



2022



WWW.SOFIA-DA.EU

ГОДИШЕН ОТЧЕТЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ

ДОПРИНАСЯМЕ ЗА
УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ
НА СОФИЯ

2022

Този годишен доклад е приет от Управителния съвет на
Асоциация за развитие на София на 29.05.2023г.

Докладът може да бъде намерен на
https://www.sofia-da.eu/images/resources/SDA_Report_2022_bg.pdf

ГОДИШЕН ОТЧЕТЕН ДОКЛАД ЗА
ДЕЙНОСТТА НА АСОЦИАЦИЯ ЗА
РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ 2022

В доклада са използвани снимки на Асоциация за развитие на
София и Зелена София.

Дизайн: Албена Начева

www.sofia-da.eu

СЪДЪРЖАНИЕ:

I ОТЧЕТ НА ДЕЙНОСТТА

На кратко за APC

Послание от нашия екип

Нашата година в числа

Нашите цели и задачи през 2022 г.

Какво постигнахме в направление

„ОБЩНОСТИ НА ЗНАНИЕ И ИНОВАЦИИ“

Проект Иноеър (INNOAIR) – устойчива

градска мобилност

Социални иновации

SofiaLab и европейската мрежа на

живите лаборатории ENoLL

Отговорна наука и изследвания за работещи

иновации

Медийна грамотност: Създаване на дигитални

инструменти за противодействие на речта на

омразата в интернет

Какво постигнахме в направление „АКТИВНО

ГРАЖДАНСТВО“

Стратегия за развитие на културата в София

Изкуство в градска среда и открити сцени

Бюро за интеграция и социални иновации

Акадения за мениджъри в културата

Изследване за общностите в София

Какво постигнахме в направление

„ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ“

Какво постигнахме в направление „ЗЕЛЕНА СОФИЯ“

СОФИЯ ИЗБИРА ЗЕЛЕНОТО

СОФИЯ в конкурса “Зелена столица на Европа”

Умен и устойчив дигитален град

Тема КАЧЕСТВО НА ВЪЗДУХА

Тема ГРАДСКАТА ЗЕЛЕНИНА

Тема УСТОЙЧИВА МОБИЛНОСТ

Тема ОТПАДЪЦИ

Конференции и международен обмен

Партньорски събития и програми

II. УПРАВЛЕНИЕ

Управленска и административна структура

Управление на риска

III. ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

IV. ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА

РАБОТА ПРЕЗ 2023

1

2

3

4

6

9

10

22

24

28

30

33

34

37

40

54

56

57

61

61

63

66

66

70

74

76

77

78

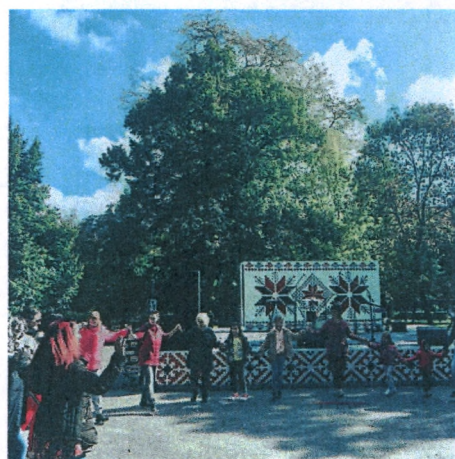
81

82

85

87

92



I. ОТЧЕТ НА ДЕЙНОСТТА



На кратко за APC

ЕКСПЕРИМЕНТИРАМЕ, АНАЛИЗИРАМЕ, ПРИЛАГАМЕ НА ПРАКТИКА

APC се утвърди не само като иновативен хъб, а и като активен участник във формирането и осъществяването на обществено значими политики, въвеждане на иновации и инвестиция в човешки капитал. Асоциация за развитие на София е ресурсен център за изследвания, анализи, иновации и експерименти, който създава условия и насърчава постоянен диалог между гражданското общество, бизнеса, Столичната община и академичните институции и европейските партньори.

Асоциацията е създадена с решение № 348 на Столичния общински съвет от 08.07.2010 година. Тя е независима организация, регистрирана от СГС на 16.08.2010, ф.д. 495/2010 в обществена полза по закона за юридическите лица с нестопанска цел.

ДОПРИНАСЯМЕ ЗА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ КАКО МОДЕРЕН И ИНОВАТИВЕН ГРАД.

Нашата цел е в основата на създаване на Асоциация за развитие на София и води нашия екип през изминалите години, като се превръща в пресечната точка между онова, от което гражданите на София се нуждаят, и къде можем конкретно и уникално да допринесем.

Тя ни дава увереност да се възползваме максимално от днешния променящ се и несигурен свят, за да отключим потенциала си и да бъдем устойчиви в дългосрочен план.

Нашата цел минава през всичко, което правим, и ни обединява в един динамичен екип, който се разраства през годините с включване на автономни екипи на програма „Европа“ и „Зелена София“.

Нашите ценности:

Нашите ценности са водещите принципи, които определят нашия начин на работа, за да осъществим нашата цел. Освен това те насочват нашите действия и поведение вътрешно в организацията, както и оформят нашата ангажираност пред външни партньори и показват как работим и какво може да се очаква от нас.

ГРИЖА

Ние сме ангажирани да се грижим за света около нас и един за друг. В своята ежедневна работа, ние се отнасяме към хората, местата и околната среда с грижата и уважението, което е в основата за постигане на устойчиви резултати.

ЗАЕДНО

Работим заедно с различни партньори и гражданите на София, за да постигнем целта си. Ето защо ние се фокусираме върху изграждането на устойчиви отношения на сътрудничество с нашите партньори, заинтересовани страни и общности. За да изградим доверие, ние се фокусираме върху разбирането на реалните потребности на хората около нас.

КРЕАТИВНОСТ

Вярваме, че креативността ни позволява да отключваме нови идеи и да решаваме проблеми. Ето защо ние се стремим към приобщаваща култура, в която се насърчават различни гледни точки и подходи. За да бъдем истински катализатор на промяната, ние приемаме оригиналното мислене като най-добрия път към работещи идеи и решения.

ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Вярваме, че положителното въздействие и финансовите резултати трябва вървят ръка за ръка. Ето защо ние предизвикваме себе си да изпълним ключовите социални, екологични и финансови фактори, които са в основата на просперитета. В стремежа си винаги да добавяме стойност, ние се питаме как нашите действия съответстват на нашата цел и правят значима стъпка за нейното постигане.

Послание от нашия екип

Динамична и изпълнена с предизвикателства бе 2022 г. за екипа на APC, защото ключови проекти, по които работим, влязоха в своята същинска фаза: Зеленият обществен транспорт при поискване, нискоемисионните зони, зелените коридори са част от знаковите иновативни решения по проект Иноеър, които не само бяха тествани в реална среда, но и заедно с партньорите по проекта генерирахме гражданска подкрепа, вдъхновихме студенти и млади хора да предлагат идеи, проектирахме заедно с ползвателите от квартал „Манастирски ливади“ новата услуга. Центърът за компетенции в областта на социалните иновации по проект СИ ПЛЮС премина в етап, когато заедно със социални иноватори и Министерството на труда и социалната политика търсихме и намирахме креативни и устойчиви решения за структура, управление, функции и финансиране на бъдещият център.

Година, в която „София избира зеленото“ бе в процес на реализиране на избраните проекти от предишната година и паралелно с това в ход на новата кампания и избор на нови 4 проекта. Годината, в която с участието на широка група творци и граждански организации изготвихме отчет за изпълнението на първата в България дългосрочна стратегия за развитие на културата в София за периода 2013-2023.

Заедно с вълненията по въвеждане на новите решения нашият екип продължи да инвестира време и усилия, за да развива и надгражда вече създадените в предишните години услуги и инициативи като училищните автобуси, Бюрото за интеграция и социални иновации, иновативното младежко пространство SofiaLab, Академията за мениджъри в културата, новата е-услуга за смяна на адресната регистрация, която вече е налична за цяла София, и много други.

Въпреки предизвикателствата и проблемите, с които се преборихме изцяло или частично, нашият екип успя да постигне много добри резултати, защото направихме големи групи от граждани наши съмишленици, защото бяхме водени от разбирането, че допринасяме за устойчивото развитие на София, защото имаме подкрепата на нашия управителен съвет, кмета Фандъкова, колеги от структури на общината и десетки български и международни партньори и мрежи.

Успехите в съдържателната част на нашата работа са съпроводени и от устойчива финансовата стабилност на APC. През 2022 г. за първи път процентното съотношение на приноса от Столична община в годишния бюджет на организацията за основна дейност е едноцифрено число (7.56%). Осигурените финансови средства от проекти и спонсорства са в подкрепа на изпълнението на стратегически документи и приоритети на Столична община.

От екипа на Асоциация за развитие на София и Зелена София

Нашата година в числа

ПРОГРАМНИ:



Спестени **2 392** кг CO₂; **60** кг NO₂;
13 кг фини прахови частици,
отчетени чрез приложението SofiaCoin.



Кампаниите с кауза достигнаха до над
700 000 човека.



SofiaLab бе домакин на **300** събития с
над **4 800** участници.



Бюрото за интеграция и социални иновации предостави
информация и консултации на над **1 100** граждани на
трети страници. Месечната програма на Бюрото се
публикува на **6** езика.



Курс по български език за **30** бежанци
от Украйна.



Отличихме **45** експерти от столични училища за работата
им с деца-мигранти. Наградихме **10** фирми за приноса им
като създатели на работни места и интеграцията на мигранти.



Тест за самооценка за разпознаване и докладване
на онлайн реч на омразата на **7** езика, попълнен
от над **3 500** ученици в **7** държави.



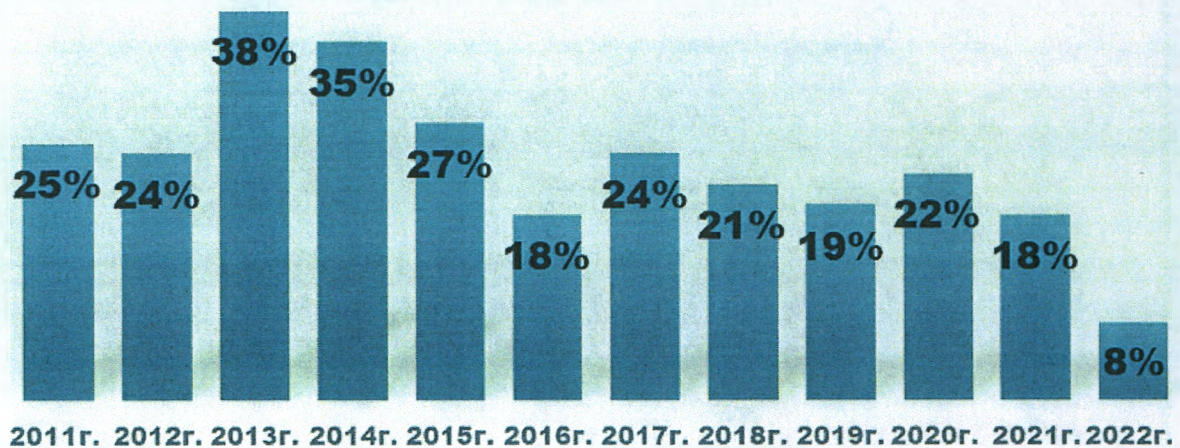
Работихме по **11** европейски проекта,
финансирани от **10** програми, с **139** партньорски
организации от **21** държави.

Нашата година в числа

ФИНАНСОВИ:



**Финансов принос на Столична община към
годишния бюджет на АРС (основна дейност) в
проценти за 12 години.**



Нашите цели и задачи през 2022 г.

С решение 430/09.30.2022 СОС прие цели и насоки за работа през 2022г. Съгласно това решение, екипът на APC работи по следните приоритети:

Направление „ОБЩНОСТИ НА ЗНАНИЕ И ИНОВАЦИИ“

Иновативен градски транспорт. Екипът на APC продължава работата си по проект INNOAIR – проектът навлиза в своята основна фаза, в която предстои да бъдат стартирани и тествани иновативни услуги за граждани, като основната между тях е „Зелен обществен транспорт при поискване“. Нашата основна работа е свързана с 1) общата координация, управление и отчитане на проекта от името на водещия партньор СО и 2) изпълнение на серия от дейности насочени към търсене на гражданска подкрепа и иновативни решения, чрез 12 градски състезания, развитие на мобилното приложение SofiaCoin, хакатон и серия от обществени кампании. Принос към темата е осигурена и от членството на APC в Регионалният Хъб на EIT Climate-KIC - водещата европейска общност за знания и иновации, работеща за ускоряване на прехода към икономика с нулеви въглеродни емисии.

Социални иновации. Надграждане на опита свързан с насърчаване на социалните иновации и инвестицията в тях (от предишни проекти на APC и програми на СО) и изработване на концепция (функционална и структурна) за създаване на Център за компетенции в социалните иновации по проект SI PLUS. В тази инициатива APC си партнира с Министерство на социалната политика, което се очаква да осигури физическото създаване на Центъра за компетенции.

SofiaLab и европейската мрежа на живите лаборатории ENoLL. Продължаваме да развиваме SofiaLab като пространство за тестване (проект CityZen), представяне на иновативни решения и прототипи (хакатони и състезания), дебати (проект Agora), обучения, място което насърчава гражданската енергия и я фокусира да търси съвместно решаване на градски проблеми. Важна стъпка за устойчивото развитие и разширяване дейността на SofiaLab е прилагане на плана за бизнес развитие на пространството и разширяване на партньорствата в европейската мрежа за живи лаборатории ENoLL. Заедно с международното позициониране нашият фокус е насочен и към партньорство с инициативи, като TeenLab на Столична библиотека, създаден с подкрепата на APC.

Отговорна наука и изследвания за работещи иновации. APC работи устойчиво за свързване на науката и изследванията с процеса на взимане на решения. През годините сме имали няколко съвместни инициативи с ГД „Съвместен изследователски център“ на ЕК, които насърчават партньорството в т.н. четворна спирала – бизнес, наука, граждани и институции. Програма Хоризонт – Европа в най-голяма степен осигурява финансиране за развитие на такива партньорства, които водят до реални резултати и пилотни тествания. В тази посока ще работим по проект RRI Leaders и други проекти финансирани от Програма Хоризонт – Европа.

Медийна грамотност: Създаване на дигитални инструменти за противопоставяне на речта на омразата в интернет. APC работи по тези теми от 5 години в редица европейски консорциуми, и като член на Националната коалиция за медийна грамотност. В продължение на успеха на проекта Коалиция от позитивни говорители срещу реч на омразата онлайн (2016-2018), започваме нова инициатива срещу онлайн речта на омразата. APC отново ще координира коалиция от изключително опитни и мотивирани партньори от седем държави по проект LEAD-Online (Австрия, Гърция, Италия, Кипър, Румъния, Хърватия), които ще работят с млади хора, граждански активисти, интернет компании, и представители на публични институции за противодействие на речта на омразата. Проектът ще следва подход на образование, информиране и овластяване, за да съдейства на младите хора и учителите по-добре да разберат феномена 'онлайн омраза'. Чрез дейностите се стремим да разкрием корените на стереотипи и предразсъдъци, на враждебността срещу дигиталния „Друг“, с цел да променим отношението и позицията на „дигиталните пасивни свидетели“.

Направление „АКТИВНО ГРАЖДАНСТВО“

Стратегия за развитие на културата в София. През 2012 г. екипът на APC заедно с група експерти разработи първата дългосрочна стратегия за развитие на културата в София 2013-2023. През годините APC продължи да допринася за изпълнение на този документ, чрез осигуряване на финансиране от европейски проекти, създаване на Фонда за иновации в културата, създаване на пространство SofiaLab, което приоритетно подкрепя иновативни проекти в областта на културата. През 2022 г. APC ще работи в две посоки: 1) Прилагане на иновативен метод за отчитане на Стратегия 13-23 в който водеща е оценката на постигнатото от външни експерти, творци и гражданско общество, и 2) Ще разработи актуализация и надграждане на Стратегията за развитие на културата в София до 2033г. (за следващите 10 г.). Принос към изпълнение на тези задачи ще има и проект AGORA, с фокус върху културата и изкуството в крайните квартали, открити пространства и реновиране на пространства за култура.

Бюро за информация и услуги за чужди граждани. Бюрото отвори врати през септември 2021 г. През 2022 г. предстои неговото утвърждаване, обогатяване от гледна точка на услуги предоставяни на чужденци и езици, на които ще се предоставят тези услуги. Бюрото е пример за това как гражданското общество може да участва заедно с местната власт не само в процеса на измисляне и взимане на решения, но и след това в съвместно предоставяне на услуги. Дейностите по развитие на Бюрото се подкрепят от два проекта CONNECTION, UMN, а от 2022г. и от проект PLOUTOS, чийто фокус е осигуряване на финансова независимост на граждани на трети страни, чрез включването им в пазара на труда.

Академия за мениджъри в културата. Създадена през 2013 г. Академията прилага нови методи за подкрепа на мениджъри в културата. Чрез различни партньорства предимно от мрежата на чуждестранни институти в България EUNIC осигуряваме допълнително финансиране и чужда експертна помощ. През 2022 г. Академията ще работи в подкрепа на Центъра за съвременно изкуство „Топлоцентралата“ и в партньорство ще стартира тематично фокусирана обучителна програма за хореографи и съвременен танц – област в изкуството, която има потенциал, но недостатъчно развита в България.

Направление „ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ“

Осигуряване на финансиране. Основната задача на екипа на APC е да разработва европейски проекти и да осигурява допълнително финансиране за приоритети на СО с фокус следните стратегически документи: Иновационна стратегия за интелигентна специализация на София; Стратегия за младите хора в София; Стратегия за развитие на културата в София; Серия от визионерски документи за борбата с климатичните промени и замърсяване на въздуха, вкл. и чрез иновативни решения в градската мобилност. Екипът на APC е и продължава да бъде активен член в много европейски консорциуми, което позволява да бъдат привлечени средства от европейски програми.

Активно участие в европейски мрежи. Участието в европейски мрежи осигурява възможност за обмяна на опит, споделяне на добри практики, обединяване на усилия, вкл. и чрез разработване на проекти за решаване на конкретни градски проблеми. Фокус са европейски мрежи като EUROCITIES, ACTIVAGE.COM, ENoLL. Също така APC използва установените партньорства, за да споделя успехи и добри примери от София.

Организиране на международни събития в София. Съдействие и/или организиране на международни събития (он и офлайн) и споделяне на опита на София. В зависимост от ковид ситуацията екипът на APC планира събития по актуалните проекти, които допълнително ще бъдат уточнени как ще бъдат проведени.

Нашите цели и задачи през 2022 г.

Направление „ЗЕЛЕНА СОФИЯ“

- Подготовка на кандидатурата на София за конкурса „Зелена столица на Европа“ за 2024 г., с която градът да защити доброто си представяне от предходната година. Проект „Зелена София“ ще участва активно и в реализацията на 7-те проекта и 7-те мерки, приети от Столичния общински съвет през юли 2021 г., като част от подготовката на града за участие в конкурса.
- Организиране на продължение на конференцията SOFIA URBAN GREEN, с която да се надгради започнатото през 2021 г. и с помощта на експерти и заинтересовани страни да се очертае бъдещото развитие на зелената система в София.
- Продължаване на активна работа по предоставяне на онлайн услугата за адресна регистрация за всички жители на София и внедряването ѝ в останалите административни райони, след успеха в 4-те пилотни столични района.
- Навлизане в същинската част на проекта COMPAIR и работа по трите пилотни инициативи в София и Пловдив.
- По програма IURC продължаваме комуникацията чрез тематични семинари и срещи между партньорските градове Европа-Азия.
- Продължаване на работата с местни и европейски партньори по проекти, свързани с устойчивото развитие.
- Развиване на пилотни инициативи в приоритетните направления: въздух, градска мобилност, събиране и третиране на отпадъци и достъпност и развиване на зелените площи.
- Развиване на проекта за училищни автобуси чрез разширяване на вече съществуващите маршрути и включването на още училища в проекта.
- Продължаване на работата по проект „Ние движим София“, развит през 2020 г. и реализирането на първата кампания за популяризиране на устойчивата мобилност като част от проекта COMPAIR.
- Продължаване на подкрепата, която оказваме на Столична община и Асоциация за развитие на София по проекта INNOAIR.
- Продължаване на работа, съвместно с назначената работна група по темата за придвижването с велосипед в паркове и градски градини и подобряване на достъпността на гражданите до зелени пространства.
- Своевременно актуализиране на платформата waste.sofia.bg и превръщането ѝ в основен източник на информация за гражданите по темата с отговорното и устойчиво изхвърляне на отпадъците.
- Продължаване на дейностите на работната група по проект „Парк Лозенец“ и първи стъпки за реализирането на парка.
- Подготовка на проектни предложения за кандидатстване за финансиране по програмите на ЕС, съвместно с нови или дългогодишни партньори.
- Стартиране на пилотен проект за споделени електрически тротинетки в район Люлин.
- Участие в проекта 100K Trees City Challenge, съвместно с Копенхаген.
- Стартиране на пилотен проект за ползване на споделени велосипеди.

Проекти, в подкрепа на изпълнението: INNOAIR, Agora, SI PLUS, RRLeaders, UnionMigrantNet, Connection, CityZen, Регионален хъб, EIT Climate KIC, COMPAIR, RRI Leaders.

2022

SOFIA-DA EU



Какво постигнахме в направление „ОБЩНОСТИ НА ЗНАНИЕ И ИНОВАЦИИ“

ИНОВАТИВЕН И ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ

стр. 10



СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ

стр. 22



**SOFIALAB И ЕВРОПЕЙСКАТА МРЕЖА НА ЖИВИТЕ
ЛАБОРАТОРИИ ENOLL**

стр. 24



**ОТГОВОРНА НАУКА И ИЗСЛЕДВАНИЯ ЗА РАБОТЕЩИ
ИНОВАЦИИ**

стр. 28



**МЕДИЙНА ГРАМОТНОСТ: ФАЛШИВИ НОВИНИ, РЕЧ НА
ОМРАЗАТА В ИНТЕРНЕТ**

стр. 30



ПРОЕКТ ИНОЕЪР /INNOAIR/ – УСТОЙЧИВА ГРАДСКА МОБИЛНОСТ

**ЕДИН ОТ ПРОЕКТИТЕ,
КОИТО ПРЕВРЪЩАТ
СОФИЯ В УМЕН ГРАД**



Проектът е финансиран
от програма Urban
Innovative Actions

ИНОЕЪР е първият и единствен засега проект от България, съфинансиран от Европейския Съюз чрез Инициативата „Иновативни дейности за градско развитие“. Проектът въвежда за първи път в Европа обществен транспорт при поискване, както и за първи път в София и България ниско емисионна зона, зелени коридори, мобилно приложение SofiaCoin с награди за активен транспорт, достъпно за Android и iOS. Устойчивата градска мобилност обаче има още много измерения.

Партньорството по проекта, ръководено от Столична община (дирекция „Транспорт“), включва 2 университета: Софийски университет "Св. Климент Охридски", Пловдивски университет "Паисий Хилендарски"; 2 организации с нестопанска цел: Асоциация за развитие на София, Национално сдружение на общините в Република България; 2 компании: Център за градска мобилност в София, Моудшифт Европа ЕАД; и 1 национален обществен орган: Национален институт по метеорология и хидрология. По този начин се осигурява силно сътрудничество между градската администрация, учените, бизнеса и гражданите.

Оперативната координация на целия проект се осъществява от Асоциация за развитие на София.

Екипът на APC проведе серия от инициативи за дизайн на иновативните услуги съвместно с жителите на София и избраният за тестване на проекта квартал „Манастирски ливади“. Основната задача на APC е да разширява гражданската подкрепа към четирите иновативни решения по проекта:

- Зелен обществен транспорт при поискване;
- Модел за такса задръстване;
- Геопространствени градски зони с ниски емисии;
- Зелени коридори за активен транспорт.

APC извършва и общата оперативна координация на работата по този проект, както между партньорите по проекта, така и комуникацията с финансиращата програма и Европейската комисия.

През 2022 г. проектът успешно премина през междинен международен одит, чрез който бяха верифицирани всички изхарчени към онзи момент средства.

Ключови събития в дейността на APC през 2022 г. бяха:

Иноеър 1: СЪСТЕЗАНИЯ И ХАКАТОНИ

Хакатон: "InnoAirChallenge: Справедлив зелен преход и градска мобилност"

В инициативата се включиха 25 отбора от 9 града и 3 държави, но само 15 отбора бяха избрани от жури да представят своите проекти на финала.

Основните теми бяха свързани със замърсения въздух в София, мобилността като услуга, следващото поколение спирки и маршрути на градския транспорт, улеснено паркиране и ползване на паркомясто, както и нуждата от увеличаване на гражданите във вземането на транспортните решения. Хакатонът предизвика участниците да бъдат креативни и да намерят технологични и иновативни решения на проблемите в транспортните услуги и мобилността в София.

Проектите бяха оценени на база четири критерия - приложимост на проекта, оценка на съдържанието, техническо изпълнение, презентация и защита.

Отбор "DayOff" се класира на първо място и спечели 8 000 лв. с тяхната идея "ПаркИт", която използва трениран изкуствен интелект, за да изчисли местата за паркиране в реално време чрез използването на вече инсталирани камери на ЦГМ по улиците. Целта е да се улесни паркирането и да се спести време на шофьорите.

"Участието ни в хакатона бе изключително важно за нас, тъй като това беше възможността да представим решение позволяващо пълна статистика за ползваемостта на зоните в София чрез вече изградената инфраструктура за наблюдение."

Отбор "DayOff"



Второ място и награда от 5 000 лв. бяха присъдени на отбор "G-Force" с идеята им за мобилно приложение "Sofia Commute". Приложението служи за закупуване и презареждане на билети и карти за градски транспорт, като дава възможност за интеграция със съществуващи системи на СО и ЦГМ.

Вярваме, че колкото по-достъпен е градският транспорт за жителите на града, толкова повече пътници ще има той и така ще станем една малко по-зелена европейска столица. Благодарим за възможността за участие и прекрасната организация. На финала се срещаме с прекрасни и иновативни хора и за нас беше чест да сме едни от тях.

Отбор "G-Force"



Отбор "ID" зае трето място и ваучер на стойност 2 000 лв. с идеята си за платформа с интерактивни карти, която отразява градското преживяване за пешеходци, използвайки градския транспорт, за подобряване на прилежащата инфраструктура.

Със спечелването на награда в хакатона получихме валидация, че проблема, който таргетираме е важен и нашето решение може да допринесе за подобряване в тази насока. Също получихме контакти и заявки за последващи калабрации, които да помогнат за развитието на проекта. Наградата от хакатона ще ни помогне да продължим работа по проекта и да съберем информация за градската среда.

