николов – директор на Дирекция „Транспорт“

Г. Божинов – ст. юриконсулт в Направление „Финанси и здравеопазване“

*Документ, подписан с КЕП.
Документът съдържа интегрирани файлови приложения във формат .docx.
На адресата се насочва чрез АИССО/АИССОС.*



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

ПРОЕКТ !

РЕШЕНИЕ №

на Столичен общински съвет
от 2023 година

За даване на съгласие за подписване на споразумение за сътрудничество между Столична община, „Столичен автотранспорт“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД, „Метрополитен“ ЕАД, „Център за градска мобилност“ ЕАД и социални партньори

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 вр. с ал. 2 и чл. 59 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл.23, ал.1, т.22 от Наредбата за реда за учредяване на търговските дружества и упражняване правата на собственост на общината в търговските дружества

СТОЛИЧНИЯТ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕШИ:

I. Одобрява Проект на споразумение за сътрудничество, съгласно Приложение № 1 – неразделна част от настоящото решение.

II. Дава съгласие Кметът на Столична община, „Столичен автотранспорт“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД, „Метрополитен“ ЕАД и „Център за градска мобилност“ ЕАД да подпишат одобреното в т.І от настоящото решение споразумение.

Настоящото решение е прието на _____ заседание на Столичния общински съвет, проведено на _____ 2023г., Протокол № _____ от _____ 2023г. и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет.

Председател на Столичния общински съвет:

/Георги Георгиев/