Отбор "ID"

Хакатон: "InnoAirChallenge: Справедлив зелен преход и градска мобилност"

Основен партньор на събитието бе компания DXC Technology България, която осигури основните финансови средства за наградите и пое ангажимента да менторира отличените отбори за реализиране на представените технологични решения. Център за градска мобилност също подкрепи младите хора с ангажимента да предоставя информация и менторира процеса на доразвиване на технологичните решения.

Наградата на публиката, осигурена от Асоциация за развитие на София, присъдена чрез гласуване на повече от 1230 човека онлайн, отиде при ученическия отбор **DEMNS Kinetics**, които предлагат прототип на кинетична плочка, която при натиск произвежда електричество, чрез използване на електромагнитен генератор, а произведената енергия може да бъде запазена в батерия или да се използва за транспорт.

За нас беше много вдъхновяващо да имаме възможност да вземем участие в Хакатона и да представим идеите си редом до тези на реални стартапи и студентски компании. В краткия срок, който ни беше предоставен, да съберем отбор и да генерираме идея, която да бъде в полза на обществото и градската мобилност, ние успяхме да покажем всеотдайност, постоянство и целеустременост. Ние мислим, че младите хора трябва да бъдат иновативни, дръзки и смели, защото от нас зависи да градим бъдещето, такова каквото искаме да го видим.

Отбор DEMNS Kinetics



Асоциация за развитие на София даде и една поощрителна награда от 500 лв. на отбор **Chaika app** от Бургас за краудсорсинг приложение за достъп до култура и избор на маршрути на хора с двигателни увреждания.

Хакатонът за нас беше много повече от сцена за представяне на концепцията ни. Нашият екип отчита като изключително полезно и интересно запознаването с идеите и степенята на напредък и на останалите участници. За екипа на ChaikaApp основна придобита стойност на участието в хакатона беше възможността да вземем участие в менторските програми към събитието. Експертизата и професионализма на избраните специалисти бяха впечатляващи.

Отбор "Chaika app"



Целият финал на хакатона "InnoAirChallenge: Справедлив зелен преход и градска мобилност" и предложените технологични решения можете да намерите ТУК.



Студенти от университети в София и други градове с решения за Иноеър

Екипът на АРС организира 6 инициативи със студенти от София, Пловдив, Варна и Габрово. Инициативите дават възможност на студенти да приложат на практика наученото и да покажат своя талант, като предложат решения за по-устойчиво и зелено бъдеще.

Студенти от Лесотехническия университет в София залесиха новостроящата се част на бул. „Тодор Каблешков“ с растителност, която най-ефективно пречиства въздуха, спомага за опазването на местното биоразнообразие, лесна е за поддръжка, предизвиква интерес и е достъпна. Подбраните от студентите растения са газо- и сухоустойчиви, с прахозадържаща способност и целогодишен декоративен ефект. Второ място зае проект, който включва както цветя, така и храсти и дървета, а на трето място се класира проект, който надниква в китайската философия за баланс „Ин и Ян“.



Университетът по хранителни технологии – Пловдив също се включи в състезанията, като студентите създадоха калкулатори за икономическите ползи от активния транспорт. Отборът „УХТ Студенти“, който спечели първо място, представи проекта си за калкулатор, който изчислява както на индивидуално, така и на колективно ниво. Има възможност за работа в реално време и изчислява времето за възвръщаемост на инвестицията за придвижване с активен транспорт.

Отбор „EcoFriends“ и отбор „Мисия-Емисия“ се класира на 2-ро и 3-то място. „EcoFriends“ представи калкулатор, който изчислява ползите от използването на електрическа тротинетка спрямо автомобил, а отбор „Мисия-Емисия“ представи калкулатор, който изчислява вредата от използването на различните видове моторни превозни средства, както и евентуалното положително влияние за околната среда.

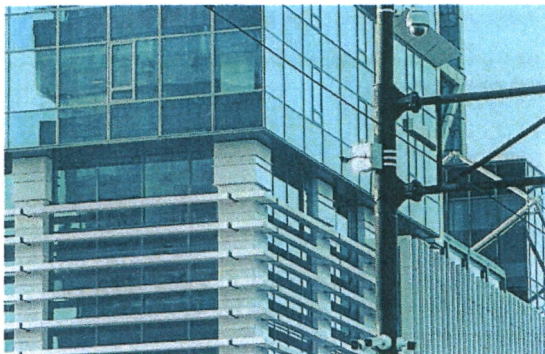


Студентите от Варненския свободен университет тестваха уменията си в изчисляването на здравните ползи. Отбор „Steppy“, който се класира на първо място, спечели с проекта си за приложение, фокусирано върху пешеходците. Приложението работи по сходен модел на приложението SofiaCoin, но също така предлага прогноза за времето, разписание на обществения транспорт, както и игрови елемент със снимане на забележителности. „CycleBuddy“ е отборът заел второ място със своята идея за приложение, изчисляващо голям набор от статистически данни от придвижване с велосипед. Отборът сподели второ място заедно с отбор „За устойчиво и зелено бъдеще“, който представи проект, базиран на проучване сред 71 потенциални потребители. Тяхното приложение дава възможност за свързване с други смарт устройства, преглед на спортни терени, маршрути, статистики и постижения.



Студенти от университети в София и други градове с решения за Иноеър

Предизвикателство за разработване на автоматизирана преброителна станция за велосипеди между **Техническият университет - София** и **Техническият университет - Габрово**. София има първите две станции за преброяване на велосипеди, които се движат в града, разработени от студенти от двата университета. Печелившите проекти получиха финансиране и превърнаха своите идеи в работещи прототипи. В партньорство с дирекция „Транспорт“ на Столична община прототипите бяха инсталирани в реална среда край основни велоалеи.



Визуализацията на новите електрически автобуси се появи след оспорвана битка на студенти от бакалавърска програма „Уеб дизайн и графична реклама на **Нов българският университет**. Те създадоха дизайн проект на новата транспортна услуга - градски транспорт при поискване. Задачата на студентите бе да изработят дизайн, който показва, че микробусите са част от системата на градски транспорт, но и ползването им става чрез приложение, без фиксиран маршрут. До финала стигнаха три проекта, като два от тях бяха реализирани.



Най-младата аудитория на **Факултета по икономически и социални науки (ФИСН) към Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“**, а именно първокурсниците, дискутираха средата в която живеят, дадоха интересни иновативни предложения за решаването на екологични и транспортни проблеми и представиха свои виждания по проект INNOAIR. Те представиха идеята за **Car Next Door** като алтернатива на колите под наем. Целта е директно отдаване на коли под наем между регистрирани в системата потребители. По пример от австралийска компания се предлага гъвкава алтернативна система хибрид от няколко популярни вече варианта за използване на коли на други притежатели, включваща както възможност за дневно или почасово наемане между потребителите и избор между автомобил, джип и бус, така и система за обратна връзка с оценяване на превозното средство от ползвателите; GPS технология за проследяване на местоположението и предоставяне на застраховки и за двете страни, както и обработка на плащания.

„Състезания като това, в които студентите, с помощта на преподавателите си, не само търсят решения на истински задачи, но имат и шанс да ги превърнат в реални продукти и услуги, показват връзката между висшето образование, местната власт и индустрията.“

Проф. д-р Илия Железаров, ректор,
Технически университет – Габрово

„Въвеждането на нов тип екологичен транспорт и интеграцията на нова градска функционалност са сериозен стимул за креативността на младите творци. Състезанието между студентите по графичен дизайн е възможност не само да създадат визуална идентичност на транспорта при поискване, но и да подкрепят новите решения за чиста и здравословна градска среда.“

Гл. ас. д-р Софрони Върбев, НБУ



Студенти от университети в София и други градове с решения за Иноеър



По повод детския празник на 1-ви юни, Факултетът по икономически и социални науки (ФИСН) към Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ организира и спортен празник за деца с велосипеди в парка в район Тракия съвместно с район Тракия – Община Пловдив, Център „Образование за демокрация“, Регионалния информационен център „Европа Директно“ и Пловдивското колоездачно дружество „Цар Симеон“. С дейностите по проект ИНОЕЪР се запознаха и техните родители. Малки и големи научиха за иновативния транспорт при поискване, за зелените коридори, таксата-задръстване и приложението SofiaCoin.

Присъстващи споделиха, че оценяват усилията и мерките, които София прави, за да подобри качеството на въздуха и биха се радвали, да приложат и в Пловдив някои от тях.

Иноеър 2: СЪЗДАВАМЕ УСЛУГИТЕ ЗАЕДНО С ПОЛЗВАТЕЛИТЕ

Иновативните услуги по проекта се тестват в квартал „Манастирски ливади“. Ключова дейност по проекта е работата заедно с бъдещите ползватели на услугите. Столична община и сдружение „Заедно за Манастирски ливади - запад“ бяха сред организаторите на информационния ден за градски транспорт при поискване.

Жители на квартала сами курираха маршрута на електрическите микробуси при поискване.



Иноеър 3: МОБИЛНИ ПРИЛОЖЕНИЯ SOFIA COIN И BUSINN



SofiaCoin е приложението, което награждава потребителите, които се движат активно из града и проследява маршрутите им, за да може Столична община да ги реновира приоритетно.

Основната функция на приложението е да измерва разстоянията, които изминаваме пеш или с колело. Идея е хората да използват по малко моторни превозни средства. Мобилното приложение SofiaCoin продължава да привлича нови потребители и да разширява мащаба си през 2022 година.

Екипът на APC мотивира редица бизнеси и културни организации, които подкрепиха SofiaCoin и предоставиха награди. През 2022 г. награди за приложението осигурихме от:



Приложението, разработено от Асоциация за развитие на София и Столична община, започна да функционира в края на 2021. Досега приложението е отразило индивидуални придвижвания из София пеша, с колело или със скутер в рамките на близо 60000км, повече от половината от които – 32277 км – са изминати пеша, 24485 с колело и 2601с електрическа тротинетка. И това е добра новина не само за здравето на софиянци. Решението им да се движат из града активно е спестило 2392 кг въглероден диоксид, над 60 кг азотен оксид и килограм и 13 кг фини прахови частици.

За 2022 г. над 50 активни жители на града получиха различни награди, а понякога и домашните любимци, като основни мотиватори за активно движение, участваха в получаването на наградата. През месец април 2022 г. първите 10 активни граждани и посланици на SofiaCoin бяха наградени в SofiaLab от кмета Йорданка Фандъкова.

„Приложението е чудесен начин да бъдат насърчени хората да ходят пеша.“

сподели Николай Александров, един от най-активните потребители.



„Такива инициативи правят нашия град по-добро място за живеене.“

Ивайло Йорданов

„Инициативи като тази трябва да достигнат до повече хора, за да се намали замърсяването в града и да се опазва околната среда, а родителите могат да бъдат важен пример за своите деца.“

Ваня Манева



„Умният град става наистина умен, когато решенията за него се взимат предвид местните условия и заедно с гражданите. ИНОЕЪР прави точно това – въвежда иновация, от която София има нужда, ангажира гражданите и предлага стимули за положителна промяна в поведението им.“

Севдалина Войнова, програмен директор на Асоциация за развитие на София и координатор на проекта ИНОЕЪР

Иноеър 3: МОБИЛНИ ПРИЛОЖЕНИЯ SOFIA COIN И BUSINN

BUSINN

Мобилното приложение, чрез което гражданите могат да заявят микробус при поискване, е разработено в рамките на проекта от Modeshift Europe ЕАД. Приложението се основава на изкуствен интелект и алгоритми, изчисляващи оптималните маршрути за обслужване, базирани на търсенето, според наличните заявки в съответната зона. BUSINN създава най-ефективния маршрут за всяко пътуване, като събира максимален брой пътници, създава минимален трафик и време за изчакване.

Приложението работи с нови електрически микробуси, които са подходящи за придвижване в южните квартали на столицата. Техният размер е съобразен с интензивното застрояване и тясната улична мрежа, по която ще оперират. Микробусите са с ниски подове и рампа за инвалидни и детски колички, освен това предлагат достъп до Wi-Fi, контакти за зареждане на устройства и са климатизирани.



Екипът на APC организира серия от информационни дни, на които бяха представени новите електрически микробуси, функционалността на приложението BUSINN. Съвместно с дирекция „Транспорт“ на СО инициативите в квартал „Манастирски ливади“ насърчиха жителите на квартала да участват в тестване на приложението – около 100 жители на квартал „Манастирски ливади“ се включиха в тестовия период и помогнаха за усъвършенстване на приложението, а почти 300 в онлайн проучването.



Иноеър 4: НАУКАТА В ПОДКРЕПА НА ИНОВАТИВЕН ГРАДСКИ ТРАНСПОРТ

В рамките на проект INNOAIR – „Иновативен обществен транспорт, отговарящ на търсенето на потребителите, за по-чист въздух в градска среда,“ и по-конкретно в изпълнение на Специфична цел 1 – Въвеждане на иновативни решения за градска мобилност, която повишава качеството на въздуха, беше изготвена Рамка на правните и етични аспекти на „Зелен обществен транспорт при поискване“, включваща:

ПРАВЕН И ЕТИЧЕН АНАЛИЗ НА „ЗЕЛЕН ОБЩЕСТВЕН ТРАНСПОРТ ПРИ ПОИСКВАНЕ“

В рамките на проект INNOAIR – „Иновативен обществен транспорт, отговарящ на търсенето на потребителите, за по-чист въздух в градска среда“ и по-конкретно в изпълнение на Специфична цел 1 – Въвеждане на иновативни решения за мобилност за намаляване на влиянието върху качеството на въздуха на трафика от приходящи от периферните квартали с цел работа към централните градски части, беше изготвена Рамка на правните и етични аспекти на „Зелен обществен транспорт при поискване“.



ОПШНОЕ И СЪВЕЩАНИЕ НА ДИДИОТ
Рамка на правните и етичните аспекти на „Зелен обществен транспорт при поискване“
INDEX: UIA05-202
Innovative demand responsive green public transportation for cleaner air in urban environment
Правна и етична рамка на „Зелен обществен транспорт при поискване“
Иновативен транспорт



INNOAIR
INDEX: UIA05-202
Innovative demand responsive green public transportation for cleaner air in urban environment
Development of possible scenarios on cultural shift in transportation on quality
Иновативен транспорт

ВЪЗМОЖНИ СЦЕНАРИИ ЗА ПРОМЯНА В КАЧЕСТВОТО НА ВЪЗДУХА В РЕЗУЛТАТ НА ПРОМЯНА НА ТРАНСПОРТНИТЕ СХЕМИ

Целта на този документ е да разгледа и представи сценарии за промени в качеството на въздуха, причинени от потенциално намаляване на неекологичния транспорт. Изследването се фокусира върху праховите частици с диаметър <10 µm (PM10).



БЯЛА КНИГА

За въвеждане на иновативен обществен транспорт с ниски емисии за моторни превозни средства на територията на Столична община

2022

БЯЛА КНИГА ЗА ВЪВЕЖДАНЕ И ЕФЕКТИВНО ДЕЙСТВИЕ НА ЗОНИ С НИСКИ ЕМИСИИ ЗА МОТОРНИ ПРЕВОЗНИ СРЕДСТВА НА ТЕРИТОРИЯТА НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА

Документът представлява подробен анализ на причините, технологиите и резултатите от симулация от пилотно тестване на въвеждане на зони с ниски емисии в София.



INNOAIR
INDEX: UIA05-202
Innovative demand responsive green public transportation for cleaner air in urban environment
First 6 citizen challenges conducted

ПРОВЕДЕНИ СА ПЪРВИТЕ 6 ГРАЖДАНСКИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Студентските състезания са съобразени с дейностите по проекта и дават възможност на студенти от няколко университета да приложат на практика наученото и да покажат своя талант, като предложат решения за по-устойчиво и зелено бъдеще. Състезанията предлагат на младите хора възможност да дадат живот на своите идеи за промяна на средата.

Ако желаете да останете информирани за нашите дейности, можете да се абонирате за INNOAIR бюлетина на сайта на проекта и да ни последвате в социалните мрежи.



INNOAIR
INDEX: UIA05-202
Innovative demand responsive green public transportation for cleaner air in urban environment
Green Corridors Route Mapping Analysis

ЗЕЛЕНИ КОРИДОРИ: АНАЛИЗ НА МАРШРУТИТЕ

Зелените коридори, представени на уеб-базирана карта, дават възможност на потребителите да избират опции за придвижване с 0 емисии.



INNOAIR
INDEX: UIA05-202
Innovative demand responsive green public transportation for cleaner air in urban environment
Data analytics modelling of traffic conjunction and air pollution

DATA ANALYTICS MODELLING OF TRAFFIC CONJUNCTION AND AIR POLLUTION

NIMX разработи модели за анализиране на данни за предвиждане 48 часа предварително на средните почасови концентрации на азотен диоксид (NO₂), тропосферен озон (O₃) и прахови частици (PM10), като използва градските станции за мониторинг ExEA, разположени в кв. Хиподрума и кв. Павлово, София, за периода 01.01.2019-07.05.2021. Моделите са хибридни между модел за цифрово прогнозиране на времето (WRF) и стохастични модели.

ТРИМЕСЕЧЕН БЮЛЕТИН, ИЗДАВАН И РАЗПРОСТРАНЯВАН ОТ ЕКИПА НА APC



ПЕТИ БРОЙ НА БЮЛЕТИНА ПО ПРОЕКТ ИНОЕЪР

Представяме ви новостите, които оказват влияние върху бъдещето на мобилността. Решения, инициативи, събития и постижения, които предизвикват гражданите на София да се движат по-активно и устойчиво като по този начин спомогат за по-чист въздух в столицата! Не забравяйте, че INNOAIR награждава тези, които се движат с активен транспорт чрез приложението SofiaCoin, достъпно за Android и iOS – не е късно да се включите!



ШЕСТИ БРОЙ НА БЮЛЕТИНА ПО ПРОЕКТ ИНОЕЪР

В този брой на бюлетина ви представяме интересни и иновативни за София решения за градската мобилност. Въвеждането на първата в България ниско емисионна зона е на една ръка разстояние, както и иновативната услуга електрически транспорт при поискване в три столични квартала, а картата позволява да видите в реално време всички електрически превозни средства на градския транспорт и споделено пътуване. Разгледайте решенията за по-чист въздух, които студенти създадоха и предоставиха на града. Запознайте се с някои от международните партньори на Иноеър.



СЕДМИ БРОЙ НА БЮЛЕТИНА ПО ПРОЕКТ ИНОЕЪР

Този брой ви носи последните развития по проекта ИНОЕЪР: посрещнахме новите електрически микробуси в София, приложението BUSINN е готово и скоро можете да го свалите на телефона си, студентските състезания доведоха до инсталиране на първите в София камери за преброяване на велосипедистите и създаване на бранд за новата транспортна услуга при поискване.



ОСМИ БРОЙ НА БЮЛЕТИНА ПО ПРОЕКТ ИНОЕЪР

ИНОЕЪР навлезе в най-възвущата си фаза със стартиране на своите иновационни пилотни проекти. Въпреки че основната цел на пилотирането е от него да се научат уроци, внимателният дизайн и ангажираността на заинтересованите страни ги превръщат повече в важни генерални репетиции. Не е изненадващо, че през този период INNOAIR привлече голямо международно внимание от Politico, Европейската седмица на регионите и градовете, семинара за кандидати на ЕУ и др.



АКАДЕМИЧНИ ПУБЛИКАЦИИ

- Data driven public transportation delay modelling;
- Mixed data modelling of transportation and incidents;
- Big data analytics for modelling consumer preferences and satisfaction in public transportation;
- AI driven adaptive scheduling for on-demand transportation in smart cities;
- Coupled Fixed Points for Hardy-Rogers Type of Maps and Their Applications in the Investigations of Market Equilibrium in Duopoly Markets for Non-Differentiable, Nonlinear Response Functions;
- Green Deal in public transportation – transitions that actually make sense;
- Intra City Transport On-demand;
- Predicting Travel Times for On-demand Public Transport in Sofia;
- Prediction of the Air Pollution by Geo-locations in Sofia;
- ФОНОВА КОНЦЕНТРАЦИЯ НА ЗАМЪРСИТЕЛИ НА ВЪЗДУХА ЗА СОФИЯ ГРАД – АНАЛИЗ ЗА ЛЕТНИ И ЗИМНИ МЕСЕЦИ;
- Малки победи чрез стимулиращи награди: Представяне на регионални състезания за решения на предизвикателства.



Иноеър 5: ПАРТНЬОРСТВА И ПУБЛИЧНОСТ



Проектът Иноеър получи специалната награда за 2022 г. на националния конкурс Кмет на годината организиран от Kmeta.bg

„Благодаря им, че отличиха този проект, който е вперил поглед в бъдещето. Благодаря и на всички партньори по проекта за усилията и хъса да променяме градската среда заедно!“, сподели Кристиян Кръстев, ръководител на проект Иноеър и зам.-кмет на Столична община към октомври 2022 г.



Проектът „Иноеър“ предизвика интереса на списание „Политико“. Списанието публикува статия за амбицията на София, която може да бъде намерена ТУК.



Елица Панайотова и Севдалина Войнова бяха част от журито на хакатон „Подобряване качеството на въздуха в България“, организиран от MOVE.BG, VMware Bulgaria



Иноеър бе представен на Националната велосипедна конференция на 3 ноември. Севдалина Войнова от Асоциация за развитие на София представи резултатите от проекта, които подпомагат велосипедното придвижване в столицата. Форумът, който се проведе в Националния дворец на културата, представи първия Национален велосипеден план на България. Събитието беше организирано от Българска асоциация за алтернативен туризъм и събира заинтересовани страни в областта на развитие на велосипедното движение и велотуризма от цялата страна.



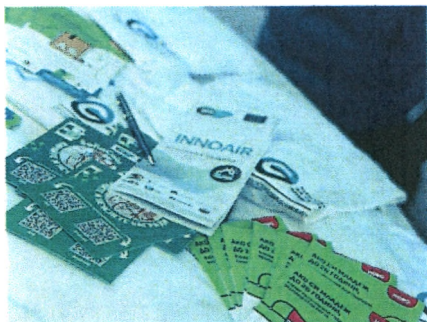
Иноеър в радио БНР, радио София.



Заедно с партньорите, организирахме 4 тематични информационни дни, които бяха посетени от над 5000 жители на София.

Повече информация за информационния ден през септември, когато за първи път бяха представени новите електробуси може да бъде намерен ТУК.

Иноеър 5: ПАРТНЬОРСТВА И ПУБЛИЧНОСТ



Приложението #SofiaCoin бе представено на гражданите на район „Овча Купел“ в столицата. Това се случи на шатрата на Център за градска мобилност по време на празника на района, който по традиция се чества в деня на Съединението на България.



Приложението SofiaCoin бе представено на събитие на „Обиколка с кауза“, както и на Sofia Motor Show - не само за автомобили, но и за алтернативни начини на придвижване. Нашият екип намери нови съмишленици.



Качеството на въздуха, градското земеделие и градското озеленяване имат общо. Това потвърдиха и експертите от Португалия и Испания от проект CityZen, които се запознаха с дейностите по проект ИНОЕЪР и по-специално с наскоро проведеното студентско състезание с Лесотехнически университет, в което студенти разработиха проекти за озеленяване около бул. Т. Каблешков.



Градските зелени пространства, използването им за социализиране, техният ефект върху благосъстоянието и здравето на хората и начините на придвижване в града - това беше панелът на конференцията SOFIA URBAN GREEN CONFERENCE 2022, който води Севдалина Войнова, координатор на проект Иноеър. Когато се придвижваме активно - пеша, с колело или тротинетка, допринасяме за по-зелена София и по-чист въздух. Затова Столична община и Асоциация за развитие на София разработиха приложението SofiaCoin, което награждава активно придвижващите се потребители.



ПРОЕКТЪТ ИНОЕЪР НА ЕВРОПЕЙСКА СЕДМИЦА НА РЕГИОНИТЕ И ГРАДОВЕТЕ (#EURegionsWeek)

Европейската седмица на регионите и градовете е най-голямото ежегодно събитие в Брюксел, посветено на кохезионната политика, което събира заедно градовете и регионите в Европа, включително политици, администратори, експерти и академични лица. **20-тото издание се проведе от 10 до 13 октомври 2022 г. под мотото „Нови предизвикателства за сближаването в Европа“.** По време на седмицата на регионите и градовете, с онлайн семинар своя дебют направи инициативата на ЕК Европейски Градски Дейности, наследник на досегашната Градски Иновативни Дейности, и обяви първата си покана за предложения. Като част от представянето бяха поканени два от 86 общо финансирани проекта, които да послужат като пример и вдъхновение на за почти 300 регистрирани участници в семинара.

Севдалина Войнова, координатор на ИНОЕЪР, разказа за въведения транспорт при поискване, зелените коридори, мобилното приложение СофияКойн и още редица нововъведения в София, и отговаряше на въпроси на участниците за рисковете, необходимите партньорства, социалната справедливост и ангажирането на гражданите. <https://vimeo.com/759812772/>

СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ



**SI PLUS ПРЕДОСТАВЯ УСЛУГИ ЗА
ПРОФЕСИОНАЛНА ПОДКРЕПА НА
СОЦИАЛНИТЕ ИНОВАЦИИ В
ПУБЛИЧНАТА ПОЛИТИКА ПО ЗАЕТОСТ
И ПАЗАРА НА ТРУДА**



Co-funded by Programme for Employment
and Social Innovation (EaSI)
of the European Union

Екипът на Асоциация за развитие на София работи активно в подкрепа на социалните иновации в България и социалните предприемачи. От май 2021 г. Асоциацията е част от международен консорциум, изпълняващ проекта Social Innovation Plus - Competence Centers (SI PLUS) ("Социални иновации плюс - центрове за компетенции"). Проектът се ръководи от Lechner, Reiter & Riesenfelder Social Research OG - Австрия. Партньори по проекта са Фондация за техническо развитие на индустрията - Унгария и Министерство на труда, социалните въпроси и семейството - Словакия, а асоциирани партньори са Министерство на труда, пенсионната система, семейството и социалната политика - Унгария, Министерство на социалната политика и интеграцията, Baden Württemberg - Германия, Словенска правителствена служба за развитие и европейска политика за сближаване, както и Европейската мрежа от предприятия за социална интеграция.

Целта на SI PLUS е да предоставя услуги за професионална подкрепа на социалните иновации в публичната политика по заетост и пазара на труда. Проектът възнамерява да създаде национални центрове за компетентност в четири държави: Австрия, България, Унгария и Словакия, за да подпомогне управляващите органи на Европейския социален фонд при планирането и прилагането на програми за субсидии за подпомагане на социалните иновации, както и насърчаване на самите социалните иноватори да се възползват от тези програми.

„Цунанито от нерешени обществени предизвикателства изисква нови подходи и социални иновации, които да създават нови партньорства чрез нови методи там където публичните услуги или липсват, или са се провалили. Словите акции трудно биха постигнали трайна обществена промяна. Затова създаването на иновативна, подкрепяща структура на Център за компетенции за социални иновации ще е от съществено значение за разрешаването на значими социални предизвикателства.“

Деница Лозанова

СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ

Всички събрани данни, идеи от дискусиите, сравнителни анализи на чужди добри практики обобщихме в доклади:



ДОКЛАД ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНЕ И ОЦЕНКА НА НУЖДИТЕ НА МЕСТНИТЕ ПОТРЕБИТЕЛИ, ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ И ПОТЕНЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ



ДОКЛАД ОТ ИЗСЛЕДВАНЕ И АНАЛИЗ НА СЪЩЕСТВУВАЩИ ПОДХОДИ И ОПИТ В БЪЛГАРИЯ И ЕС

Едно от основните предизвикателства пред социалните иновации в България е липсата на информация за финансиращи програми, както и възможности за обмяна на опит и добри практики, включително и с европейски социални иноватори. В отговор на тази потребност нашият екип създаде интернет платформа с ресурсни материали: social-innovations.club

В допълнение на проект SI PLUS и в отговор на идентифицираните потребности нашият екип спечели нов проект за социалните иноватори EASI Bulgaria „Национална контактна точка за заетост и социални иновации“. Проект EaSI е финансиран от Европейската комисия и е с продължителност две години (2022г. – 2024г.) Той цели да установи в България източник на информация за програмата на Европейския социален фонд, който да предоставя информация за възможностите, програмата и изискванията за кандидатстване, да подпомага в споделянето и промотирането на проектни резултати, да насърчава безопасни и справедливи условия за работа, социални иновации и експериментирание.



Други основни цели са стимулиране на устойчива заетост, гарантиране на адекватна и достойна социална закрила, борба със социалното изключване и бедността и подобряване на условията на труд. Консорциумът се ръководи от фондация BCAUSE, която има голям опит в сферата на програми за социална икономика, в партньорство с Асоциация за развитие на София и Министерството на труда и социалната политика като асоцииран партньор. НКТ (Национална контактна точка) ще предоставя онлайн консултации и консултации на място, както и ще организира обществени събития. Предвидено е и транснационално сътрудничество чрез обмяна на персонал, участие в международни събития и проекти, с партньори с опит от други европейски държави, с цел взаимно учене, изграждане на капацитет и насърчване на видимостта на НКТ и EaSI в различни държави и общности.



Работата по темата е в основата на създаване на съвместни инициативи с други организации, подкрепящи социалните иновации. Работна среща със социални предприятия от София бе първото събитие, което се проведе в иновативното пространство на Български център за нестопанско право, обзаведено с продукти на самите социални предприятия. Инициатива е на Асоциация за развитие на София и Български център за нестопанско право и цели да подкрепя дейности, насочени към развитието на града като място с активни и ангажирани общности. Серията от дискусии започна със социалните предприемачи, проблеми и възможности за разширяване и развитие на социалните иновации, споделяне на опит и обединение в мрежи за надграждане на иновативната екосистема. Изводите от дискусиите ще бъдат взети предвид при изграждането на дизайна на структура и функции на Националния център за компетенции в сферата на социалните иновации.

SOFIALAB И ЕВРОПЕЙСКАТА МРЕЖА НА ЖИВИТЕ ЛАБОРАТОРИИ ENOLL



SofiaLab е член на Европейската мрежа от живи лаборатории чрез Софийската лаборатория за иновации (SofiaLab) от 2019г. и има възможността да обменя опит с близо 150 други живи лаборатории от целия свят. Лабораторията е създадена по проект на Асоциация за развитие на София в партньорство със Столична община и Столична библиотека. Чрез SofiaLab подкрепяме събития, които допринасят към изпълнение на двата приоритета на Стратегията за интелигентна специализация на София култура и дигитална трансформация, като предоставяме пространството и наличната техника безплатно.



Майсторски класове на Димитър Маринов и Оливие Катрин в SofiaLab.

Вече стана традиция всяка година Димитър Маринов в партньорство с Академията за мениджъри в културата да провежда своя майсторски клас по актьорско майсторство в SofiaLab. Screen Acting Academy Sofia 2022 даде възможност на млади артисти да се учат на актьорско майсторство и тънкостите в този артистичен занаят от един от най-големите специалисти в бранша.



Майсторски клас за развитие на анимационни проекти.

В рамките на събитието с френския продуцент Оливие Катрин създатели на впечатляващи анимационни проекти имаха възможността да се научат на различни умения за развитие, популяризиране и промотиране на изкуство в сферата на анимацията.



SofiaLab

SOFIALAB БЕ ДОМАКИН И НА РЕДИЦА СЪБИТИЯ НА СТРУКТУРИ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА.

Рехабилитация и модернизация на система за външно изкуствено осветление на Столична община

Рехабилитация и модернизация на система за външно изкуствено осветление на Столична община бе тема на събитие организирано от дирекция „Транспорт“ на СО. С изпълнението на проекта ще се подобри енергийната ефективност на СВИО чрез намаляване на годишните разходи за електрическа енергия като ще се автоматизират процесите на управление и мониторинг на СВИО и разходите за поддръжка ще се използват. Ще има възобновяеми енергийни източници за електрозахранване на СВИО. Ще се намалят емисиите на парникови газове-еквивалентни емисии въглероден диоксид свързани с използване на ел. енергия. Ще се намали уличната престъпност и ще намалят пътно транспортните произшествия, като се създадат възможности за по-безопасно движение на пешеходци и велосипедисти. Към момента на представяне на проекта са подменени 160 осветителни тела по бул. „Симеоновско шосе“, 383 броя по бул. „Ботевградско шосе“, както и 60 по бул. „Данаил Николаев“.



Академия за визионери

Мирослав Боршош даде официален старт на "Академия за ВИЗИОНЕРИ 2022 г".

*„Да си визионер няма начало и край
Действията и усилията Ви днес ще Ви
формиращат като личности утре. Малките
стъпки на една група водят до голяма
промяна за цялото общество“*

Мирослав Боршош

Това заяви заместник-кметът на Столична община на събитието по повод откриването на новия сезон на младежката инициатива. „Академия за ВИЗИОНЕРИ“ на Столична община стимулира младите хора на София да генерират иновативни идеи с кауза за бъдещето на града в пет тематични направления. SofiaLab се превърна в любимо пространство на младите визионери, които в продължение на 3 месеца чертаеха и измисляха своите проекти заедно със своите ментори Светлана Ломева и Елица Панайотова.



SofiaLab

СТРАТЕГИЧЕСКИ ВИЗИИ ЗА КУЛТУРА

Стратегия за развитие на културата „София – творческа столица“ 2013 – 2023

Със заповед на кмета Йорданка Фандъкова Асоциация за развитие на София координира и участва в работна група по изготвяне на отчет на дългосрочната стратегия за развитие на културата „София – творческа столица“ 2013 – 2023, както и създаване на визия и стратегия за следващите 10 г. до 2033 г. SofiaLab бе домакин на над 30 срещи на работната група, както и на 10 обществени дискусии по темата, една от които бе с 30 млади музиканти. Те обсъдиха развитието на културата и изкуството в София през изминалите 10 години, както и визията за следващите 10. Дискусията се случи, благодарение на Венци Мицов и Мартин Михайлов, които са част от работната група по Стратегия за развитие на културата 2023-2033.



В ПОДКРЕПА НА ДИГИТАЛНИТЕ УМЕНИЯ

Sofia Game night



По традиция SofiaLab е домакин и партньор на Sofia Game night. Пространството бе една от избраните локации на Sofia Game night. MindHub представи работилничка за деца, която цели да представи програмирането по един по-достъпен начин.

NFT Datathon

Data Science Society, в партньорство с Асоциация за развитие на София и Столична библиотека, организирахме първи по рода си конкурс за прогнозиране стойността на NFT (неизменяеми токени) – NFT Datathon – с награден фонд от \$12,000 за осъществяване на печелившия проект и \$3,000 награди в криптовалута. NFT Datathon е първият по рода си дататон (иновативно състезание за работа с огромни бази данни), който предизвиква участниците да разработят модел за прогнозиране на стойността на NFT активи. NFT е съкращение от Non-Fungible Token (неизменяем токен). Неизменяемите токени (NFT) са дигитален сертификат за (интелектуална) собственост, базиран на блокчейн мрежата на Етериум. Всяко NFT е уникално, не може да бъде репликирано или променяно. Технологията е всеобхватна и може да бъде използвана за удостоверяване на собственост върху почти всичко – от произведения на дигиталното изкуство, през видеоклипове и филми, дигитални аудио файлове през потребителски стоки (дрехи, обувки, часовници, аксесоари) до недвижимо имущество (къщи и апартаменти).

Специални награди за участниците бяха осигурени от Асоциация за развитие на София. Победителите бяха поканени от председателя на СОС г-н Георги Георгиев. Дигитализация на услуги и ускоряване на дигиталната трансформация бяха теми на дискусия между отличените отбори и г-н Георгиев. Наградените отбори споделиха, че СО е била първата община в България, която започва да публикува данни в отворен формат. Отварянето на данните е важен процес за ускоряване и усъвършенстване на дигиталните услуги, за това е важно този процес да продължи.



SofiaLab

Решението на отбор "Non-fungible primates", получило най-висока оценка от журито, използва допълнителна информация от мрежата Ethereum за цена и волатилност на токени и чрез модел от типа **gradient boosting tree**, успява да създаде исканата класация по критерия уникалност. В допълнение, това решение анализира характеристики на токени, представени в изображения, като за целта тези характеристики са взети стойностите на невроните в последния слой на популярната конволюционна мрежа **AlexNet**.

Отборът "Goal diggers", спечелил втората награда, прави подбор на трансакциите, за да отличи само реалните такива. Отчитайки важността на общественият отзвук за всеки токен, отборът анализира честотата с която се срещат свързани с него думи в социални мрежи, оформя своя класация чрез класически метод за анализ на времеви редове.

Отборът "JustForFun" впечатли журито с използването на повторни споделяния на мнения в социалните мрежи (**retweets**) като критерии за важност на даден токен, а отборът "PMI" експериментира с набор от методи, които да способстват за своя класация. Подходите на тези два отбора бяха оценени от столична община.



ОТГОВОРНА НАУКА И ИЗСЛЕДВАНИЯ ЗА РАБОТЕЩИ ИНОВАЦИИ



HORIZON
2020

Асоциация за развитие на София е партньор в проект, финансиран по програма Хоризонт2020, RRI-LEADERS - Leveraging Leadership for Responsible Research and Innovation in Territories (Лидерство за териториално развитие чрез отговорни наука и иновации.)

Проектът възприема подход на мезо ниво и проучва прилагането и устойчивостта на парадигмата на RRI (Responsible Research and Innovation, отговорни изследвания и иновации) в рамките на териториалните иновационни системи. В проекта под „територия“ се разбира свързаността между три основни аспекта: географско местоположение, социално-икономически и културни връзки, и административна власт. Проектът включва четири различни територии от Европа, с различен културен и социално-икономически произход, различен обхват на териториално управление, инфраструктура и управленски модели.

Първият уъркшоп по проекта RRI Leaders, посветен на обмен на добри практики в създаването на политики, основани на отговорните научни изследвания и иновации (ОНИИ) се проведе онлайн на през март 2022г. Домакини на събитието бяха гръцките партньори в проекта, Университетът на Западна Македония в Гърция и Асоциацията на местните власти. Първият от 4 уъркшопа събра над 40 представители от тези области. Бяха представени четири добри практики от териториалните партньори по проекта, напр. иновационна система от Западна Македония в Гърция, проект за отопление на жилищен район в община Талвил, Швейцария; инициатива за насърчване на бизнес мрежите на жени в Сабадел, Испания. Вероника Манова, експерт към Общинския съвет в София, представи създаването на Визия за София 2050.

През юни 2022г. в SofiaLab проведохме дискусия по модела на „Световното кафене“, на която бяха обсъдени и валидирани резултатите от проучване по метода „Делфи“. В събитието се включиха експерти, които оцениха предложения и мерки за изработване и изпълнение на политики на Столична община в 4 области – **дигитален преход и нови умения, подкрепа за иновации, младежка заетост и предприемачество, устойчиво градско развитие.** Новият елемент на проекта и проучванията е фокусът върху отговорните научни изследвания и иновации, чрез които се оптимизира процеса на правене на политики. Световното кафене събра над 20 участника от НПО, публични власти, бизнеса, и академия, които дебатираха в групи всяка от четирите политики и резултатите от Делфи проучването. Участниците трябваше да направят своя избор и да ранкират предложените решения; голяма част от тях се фокусираха върху дигитализирането на всички процеси и услуги в Столична община, повишаване на дигиталните умения, оптимизиране на финансирането за стартапи и младежко предприемачество, иновации в публичния сектор, и др.



ОТГОВОРНА НАУКА И ИЗСЛЕДВАНИЯ ЗА РАБОТЕЩИ ИНОВАЦИИ

КОГАТО УНИВЕРСИТЕТЪТ СРЕЩА МЕСТНИТЕ ОБЩНОСТИ

Нашият екип разшири инициативите насърчаващи връзката между науката и местните общности чрез партньорство със СУ „Св. Климент Охридски“ и подкрепа за техен проект UniverCity, финансиран от програма Еразъм+.. Какво е общото между младите историци в Софийски университет, киберетнографията и японската Онсен култура? Знаете ли, къде е село Славейно, което сега има 92 жители, но е родено място на над 120 български лекари? Тези и други интересни факти и въпроси бяха част от представянето на два изследователски проекта на студенти и преподаватели от Софийски университет.

Представянето бе организирано от APC и с участието на представители на Столична община. APC постоянно работи със студенти и преподаватели като част от развитието на местни общности на знанието, и този съвместен форум със СУ е израз на убеждението ни, че сами по себе си нито академичните изследвания, нито местните политики могат да отговорят на многобройните и разнообразни нужди на обществото. В глобалния свят (дигиталната) свързаност и сътрудничеството на много актьори за общи цели са условия и малките общности да намират решения на своите проблеми, понякога взети буквално от „другия край на света.“



МЕДИЙНА ГРАМОТНОСТ: СЪЗДАВАНЕ НА ДИГИТАЛНИ ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА РЕЧТА НА ОМРАЗТА В ИНТЕРНЕТ

LEAD
ONLINE))



Co-funded by the
European Union

проект „LEAD-ONLINE“ (Обучаваме, вдъхновяваме, действаме: дигитални инструменти за превенция и противодействие на речта на омразата онлайн), който продължава до 2024 г. и е финансиран от програма „Граждани, равенство, права и ценности“ на ЕС. Асоциация за развитие на София е ръководител на европейски консорциум, който включва граждански организации и университети от Румъния, Гърция, Австрия, Италия, Кипър и Хърватия.

С този проект нашият екип надгражда и доразвива опита и инициативите, които започнаха в предишните проекти „Коалиция от посланици за противодействие на езика на омразата в интернет“, финансиран от Европейската комисия – ГД „Правосъдие“ и „Включващи общности чрез образование за медийна грамотност и критично мислене“ (ИН-ЕДУ).

Проект LEAD-ONLINE дава възможност на млади хора, граждански активисти, интернет компании, и представители на публични институции да подобрят уменията си за критично мислене, а заедно с него и своята дигитална и медийна грамотност. Основната цел на проекта е борбата с речта на омразата онлайн. Проектът следва подход на образование, информиране и овластяване, за да съдейства на младите хора и учителите по-добре да разберат феномена „онлайн омраза“. Ключова дейност в проекта е разработване на образователна игра.

Заедно с работата по проекти, свързани с темата за противодействие на езика на омразата в интернет екипът на APC работи за развитие на партньорства с други организации, като активен член на Коалицията за противодействие езика на омразата в интернет и като съорганизатор на хакатони за разпознаване на фалшиви новини заедно с Data Science Society.

Официалното начало на проекта LEAD - ONLINE беше поставено със среща на партньорите през април 2022 г. в SofiaLab. Асоциация за развитие на София е координатор на проекта. В рамките на двудневната среща партньорите ZARA (Австрия), Center for Peace (Хърватия), Forma.zione (Италия), Hellenic Open University (Гърция), Asociatia Divers (Румъния), дискутираха проблеми на речта на омразата онлайн в техните страни и дизайна на иновативни инструменти за противодействие на този феномен.



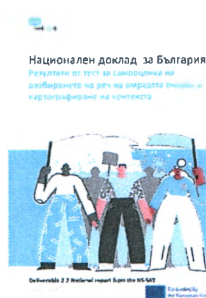
МЕДИЙНА ГРАМОТНОСТ: СЪЗДАВАНЕ НА ДИГИТАЛНИ ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА РЕЧТА НА ОМРАЗАТА В ИНТЕРНЕТ

„Дигитално градинарство: прилагане на стратегии за противодействие на речта на омразата онлайн чрез създаване на сценарии по реални казуси“

„Дигитално градинарство: прилагане на стратегии за противодействие на речта на омразата онлайн чрез създаване на сценарии по реални казуси“ бе тема на обучение на обучители, което се проведе във Виена. Обучението събра на едно място учители, обучители, журналисти и граждански активисти, които преминаха през различни интерактивни процеси, свързани с езика на омразата онлайн и неговата превенция. Изработихме методология и дигитален инструмент, които участниците в консорциума предстои да тестват в своите местни общности, като организират серия от обучения.



**Национален доклад за България
Резултати от тест за самооценка на
разбирането на реч на омразата онлайн и
картографиране на контекста**



Доклади с резултати от проучване сред **3500** ученици и учители за разпознаваемостта на онлайн речта на омразата, най-честите й жертви, начините за противодействие в Австрия, България, Гърция, Кипър, Италия, Румъния и Хърватия бяха публикувани в рамките на проект LEAD Online. Докладът с резултатите от България можете да прочетете **ТУК**.

Докладите за останалите държави, както и сравнителния доклад можете да прочете на английски език **ТУК**.

**Многоезичен онлайн тест за речта на омразата
онлайн, предназначен за самооценка на 7
езика**



В рамките на проекта LEAD Online създадохме дигитален тест за самооценка за речта на омразата. Целта му е да помогне на учители, обучители и ученици да направят оценка на поведението си, в което може да има скрити дори за тях елементи на език на омразата.

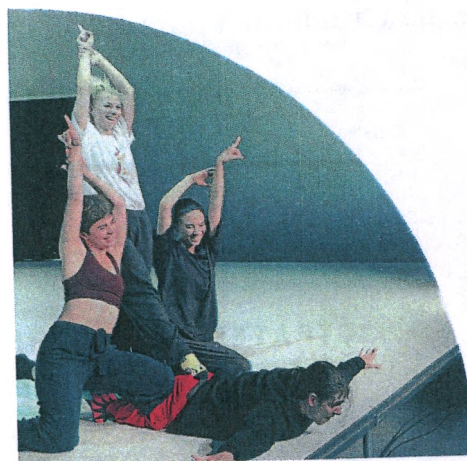
Този инструмент за самооценка се състои от 20-25 въпроси с множество отговори. Всеки респондент ще види въпроси, които са предназначени за всички попълващи, както и такива, които се появяват на различни групи от хора, в зависимост от това дали са ученици, учители, журналисти, компании за предоставяне на медийни или интернет услуги. Този инструмент спомага за разпознаването на речта на омразата онлайн, за идентифицирането на нейните най-чести жертви, най-често използваните цитати и други. Можете да тествате своите знания за онлайн речта на омразата **ТУК**.

**Тестът за самооценка се проведе в
7 държави и бе попълнен от
над 3000 ученици и от над
350 обучители, НПО активисти и
учители. В България тестът бе
попълнен от 450 ученици и от
63 учители, НПО активисти и др.**



2022

SOFIA-DA.EU



Какво постигнахме в направление „АКТИВНО ГРАЖДАНСТВО“

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА КУЛТУРАТА В СОФИЯ

стр. 34



ИЗКУСТВО В ГРАДСКА СРЕДА И ОТКРИТИ СЦЕНИ

стр. 37



БЮРО ЗА ИНТЕГРАЦИЯ И СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ
(БИСИ)

стр. 40



АКАДЕМИЯ ЗА МЕНИДЖЪРИ В КУЛТУРАТА

стр. 54



ИЗСЛЕДВАНЕ НА ОБЩНОСТИТЕ В СОФИЯ

стр. 56



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА КУЛТУРАТА В СОФИЯ

Със заповед на кмета на Столична община бе създадена работна група от независими експерти и представители на ресорните структури в общината за изготвяне на отчет на дългосрочната стратегия за развитие на културата в града „София – творческа столица“ 2013-2023 и текст за стратегия за следващите 10 г. до 2033 г. Дейността на работната група се координира от Асоциация за развитие на София.

През 2013 г. екипът на Асоциация за развитие на София като координатор и участник в експертна група разработи първата за България дългосрочна стратегия за развитие на културата в София, която бе приета от Столичен общински съвет през декември 2012 г. Отчетът на този документ отново следва иновативна методология – независими експерти оценяват постигнато и непостигнато, данните и анализите се валидират чрез обществени дискусии, които за 2022г. бяха 15, онлайн обществено допитване. Изследването на изпълнението на стратегическите приоритети до 2023 г. е проектирано с цел разбиране на уникалните потребности, възможности и предизвикателства, свързани със сектора на културата и изкуството в София, като прави опит да разграничи, но и да представи синергията между политиките и практиките, които са в правомощията на Столична община и цялостното развитие на сектора в града, включващо частна инициатива, държавна подкрепа и европейско влияние.

В процеса на подготовка на доклада работната група събра и синтезира данни, за да изгради разбиране за уникалната екосистема на изкуствата в Столична община, възможностите и предизвикателствата в сферата на културата.

Анализът и изводите в този доклад се основават на информация, събрана от следните източници

ДОКУМЕНТИ:

Основна информация и документи, предоставени от Столична община: годишни планове и отчети за изпълнението на стратегическите приоритети; подробни оперативни данни, отразяващи финансовите тенденции и тенденциите в дейността; инфраструктура за култура и нейното разширяване, включително места за изкуство на открито и в кварталите; приоритети и резултати от дейността на финансовите инструменти на Столична община, като Календар на културните събития на Столична община, Столична програма „Култура“ и свързаността им с останалите програми за финансиране на проекти на конкурсен принцип и други финансови инструменти, създадени по конкретен повод, като „Кризата като възможност“ и „Солидарност в културата“.

ПРОУЧВАНЕ НА ДОБРИ ПРАКТИКИ:

В хода на анализа бяха събрани и анализирани редица добри практики, културни събития, инициативи, тенденции от случващото се в последните десет години в културния живот на града.

ДАНИИ:

Икономически анализ на изкуствата, културните и творчески индустрии, културното наследство и културния туризъм. С помощта на собствените инструменти на Обсерваторията по икономика на културата беше генериран икономически анализ, фокусиран върху Столична община с референтни данни за 2008-2020 г., предоставящи информация за общото развитие на творческия сектор в града, сравнителния анализ на града с други български и европейски градове, икономическия принос на изкуствата, културните и творчески индустрии, културното наследство и културния туризъм в града. В анализа бяха използвани данни от НСИ и Евростат, както и данни от Министерство на културата.

ОБЩЕСТВЕНИ ДОПИТВАНИЯ И ДИСКУСИИ

целта и смисъла на дискусиите бе да се проследи мнението и виждането за културния живот и културната политика на тези, които участват в него като представители на културни оператори, творци или публика. В хода на системно проследяване на напредъка по Стратегия 2013-2023 през 2019 г. стартира процеса „Културата от близо“, в който мнения и оценки споделиха над 150 души - артисти в различни сфери, представители на културни оператори, културни институции, изследователи и експерти в областта на културата, представители на Столична община и Дирекция „Култура“. През 2022 г. бяха проведени нови 15 обществени дискусии, в които участие взеха творци, мениджъри в културния сектор, собственици на клубни сцени в София, бенефициенти на финансовите инструменти на Столична община, публики.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА КУЛТУРАТА В СОФИЯ

През годината проведохме над 30 дискусии в работната група и в края на 2022 г. бе внесен в СО първоначален вариант на отчета, който предложихме за обсъждане в следващите 3 месеца.

В годишният доклад за дейността на Асоциация за развитие на София публикуваме посланието от работната група:

“

В началото на 2022 г. приехме предизвикателството и поставената от кмета на София задача да изготвим отчет за десетгодишен период на културните политики и процеси в столичния град. София е град, в който ежедневно се случват поне 100 културни събития, тук активно работят хиляди културни оператори, развиват се и печелят международно признание знакови културни и творчески индустрии. София е част и от мрежата на творческите градове към ЮНЕСКО.

В процеса на работа и проведените досега (22 декември 2022 г.) обществени дискусии работната група идентифицира ключовите постижения в културния живот, резултат от прилагането на стратегията „София – творческа столица“ 2013–2023, както и областите, в които е нужна целенасочена работа.

Създадените от Столична община финансови инструменти в подкрепа на културните изяви са устойчиви и въпреки кризите от различно естество през последните години, средствата осигурявани от Столична община и Столичен общински съвет се увеличават, а правилата за тяхното използване са обсъждани, надграждани и актуализирани. Културният живот в града се децентрализира и ролята на общината трайно се наложи като финансираща институция, която подпомага културния сектор да осъществи идеите си.

Управлението на културните политики в София създаде и методично прилага механизми за включване на граждански и културни организации, както и на творци в процеса на вземане на решения. Точно този процес осигурява години наред устойчиво развитие на финансиращите програми за култура в града, доведе до реализирането на мерките в подкрепа на културния сектор в периода на КОВИД кризата, осъществи т.нар. двуетапна театрална реформа в управлението на общинските театри, осигури навлизането на съвременното изкуство в програмите и инициативите на Столична община, както и доведе до създаването на Регионалния център за съвременни изкуства „Топлоцентра“.

Залегналите в стратегията приоритети – достъп до култура, развитие на човешкия капитал в културата, социализация на културното наследство, развитие на творческата икономика и участието в глобалните културни процеси станаха разпознаваеми в културната общност със собствена виталност и като предмет на дискусии, показвайки как стратегически документ може да има реално приложение за случващото се в града.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА КУЛТУРАТА В СОФИЯ

През изминалите десет години бяха реализирани стотици забележителни културни проекти, заработиха нови пространства за култура, създадох се условия за "излизане" на артистичните изяви в градска среда, в културния живот на града бяха въввлечени нови публики, а копродукциите и резидентските програми станаха ежедневие. София се утвърждава като град на творческата икономика с динамично развиващи се културни и творчески индустрии, които устойчиво повишават добавената стойност, създават работни места и отчитат ръст в работните заплати.

В подготовения от работната група отчет анализираме процесите и маркираме основните моменти, без да можем да бъдем изчерпателни за всичко това, което променя облика на нашия град и прави София желан партньор в международни проекти и атрактивна туристическа дестинация. Също така в доклада е отделено внимание и на поставените цели и задачи в Стратегия 2013–2023, които бяха изпълнени частично или незадоволително и без видими резултати. Такава задача бе и създаването на ясни количествени и качествени индикатори за реалното състояние на сектора, за неговите потребности и потенциал, както и развитие на приложни изследвания, емпирични проучвания и сравнителни анализи. Липсата на напредък в тази посока бе сериозно предизвикателство пред работата на експертния екип. Задачата да се изследва толкова голям период и при толкова сложни и комплексни условия е особено затруднена, когато няма единна система от индикатори и модел за тяхното анализиране. Работната група заявява готовност да подкрепи създаването на система от индикатори и модел за систематизиране на данни както от структурите на СО в областта на културата и бенефициентите на финансиращите инструменти, така и за културните процеси в целия град.

София е град-иноватор в много сфери, включително и създаването на първата дългосрочна стратегия за култура на фона на липсата на стратегия на национално ниво, така че има капацитета и опита да бъде иноватор и в сферата на данните и анализа на културните процеси."

Работна група, създадена със заповед на кмета на СО СОА22-РД91-116/01.03.20:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Малина Едрева- председател Постоянната комисия по образование, култура, наука и културно многообразие към Столичен общински съвет и **ЧЛЕНОВЕ:** Биляна Генова, директор на дирекция „Култура“, Столична община; Доц. Биляна Томова, доктор по икономика на културата и медиите, УНСС; Деница Лозанова, програмен директор, Асоциация за развитие на София; ; Диана Андреева - Попйорданова, Обсерваторията по икономика на културата; Светлана Ломева, директор, Асоциация за развитие на София; Севдалина Войнова, програмен директор, Асоциация за развитие на София; Яна Генова, директор, Фондация „Следваща страница“; Венцислав Мицов, независим експерт, музикант и преподавател; Тодор Петев, музеен педагог; Мартин Михайлов, мениджър на пространства за култура, организатор на събития; Владия Михайлова, ръководител Визуални изкуства- РЦСИ Топлоцентрала; Дончо Христов, старши експерт в отдел „Административно-технически“ на дирекция „Секретариат на СОС“; Вероника Манова, експерт СОС; Миряна Сирийски, експерт към Постоянната комисия по образование, култура, наука и културно многообразие към Столичен общински съвет ; Марина Евгениева, медиен експерт, СОАПИ.

ИЗКУСТВО В ГРАДСКА СРЕДА И ОТКРИТИ СЦЕНИ

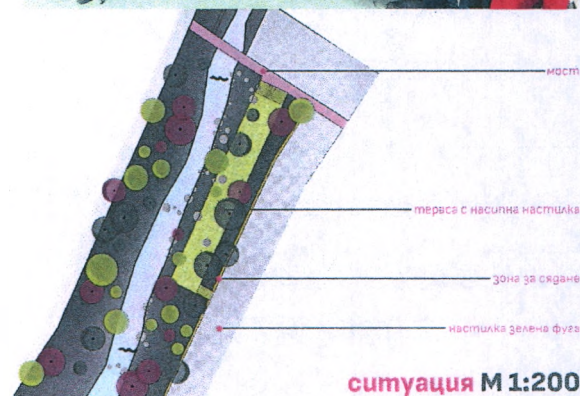


Чрез проектната си дейност екипът на АРС подкрепя политики и приоритети на Столична община, като защитава финансиране по различни европейски програми. Такъв проект е АГОРА, който изпълняваме по програма ИНТЕРРЕГ Дунав в партньорство с дирекция „Европейски програми и проекти“ на СО и 28 партньори от 14 държави от Дунавския регион, сред които общини, неправителствени организации, европейски мрежи и други.

Проектът цели по-бърза и качествена регенерация на градската среда. Изпълнението на тази цел изисква увеличаване на капацитета на публичната администрация, разработване на по-добри включващи политики и вграждане на необходимите за изпълнението им инструменти в управлението. Приоритетни за проекта са публично-частните партньорства с широко участие на гражданите.

АГОРА предлага модел за справяне с тези предизвикателства чрез развитие на нови инструменти за креативно управление на публичната администрация. Проектът подпомага изграждането на административен капацитет за ефективно включване, свързване и овластяване на широка група заинтересовани страни в реинтеграцията на незаети (изоставени) публични и частни сгради и земи в система за продуктивно градско развитие. АГОРА цели да постигне съществена промяна в работния процес на публичните администрации на местно ниво, както и да създаде транснационална платформа за обучение за подпомагане на градовете на Дунавския регион при реинтеграцията и възстановяването на слабо използвани градски активи, придавайки нов смисъл на изоставени промишлени терени и запустели земи, както и на западащи градски райони.

С финансовите средства по проект „АГОРА“ подкрепихме усилията на екипа на РЦСИ „Топлоцентрала“ да създаде проект за реновиране коритото на реката, която минава до сградата. В Южния парк, до РЦСИ „Топлоцентрала“ тече Перловска река в естественото си корито, пълно с дива растителност. Ландшафтът обаче не е развит и реката е откъсната от Топлоцентралата. В тази връзка организирахме 3 дневен дизайн семинар в партньорство с „Колективът“, „Реките на София“ и ландшафтни архитекти, художници, дизайнери, урбанисти, инженери и други заинтересовани граждани. Целта на събитието е процесът за събиране и представяне на идеите да е обществен, а проектите да послужат за облагородяване на пространството с цел превръщането му в първи плаж на река в София. Тази дейност е флагшип проекта на АГОРА.



ИЗКУСТВО В ГРАДСКА СРЕДА И ОТКРИТИ СЦЕНИ

УСПЕШЕН ПРИМЕР ЗА СКАЛИРАНЕ НА СОЦИАЛНА ИНОВАЦИЯ - ГРАДСКА РЕГЕНЕРАЦИЯ ЗА И ЧРЕЗ ИЗКУСТВО В СОФИЯ бе реновиране на открита сцена в парк „Св. Троица“ Група младежи (екип „ЕкоАрт“) – участници в „Академия за визионери“ на дирекция „Спорт и младежки дейности“ към СО с ментори Светлана Ломева и Елица Панайотова вдъхнаха нов живот на сцената. Финансовата подкрепа бе осигурена от „Академията за визионери“ и проект „Агора“, а район Илинден и Столична община предостави логистична подкрепа. Сцената е напълно обновена и изрисувана от визуални артисти с мотиви от български шевици. Но за да заживее нов живот, тя трябва да бъде и място за културно участие. Затова реновираната сцена предложи целодневна програма с музика на живо с изпълнения на група „Номад“ и певицата DIA, а организация „Таратанци“ организираха работилници, ателиета и спортни активности. Идеята за проекта и реализацията станаха възможни благодарение на Мартин Бодуров (музикант) и Иван Станев (streetart), които бяха участници в „Академията за визионери“, подкрепени за смелите си идеи от екипите на дирекция „Спорт и младежки дейности“ и Асоциация за развитие на София.



Двата реализирани в градска среда и с финансовата подкрепа на проект „Агора“ проекти са добри примери за осигуряване на гражданска енергия в процесът на реинтегриране на изоставени градски пространства. Преди тяхната реализация процесът на измисляне бе структуриран в дизайн семинари и семинари, както в София, така и в чужбина.

Подобряване на иновативните възможности за съвместно възстановяване на местните райони“ бе тема на дизайн семинар, който организирахме с участието на 30 заинтересовани страни. В събитието участваха и колегите от община Габрово, които представиха техния проект CINEMA, също финансиран от програма ИНТЕРРЕГ, който включва регенериране и облагородяване на градски пространства чрез сътрудничество с бизнеса. По-голямата част на семинара беше посветена на интерактивно обсъждане на идеи за разработването на Градски дневен ред за регенериране на пространства за култура по теми като равнопоставеност на кварталите, справедлива подкрепа за частни обекти, достъпност; споделяне на информация, изграждане на партньорства, мониторинг и индикатори.



Партньорите по проект „Агора“ от Кишинев, Молдова, Клуж-Напока, Румъния, Копривница, Хърватия, Крани, Словения, район Некар-Алб, Германия, Прага, Чехия, Славонски брод, Хърватия, Саврас, Унгария, и Зеница, Босна и Херцеговина, се събраха лице в лице и онлайн в рамките на международен семинар в София за изграждане на капацитет. Срещата на консорциума беше изпълнена с интензивна обмяна между партньорите, взаимно учене за разнообразните процеси на съвместно създаване, подходите на различните градове за разработване на Дневен ред за регенерация, техните пилотни проекти за регенерация и инициативи за активизиране на гражданите.

ИЗКУСТВО В ГРАДСКА СРЕДА И ОТКРИТИ СЦЕНИ

Това беше повече от среща – партньорите посетиха Топлоцентрала – пилотният проект на София, срещнаха се с екипа там и видяха реката, която трябва да бъде интегрирана в обживяното пространство. В международния семинар за изграждане на капацитет се включиха и други български общини и представители на други проекти в сферата на културата и градската регенерация по програма ИНТЕРРЕГ Дунав. Участниците работиха заедно по темите на наръчника за изграждане на капацитет, които варират от финансови и бизнес модели до участие на заинтересованите страни, от справедливо пространствено планиране до устойчивост.



Финална конференция по проект АГОРА се проведе през декември 2022 г. в Клуж-Напока. В 30-ия месец от съвместната си работа, партньорите по проект АГОРА се събраха за последната си среща по този проект. Заключителната конференция ангажира всички партньори по проекта, външни експерти и ключови заинтересовани страни като национални политици, оператори, учени и хора на изкуството в овластяващ обмен, трансфер на знания и работа в мрежа. Десетте териториални партньори, които работиха по политики за регенериране на градски пространства за и чрез култура и реализираха пилотни действия – сред които Столична община и Асоциация за развитие на София, представиха своя опит, постижения, научени уроци от пилотните проекти и ориентирани към бъдещето стратегии. София представи двете си пилотни инициативи – свързване на Топлоцентрала с прилежащата река и обновена открита сцена в парк Света Троица. Без значение колко различни може да изглеждат двете инициативи, общото между тях е процесът на гражданска ангажираност и овластяване и вземане на решения с широко гражданско участие – основният подход на AGORA.



<https://www.youtube.com/watch?v=Lf1-CC2ryUY&t=47s>



<https://www.youtube.com/watch?v=Y06oJc4SjiQ&t=6s>

БЮРО ЗА ИНТЕГРАЦИЯ И СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ



CONNECTION project: CONNEcting Cities Towards Integration action, and UMN project are co-funded by the European Union's Asylum, Migration and Integration Fund.

Бюрото отвори врати през септември 2021 г. Неговото създаване и развитие осигуряваме чрез два проекта CONNECTION и UMN в рамките на 2022 и проект PLOUTOS, чийто фокус е осигуряване на финансова независимост на граждани на трети страни, чрез включването им в пазара на труда. Бюрото е създадено в партньорство с пазари „Възраждане“, които предоставиха пространство, Български червен кръст, Върховният комисариат на бежанците в България към ООН и Каритас – България.

Многонационалният проект „СВЪРЗВАНЕ - Инициатива за интеграция чрез свързване на градовете“ (CONNECTION) е финансиран от Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ на ЕС. Координиран от европейската мрежа на градовете, EUROCITIES, с експертна подкрепа от MigrationWork, проектът насърчава разработването и изпълнението на политики за интеграция в контекста на транснационален обмен и обучение. Проектът обединява 22 града от 12 държави-членки и подпомага обмяната на опит, като търси отговори на следните потребности: 1) Как да се разработи стратегически подход за интеграция, участие и взаимодействие; 2) Как да се включи джендър измерение в политиките за интеграция; 3) Как да се изградят възможности за заетост за мигранти; 4) Как да проектираме модел на услуги „на едно гише“ като цялостен отговор на нуждите от интеграция.

Многонационалният проект „UnionMigrantNet и градовете заедно за интеграция“ се съфинансира от Генерална дирекция „Миграция и вътрешни работи“ по програма „Транснационални действия за интеграция на граждани на трети страни в държавите-членки на ЕС и подкрепа на законната миграция. Проектът има за цел обмен и трансфер на знания, опит и най-добри практики за интеграция между 9 членове на UnionMigrantNet (ЮнионМайгрантНет) и 8 местни власти от пет страни от ЕС, а именно Белгия, България, Гърция, Италия и Словения. Надграждайки вече съществуващата европейска мрежа на синдикатите, предоставящи услуги на граждани на трети страни (ГТС), проектът разширява мрежата чрез насърчаване на партньорства с местните власти, ключови участници в приемането и интеграцията на ГТС. Проектът се основава на три основни стълба: 1) дейности на национално ниво, при които членовете на консорциума и местните власти предприемат целеви мерки, насочени към насърчаване на интеграцията на ГТС в пазара на труда. 2) Програми за взаимно обучение. 3) Подобряване на онлайн услугите и разработване на нови ИТ инструменти, за да се подобри обмена на информация между операторите на центрове за контакт и местните власти, разпространението на ноу-хау и добри практики.

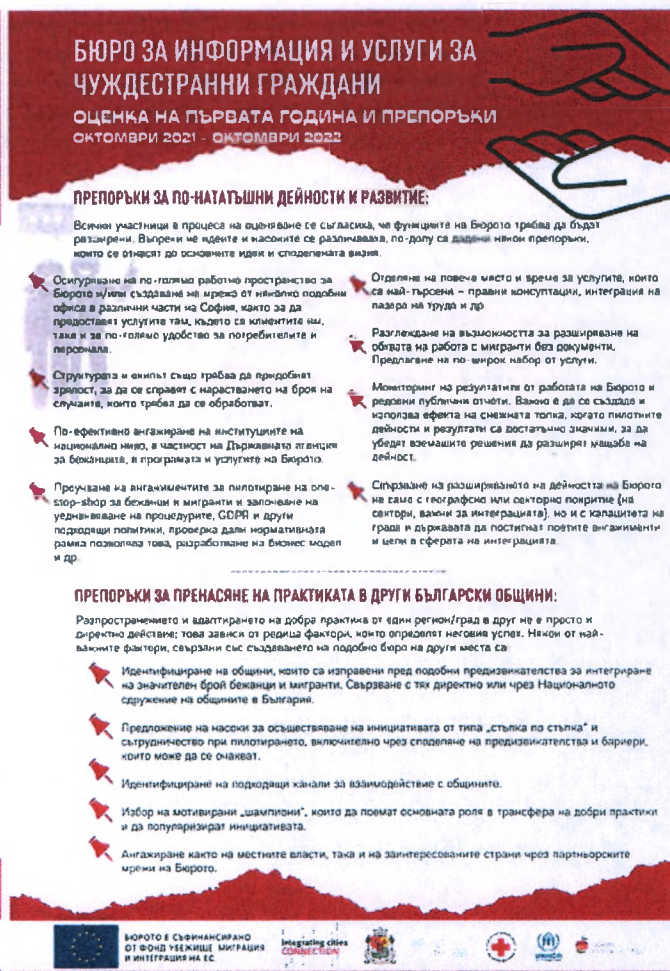
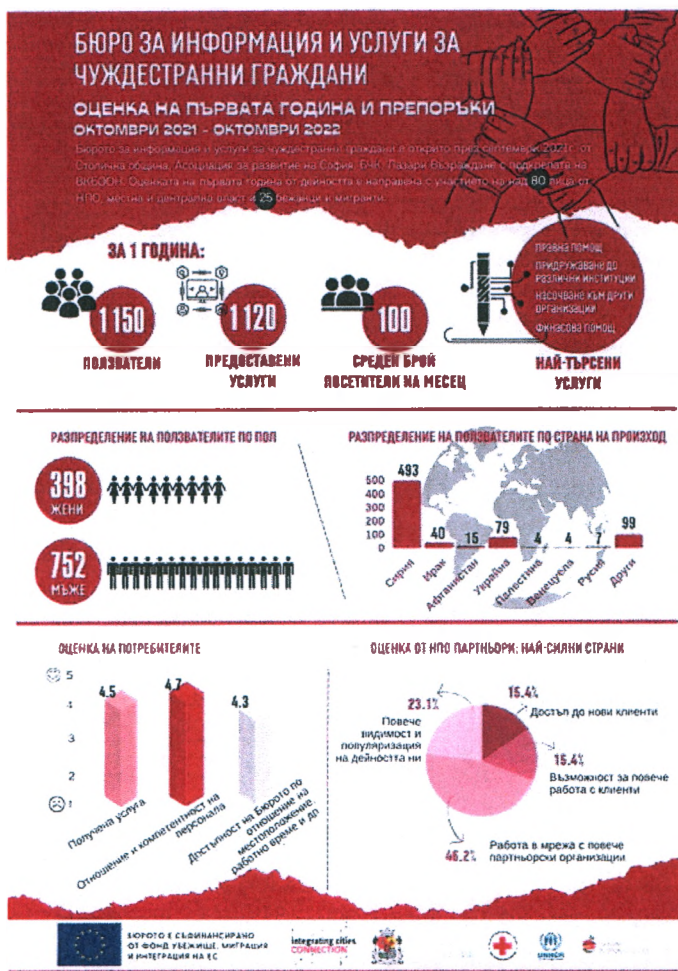


Осигуряваме информация и консултации за граждани на трети страни.

През 2022г. Бюрото продължи да предоставя достъп на чужденци и мигранти до информация за специализирани услуги, както и насоки за доставчици на услуги за закрила, здравни и правни въпроси. Заедно с основателите на Бюрото към неговата дейност допринасят всеки месец около 15 граждански организации, чрез включване на различни дейности в месечната програма. Всеки месец всички събития, консултации и възможности за граждани на трети страни се обобщават в програмата, която подготвяме на 5 езика: английски, френски, арабски, фарси и български. След началото на бежанската вълна от Украйна, осигурихме превод на програмата и на украински език, както и специфични услуги, ориентирани към подкрепа за украински граждани.

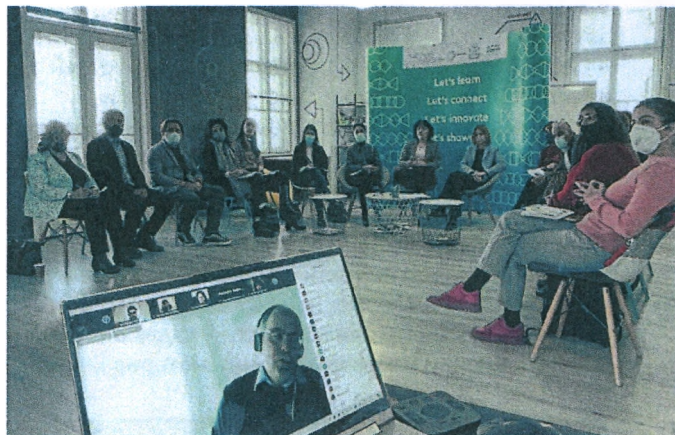
УСЛУГИ, КОИТО СЕ ПРЕДОСТАВЯТ В БЮРОТО:

- **Съдействие за достъп до пазара на труда;**
- **Социални услуги, свързани с попълване на документи, насочване към институции и други;**
- **Приемане на молби за отпускане на целеви помощи в ресора на Български Червен кръст;**
- **Определяне на дата за придружаване;**
- **Правна помощ;**
- **Психологическа помощ.**



Насърчаваме интеграцията на пазара на труда.

Дискусия „Нови предизвикателства пред интеграцията на граждани на трети страни на пазара на труда в София.“ Целта на дискусията бе да обсъди с различни заинтересовани страни по какъв начин местните власти биха могли да съдействат за процеса на трудова интеграция. Кратки анализи за нивото на безработица и тенденциите на пазара на труда бяха представени по време на дискусията, както и споделен опит от фирми, които наемат мигранти. Събитието е поредната стъпка, която правят местните власти, заедно с граждански организации и публични институции с цел подобряване на възможностите за заетост на ГТС, както и за улесняване на работодателите, които са наели или планират да наемат граждани на трети страни.



Асоциация за развитие на София в партньорство с Български червен кръст организираха индивидуални консултации за изработка на автобиография (CV) и професионална фотосесия за портретни снимки за граждани на трети страни. Събитието е в подкрепа на интеграцията на граждани на трети страни на пазара на труда и е част от дейностите на Бюрото за информация и услуги за чуждестранни граждани. С участието си в събитието гражданите на трети страни правят първите стъпки, необходими за присъединяване към пазара на труда.

„Бюро по труда“ – Възраждане организира трудова борса с участие на работодатели от различни икономически сектори. Асоциация за развитие на София и Бюрото за информация и услуги за граждани на трети страни подкрепиха събитието с осигуряване на превод от български на украински и руски език. Събитието бе отворено за всички граждани, които търсят работа, с фокус върху украинските бежанци.



За втора поредна година Асоциация за развитие на София подпомага развитието на уменията и знанията на студенти в сферата на интеграцията на бежанци и мигранти чрез летни стажове. Стажантската програма за студенти стартира в сътрудничество с водещи НПО в София – Мулти Култи Колектив, Български червен кръст, ВКБООН, Български съвет за бежанци и мигранти, Център за правна помощ Глас в България и Академичния съвет по въпросите на бежанците. Проектът е финансиран от Столична община по програма „Социални иновации“. Студентите имаха възможност да работят в Бюрото за информация и услуги за граждани на трети страни. Те съдействаха за поддържане на информационната база на Бюрото, в работата с чуждестранни общности, създаването на комуникационни и информационни материали и др.

[illegible]

ТРУДОВА БОРСА за български работодатели и жени-мигранти и бежанци организирахме в София през ноември. Българската търговско-промишлена палата в партньорство с Бюрото за информация и услуги на чуждестранни граждани, Върховния комисариат за бежанците на ООН, Каритас София, Фондация „За доброто“, Фондация Humans in the Loop и КАТРО България организираха трудова борса за български работодатели и жени-мигранти и бежанци. Работодателите бяха от различни сектори, като търсят служители в сферата на дигиталните умения и услуги, ветеринарно-медицинския бранш, предачки, сортировачки, машинни оператори, както в София, така и в страната. Работен език на събитието бе български, но бе осигурен и превод в зависимост от участващите жени-мигранти и бежанци. По време на събитието бе установено сътрудничество от страна на български фирми, желаещи да наемат жени от други страни, включително мигранти и бежанци.

Отличия за работодатели с принос към интеграцията на бежанци и мигранти 2022.

За втора поредна година SofiaLab събра работодатели в подкрепа на трудовата интеграция на ежегодните Награди за отговорни работодатели на бежанци и мигранти. Партньори в събитието бяха Столична община, Асоциация за развитие на София, Каритас София, Върховен комисариат за бежанците на ООН и Фондация „За доброто“. Наградите събраха на едно място представители на бизнеса, неправителствения сектор и институциите за вечер на признателност към работодатели с принос към интеграцията, наемането и подпомагането на бежанци и мигранти. Водещ на събитието беше Севдалина Войнова, програмен директор на Асоциация за развитие на София. Светлана Ломева, изпълнителен директор на организацията, връчи първите два приза – на Henkel България и „Овергаз“. Двете компании бяха отличени заради значителни дарения за интеграцията на бежанци.

„В тези трудни времена е важно да помагаме, радваме се на партньорството с НПО и възможността да работим с тях.“

Десислава Илиева, Henkel



„Тази награда ни дава увереност и енергия да работим съвместно, тогава се получават нещата.“

Владислава Шаламанова, „Овергаз“



Ива Парцалева, представител на Върховния комисариат за бежанците на ООН, връчи призове на други две заслужили компании – Терастоун и Lidl България за тяхната активна работа с бежанци, включваща наемането и обучението на множество мигранти, както и предоставянето на помощ за тяхното настаняване в България.

„Благодаря за наградата, благодаря за партньорството с неправителствените организации, те подкрепят отговорните работодатели. Искаме да интегрираме бежанците и от нагало предлагаме обучение, подкрепа с наем на жилище, по целия път в работата ни. Оставаме отворени за сътрудничество и в бъдеще“

Рая Цветкова, Лидл България



Цветомир Думанов, директор на Каритас София, имаше приятната задача да връчи призове за работодатели на цели три компании – Самекс, Франсизкуп и Самент Инженеринг. Компаниите са отличени заради техния траен ангажимент в работата с бежанци и мигранти, за програмите им за развитие на таланти и възможност за първа работа на непридружени младежи.

„Радваме се много на сътрудничеството, което установихме. Очакваме догодина да наградим това партньорство, углим се от всички вас.“

Светослав Стойчев, регионален мениджър на фирмата, която оперира ресторантите на KFC и NORDSEE в България

Отличия за работодатели с принос към интеграцията на бежанци и мигранти 2022.

Мария Михайлова от фондация „За доброто“ също връчи три приза за заслужили работодатели – наградите отидоха при Български бургер, „Беръзка“ и АБС Фарма за продължаващите им усилия за осигуряване на достойно заплащане и добра среда на граждани на трети страни със статут на бежанци и мигранти. По думите на Наталия Мантя от „Беръзка“.

*„Бихме искали в нашия екип всички да се
чувстват добре заедно, да се разбираме.“*

Наталия Мантя, „Беръзка“



Наградите отбелязаха и началото на цялостна мрежа от частни компании, институции и неправителствени организации, чиято основна цел ще е интеграцията и подпомагането на бежанци и мигранти чрез пазара на труда в страната.



Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

Работна среща по инициатива на кмета на София Йорданка Фандъкова организирахме през март 2022 г., в която се включиха представители на неправителствения сектор, бизнес организации и Столичния общински съвет, начерта конкретни стъпки за подобряване на работата в подкрепа на хората, бягащи от войната в Украйна.

"От много години работим за интеграцията на граждани на трети страни чрез включване в пазара на труда в София. Това, което в момента преживяват хората от Украйна е нещо, което никой от нас не очакваше. Факт е, че неправителствените организации и цялото общество бяха първите, които реагираха с помощ и подкрепа. Столичната община е една от първите институции, която успя бързо да организира своя ресурс в подкрепа на бежанците от войната"

Йорданка Фандъкова, кмет на София



Места за настаняване, безплатна медицинска помощ в общински лечебни заведения, предоставяне на помещения за неправителствени организации, доставки на храна и медикаменти са част от нещата, с които до момента общината е помогнала. Продължава работата за осигуряване и на още ресурси за подкрепа.

Столичната общинска агенция за приватизация и инвестиции разработва интернет платформа, която да свърже работодатели и бежанци от Украйна, които търсят работа, съобщи още кметът на София. Работи се и за осигуряване на достъп на децата до училище. Светлозар Андреев от Европейския комитет на регионите съобщи, че се очаква Европейският съюз да отпусне между 10 и 20 млрд. евро за справяне с кризата, като средствата ще бъдат насочени към неправителствените организации, местните власти, и малките и средни предприятия.

Няколко основни проблеми стоят пред бежанците по отношение на намирането на работа - знанието на български език, трудности при откриване на банкови сметки, проблем е и реалният достъп до здравната система в София, защото листите на общопрактикуващите лекари са запълнени, изтъкна изпълнителният директор на Каритас – София, Цветомир Думанов. От Върховния комисариат за бежанците на ООН подчертаха колко важна в тази ситуация е точната и навременна информация и поеха ангажимент да съдействат в разпространението на материали на ключови места в София. ВКБООН е една от партньорските организации, която заедно с БЧК участва в създаденото от Асоциация за развитие на София и Столична община Бюро за информация и услуги на граждани на трети страни, което в момента също работи с бежанци от Украйна. Бюрото заработи през октомври 2021 г. и досега е предоставило услуги на повече от 450 мигранти.



Специален фокус на срещата бе поставен върху възможностите за заетост на гражданите на трети страни. В обсъжданията се включиха работодателски асоциации, синдикати, малки и средни предприятия, Столичната агенция за инвестиции, които съставляват неформалната коалиция от местни заинтересовани страни за включване на граждани на трети страни в пазара на труда. Участниците в срещата поеха ангажимент за следващи съвместни действия, както за организиране на спешна помощ към пристигащите бежанци, така и за подготовка на всички институционални системи за дългосрочна подкрепа в образованието, заетостта, здравеопазването.



Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

Асоциация за развитие на София и звеното за „Привличане на талант и Миграция“, Тампере, обмениха опит в подкрепата си за бежанци и мигранти като част от работната си сила. Екипът от Тампере представи на българските си колеги своите подходи, базирани на разбирането, че успешната интеграция на граждани на трети страни на трудовия пазар на ЕС е възможност за нашите общества. Сред инициативите, които предизвикаха най-голям интерес, бяха Международната къща Тампере, която се занимава с привличане и успешна интеграция на международни служители и техните семейства, многоезичната информация Майнио, която предлага безплатна информация на 14 езика, общностния център за социални услуги Кототори – където всяка услуга е „през една врата, на пет стъпки“.



През юни 2022г., в разгара на безпрецедентната вълна от украински граждани, принудени да напуснат домовете си и да бъдат посрещани в европейски градове, представители на мрежата EUROCITIES и градовете Антверпен, Белгия, Тампере, Финландия, Мадрид, Испания, Брест, Франция, Кардица, Гърция и мрежата #MigrationWork дойдоха в София, за да споделят опит как те интегрират мигрантите в своите пазари на труда и как най-ефективно подкрепят украинските бежанци. Асоциация за развитие на София организира разнообразна програма от срещи и посещения при заинтересовани страни и доставки на услуги в София, сред които Агенция за инвестиции София, Службата за миграция на бежанците на БЧК, Каритас, Ситуационния приемен център на централна ЖП гара. Специален акцент на обмена беше дейността на Бюро за информация и услуги за граждани на трети страни. Представителите на европейските градове се срещнаха с български работодатели, които наемат мигранти, за да обсъдят техния опит, предизвикателства и препоръки как да направят процеса по-лесен. Градовете са изправени пред подобни предизвикателства и заедно обсъдиха постигане на по-добра координация между всички заинтересовани страни, повече гъвкавост и фокус върху решаването на проблеми, нужда от навременно финансиране, повече подкрепа от национално ниво, подходящо признание и подкрепа за доброволци.

Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

Няколко месеца преди срещата в София партньорите от Лиеж бяха домакини на програма за взаимно обучение на тема „Интеграция на граждани на трети страни на пазара на труда“. Интеграцията на пазара на труда е неизменна част от пълноценната интеграция на мигрантите. За да се случва по възможно най-пълноценния начин спрямо местните условия обаче, градовете следва да споделят опит, знания и добри практики.



В рамките на събитието българските партньори по проекта **UMN – UNIONMIGRANTNET AND CITIES TOGETHER FOR INTEGRATION** – Асоциация за развитие на София и Конфедерацията на независимите синдикати в България бяха домакини на партньорска среща за обмен на опит с представители на неправителствени организации от Лиеж (Белгия). В рамките на програмата гостите се срещаха с представители на КНСБ, с местни организации, работещи за интеграция на граждани на трети страни, посетиха РПЦ в Овча купел, общинския център за приемане на бежанци от Украйна на Централна гара, Каритас, и др. В последния ден от визитата гостите имаха възможност да се срещнат и с представители на Столична община и да научат повече за общинските политики за интеграция, проблемите и предизвикателствата, добрите практики и извлечени поуки.



Обмяна на опит и споделяне на добри практики в Стокхолм, организиран от Община Стокхолм като част от проект **CONNECTION**. Гостуващите градове посетиха стокхолмския интеграционния център „Welcome house“, където новопристигналите бежанци и мигранти могат да получат информация и помощ при получаване на социални услуги, психологическа помощ, образование за възрастни, интеграция на пазара на труда и други. Всички партньорски организации представиха своите услуги „на едно гише“ и своите най-добри практики по темата и участваха в обучение. Цел на събитието бе и разработване на ръководство „Как да проектираме модел на услуги „на едно гише“ като цялостен отговор на нуждите от интеграция“.

Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

Информационна среща „Интеграцията на бежанци от Украйна на територията на Столична община“ беше организирана от Асоциация за развитие на София, Върховният комисариат на ООН за бежанци в България и Българският съвет за бежанци и мигранти. Срещата събра представители на Столична община, районните администрации в София, държавни институции и неправителствени организации, ангажирани с приема и интеграцията на бежанците от Украйна. Събитието имаше две основни цели: 1) информация за политиките за прием и интеграция на лицата с предоставена временна закрила, възможностите за финансиране на национално и местно ниво; 2) споделяне на примери от опита на други държави на първа линия за интеграция на бежанците от Украйна.



През август 2022г. по проект „Да опознаем другия“, изпълняван от БЧК и ДАЗД се проведе събитие на „кръгла маса“. Участваха представители на НПО, университети, международни организации, работещи за интеграцията на бежанци и мигранти. Фокусът на събитието бяха въпроси: Промени ли войната в Украйна отношението на българското общество към мигрантите и бежанците? Знаем ли как да помогнем на хората, които търсят закрила и подкрепа за себе си и своите семейства, независимо откъде идват? Осъзнаваме ли добре, че различията между нас и тях могат да са възможност за подобряване на целия обществен живот? Асоциация за развитие на София сподели опит от своята работа по темата, насочвайки вниманието към необходимостта от системни усилия за информиране, застъпничество и сътрудничество между гражданското общество и местните и национални власти, за преодоляване на негативните нагласи в обществото към бежанците и създаване на условия за пълноценна реализация и живот на всички граждани, независимо от техния произход и статут.



Председателят на Столичния общински съвет г-н Георги Георгиев откри учебната година в 119. СУ „Акад. Михаил Арнаудов“ в София заедно с г-н Нарасимха Рао Нилагири Лакшми, представител на Върховния комисариат за бежанците на ООН.

Тази година вратите на учебното заведение ще прекратят както български ученици, така и деца и юноши от бежански семейства от Украйна. Според данни на Върховния комисариат за бежанците на ООН, през последните 6 месеца в български училища и градини са записани над 2 018 украински деца. Г-н Рао сподели, че 119. СУ е отличен пример за това как деца бежанци стават част от училищния живот и получават възможността да развиват дарбите си, за да се превърнат в отговорни и успели граждани на света. Той уточни още, че около 90 милиона души по света са принудително разселени, а 41% от тях са деца и имат ограничен или никакъв достъп до образование.



Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

На 17 септември като част от официалната програма ЗА ДЕНЯ НА СОФИЯ, се проведе и разходката „Food and Spices Walking Tour“. В рамките на две отделни обиколки, едната на български, а другата на английски език, над 20 граждани и гости на София станаха част от пътешествие на сетивата в района на Женски пазар. По време на разходката те успяха да влязат в света на подправките и арабската храна – респективно култура, докато слушаха интересните истории на собствениците на няколко магазинчета, пекарни и ресторанти. По този начин всеки, който се включи в пешеходната разходка, имаше възможност за диалог и общуване с продавачите, пекарите и готвачите от Близкия изток.



На 2 ноември, по повод Деня на будителите, Асоциация за развитие на мнение, Столична община и Върховния комисариат за бежанците на ООН отличиха 45 експерти от Регионалното управление на образованието и учители от столични училища, които са успели да създадат класни стаи, гостоприемни за всички деца и техните семейства, помагат на децата-бежанци и мигранти да се почувстват у дома, да развият увереност в себе си и умения, важни за преодоляване на токсичния стрес.

Екипът на АРС и ВКБООН в партньорство с ОКИ „Красно село“ организираха среща с учители, които преподават на украински деца. Г-жа Малина Едрева, председател на Комисията по образование, култура и културно многообразие в Столичния общински съвет сподели:

„Образованието е голямо право на всеки бежанец, в приемната страна. Но то е и основата, на която много мигрантски деца и техните семейства могат да построят отново своя живот.“

Малина Едрева, председател на
Комисията по образование,
култура и културно
многообразие в Столичния
общински съвет

Поздрав към учителите за приноса им към образованието на децата-бежанци отправи и г-жа Петя Караянева, служител по въпросите на закрилата в Представителството на ВКБООН в София.



Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

Представител на APC Севдалина Войнова участва на 10-тата международна конференция „интегриращи градове“ на мрежата ЕВРОСИТИС в панела, посветен на достъпа на мигранти до пазара на труда, като сподели опита на София с Бюрото за информация и услуги за граждани на трети страни. Конференцията бе част от усилията на мрежата ЕВРОСИТИС за укрепване на диалога между европейски, национални и местни експерти и лица, вземащи решения в области на политиката, които са от решаващо значение за интеграцията на мигрантите в европейските градове.



Значението на включването на градовете в изпълнението на европейската програма за интеграция не може да бъде надценено и конференциите са отлична възможност да се подчертае този факт. Целта бе да се даде възможност на градските власти да обменят опит и да обсъдят най-ефективните практики и стратегии за интегриране на мигранти на местно ниво. Над 100 града се събраха, за да споделят най-добрите си практики в интегрирането на граждани на трети страни и да обсъдят перспективите на местно и европейско ниво за бъдещето на интеграцията и приобщаването. Събитието предложи различни възможности за диалог между местни политици и висши служители от големите европейски градове, представители на институции на ЕС, международни и неправителствени организации, академични среди и мигрантски общности.



Работните групи на мрежата ЕВРОСИТИС по заетост и по миграция, както и представители на проекта СВЪРЗВАНЕ и заинтересовани градове се събраха, домакинствани от град Рига, на събитие за взаимно обучение. Фокусът на събитието беше как да се ангажират уязвими жени с мигрантски и бежански произход на пазара на труда и как да бъдат решени предизвикателствата, пред които са изправени. От нахлуването на Русия в Украйна насам Латвия е приела над 40 000 бежанци от Украйна, много от които остават в Рига, където новосформираният център за подкрепа на бежанци на моменти е приемал над 1000 души всеки ден.



Градът-домакин показва и други добри практики, включително украинско училище, НПО кооперации, работещи за интеграция на мигранти, предприемачи. Примерите от Рига бяха представени от кмета и заместник-кмета на града, украинския посланик в Латвия, граждански организации и общински предприятия. Участващите градове се включиха в семинари, един от които, посветен на равенството на половете в стратегиите на градовете за интеграция. На конференцията за взаимно обучение присъстваха и представители на ГД „Заетост“, ГД „Домашни работи“, ОИСР, ВКБООН. Събитието завърши с семинар за разработване на стратегия и на решения, които могат да бъдат приложими в други градове, работещи за интегриране на жени от Украйна, и очертаване на усилията за застъпничество на европейско ниво.

Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.

АРС се включи в работната среща, организирана от Каритас София по проект „Заетост на роми и бежанци - Мисията възможна“, финансиран от Тръст за социална алтернатива. Панелистите в работната среща очертаха научените уроци, предизвикателства и възможности, както и насоки за по-продуктивна интеграция на уязвими групи на работния пазар и в обществото. Тази среща бе особено важна, защото постави акцента и върху привличането на работодатели за каузата на осигуряване на работни места за бежанци и граждани на трети страни, област, в която Асоциация за развитие на София заедно с Каритас има постижения.



През септември 2022, АРС организира финалната среща на местната коалиция за интеграция на граждани на трети страни на пазара на труда в София, създадена в рамките на проекта ЮниънМайгрънтНет. Членовете на местната коалиция, създадена през 2020г., се събраха, за да обсъдят постигнатите резултати, предизвикателствата, и извлечените поуки. Ключови резултати на проекта са информационните и застъпнически кампании, проведени в условията на пандемия от коронавируса; обученията за местни работодатели; създаването на годишна награда за работодатели, които наемат и работят с мигранти, и др. Представители на ВКБООН, БЧК, Каритас, БСБМ, Столична община, също споделиха своя опит и трудностите, с които всички организации, работещи за интеграция, трябваше да се справят през 2022г.



Споделяме опит, изграждаме партньорства, търсим решения заедно.



Проектът е съфинансиран от Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ на ЕС.

През 2022 г. започна основната работа по проект ПЛУТОС – „Сътрудничество за постигане на финансова независимост на гражданите на трети страни чрез инструменти за финансова грамотност и учебни лагери по предприемачество“. Разработването и спечелване на финансиране по този проект, който продължава до 2024 г. ни дава възможност да надградим и развием опита и дейностите, които бяха осъществени от екипа на APC по темата за интеграция на граждани на трети страни.

Целта на проект ПЛУТОС е да подобри достъпа на граждани на трети страни до финансови услуги чрез:

- **курс за финансова грамотност и устойчивост, подкрепен със съответен езиков курс;**
- **курс за превод в общността, предлаган на хора, които вече предлагат тази услуга, без да са имали професионално обучение (включително мигранти пребиваващи в приемащата страна повече от 3 години, второ поколение мигранти, служители на доставчици на финансови услуги и НПО);**
- **практическа бизнес програма, която предлага обучение на граждани на трети страни за прилагане на техните умения за финансова грамотност на работното място;**
- **многоезични технически инструменти, предлагащи на мигранти с бизнес обучение и достъп до микрофинансиране във всяка страна от ЕС чрез 96-те членове на Европейската мрежа за микрофинансиране, премахвайки културните и административните тежести.**

Откриващата среща по проекта се проведе в хибриден формат през февруари 2022, организирана от координатора на проекта, Университета Халмстад в Швеция. В рамките на следващите три години партньорите по проекта ще създадат обучителни курсове по финансова грамотност и развитие на бизнес, устен превод с фокус върху бизнес тематика, и практическа програма за предприемачи. София е един от пилотните градове за програмата, заедно с градове в Гърция, Италия, и Хърватия.

Първите курсове за бизнес терминология на български език за граждани на трети страни бяха проведени от Асоциация за развитие на София и "Arms Wide Open" през ноември 2022 г. Курсовете се провеждат онлайн и продължават до март 2023 година. След края на езиковите курсове предстои провеждането и на обучения по финансова грамотност.

В работата по този проект подкрепихме ОКИ „Средец“ и дейността на Arms Wide Open", която провежда курсове по български език за деца и техните родители.

Във връзка със създаване на полезна и смислена образователна програма нашият екип проведе онлайн допитване сред заинтересовани страни в рамките на месец май 2022 г.



Проектът е съфинансиран от Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ на ЕС.

ПРОУЧВАНЕ ПО ТЕМАТА ДОСТЪП ДО ФИНАНСОВИ УСЛУГИ ЗА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ СТРАНИ

Проучването се осъществява по проекта ПЛУТОС, чиято основна цел е да подготви обучителни курсове по бизнес, финансове и езиково-финансова грамотност на български език, както и програма за предприемачество за граждани на трети страни.

www.sofia-da.eu



АКАДЕМИЯ ЗА МЕНИДЖЪРИ В КУЛТУРАТА

Създадена през 2013 г. Академията прилага нови методи за подкрепа на мениджъри в културата. Чрез различни партньорства предимно от мрежата на чуждите културни институти в България EUNIC осигуряваме допълнително финансиране и чужда експертна помощ. През годините над 400 културни мениджъри от София, други български градове, както и Солун, Букурещ, Сараево и Белград са преминали през курсовете на Академията.

През 2022 г. Академията за мениджъри в културата насочи усилия към подкрепа за профилирано обучение на млади творци чрез провеждане на майсторски класове. Инициативата е в подкрепа изпълнението на Стратегията за развитие на културата в София и по-специално приоритет „Равнопоставено участие в глобалните културни процеси“. Основна цел на майсторските класове е да привлича успели в чужбина българи, които да споделят своя опит с млади български таланти, но и да съдействат за тяхното представяне в международни мрежи и на международната сцена.

Майсторски клас на Владимир Ангелов по хореографи и съвременен танц, съвместно с РЦСИ „Топлоцентралата“. Столичната община, Асоциацията за развитие на София, Регионалният център за съвременни изкуства „Топлоцентралата“ и Международната организация и професионална мрежа за хореографи – The International Choreographers' Organization and Networking Services – Dance ICONS, Inc., Вашингтон, САЩ в партньорство с Министерството на културата проведоха творческа лаборатория за млади хореографи – проект „ХЕЛИОС“: Хореографска Експериментална Лаборатория и Иновативна Образователна Сцена.

Нашата цел бе да създадем образователно пространство, което образова, подготвя и култивира новата генерация съвременни български хореографи на 21-ви век в сферата на съвременния танц. Провеждането му е под семинарен формат, който дава възможност на всеки един от обучаващите се хореографи да подготви „движенчески“ материал, който да може да използва в нови камерни експериментални творби. Хореографите имаха възможност да работят върху себе си и своите креативни умения, както и да поканят танцьори-изпълнители, които да участват на доброволни начала в новосъздадените творби, които ще бъдат представени на сцена в последния ден преди закриването.

„Ще бъде много интересно да се работи в този проект. Нашата задача в „Хелиос“ ще бъде да усъвършенстваме уменията, които хореографите вече имат и да се учим как да експериментираме, така че експериментът да е успешен.“

Владимир Ангелов



Представяне на първата група хореографи, които бяха включени в обучението
<https://www.youtube.com/watch?v=JJV-C6Sv5pY&t=2s>



Видеоклип от постигнатите резултати може да бъде намерен ТУК:
<https://www.youtube.com/watch?v=XjacHaCMZVo&t=5s>

АКАДЕМИИ ЗА МЕНИДЖЪРИ В КУЛТУРАТА

Майсторски клас на Димитър Маринов. За втора година SofiaLab бе домакин на творческата работилница за артисти с менторството на Димитър Маринов и подкрепата на Павлина Величкова.

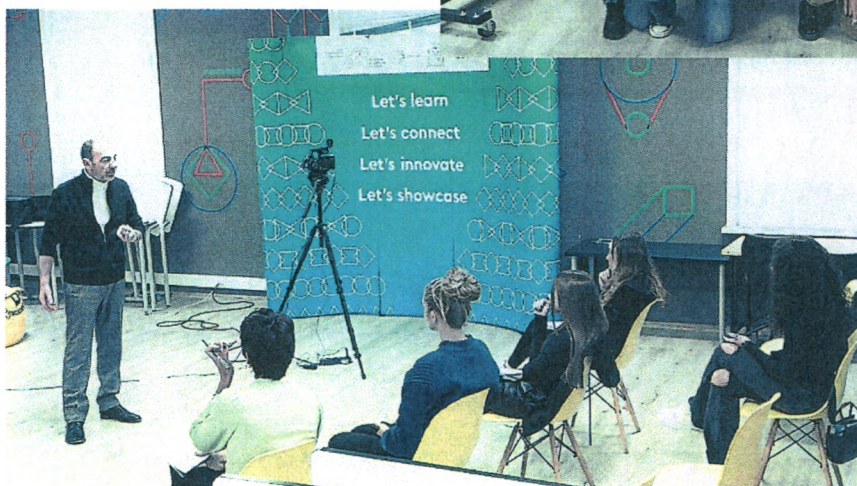
Млади артисти от София и Пловдив се включиха в обучителната програма.

“Няма малка и голяма мечта. Има твоя лична мечта. Тайната на Холивуд - те търсят това, което нямат. Това, което има в България, като начин на мислене сред младите хора, го няма дори и в САЩ”, категоричен бе Димитър Маринов. “Проблемът е, че ние - старата генерация, трябва да ги учим не какво да правят, а защо. Не какво да мислят, а как”, смята той. Най-важното е да се работи индивидуално с всеки талант, издаде своята тайна на ментор Маринов.



“Аз работя с всеки един студент поотделно. Всеки е индивидуален, няма общ знаменател”

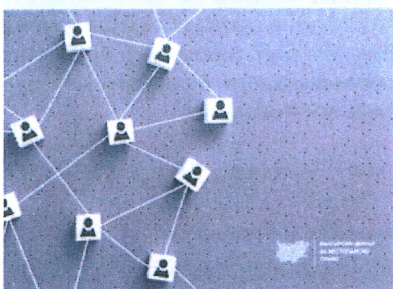
Димитър Маринов



ИЗСЛЕДВАНЕ ЗА ОБЩНОСТИТЕ В СОФИЯ

КРИЗАТА КАТО
ВЪЗМОЖНОСТ

Жизнеспособни ли са
общностите в град
София да се
адаптират към
динамични промени?



Едно от двете направления в програмата на Столична община „Кризата като възможност“, създадена от Столичен общински съвет в подкрепа на гражданските организации по време на КОВИД кризата бе насочено към общностите. Нашият екип работи по създаване, изпълнение и анализиране на резултатите от програмата. Дискусиите с финансираните организации след приключване на програмата ни даде основание на потърсим и намерим съмишленици и финансиране, за да анализираме състоянието на общностите в града. Заедно с Център за нестопанско право стартирахме серия от дискусии с различни общности.

“

„По време на кризите - от пандемията и последствията от нея до момента на икономическа и политическа нестабилност, активните общности посочват, че достъпът до гражданско участие е затруднен. От една страна фокусът се отменя към текущи кризи, от друга - участието е затруднено (напр. невъзможност за провеждане на физически събития и срещи по време на ограничителните мерки, обществени консултации и допитвания до гражданите). Политическата криза допълнително затруднява повечето общности и най-вече активните застъпнически организации от различни сфери заради забавяне на някои ключови процеси, несигурност и трудност в последователното изработване на конкретни политики, нормативни документи. Честата смяна на хора на управленски позиции непрекъснато рестартира процесите на взаимодействие и така се губи време и инерция. Важен урок от кризите, който посочват, е свързан със създаване на устойчиви процеси и системи на взаимодействие и диалог с администрацията и с политически отговорните лица.“

”

Повече информация и изводи от проучването може да намерите ТУК:

<https://bcnl.org/analyses/zhiznesposobni-li-sa-obshtnostite-v-grad-sofiya-da-se-adaptirat-kam-dinamichni-promeni.html>

Докладът фокусира вниманието върху бъдещи финансови инструменти в подкрепа на общностите в София.

Какво постигнахме в направление „ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ“

APC бе част от организацията на участието на кмета Йорданка Фандъкова на срещата на световните кметове C40, където тя представи плана за ниско емисионни зони на София. Кметът на София Йорданка Фандъкова беше основен говорител заедно с кмета на Лондон Садик Хан на Международната среща на върха за качеството на въздуха и климатичните решения в кметството на Лондон. През юли 2022 представители на повече от 20 града – от Сиатъл до Йоханесбург, от Варшава до Лос Анджелис, от Лима до Кензон, от Найроби до Монреал – се събраха да обсъдят как да намалят наполовина вредните емисии за едно десетилетие, за да подобрят социалната справедливост и да изграждат устойчивост. Речта на кмета Йорданка Фандъкова дойде само два дни преди предстоящото гласуване в Столичния общински съвет за въвеждане на ниско емисионна зона – не просто първата в България, но и първата в Източна Европа.



Въвеждането на ниско емисионната зона се извършва в рамките на проекта ИНОЕЪР с анализ и изследвания, кратки пилотни дейности и Бяла книга за въвеждането ѝ. Кметът на Лондон Садик Хан поздрави София за смелото климатично лидерство и сподели резултати от разширяването на ниско емисионната зона в Лондон: концентрацията на NO₂ във вътрешността на Лондон е намаляла с 20%, а 94% от превозните средства, които преминават през зоните, отговарят на най-високите еко стандарти – увеличение от 37% през 2017 г.

Плановите на София бяха подкрепени и от Световната здравна организация, чийто представител д-р Мария Нейра изрази желание да посети града, да се запознае на място с мерките и да промотира резултатите за преодоляване на невидимата здравна криза, причинена от замърсяването на въздуха. По време на събитието делегацията от София проведе редица двустранни срещи с Clean Air Fund, Bloomberg Philanthropies, представители на градове, бизнеси и международни организации.

В екипа на кмета участваха Десислава Билева, зам.-кмет на СО, Севдалина Войнова и Елица Панайотова от APC и Зелена София. C40 е мрежа от кметове на близо 100 водещи световни града, които си сътрудничат за извършване на спешните действия, необходими за справяне с климатичната криза.

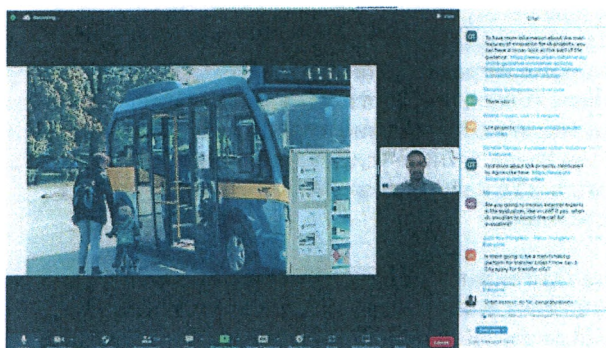
Влиятелното списание „Политико“ публикува статия за напредъка по проект Иноеър. Иновациите, които София въвежда по този проект предизвикаха интереса и намериха място в програмата на „Политико“, придружени с интервюта на ръководителя на проекта Кристиан Кръстев и координатора от страна на APC Севдалина Войнова. Цялата статия може да намерите ТУК:
https://www.politico.eu/article/sofia-bulgaria-pollution-cuts-eu-trendy/?fbclid=IwAR1sGuTa4My_TtrfhHHkjqbsdaz9Hulse5hM4lQejGHjB4syfaP8O5wdE_8



Какво постигнахме в направление „ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ“

FLOOR-12WS22300-European Urban Initiative: first call for Innovative Actions

Проектът ИНОЕЪР бе част от представянето на новата програма за финансиране на иновации в общините Европейска градска инициатива по време на Европейска седмица на регионите и градовете, която се проведе с основна тема „Нови предизвикателства за сближаването в Европа“. Севдалина Войнова, координатор на ИНОЕЪР, разказа за въвеждането на транспорт при поискване, зелените коридори, мобилното приложение СофияКойн и отговаряше на въпроси на участниците за рисковете, необходимите партньорства, социалната справедливост и ангажирането на гражданите. Подробности <https://vimeo.com/759812772>



Успешното изпълнение на целите и дейностите в проект Иноеър бяха в основата финансиращата програма Европейски градски инициативи да избере София за домакин на своя следващ информационен ден. „Днес имах радостта да дам старт на семинарите в помощ на кандидати, които се интересуват от проектите на EUI - Innovative Actions, 1-ва фаза. Не пропускайте тази възможност да научите всичко, което трябва да знаете за първата фаза от EUI - Innovative Actions, да получите индивидуални консултации и обмен с други заинтересовани кандидати от цяла Европа!“, откри информационният ден Кристиан Кръсрев, ръководител на проект Иноеър.

Тази програма е наследник на досегашната Urban Innovative Actions, по която е София изпълнява проект Иноеър.

София, България и Семаранг, Индонезия си партнират в сферата на устойчивата градска мобилност. С подкрепата на финансираната от ЕС програма Международно градско и регионално сътрудничество (IURC), делегация от София посети индонезийския град Семаранг за обмяна на опит, споделяне на добри практики и идентифициране на пилотни дейности, които двата града съвместно ще осъществят в сферата на устойчивата мобилност през 2023 г. Експертите от Семаранг и София посетиха центъра за контрол на трафика, компанията за градски транспорт Бус Транс Семаранг, разходиха се по трамвайното трасе, което ще бъде възстановено, и се срещнаха с кмета на Семаранг, с официални лица, представители на компанията Годжак, за да потърсят възможности за сътрудничество и потенциални бизнес възможности. Представителите на София Севдалина Войнова и Елица Панайотова споделиха свои добри практики, подходящи за трансфериране в Семаранг, като създадения по проект ИНОЕЪР довеждащ транспорт при поискване, мобилното приложение СофияКойн за насърчаване на активния транспорт, брендирането на превозни средства от градския транспорт за промотиране на туризма и др.

След тази визита делегация от Семаранг ще посети София през 2023 г. Скоро след това се очаква двата града да разработят и стартират общата си пилотна дейност.



„Европейският съюз е решен да допринесе за градското развитие на Индонезия и желанието на страната да постигне целите за устойчиво развитие и Визия 2045. Радваме се да подкрепим партньорството в сферата на градската мобилност между Семаранг и София в рамките на програмата IURC, тъй като това е знаменит въпрос за много градове по света. Надавам се това сътрудничество да създаде нови възможности за учене, за да се адресира това предизвикателство.“

НП Винсент Пикет, посланик на ЕС за Индонезия и Бруней

Какво постигнахме в направление „ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ“



Краят на август 2022г. в Истанбул се проведе B40 Young City Representatives Summit – събитие, събиращо младежи и студенти от 40 Балкански града. Инициативата даде възможност на младите от градовете-членки на мрежата на B40 Balkan Cities да представят своите визии и предизвикателства пред устойчивото развитие на градовете в региона. Представителите на София тази година бяха Денис Иванов (УАСГ), Милена Христова (СУ), Теодора Христова (УАСГ) и Александър Иванов (СУ). Участието на представители на българската столица в инициативата B40 бе обсъдено на провела се среща през лятото между кмета на София Йорданка Фандъкова и на Истанбул Екрем Имамоглу. Тяхното участие бе подкрепено от Асоциация за развитие на София и Направление „Архитектура и градоустройство“. Програмата беше изготвена въз основа на целите на ООН за устойчиво развитие, към които се стреми и София. Устойчивото развитие отговаря на нуждите на днешния ден, без да прави компромис с нуждите на утрешния ден. „Това означава, че за днес трябва да се планират достатъчно ресурси за бъдещите поколения и именно тук младите представители получиха вниманието. Най-важният елемент от това планиране са бъдещите поколения. Най-важният въпрос, който бе разглеждан в програмата на срещата на върха на представителите на младите градове B40, е да се повиши осведомеността относно значението и ролята на младите хора в реализирането на Целите за устойчиво развитие.“, разказва с ентузиазъм Денис Иванов.

На годишните награди на НПО портала през 2022г., Асоциация за развитие на София получи награда за най-много публикации на сайта на портала. Заехме третото място със 115 публикации на година!

Това е важно ново признание за нашата активна работа и споделяне на инициативите, които организираме. В същото време, това показва още веднъж огромната роля, която Порталът има за популяризиране на работата на всички граждански организации и утвърждаване на приноса им към обществото. Със сигурност, ние ще продължим да сме още по-активни и с амбиция да сме първи следващата година, не само в тази, а и в другите категории награди. Специални поздравления и за нашите колеги, които отговарят за комуникацията и дигиталното присъствие на APC – Албена Начева и Саня Раева, техните усилия правят видими и достъпни до най-широка публика нашата дейност и постижения.

След тази визита делегация от Семаранг ще посети София през 2023 г. Скоро след това се очаква двата града да разработят и стартират общата си пилотна дейност.





КАКВО ПОСТИГНАХМЕ В НАПРАВЛЕНИЕ „ЗЕЛЕНА СОФИЯ“



Проект „Зелена София“ стартира по инициатива на кмета на Столична община през октомври 2016 г. и е структура към „Асоциация за развитие на София“. Екипът, който стои зад проекта има две основни цели. Едната е да координира всички политики на Столична община обвързани с устойчивото развитие на града, а втората е да подготви кандидатурата на столицата за наградата на Европейската комисия „Зелена столица на Европа“.

Към настоящия момент екипът събира, структурира и анализира информация според описанията на дванадесет индикатора за устойчиво развитие, които са заложили в документите за кандидатстване в конкурса „Зелена столица на Европа“. Успоредно с това, екипът разработва и организира пилотни проекти свързани с темите: чистота на въздуха, мобилност и третиране на отпадъците.

Наградата „Зелена столица на Европа“ е учредена от Европейската комисия през 2008 г. Инициативата цели да окуражи местните власти из цяла Европа, в усилията им да намалят негативното влияние на градската среда върху здравето на жителите и да прилагат високи екологични стандарти в управлението си. Днес над 75% от населението на континента живее в градове и това поставя редица предизвикателства, на които общините търсят отговор като чистота на въздуха, енергийна ефективност, градска мобилност и третиране на отпадъците. Победители в конкурса от предишни години включват градове като Стокхолм, Хамбург, Копенхаген и Любляна.

СОФИЯ ИЗБИРА ЗЕЛЕНОТО

4 проекта с различна насоченост ще бъдат финансирани в рамките на 1 млн. лв

След като миналата година София беше класирана на финала в конкурса „Зелена столица на Европа“, желанието на Столична община бе да даде повече гласност и приоритет на темата за устойчивото развитие на града и справянето с климатичните промени. По тази причина беше обявено, че програмата СОФИЯ ИЗБИРА през 2022 г. ще бъде на тема ЗЕЛЕНОТО и „Зелена София“ поема координаторската роля в инициативата.



СОФИЯ ИЗБИРА ЗЕЛЕНОТО

Гражданите имаха възможност да подават предложения за инвестиционни проекти до края на м. януари 2022г., които следваше да са в някоя от изброените категории:

- справяне с климатичните промени
- запазване на биоразнообразието
- увеличаване на дърветата в градска среда, зелени покриви, градско земеделие
- намаляване на замърсяването на въздуха
- алтернативни източници на енергия
- устойчиво придвижване
- намаляване на шума
- устойчивото управление на отпадъци (вкл. разделно събиране)
- преход към кръгова икономика
- технологични решения за подобряване на околната среда.

Бюджетът на Програмата бе 1 000 000 лв. за 2022г., който можеше да бъде разпределен между един голям или няколко по-малки проекта. Проектите-победители финално бяха определени от вот на гражданите, който даде възможност в рамките на месец жителите на София да гласуват за 1 от 38-те предложени идеи. На 14 март 2022 г. приключи гласуването, реализирано през платформата на Столична община (<https://www.sofia.bg/en/sofia-izbira-zelenoto>) и бях обявени 4 проекта, чиято стойност се вмести в рамките на обявения 1 млн. лв. зададен бюджет на програмата.

Това бяха:

- На първо място: **проект № 27. Повече колела днес, по-чист въздух утре - Пъмп трак София** - 1156 гласа от общо 7105 уникални гласа (бюджет - 140 000 лв. за локацията в Младост);
- Второ място: **проект № 28. Речен площад "Лъвов мост"** - 1141 гласа (бюджет - 464 100 лв.);
- Трето място заема **проект № 25. Изграждане на парк "Мокренски проход"** - 764 гласа (бюджет - 93 929 лв.);
- А на четвърто място се класира **проект № 7. ДВОРА - детска площадка и общностно " място" в кв. "Факултета"** - 709 гласа (195 000 лв.).

С онлайн пресконференция бяха представени и 4-те проекта. Тя може да бъде видяна [тук](#).

Благодарение на реализирането на тези 4 проекта, София ще направи още няколко стъпки по своята зелена трансформация, като облагороди градските пространства, така че те да подобрят състоянието на околната среда, ще се осигури по-добър достъп на гражданите до места за отдых и рекреационни дейности, както и да подпомогнат запазване на биоразнообразието в града. Това са и своеобразни мерки за справяне с климатичните промени и замърсяването на въздуха в града.



СОФИЯ В КОНКУРСА "ЗЕЛЕНА СТОЛИЦА НА ЕВРОПА"

1) София подаде своята 3-та поредна кандидатура в конкурса "Зелена столица на Европа"

През 2022 г. София подаде за трета поредна година кандидатурата си за наградата „Зелена столица на Европа“ за 2024 г.

Постигнатото от града за изминалите 10 години бе високо оценено от комисията и през 2021 г. като София бе сред 4-те града финалисти, които представиха своите бъдещи стратегии и амбиции.

През 2022 г. градовете с жители над 100 000, подали своите кандидатури бяха само 8. София успя и този път да покаже ангажираност към темата. Победител тази година е Валенсия. София този път не бе класирана сред финалистите, но получи обратна връзка по кандидатурата си за 2024 г. и в момента екип на "Зелена София" анализира оценката и дадените препоръки.



2) Работа по 7 приоритетни области и проекти по ключови за София теми

Още със завръщането си от Лаhti, Финландия, през септември 2021 г., екипът на "Зелена София" започна работа по реализирането на ключови за столицата теми, по които тя има амбицията да напредне и бяха представени на заключителната специална церемония, която приветства 4-те финалиста. Тази работа продължи и през 2022 г.

Предложените от Столична Община проекти интегрират визия и стремеж за повишаване качеството на живот, психическото и физическо здраве на жителите, смекчаване на ефектите от климатичните промени и активно гражданско участие в планирането и обновяването на градовете. Бяха изведени на преден план 7 области, в които София започна активно да работи през изминалата година. Тези цели, наред с по-добрата пешеходна и велосипедна свързаност и единната мрежа от зелени пространства като основен гръбнак на града, са водещи и в списъка на дейности и проекти, който е съгласуван с главния архитект на Столична община и ОП „Софияплан“ и одобрен от Столичен общински съвет във връзка с кандидатурата на София за 2024 г.

Проектите, които и екипът на "Зелена София" подкрепи са следните:

2.1. Зеленият Ринг на София – проект за отсечката бул. „Тодор Каблешков“ - гара „Пионер“ - бул. Шипченски проход“- ЖП арел „Христо Смирненски“ и реализация на първи участък от трасето: гара „Пионер“ – бул. „Шипченски проход“;

2.2. Речен парк Манастирски ливади Изток – в проектна готовност; предстоят административни процедури по прилагане на ПУП;

2.3. Парк „Лозенец“ – нова концепция за реализиране на паркова среда върху частни терени чрез създаване на икономически интерес за собствениците – започната работа по проекта;

2.4. Реките на София – проект за вело и пешеходни коридори по деретата на реките Владайска и Перловска;

2.5. Пешеходни пасарелки:

- СОП – Южна дъга, които да осъществят връзка между зелените клинове и жилищните територии от двете страни на пътната връзка. В момента има проектна готовност за 2 бр. с единична стойност от ~1,5 млн. лв.;

- гара Пионер – връзка с Ловен парк и като продължение на Зеления Ринг (част от проекта);

- Южен парк – над ул. Бяла Черква, връзка с двете части над парка;
- Топлоцентрала – връзка над бул. България между Южен парк и парка около НДК;
- Борисова градина – над бул. Драган Цанков, непосредствено след кръгово кръстовище с бул. Алея Яворов в посока бул. Евлоги и Христо Георгиеви (включена в проекта на ПУП);
- Пътен възел бул. Ал. Малинов и СОП – пешеходни връзки и велоалея до последна станция на метрото;

2.6. Озеленяване на училищни дворове и превръщане в споделени паркове в зоните без достъп до публична зеленина – разработване на ПУП/проекти и пилотна реализация на няколко обекта;

2.7. Велосипедни връзки на кварталите с центъра – има разработен проект и концепции за трите големи квартала „Младост“, „Дружба“ и „Люлин“.

Целта на тези проекти е да доведат до по-добри климатични условия, понижаване на температурите през лятото, прокарване на въздушни течения от околните планини, намаляване на топлинните острови и подобряване на качеството въздуха. Пълният списък с мерките и проектите за зелена трансформация на София, можете да откриете **ТУК**.

3) Комуникационна кампания за прогреса на София по пътя към зелената трансформация

През 2022г. бе реализирана многоластова комуникационна кампания, която имаше за цел да представи различни факти за прогреса и целите на Столична община, свързани с кандидатурата на града за зелена столица на Европа.

В рамките на кампанията бяха реализирани серия от дейности и събития, както и разпространение на информация за проекти, инициативи, планове, стратегии и прогреса на града в неговата зелена трансформация спрямо 12-те индикатора в конкурса за Зелена столица на Европа. За целта бяха използвани различни комуникационни канали:

- външна реклама в мрежата на Метрополитен;
- две градски изложби на открито;
- пътуваща инсталация, която посети важни събития за зелената трансформация на града;
- комуникация в социалните мрежи на Зелена София - Facebook страница и профил в Instagram;
- сайт green.sofia.bg като единна платформа, която да събира, следи и отразява прогреса в зелената трансформация на града спрямо различни индикатори и параметри.

През лятото на 2022 г. (от 25 юли до 8 август) бе проведена изложба на тема “София по пътя към зелената трансформация” в градина “Кристал”. Тя включва визии и текст на Агенция “Имп-Акт” и фотографии от “Етюд-и-те на София” и представя 12-те индикатора, по които София показва своя напредък в рамките на конкурса за Зелена столица на Европа.

Тя бе представена и през есента (от 29 септември до 12 октомври), когато гражданите можеха да разгледат в парка пред НДК паната с информация по екологичните теми Въздух, Води, Устойчива градска мобилност, Отпадъци и кръгова икономика, Климатични промени, Шум, Земеползване и Градско земеделие, Биоразнообразие, Енергийна ефективност, Устойчиво управление на града, Зелени иновации. Повече информация за изложбата е предоставена **тук**.



Паралелно с изложбата, на серия от събития, бе представена интерактивна мобилна инсталация **“Ти си София. София е зелена.”**, която представя в по-систематизиран и обобщен вид посланията от комуникационната кампания и дава на гражданите конкретни предложения с какво могат и те да допринесат за напредъка на града във всяко от 12-те направления на зелената градска трансформация. Инсталацията се състои от 2 модула, представящи темите и огледало, в което всеки да се огледа и замисли за своя принос към природата. Тя е лесно преносима и сглобяема пътуваща инсталация и през 2022 г. бе представена на 4 ключови за зеленото развитие на града събития, като е предоставена на екипа на “Зелена София” за последващо ползване.



Към комуникационните инструменти, които най-много привлякоха вниманието и на малки и големи, е и маската Тиси. Тиси е голям синигер – широко разпространена и любима птица на София, избрана с над 8000 гласа на граждани за символ на града в конкурс, организиран от Българско дружество за защита на птиците BirdLife Bulgaria през 2012 г. Той е символ на широко биоразнообразие от птици в София и има за цел да привлече вниманието на гражданите към опазването и грижата за птиците и поддържането на биоразнообразието в градовете.



ТИСИ е символ на биоразнообразието на споделените усилия на граждани, организации и община за по-чист и зелен град. Неговото послание към гражданите и посетителите на София е “Ти си София. София е зелена.”, защото зелената трансформация на града зависи от всеки от нас.

За първи път ТИСИ се срещна с гражданите на София по време на фестивала **“Реките на София”** в началото на септември 2022. Тогава бе представена и инсталацията **“Ти си София. София е зелена.”**.



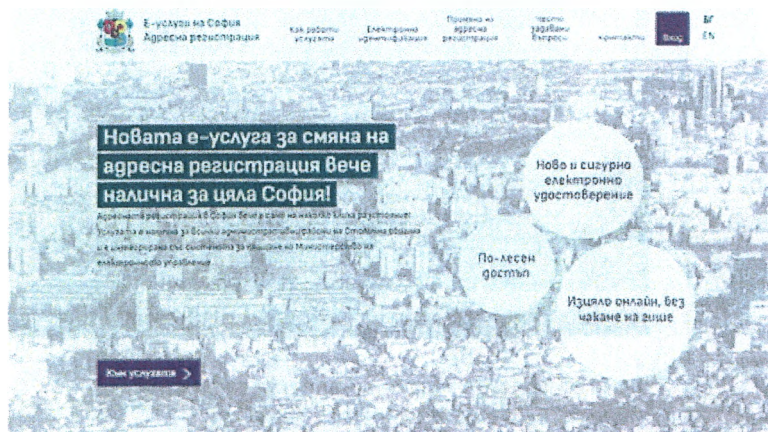
Малко по-късно през септември тя бе част и от редица други събития, част от които ще бъдат представени малко по-подробно към края на доклада - “Зеленият преход на гарите”, Европейска седмица на мобилността, зелени събития в Топлоцентрала, като “Зелен ринг София: представяне на концепция за реализация”.

В края на 2022 г. бе реализирана и кампания в мрежата за външна реклама на софийското метро. Посланията и визиите бяха ориентирани към по-устойчивите и зелени начини за придвижване, какъвто е и градският транспорт.

Паралелно с кампанията по външните комуникационни канали, бе проведена и образователна комуникационна кампания в каналите на “Зелена София” в социалните мрежи - Facebook и Instagram. Постовите включваха информация отново за 12-те направления на зелената градска трансформация, както и информация за предстоящите и реализирани вече събития.



УМЕН И УСТОЙЧИВ ДИГИТАЛЕН ГРАД



През 2022 г. екипът на "Зелена София" продължи участието си в програмата на Bloomberg Philanthropies, Digital Innovation Initiative 2020-2022, съвместно с "Иновативна София" (Innovative Sofia). В продължение на две години София получаваше експертна техническа помощ за управление на дигиталната трансформация от FutureGov, лондонска консултантската компания и работеше по трансформирането и дигитализацията на общинската услуга за адресна регистрация на гражданите на Столична община.

Към средата на 2021 г. вече бе изградена и готова за тестване бета версия на платформата за промяна на адресната регистрация, която да отговаря на съвременните изисквания за лесна за изпълнение от страна на гражданите услуга, която същевременно с това гарантира тяхната сигурност. Целта на екипа бе, наред с достъпния и интуитивен интерфейс, който да навигира потребителите на услугата, да бъде създаден и панел за администрацията, който да не променя съществено за тях стъпките, по които предоставят услугата онлайн, но и създава улеснение за гражданите.

Към края на 2021 г. услугата вече бе внедрена в 4 административни района и се тестваше в реална среда, като Само за три месеца бяха постъпили над 1000 заявления за адресна регистрация и отзивите от граждани бяха в над 90% положителни.

През 2022 г. стартира мащабирането на проекта, с което методологията на услугата беше внедрена и в останалите 20 административни района на Столична община, така че да могат всички граждани да се възползват от удобството да подадат своето заявление за адресна регистрация онлайн бързо и сигурно.

ТЕМА КАЧЕСТВО НА ВЪЗДУХА

Проект COMAIR

COMPAIR реализира своята първа година от работа с амбицията за по-чист въздух в градска среда чрез използването на гражданска наука

Проектът COMPAIR стартира в Гент, Белгия на 9-ти ноември 2021 г., където се събраха всички 15 партньора от 6 държави, които са част от консорциума. Последваха регулярни срещи през цялата година на ниво мениджмънт, ниво пилотни райони и ниво технически екип, чрез които постепенно се навлезе в разработването на първите функционалности по пилотните дейности в 4-те пилотни района - Атина, Берлин, Фламандският регион на Белгия (или Фландрия), Пловдив и София.

София си е поставила следните цели:

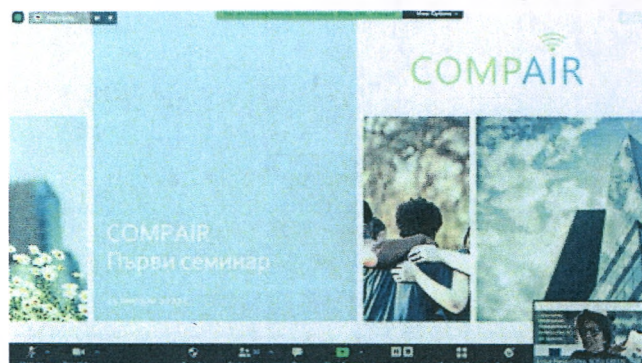
- повишаване осведомеността относно замърсяването на въздуха и действията, които гражданите могат да предприемат, за да го ограничат;
- популяризиране на гражданската наука като надежден източник на данни;
- увеличаване на количеството на налични данни, събрани чрез метода гражданска наука;
- подобряване на условията за качество на въздуха около училищата, като предложи мерки, които са се доказали като ефективни за намаляване на замърсяването по време на тестовите (ограничаване на трафика, въвеждане на училищни автобусни линии, нискоемисионни зони около училищата и т.н.);
- предлагане на мерки в подкрепа на гражданите при изпълнението на дейностите (напр. училищен автобус, нови маршрути на обществен транспорт).

В рамките на проект COMPAIR София, а също и Пловдив, ще се фокусират върху три пилотни дейности:

№1: Прилагане на мерки за ограничаване на трафика около училищата и анализ на ефектите върху качеството на въздуха и измерване на динамичното излагане на учениците на вредни частици във въздуха.

№2: Всеобхватна информационна кампания, фокусирана върху положителни примери за хора, живеещи устойчиво като цяло, за повишаване на осведомеността и призив за действие за промяна на поведението

№3: Табла за управление (dashboards), позволяващи на гражданите да проверят излагането си на замърсяване на въздуха, да проверят въглеродния си отпечатък, както и предоставяне на предложения (съвети и идеи) как да го подобрят.



Една от първите задачи по проекта за пилотните области бе да идентифицират различни заинтересовани страни, с които ще работят тясно през всички 3 години от проекта. И още в началото на 2022 г., на 25-ти януари, се проведе първият семинар-дискусия, в който се събраха представители на най-различни сфери, които бяха поканени от Асоциация за развитие на София и проект "Зелена София", както и от Енергийна Агенция Пловдив (ЕАП), които са партньор по проект COMPAIR за град Пловдив.

По време на дискусията заинтересованите страни от различни институции от София и Пловдив, както и представители от гражданския и НПО сектора, обсъдиха първи стъпки към сътрудничество за чист въздух в градовете. Представен бе проекта и неговите цели, след което бяха генерирани идеи и набелязани сфери, в които имаме допирни точки и можем да си сътрудним в предстоящите три пилотни проекта за София и Пловдив.

В рамките на проект COMPAIR София и Пловдив ще са сред 4-те европейски региона, които ще използват гражданска наука за по-широко измерване и подобряване на качеството на въздуха в градска среда и така ще могат да спомогнат за планирането и вземането на решения на местно ниво, основани на данни, така че да бъде гарантирана по-голяма ефективност на мерките.



През юни бе реализиран и вторият семинар-дискусия, на който експерти от различни сфери имаха възможност да се запознаят отблизо с планове на проекта COMPAIR и да споделят своята обратна връзка. Той се проведе на 24-ти юни в SofiaLab - столичната младежка иновационна лаборатория. Присъстваха представители на института GATE, направление „Дигитализация, иновации и икономическо развитие“ към Столична община, Национален институт по метеорология и хидрология (НИМХ), Фондация „Здраве и социално развитие“, Градоскоп, Софийски университет.

На аудиторията бяха представени накратко целите на проекта COMPAIR и постигнатото досега. Чрез визуални материали бяха презентирани модели на бъдещите платформи за събиране на данни, които ще се използват в рамките на проекта, както и мобилната апликация за разширена реалност (AR). Последваха дискусии, в които участниците споделиха от своя гледна точка какво би могло да се добави като функционалности на технологичните инструменти и как биха могли да се подобрят и надградят представените инструменти.

Партньорство с Clean Air Fund (CAF)

1) Информационна кампания за въздуха, в партньорство с CAF и United Partners през февруари 2022г.

Темата за чистотата на въздуха бе засегната и от множество инициативи, реализирани съвместно с Clean Air Fund, в партньорство с комуникационната агенция United Partners.

Бе реализирана информационна кампания още в края на 2021г., когато Clean Air Fund в партньорство с ICCT, FIA, TRUE Initiative, Шведско-българска търговска камара и “Зелена София”, представиха финалния доклад на ICCT (International Council of Clean Transportation).

Проучването “Въвеждане на нискоемисионна зона (НЕЗ) в София: Очаквани ползи по отношение на емисиите от NOx и ФПЧ” бе направено от ICCT през 2021 г. по поръчка на Clean Air Fund и ясно показва, че при сценарий на ускорено въвеждане на НЕЗ, се постига най-добър резултат и се постига 90% понижение на средния емисионен фактор NOx на пътническите автомобили и 75% намаляване на средния за автомобилния парк емисионен фактор 10 до 11 години по-рано за NOx и 4 до 6 години по-рано за ФПЧ. Чрез кампания в социалните мрежи това бе комуникирано и с широката общественост.



2) Хакатон "Подобряване на качеството на въздуха в България", в партньорство с CAF, Столична община, "Зелена София" и United Partners през февруари 2022г.

През февруари 2022 г. бе реализирана информационна кампания по темата за чистия въздух, чиято кулминация бе на 25-ти февруари, когато се проведе Хакатон: Подобряване на качеството на въздуха в България.

Данните от последното проучване, направено по поръчка на Clean Air Fund, показват, че от всички европейски столици, в София най-голям процент от хората смятат замърсяването на въздуха за най-сериозния проблем, пред който е изправен градът им. Именно то е една от причините да напуснат града и да отидат да живеят на място с по-чист въздух и по-добри условия за живот. Кое то на практика означава, че има реална опасност градовете като София да започнат да страдат от недостиг на висококвалифицирана работна ръка в следствие мръсен въздух в града, който се оказва един от най-важните нефинансови условия за висококвалифицираните служители в София. Данните от проучването показват, че замърсеният въздух се отразява негативно на продуктивността на работното място. Можете да откриете изследването "Въздействие на замърсяването на въздуха върху кариерните решения на висококвалифицираните работници в София", изготвено от консултантската фирма Deloitte по поръчка на Clean Air Fund на следния линк.



Именно затова в тази информационна кампания и в провеждането на хакатона обединиха усилия не само неправителствени организации като Clean Air Fund, Зелена София, MOVE.BG и За Земята, но и бизнеса в лицето на VMware Bulgaria. Експерти от партньорските организации и специалисти в областта на устойчивото развитие бяха ментори и жури, подпомагайки участниците в процеса на генериране на идеи и оценявайки тяхната приложимост.

Хакатонът приветства идеи за това как да бъде подобро качеството на въздуха в България и в това да участват всички заинтересовани страни, защото всички сме пряко засегнати от качеството на въздуха, който дишаме.

Представянето на всички идеи е налично на запис на следния линк: https://fb.watch/btVs_P55b4/



3. Подписване на меморандум за сътрудничество между Столична община и международния „Фонд за чист въздух“ (Clean Air Fund)



Партньорството между Clean Air Fund и Столична община получи своята официална форма на 15-ти септември 2022 г., когато бе подписан меморандум за сътрудничество между тях. Така бе официализирано партньорство, което започна преди 2 години и в рамките на което беше подготвено проучване за положителния ефект от въвеждането на нискоемисионни зони за превозните средства в градовете, официално представено през декември 2021 г. С това се заяви още по-ясно значението на чистия въздух като тема, по която общината ще работи и ще търси съдействие от международни експерти, за да подобри условията на живот за гражданите на града.

Те бяха адресирани и по време на пресконференцията.

Повече за церемонията по подписване на меморандума, вижте тук: <https://bit.ly/3xtp9d6>, както и записа тук, който започва след 17-та минута: <https://youtu.be/SOsO3LMzNNM>

Clean Air Fund подкрепя усилията на София за въвеждане на нискоемисионни зони за превозни средства и битово отопление и това ще бъде неин основен приоритет. Успех по тази точка бе постигнат през декември, когато бе приета Наредба за създаване на зони с ниски емисии на вредни вещества в атмосферния въздух на територията на Столична община.

ТЕМА ГРАДСКАТА ЗЕЛЕНИНА

URBAN GREEN CONFERENCE 2022

На 7 юни 2022г. по инициатива на кмета на София, г-жа Йорданка Фандъкова, и Фондация "Конрад Аденауер" в България, Столична община и проект "Зелена София", в партньорство с EIT Climate-KIC Bulgaria Hub, проведоха конференцията SOFIA URBAN GREEN CONFERENCE 2022. Международното събитие бе продължение на SOFIA URBAN GREEN 2021, проведено през декември 2021 г., като надгради темите и доразви тезите, засегнати през първото онлайн издание на конференцията.

Г-жа Йорданка Фандъкова приветства сред гостите на конференцията: г-н Торстен Гайслер, директор на фондация "Конрад Аденауер - България"; г-жа Флоранс Робин, посланик на Франция; кмета на Подгорица, г-н Иван Вукович; зам. кмета на Сараево, г-жа Аня Маргетик



URBAN GREEN CONFERENCE 2022

Бяха представени добри практики и опит от балканските столици, а в дискусиата се наблегна на важността на тази тема за региона и Европа. Експертната част на конференцията бе открита от д-р Джорджи Галик, от Института за иновации и обществени цели към University College London.

Дискусионните панели бяха 4 като акцентът бе градът и темата за градската зеленина във всички нейни аспекти: Градската зеленина и климатът; Градската зеленина и биоразнообразието; Градската зеленина и здравето на хората; Градската зеленина и начините за финансирането ѝ.

Първият бе посветен на климатът и градовете - адаптация и смекчаване на екстремни климатични събития, какво да очаква София при промените в климата и какви са резултатите от ефекта на топлинни острови в града ни, изведени от последното проучване на СУ, направено за Столична община. В дискусиата се включиха: Томас Одоба, програмен директор за мисията NetZeroCities, EIT Climate-KIC; д-р Даниел Джонсън - изследовател в Института за изследване на екологичната икономика и консултант в Световната банка; проф. Казанджиев от НИМХ; доц. Стелиян Димитров от Геолого-географски факултет на Софийския университет; Марияна Хамънова, изпълнителен директор на Cleantech Bulgaria, която бе модератор на панела.



Вторият панел бе посветен на биоразнообразието като ключов елемент в справянето с климатичната и здравна криза и запазването на екосистемите. Негов модератор бе д-р Александър Симидчиев: Въз основа на опита си по проекта EnRoute, финансиран от Европейския парламент, д-р Йоахим Маес акцентира върху това, че градското биоразнообразие изисква добре управлявана мрежа от градски зелени площи, подкрепящи политики и активно участие на гражданите; проф. Харини Нагендра от Azim Premji University;

Доц. Владимир Владимиров от Институт по биоразнообразие и екосистемни изследвания към БАН представи подготвяната от техния институт "Стратегия за биоразнообразие на Столична община"; Александър Петров от СофияПлан и Мартин Янков от фондация "Колективът" нагледно дадоха примери за участието на гражданите в опазването на биоразнообразието в градовете, като например картотекирането на настоящата растителност, използвайки мобилни приложения като "Едно дърво" или увеличавайки зелените площи чрез малки намеси в града.



Темата за здравето бе продължена и в третия панел, този път с акцент върху това какви са положителните ефекти на градските зелени площи върху психичното и физическото здраве: въз основа на изследвания в България и чужбина, които е направил д-р Ангел Джамбов и колектив; Д-р Грегъри Джулиани от Университета в Женева представи свои анализи и модел за подобряване на достъпността до градските зелени пространства; След което се включи арх. Себастиен Гьоталс, заместник-председател на Международното дружество на специалисти по градско и регионално планиране, базирано в Хага (Холандия); Ландшафтен архитект София Стоянова от "Зелена линия София" и арх. Ина Вълканова от "Градоскоп" представиха възможната трансформация на изоставени гари и жп релси в зелени оазиси и коридори за придвижване и ролята на алтернативния начин на транспорт в градовете. Дискусиата бе модерира Севдалина Войнова, програмен директор в Асоциация за развитие на София.

URBAN GREEN CONFERENCE 2022

Ключовият и финален панел в програмата бе посветен на алтернативните финансови модели за реализация на публично достъпни зелени пространства. В него дискутираха: Катрин Нейгъл, изпълнителен директор на CityParks Alliance, която представи опитът на САЩ и видовете финансиране познати там и еволюцията на публичните частни партньорства през годините.; главния архитект на София - арх. Здравко Здравков; Иглика Йорданова от Colliers; Калоян Крумов, съдружник в Адвокатско дружество "Джингов, Гугински, Кючуков и Величков" и Лъчезар Богданов, Институт за пазарна икономика. Елица Панайотова, координатор на проект "Зелена София" към Асоциация за развитие на София", в качеството си на модератор на панела.

В рамките на панела бяха представени опита и добри практики от САЩ, Великобритания и други държави и градове, както и стъпките, които София е предприела и възможностите, които нашето съществуващо законодателство предоставя за публично-частни партньорства и приходни модели.



Хибридният формат даде възможност да се включат лектори от различни краища на света - Франция, Белгия, Швейцария, Индия, САЩ, Хондурас. Ерик Рикора, директор на международен отел на общината в Гренобъл и координатор на Гренобъл - Зелена столица на Европа 2022 представи предизвикателствата и напредъка в развитието на зелените пространства в града и сподели опита на Гренобъл като Зелена столица. Своя опит споделиха и проф. Харини Нагендра, която също се включи онлайн от Индия в панела за биоразнообразието в градовете и Катрин Нейгъл от Филаделфия, САЩ, в панела за финансови модели за реализация на публично достъпни зелени пространства.

Последният експерт в програмата бе Тания Мюлер Гарсия - президент на Университета Саморано, Хондурас; бивш министър на околната среда в Мексико, инженер-агроном, директор-основател на World Urban Parks, основател и вицепрезидент на Световната мрежа за зелена инфраструктура. Тя също се включи онлайн от Хондурас.

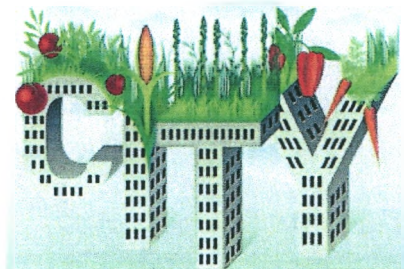


SOFIA URBAN GREEN CONFERENCE бе подкрепена от Френското посолство и Френския институт в България, които са голям поддръжник на зелената идея - една от основните теми на френско председателство на Съвета на ЕС през 2022 г..

Повече за конференцията можете да прочетете тук:
<http://sofiagreen.bg/>



Проект CityZen



Проектът CityZen продължи и през 2022 г., като Асоциация за развитие на София и "Зелена София" се включиха в пилотната му дейност, която започна през юни 2021 г.

Проектът е по програма ИНТЕРРЕГ Европа и цели да популяризира градското земеделие сред създателите на политики като успешна движеща сила за икономическа и социална трансформация. През 2021 г. проведохме съвместно 2 дизайн семинара по пилотния проект, който проектира комплект „Направи си сам“ (DIY) за вертикални градини като прототип на продукт, който да се използва в бизнес офиси, обществени пространства, домакинства. Бяха изработените 6 прототипа на вертикални градини, които бяха инсталирани пилотно на различни локации - жилищна сграда, общински сгради, обществена сграда и бизнес сграда.



В средата на месец май, (17-19.05.), във Франкфурт се проведе среща между пилотните градове с цел обмен на добри практики, като "Зелена София" също се включи и представи примери от София в сферата на градското земеделие, както и се обсъдиха различни трудности, през които минават заинтересованите страни. Там делегацията научи повече за методите, по които общината предоставя земя на гражданите, които искат да обработват зеленчукови и овощни градини. Те имаха възможност да посетят различни ферми, които използват различни способи за самоиздръжка, намаляване на разходите и увеличаване на устойчивостта си - соларна ферма, образователна ферма за деца и възрастни, ферма, която предоставя различни допълнителни атракции за туристи, които ѝ носят допълнителни средства и финансова устойчивост. Повече за обмена можете да прочетете на сайта на проект CityZen тук.

Като продължение на работата по проекта на 2-ри и 3-ти юни 2022 г. се проведе подобна среща между партньорите по проекта и в София, като "Зелена София" бе домакин. В първия ден делегатите от Португалия и Испания имаха възможност да посетят част от вертикалните градини, които се намират в SofiaLab и да научат малко повече за добрите практики на територията на Столична община. Беше им презентирана дигитална карта на градските зони, подходящи за земеделие разработена по съвместна инициатива на граждански групи и доброволци и обхваща общински терени. Фондация "Корен" представи свои инициативи за споделени компостери за граждани, които по-късно бяха посетени и на място.



Делегацията имаше възможност да посети и две училища - в 47-мо СУ класна стая на открито и градина, а в 51-во - оранжерия, кокошарник, малък басейн за рибки и подвижен пчелен кошер, създадени за обучение и забавление на децата. В покрайнините на София посетителите разгледаха и по-мощни граждански инициативи за отглеждане на зеленчуци в града - градинка, стопанисвана от "Задружба" и "Обществена зеленчукова градина 1", направена върху бивши паркинги и гаражи и превърнаха калните "кафяви петна" в зеленчукови насаждения.

Обменът завърши с посещение на компостиращата инсталация на Столична община „Хан Богров“ (Завод за биологично третиране), където хранителните отпадъци от ресторанти и магазини се превръщат в биогаз, а зелените отпадъци от градини и градски паркове се преработват в компост. Повече за посещението можете да прочетете тук.

Инициативата с популяризирането на вертикалните градини като възможност за осъществяване на градско земеделие бе продължена и през тази година. Няколко училища и детски градини проявиха желание да използват подобни вертикални градини за обучение на учениците си и те ще бъдат предоставени на училищното настоятелство по програмата на Столична община "Моето зелено училище / детска градина" в рамките на 2023 г.

Финалната конференция по проекта ще бъде през май 2023 г.

Проект 100KTrees



На 19-ти декември се проведе първата среща по проекта 100KTrees. Проектът е по програма HORIZON EUROPE. В него "Зелена София" ще си партнира с Фондация "ЕдноДърво" и още 10 партньора от 5 други европейски страни - Дания, Италия, Обединеното кралство, Белгия и Германия.

Проектът има за цел да допринесе за подобряването на зелената система в София и Копенхаген, които са двата пилотни града, в които ще се тестват инструментите, разработени по проекта.

100KTREES ще разработи набор от технологични инструменти за картографиране и моделиране, за да оптимизира засаждането на дървета и да наблюдава здравето на дърветата, въз основа на данни от спътника "Коперник" и локални данни.

Чрез определяне на парична стойност на ключовите атрибути на едно дърво, напр. абсорбиране на замърсяване, охлаждащ ефект, намаляване на шума, намаляване на риска от наводнения и повишено биоразнообразие, ще бъдат разработени редица бизнес модели. Те могат да се използват и за привличане на финансиране от трети страни.

Проектът планира да ангажира и гражданите и ще създаде повече осведоменост за функциите и значението на дърветата, като също така ще спомогне и за подобряването на качеството на живот и въздействието върху психичното здраве, когато зелената система бива поддържана по-добре.

ТЕМА УСТОЙЧИВА МОБИЛНОСТ

Партньорство на Семаранг и София по Програмата за международно градско и регионално сътрудничество (IURC)

През ноември 2021г. стартира партньорство между София и Семаранг (Индонезия) по Програмата за международно градско и регионално сътрудничество (IURC), което се разгърна през 2022 г. Последваха серия от срещи между двата града, които бяха проведени онлайн. Целта на партньорството е обмяна на опит в ключови за градовете сфери, които да подпомогнат устойчивото развитие, както на европейските, така и на азиатските градове в партньорство и реализиране на съвместни пилотни проекти. Между София и Семаранг се откриха няколко потенциални сфери за съвместни проекти, една от които е устойчивата мобилност.

През юни 2022 г. като част от партньорската програма се проведе работно посещение на град Семаранг. От страна на българската делегация се включиха представители на ръководителите на проекта от Асоциация за развитие на София (АРС) - програмният директор на АРС - Севдалина Войнова и координаторът на екип "Зелена София" Елица Панайотова, както и представител на направление „Транспорт и градска мобилност“ - Ива Вълкова, гл. експерт, отдел „Транспортна дейност“.

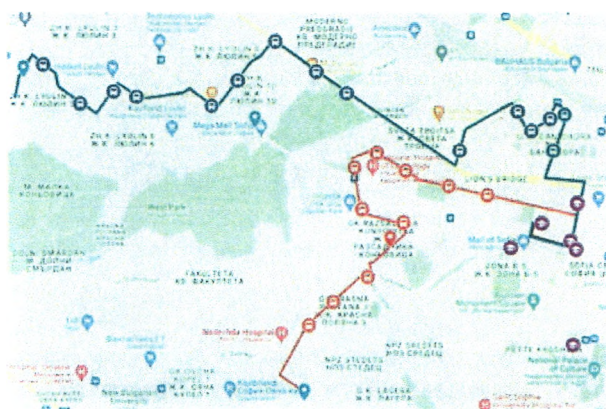
Целта на визитата бе да бъдат намелязани допирни точки между двата града и да се проучат възможностите за партньорство и реализиране на предстоящия съвместен пилотен проект.

Към този момент София и Семаранг са се насочили да работят приоритетно в областта на подобряването на мобилността и обмен на опит и практики в сферата на споделената мобилност и намаляването на емисиите. София има много какво да покаже - тя е запазила своя трамваен транспорт, който в Семаранг смятат да възстановят и развиват. Представителите на Семаранг заявиха интерес към иновативни практики като довеждащ транспорт на поискване, част от проекта InnoAir, както и мобилното приложение SofiaCoin за стимулиране на активния начин на придвижване. През март 2023 г. очакваме тяхната визита тук в София, след което ще стартира работа по съвместен пилотен проект.



Проект "Училищни автобусни линии"

След успешно реализирания пилотен проект "Училищни автобусни линии", който се проведе февруари-юни 2021 г., екипът на "Зелена София" продължи работа по мащабирането му. Взимайки предвид предоставената обратна връзка от заинтересованите страни и основно от родителите, ползващи училищните автобусни линии през тестовия период, проект "Зелена София" и дирекция "Транспорт" разработиха предложение за промяна и разширяване на двата маршрута, наречени У1 и У2. Маршрут У1 бе предложено да бъде удължен и да стартира от ж.к. Красна поляна, а У2 да бъде променен и да стартира от ж.к. Люлин.



Така, при приемане на предложението, установените маршрути предоставят възможност на родителите от над 10 квартала в столицата да използват услугата на Столична община за училищни автобусни линии за своите деца. Предвижда се за в бъдеще да се създадат и още маршрути, и с разширяването на проекта да бъдат обхванати повече училища, освен първите две най-големи столични училища - 18 СУ "Уилям Гладстон" и 32 СУ "Свети Климент Охридски".

Целта на проекта "Училищни автобусни линии" е да бъде намален трафикът в централните части на града, особено в районите на училищата, като се ограничат кратките пътувания с кола, които родителите предприемат всяка сутрин, за да оставят децата си. Това ще доведе и до намаляване на задръстванията, които се получават в периметъра на училищата, а и като цяло в центъра на града. По този начин се цели да се постигне и намаляване на замърсяването на въздуха в периметъра около училищата, както и да се увеличи безопасността за децата по пътя им към училище.

Европейска седмица на мобилността 2022

Традиционната вече седмица на мобилността и тази година стартира с множество инициативи, съчетани и с празника на София 17-ти септември, и завърши с велошествие на 22-ри септември - "Ден без автомобили" за цяла Европа. Този път велошествието бе под надслов "Happy Biking - Healthy Living" и бе организирано от Център за градска мобилност, Софенхаген и Посолството на Дания в България. В партньорството се включиха екипът на "Зелена София", както и споделени велосипеди "Cyrcl", които осигуриха велосипеди с промо-код за безплатно ползване, за хората, които нямат собствен такъв.

Бе обособен периметър, който обхваща затворен за коли участък в идеалния център на града, както и трасе за велошествието, което можеше да бъде посетено от всички, които желаят да се придвижват на 2 колела.



На чело на велошествието бяха зам. кмета на направление „Транспорт и градска мобилност“, г-н Кристиан Кръстев и топ шампионът на България в спортната гимнастика - Йордан Йовчев.

Участници във велошествието и пешеходци имаха възможност спокойно да разгледат инсталацията "Ти си София. София е зелена.", която представя 12-те индикатора на прогрес в устойчивото развитие на града ни или да се снимат с маската ТИСИ и да научат повече за разнообразието от птици, с които София се гордее и следва да опазва.



На затворената за автомобили отсечка от ул. "Ген. Гурко", пред националния стадион „Васил Левски“, за първи път бяха представени и първите електрически минибуси, които ще предлагат услугата "при поискване", и мобилните приложения BUSINN и SofiaCoin - услуги част от проекта INNOAIR.

На 20-ти септември, в рамките на седмицата на мобилността, бе подписан и Меморандум за сътрудничество с още един оператор на споделени електрически скутери на територията на Столична община - Бин Бин България. С това те заявяват интереса си за стъпване на пазара и спазване на определените от екипа на "Зелена София", ОП "Софпроект" и ЦГМ регламент за използване на електрически тротинетки на територията на град София. Компанията оперира в България от лятото на 2022 г. и вече разполага с 520 електрически скутера.



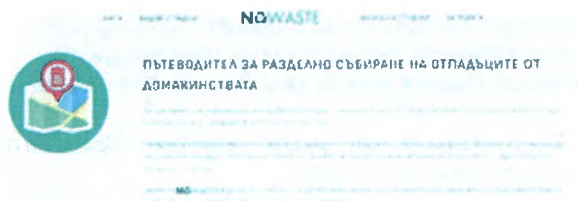
ТЕМА ОТПАДЪЦИ

През цялата 2022 г. продължи актуализацията на различни секции на платформата-пътеводител за разделно събиране на отпадъците от домакинствата на Столична община и "Зелена София - waste.sofia.bg.

Този процес започна през 2021 г., когато бяха актуализирани локациите на контейнерите за разделно събиране на опаковки от хартия, метали, пластмаса и стъкло. Последва добавяне и на нов раздел в секция "Карта", който да акцентира на възможностите за преупотреба и ремонтване на вещи, преди те да бъдат рециклирани.

През 2022 г. бяха обновени и всички останали секции с актуална информация, подадена от Дирекция "Управление на отпадъците и контролни дейности" към направление „Зелена система, екология и земеползване“. Бяха предначертани всички карти и графици по административни райони, така че да отговарят на актуалният подаден график от Столичен инспекторат.

Често получаваме положителна обратна връзка за полезността на сайта, както идеи как той да бъде разширен като функционалности и с подобро съдържание.



КОНФЕРЕНЦИИ И МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН

През изминалата година представителите на проект "Зелена София" взеха участие в множество събития, семинари и конференции, в които споделиха опита на София по пътя към устойчивото развитие, както и използваха като възможност за създаване на контакти и възможности за бъдещи проекти. Част от тези събития включват:

- Участие в семинари по темата за устойчивата мобилност на Британското посолство в България, като:
 - Sustainable Mobility: local incentives and EVs infrastructure deployment, 24.02.2022 г.
 - Public transport and charging solutions for your City, 26.05.2022 г.

- [CARES] Cities update & exchange call за споделяне на опита на градовете в Югоизточна Европа с дистанционното измерване на емисиите от автомобилния трафик, 01.03.2022

- Кръгла маса по представяне на проект BIMEPD - Адаптирана програма за обучение по BIM методологиите за интеграция на екологични продуктови декларации (EPD) в стратегии за устойчиво строителство - 17.03.2022 г.

- Семинари по проект Food Wave на Столична община. На уебинара „(Не)Видимата връзка между изменението на климата и хранителната верига“, на 29 март 2022 г., "Зелена София" представи опитът на проекта CityZen за бъдещето на градското земеделие и постигнатото до момента по проекта.



- На конференцията SMART WASTE Interregional meeting, проведена в София на 06.04.2022, бе представен проекта No Waste и платформата waste.sofia.bg като добра практика за представяне на информация за гражданите за видовете отпадъци и начина, по който те се изхвърлят или събират, както и къде те биха могли да ги предават на вторични суровини или рециклират.

- Digital Sofia Conference 2022, 12.04.2022 г., където представихме визията на екипа на "Зелена София" за развитието на градовете като умни и устойчиви такива.

- Участие в журито на конкурса "Най-зелените компании на България", м. май 2022 г.

- „Среща за споделяне на добри практики“ във гр. Велико Търново, 12.05.2022 г.

- Представяне на работата на проект "Зелена София" пред стипендианти на Фондация "Конрад Аденауер, 19.05.2022 г.

- Climate-Neutral and Smart Cities Mission Kick-Off Event, 12.06.2022 г.

- Мисия "Зелен рестарт" на Move.bg - 08.06.2022 г.

- Като част от обмена на опит между европейските и азиатските градове по програмата IURC, "Зелена София" имаше възможност да представи практики от града ни на онлайн семинара First EU-ASEAN Knowledge Exchange Workshop on Smart & Green Cities, INDONESIA, 22.07.2022 г.

- EFUA policy talk "Urban Agriculture and Urban Agenda", 21.09.2022 г.

- Конференцията „Кръгова икономика“, с фокус върху политики и добри практики от националната и международната бизнес общност, организирана от Австрийската търговска камара, 29.09.2022 г.

- Конференцията Net Zero cities на Икономедия, 18.10.2022 г.

- Участие в журито на конкурса за добри идеи "Градолюбители", в партньорство с "Капитал" и Британското посолство в България. Конкурсът за добри идеи „Градолюбители“ се провежда за втора поредна година и е насочен към хора, организации и фирми с добри идеи или проекти за бъдещето на града си в четирите области: Зелена енергия, Чист въздух и транспорт, Градска среда и качество на живот, Вода.

- кръгла маса „Чист въздух за здраве“ - Комисия по здравеопазване. 08.12.2022 г.

- Координаторът на проект "Зелена София", г-жа Елица Панайотова е част от работната група "Бранд идентичност" към Столична община, която работи върху изграждането на единна комуникационна визия на града.

ПАРТНЬОРСКИ СЪБИТИЯ И ПРОГРАМИ

„Академия за ВИЗИОНЕРИ“

За втора поредна година арх. Елица Панайотова, координатор на екип „Зелена София“ и директорът на АРС Светлана Ломева бяха поканени да се включи като ментори в програмата „Академия за визионери“ - инициатива на Дирекция „Спорт и младежки дейности“ към Столична община.

Академията бе насочена към младежи на възраст 15-29 г., живеещи в София, които имат иновативни идеи за развитието на града. Те можеха да избират между 5 направления, в които да получат помощ от ментори и утвърдени експерти в различните тематични области:

- Изкуство и култура
- Спорт и здравословен начин на живот
- Опазване на околната среда
- Гражданско, здравно образование и медийна грамотност
- Наука и иновации

Проектите-финалисти бяха финансирани с до 5000 лв.

През ноември бе реализиран и един от проектите под менторството и с подкрепата на „Зелена София“ и Асоциация за развитие на София. Група младежи – участници в „Академия за визионери“ вдъхнаха нов живот на открита сцена в парк „Св. Троица“. Тя бе изрисувана от визуални артисти с мотиви от български шевици. Повече за процеса по обновяването ѝ можете да видите във видеото [тук](#).



Doing Is Everything

На 18 април бе открита арт инсталацията **Doing Is Everything**, за направата на която Ателие „Трион“ са използвали над 2500 вече използвани кафе капсули.

„Зелена София“ бе комуникационен партньор на събитието, тъй като припознава важноста на рециклирането и подпомогна идеите на проекта да достигнат до повече хора.

Рециклирането, освен нужно, може да бъде и забавление и изкуство. Едната страна на арт инсталацията е изработена от 600 броя магнитни капсули с живи растения, които публиката може да вземе със себе си и да „разсади“. Втората страна е вдъхновена от жизнения цикъл на кафе капсулите Nespresso и програмата за рециклиране, която им вдъхва втори живот. Арт инсталацията бе достъпна в Парадайс Център.

Повече за рециклирането на всякакви видове отпадъци е описано на waste.sofia.bg.



ПАРТНЬОРСКИ СЪБИТИЯ И ПРОГРАМИ

„Обиколка с кауза“

На 15-ти юни се проведе събитието Обиколка с Кауза, на което „Зелена София“ бе партньор. „Обиколка с кауза“ стартира в ранни зори от Националния исторически музей в кв. Бояна. Участниците имаха възможност да се запознаят с алтернативните методи на придвижване в града и околностите му. Също така се проведе и състезание в три категории (Euro250, Comfort1000, Unlimited), в което се включиха 23 човека от цялата страна. Идеята на инициативата е да се създаде фонд със средства от който, ще бъдат изградени станции за зареждане на електрически велосипеди.



Национален Исторически Музей, Health Party, EBIKERENTAL Sofia.

Събитието се реализира с подкрепата на: СК Адвенчър България, Столична община район „Витоша“, Зелена София, ДПП „Витоша“, Е-Маунтин Байк, YELLOW, KIA, ELdrive, BNR, Econic One, Velo Masters, SURON Българска Федерация по Автомоделен Спорт БФАМС, Yalta Club,

Фестивал „Реките на София“ 2022

От 2-ри до 4-ти септември се проведе едно важно събитие за града ни: Фестивал Реките на София 2022, посветено на реките в града, такива, каквито искаме да бъдат - чисти, достъпни, безопасни и изпълнени с живот.

Реките са една ключова част от екосистемата на градовете и са основен фактор за развитие на биоразнообразието. Те са проследявани в индикатора Вода, част от кандидатурата за зелена столица на Европа.

Екипът на „Зелена София“ и Столична община подкрепят този проект от самото му създаване и съдействаха за реализирането на фестивала, подготовката и почистването на терените около коритата на реките.



Тази година „Зелена София“ участва във фестивала с инсталация на тема „Зелената трансформация на София“, от която посетителите можеха да научат любопитни факти за малките или по-големи стъпки към по-чисто и зелено бъдеще на столицата и да се запознаят с някои от зелените и градски герои.

За първи път на събитието оживява и ТИСИ – зеленият маскот на София. Той е вдъхновен от образа на големия синигер – птицата, избрана за символ на града от гражданите на София в голямо гласуване на Българско дружество за защита на птиците BirdLife Bulgaria. ТИСИ олицетворява богатото биоразнообразие и потенциал за устойчиво развитие на нашия град и е тук да ти напомни, че ти си София. А да бъде София зелена зависи и от малките ежедневни решения на всички в града.

Форум „Зеленият преход на гарите“

На 20ти юни се проведе Зеленият преход на Гарите: „Станция София“ - първо по рода си събитие, организирано от екипа на Градоскоп - колаборация на различни експерти с фокус върху градската среда. „Зеленият преход на Гарите“ обединява институции, експерти, бизнес и граждани в дискусия за създаването на споделена концепция за устойчивото развитие на ЖП ареалите и терените в района на Сточна Гара и Гара Подуяне.

Инициативата за проекта е на главния архитект на Столична община Здравко Здравков, координатор е „Градоскоп“, а екипът на „Зелена София“ съдейства с експертно мнение, насоки и осъществяване на контакти със заинтересовани страни, като предостави и подкрепа при организацията на финалното събитие.

ПАРТНЬОРСКИ СЪБИТИЯ И ПРОГРАМИ



В края на септември се състоя и нов 3-дневен форум "Зеленият преход на гарите", в който бяха продължени експертните дискусии, започнати през юни с представители на различните заинтересовани страни по три теми: Екология, Нови икономики и Публични пространства.

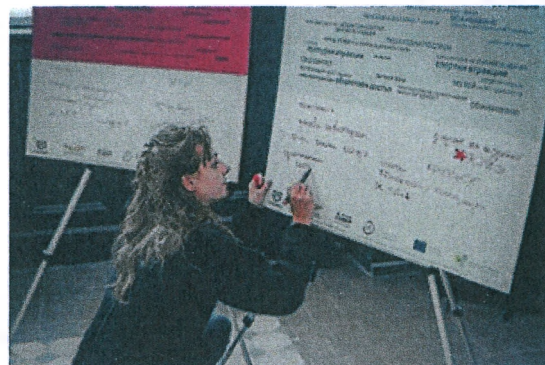
Първият ден (29.09.2022) бе посветен на темата "КРАСИВО" или какво означава красиво и устойчиво в контекста на гаровите пространства и сградата на Сточна гара.

Вторият ден (30.09.2022) бе с тема "УСТОЙЧИВО" - и представляваше експертна дискусия за нови икономики, екологично устойчиви стратегии и ресурсна ефективност, с помощта на която да развием капацитета на бившите индустриални терени като двигател за климатичната неутралност на София.

Ден 3 (01.10.2022) бе със зададена тема "ЗАЕДНО" - кулминацията на форума с квартален панаир за всички малки и големи съседни от квартала.



Проектът "Зеленият преход на гарите" на ГРАДОСКОП се осъществява в партньорство с Национална компания Железопътна инфраструктура (НКЖИ), с подкрепата на Европейския институт по иновации и технологии (EIT), организация на Европейския съюз и проект "Зелена София" на Столична община.



Финалните му цели бяха да се създадат пилотни проекти по дискусийните теми, чрез които да се развие потенциала на града за бъдещото устойчиво развитие на града и да се възстанови връзката с реките и обширния ландшафт по продължителността на неизползваните жп ареали на Сточна Гара и Гара Подуяне-разпределителна.

Посетителите на форума имаха възможност отново да разгледат интерактивна инсталация "Ти си София. София е зелена."

Съвместна работа с Climate KIC Hub Bulgaria

И през 2022 г. продължи работата в рамките на регионалния хъб на EIT Climate KIC за България, където "Асоциация за развитие на София" е партньор, съвместно с Клинтех България и Националния център по общественото здраве и анализи. В рамките на годината и съвместните усилия на партньорите в хъба бяха организирани 3 тематични събития, както и множество срещи с потенциални партньори по темите за климатичните промени и устойчивото развитие. През юни 2022 г. представител на екипа на проект "Зелена София" взе участие в международната среща на регионалните хъбове на EIT Climate KIC, която се проведе във Валенсия, Испания, където бяха представени постигнатите резултати от хъба до момента, както и се набелязаха потенциални възможности за съвместни проекти в бъдеще.



II. УПРАВЛЕНИЕ



Управленска и административна структура

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ:

Георги Георгиев
Милка Христова
Малина Егрева
Карлос Контрера
Ботьо Ботев
Иван Пешев
Иво Божков
Дончо Барбалов
Марияна Вълкова

Асоциацията се управлява от Управителен съвет и изпълнителен директор, избрани от Столичен общински съвет. Членове на Управителния съвет са общински съветници от различни политически партии и представители на администрацията в Столична община. Кандидатурата на изпълнителния директор се предлага от кмета на Столичната община и се приема от Столичен общински съвет.

ОСНОВЕН ЕКИП:

Светлана Ломева, Изпълнителен директор
Севдалина Войнова, Програмен директор „Проектна дейност и развитие“
Деница Лозанова, Програмен директор „Анализи и публични кампании“
Снежина Гъбова, експерт изследовател
Румяна Грозева, финансов мениджър
Албена Начева, дизайн и web администратор
Саня Раева, координатор (до август 2022 г.)
Стела Найденова, координатор, Sofia Lab (от декември 2022 г.)
Адел Александрова, координатор проекти (от ноември 2022г.)

ЕКИП НА ПРОЕКТ „ЗЕЛЕНА СОФИЯ“:

Елица Панайотова, координатор
Антония Шаламанова-Филипова, експерт
Петко Анчев, експерт
Десислава Тодорова, експерт

ЕКИП НА ПРОГРАМА ЕВРОПА:

Веселина Василева, координатор
Биляна Цветкова, експерт
Николай Чомпалов, правен консултант

БАНКА

Общинска банка
София 1000, ул. „Врабча“ 4
Обединена българска банка
София 1000, Алабин И. Вл.“ 58

ЮРИДИЧЕСКО ОБСЛУЖВАНЕ:

Кирил Вълчев
Адвокатско дружество
ул. „Тракия“ № 15
София 1504, България
телефон: (02) 942 40 61
kiril.vulchev@sealbg.com
www.sealbg.com

ОФИС:

София, 1463
бул. „Патриарх Евтимий“ № 92
office@sofia-da.eu
www.sofia-da.eu

SOFIALAB

гр. София, 1000
ул. Serguka №1, et.3

Управленска и административна структура

Институционалното развитие на APC като устойчива организация в обществена полза през 2022 г. включваше дейности в следните сфери:

ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА И ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ НА ЕКИПА

През 2022г. екипът на APC и Зелена София приключиха успешно работата си по 4 проекта и започнаха работа по 2 нови. Чрез работата си по проектите нашият екип има възможност да работи с организации от цяла Европа, да споделя опит, но и да учи от опита на другите. Чрез работата по проекти и постоянните контакти с партньори от други европейски градове и експертите от финансиращите програми на Европейския съюз нашият екип не само надгражда своите умения да тества иновативни решения, но и да управлява съвместно предоставяне на услуги, каквато е Бюрото за информация и услуги на чужденци.

ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

През годината APC премина през 5 одита на независим одитор и одитори, определени от Министерство на регионалното развитие, съгласно изискванията на програма ИНТЕРРЕГ и ИНТЕРРЕГ Дунав. Всички разходи бяха верифицирани успешно.

Управителният съвет на APC провежда редовни заседания, като не само контролира, но и подпомага дейността на APC, Зелена София и програма „Европа“.

МАРКЕТИНГ И КОМУНИКАЦИИ

Информационни канали, създадени, поддържани и развивани от APC:



Управленска и административна структура

РЕСУРСНА БАЗА

През 2022 г. екипът на APC използва една стая в пространството SofiaLab. Основният офис на APC на ул. „Патриарх Евтимий“ бе поискан от Район Триадица за превръщането му в пенсионерски дом. Екипът на APC не разполага с друго пространство, в което може да премести документацията си и мебелите.

За осъществяване и развитие на своята дейност и след осигуряване на финансиране на европейски проекти APC разполага с 2 платформи за онлайн комуникация и събития: Microsoft Teams, закупена по проект Иноеър и Zoom, закупена по проект ИноБридж.

Физическите места, в които се съхранява документация и се използват за офис работа са:

- Офис на бул. „Патриарх Евтимий“ No 92, с 7 работни места (7 преносими компютъра) и зала за работни срещи. APC разполага с мултимедия и система за озвучаване и превод с 25 персонални апарата. Това е офис пространството на основния екип на APC и екипа на програма Европа на Столична община. Екипът на програма Европа разполага с един стационарен и един преносим компютър. Пространството е в процес на освобождаване и предаване на Районна администрация „Триадица“.
- ул. „Париж“ No 1 е работния офис на програма „Зелена София“. Екипът разполага с 3 преносими компютъра.

- Ул. Сердика 1, ет. 3. От 2018г. APC съвместно със Столична библиотека стопанства пространство, в което бе създадена SofiaLab. Със създаването на SofiaLab по европейски проект бяха закупени SmarBoard 65 инча, телевизор 65 инча, които, свързани заедно и се използват за презентации и визуализация на обучителен материал. Също така бе закупена система за онлайн конферентни събития, копирна машина, фотоапарат и 5 преносими компютъра. Съгласно бюджета на проекта, финансиран по ИНТЕРПРЕГ Дунав бяха закупени 16 маси, 50 стола и 3 климатика, планирани в бюджета на Дирекция ЕПП, СО.

Цялата техника, включително и закупената в предишни години апаратура за озвучаване и превод е разположена в пространството на SofiaLab.

От 2019г. APC стопанисва наличната техника, като увеличи своята техническа база с 2 легла робота, подарени от Майкрософт.

През 2022 г. и със средства, осигурени от бизнес плана за развитие на SofiaLab нашият екип закупи 8 персонални маси, които образуват обща кръгла маса, 4 големи маси и широкоспектърен микрофон за конферентната система.



Управление на риска

Екипът на APC много внимателно следи, анализира и предприема конкретни действия за преодоляване на възникнали проблеми и управление на риска. APC се утвърди като иновативен хъб, в който могат да се тестват иновативни и нетрадиционни решения, да се адаптират чужди и наши добри практики, да се експериментира, и да се анализират резултатите от тестовите и експериментите. Въвеждането и тестването на иновативни решения винаги носи риск, за това нашият екип разработи система за следене на определени рискови зони. В допълнение към всеки риск ние подчертаваме предприетите действия за тяхното смекчаване през отчетната година. Подреждането на рисковите зони по-долу не посочва приоритет, тежест или класиране. Те са в допълнение на ПОЛИТИКАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА НА АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ и доклада за ОЦЕНКА НА РИСКА, по чл. 98, ал. 4 от ЗМИП.

SofiaLab

SofiaLab бе създадена със средства от европейски проект, подкрепа от Столична община и в партньорство между APC и Столична библиотека. Всяка година нашият екип надгражда съществуващата техника и обзавеждане в пространството, като разчита предимно на проектно финансиране. През 2021 г. нашият екип изготви бизнес план (правила за отдаване под наем на пространството), който бе приет на УС на APC. През 2022 г. със средства, осигурени от изпълнение на бизнес плана нашият екип обнови техническата база, както и осигурява 100 % от средствата за издръжка на пространството.

Финансова устойчивост

APC бе създадена през 2010г. с идеята да привлича допълнително финансиране от различни източници в изпълнение на политики и програми на Столична община, като финансовата подкрепа от СО е в размер до 30% от годишния бюджет. През изминалите 11 години екипът на APC създаде партньорства на европейско ниво за кандидатстване и изпълнение на проекти по европейски програми. APC се утвърди като желан и надежден партньор, който управлява успешно серия от европейски проекти. Тези усилия доведоха до факта, че за 2022г. над 80% от бюджета на APC се формира от европейски програми. Въпреки това нашият екип положи усилия да диверсифицира източниците на финансиране. В тази връзка подкрепата от бизнеса за 2022г. бе в рамките на 1,5% от годишния бюджет. На базата на очакваните икономически затруднения и през 2023 г. усилията на нашия екип ще бъдат насочени към работа по европейски проекти за привличане на финансиране в подкрепа изпълнението на приоритети на Столична община.

Управление на риска

**Техническа база,
отговаряща на
съвременните
стандарти**

Екипът на АРС с подкрепата на Управителния съвет отделя средства през последните няколко години за закупуване на техника, която е в подкрепа на събития, организирани от СО. Такава инвестиция бе закупуването на озвучителна и преводаческа система. По проект „Умения за новите поколения“ нашият екип успя да оборудва SofiaLab със съвременна техника за провеждане на обучения и онлайн конферентни разговори, както и предоставяне за безплатно ползване на организации с идеална цел, чийто дейности са в подкрепа изпълнението на двата приоритета на Стратегията за интелигентна специализация, а именно иновации в културата и дигитална трансформация.

През 2023 г. нашият екип е изправен пред сериозно предизвикателство със необходимостта от освобождаване на офис пространството, което се намира на ул. „Патриарх Евтимий“. Ако не успеем да осигурим офис пространство за АРС ще бъдем принудени да преместим документация и мебели в SofiaLab, което ще означава нейното затваряне на външни събития.

**Повишаване
капацитета на
екипа на АРС**

Работата по иновативни проекти и инициативи изисква непрекъснато повишаване на знанията и уменията на екипа на АРС. През 2022 г. нашият екип продължи надграждане на знанията и уменията в сферата на дигиталните комуникации, организиране на онлайн и хибридни събития, обучения, дискусии, граждански кампании, екипни срещи. За нас е важно всеки член на екипа да усеща, че в АРС има възможности за развитие, за учене, за усъвършенстване на знания и умения. Втората много важна стъпка е да инвестираме в екипа, но и да задържаме хората, които работят в организацията и да осигуряваме достойно заплащане на труда.

III. ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

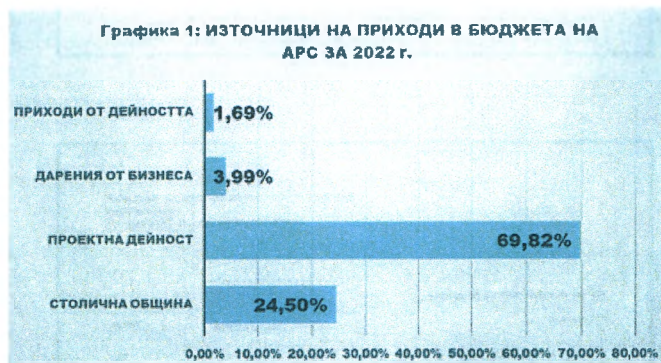


1. Годишен баланс

С решение 430/09.30.2022 СОС приема бюджет на Асоциация за развитие на София, който планира в приходната част за основна дейност на Асоциацията да бъдат привлечени средства в размер на 1,024,480 лева, като 119 480 лева (11.66%) от тях са от бюджета на Столична община. Също така бяха гласувани допълнителни дейности, както следва:

- 135 000 лева за административен бюджет на програма Европа;
- 246 000 лева за дейности по кандидатурата на София за Европейска зелена Столица;

През 2022 г. екипът на АРС успя да привлече финансиране в размер на **2 054 282** лева. Графика 1 показва, че въпреки включването на всички допълнителни дейности, възложени на АРС и финансирани от СО общият размер на приходите от бюджета на СО е в размер на 24.50%.

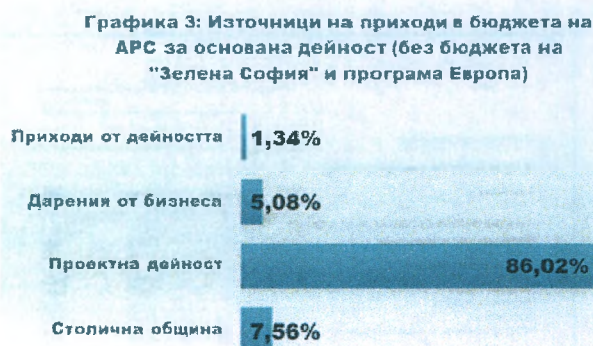


За втора поредна година финансовата подкрепа от СО при включване на всички дейности (основна и допълнителни, като административен бюджет на програма „Европа“ и участието на София в състезанието за Европейска зелена столица) е под 30%. През 2021 г. този процент бе в рамките на 28%, а за 2022 г. той вече е 24.50%. Графика 2 визуализира това съотношението за период от последните 3 години.

Този резултат се дължи на спечелени от екипа на АРС и Зелена София проекти по европейски програми, от една страна и от друга, водещата роля на АРС в проектни консорциуми, което означава, че бюджета на целия международен консорциум се управлява от АРС и минава през банковите сметки на АРС.



Графика 3 визуализира процентното съотношение само за основната дейност на АРС на източниците за финансиране. Данните показват, че АРС е постигнала финансова стабилност и спазва неписаното правило при създаване на организацията да привлича допълнителни средства в подкрепа политики и приоритети на Столична община, като осигурява минимум 70% от годишния си бюджет. В сравнение с 2021г. процентното участие на СО отбелязва понижение с 10%.



Графика 4 предоставя информация за финансов принос на СО в процентно изражение към годишния бюджет на АРС за основна дейност за периода от създаването на организацията до 2022г.



СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
Приложение № 1 към Решение № 447 по Протокол № 78/15.06.2023г.
л.92 от вс.л.101

2022

SOFIA-DA.EU

1. Годишен баланс

ФОНДАЦИЯ „АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ“
Финансов отчет
За годишен период, приключващ на 31 декември 2022

Отчет за финансовото състояние

В хиляди лева	Бележка	31 декември 2022	31 декември 2021
Дълготрайни активи			
Дълготрайни материални активи		20	16
Общо дълготрайни активи	1	20	16
Краткосрочни активи			
Парични средства	2	1757	2322
Вземания		105	158
Общо краткосрочни активи		1862	2480
Разходи за бъдещи периоди		-	-
ОБЩО АКТИВИ		1882	2496
Краткосрочни пасиви			
Краткосрочни задължения	3	5	13
Приходи за бъдещи периоди		1080	1693
Общо краткосрочни пасиви		1085	1706
Резерви		797	780
ОБЩО РЕЗЕРВИ И ПАСИВИ		1882	2496

Светлана Ломева
Пътна инициатива Директор

Румяна Грозева
Главен Счетоводител

ФОНДАЦИЯ „АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ“
Финансов отчет
За годишен период, приключващ на 31 декември 2022

Отчет за неособняти доход

В хиляди лева	Бележка	2022	2021
ПРИХОДИ ОТ ДЕЯТЕЛНОСТТА			
Приходи от финансови операции		1966	1324
Приходи от дарения		82	21
Други приходи		35	16
Общо приходи от дейността		2083	1361
РАЗХОДИ ЗА ДЕЯТЕЛНОСТТА			
Разходи за материални	4	31	25
Разходи за нематериални услуги	5	1283	564
Разходи за амортизации		15	14
Разходи за измисляемост и социално осигуряване	6	694	618
Други разходи за дейността	7	46	56
Общо разходи за дейността		2069	1297
ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ (РАЗХОДИ)	8		
Финансови приходи		(7)	(4)
Нетни финансови приходи (разходи)		(7)	(4)
РЕЗУЛТАТ ОТ НЕОСОБЯНА ДЕЙНОСТ		7	60
Друг неособяван доход		-	-
Общо неособяван доход за периода		7	60

Светлана Ломева
Пътна инициатива Директор

Румяна Грозева
Главен Счетоводител

ФОНДАЦИЯ „АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ“
Финансов отчет
За годишен период, приключващ на 31 декември 2022

Отчет за паричния поток

В хиляди лева	Бележка	2022	2021
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ОПЕРАТИВНА ДЕЙНОСТ			
Парични средства от финансиране		1542	2630
Приходи от дарения		8	40
Други приходи от дейността		37	18
Платения към доставчици на услуги		(1209)	(405)
Изплатени заплати		(507)	(464)
Изплатени осигуровки		(127)	(125)
Други разходи		(291)	(316)
Нетен паричен поток от оперативна дейност		(557)	1378
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ИНВЕСТИЦИОННА ДЕЙНОСТ			
Парични постъпления от продажба на съоръжения и оборудване			
Парични плащания за придобиване на машини, съоръжения и оборудване			
Всичко приходно за инвестиционна дейност			
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ			
Платения по банков операции		(8)	(4)
Всичко приходно за финансова дейност		(8)	(4)
Ефект от курсови разлики			
НЕТЕН ПАРИЧЕН ПОТОК		(565)	1378
Парични средства в началото на периода		2322	948
ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА		1757	2322

Светлана Ломева
Пътна инициатива Директор

Румяна Грозева
Главен Счетоводител

ФОНДАЦИЯ „АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ“
Финансов отчет
За годишен период, приключващ на 31 декември 2022

Отчет за промените в резервите

В хиляди лева	Резерви	Общо
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2020	730	730
Изменения в резервите от предходни периоди		
Резултат от неособявана дейност за 2021	60	60
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2021	790	790
Резултат от неособявана дейност за 2022	7	7
Изменения в резервите от предходни периоди		
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2022	797	797

Светлана Ломева
Пътна инициатива Директор

Румяна Грозева
Главен Счетоводител

2. Счетоводна политика

**Пълният вариант на Счетоводна политика на APC може да бъде намерена на кратък линк:
<https://bit.ly/3x5EFwd>**

По-долу предоставяме резюме на основните параметри на Счетоводната политика на APC:

Настоящият финансов отчет е изготвен в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Комисията на Европейския съюз. Финансовият отчет изготвен за годината, приключваща на 31 декември 2022 г.

Финансовият отчет е изготвен в съответствие с принципа на историческата цена.

Този финансов отчет е представен в Български лева (BGN), който е функционалната валута на APC. Представената финансова информация в Български лева е закръглена до хиляда.

Операциите с чуждестранна валута се отчитат във функционалната валута по обменния курс, приложим в деня на извършване на сделката. Парични активи и пасиви, деноминирани в чуждестранна валута, се отчитат във функционалната валута по заключителния курс в деня на изготвяне на отчета. Печалба или загуба от курсови разлики, произтичащи от парични позиции, е разликата между стойността във функционална валута в началото на периода, коригирана с ефективната лихва и плащанията през периода и превалутирана по курса в края на периода.

От 1 януари 1999 година обменният курс на Българския лев (BGN) е фиксиран към евро (EUR). Обменният курс е BGN 1.95583 / EUR 1.0.

APC класифицира недеривативните финансови активи в следните категории: финансови активи, отчитани по справедлива стойност през печалбата и загубата, финансови активи, държани до падеж, заеми и вземания и финансови активи държани за продажба. Организацията има следните недеривативни финансови активи: заеми и вземания и пари и парични еквиваленти. APC класифицира недеривативните финансови пасиви като други финансови пасиви.

APC отписва финансов актив когато договорните права за паричните потоци от актива са погасени, или Организацията прехвърли правата за получаване на договорените парични потоци от финансовия актив в сделка, според която значителна част от всички рискове и изгоди от собствеността на финансов актив са прехвърлени. Всяко участие в прехвърлен финансов актив, който е създаден или задържан от APC се признава като отделен актив или пасив. APC отписва финансов пасив когато неговите договорни задължения са изпълнени, или са отменени, или са изтекли. Финансови активи и пасиви се нетират и нетната стойност се представя в отчета за финансово състояние само тогава, когато APC има правно основание да нетира сумите и има намерение или да урежда на нетна база или да реализира актива и да уреди пасива едновременно.

Имотите, машините, съоръженията и оборудването се оценяват по цена на придобиване, намалена с натрупани амортизации и загуби от обезценка. Цената на придобиване включва покупната цена, включително мита и невъзстановими данъци върху покупката, както и всички други разходи, пряко отнасящи се до привеждане на актива до местоположение и състояние необходими за неговата експлоатация по начина предвиден от ръководството. Цената на придобиване на активите придобити по стопански начин включва следното: 1) разходи за материали и за директно вложен труд; 2) разходи пряко свързани с привеждане на актива до състояние необходимо за предвидената употреба; 3) когато Организацията има задължение да демонтира актива или да възстанови терена, приблизителна оценка на разходите за демонтаж и за възстановяване на площадката, на която е разположен актива; 4) капитализирани разходи за лихви.

Закупен софтуер, без който е невъзможно функционирането на закупено оборудване, се капитализира като част от това оборудване. Когато в имотите, машините, съоръженията и оборудването се съдържат компоненти с различна продължителност на полезен живот, те се отчитат отделно.

2. Счетоводна политика

Имоти, машини, съоръжения и оборудване се амортизират от датата, на която са инсталирани и са готови за употреба, или за придобитите по стопански начин, от датата на която актива е завършен и е готов за употреба. Амортизацията се признава до размера на първоначалната стойност на актива минус очакваната остатъчна стойност на актива на база линейния метод въз основа на очаквания полезен живот на всеки един компонент от имоти, машини, съоръжения и оборудване. Амортизацията се отчита в печалби и загуби, освен ако не се включва в отчетната стойност на друг актив.

Очакваните срокове на полезен живот за текущия и сравнителния период са както следва:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| • Компютри и периферни устройства | 2 години |
| • Транспортни средства | 4 години |
| • Стопански инвентар | 6.7 години |
| • Софтуер | 2 години |

Методите на амортизация, полезният живот и остатъчните стойности се преразглеждат към всяка отчетна дата и се коригират ако е подходящо.

Разходите по проекти се начисляват в момента на възникването им въз основа на изпълнен договор и след изготвяне на финансов отчет по изпълнение на проекта.

Изразходената сума като разходи по продължаващи през следваща година проекти се отразява като разходи за бъдещи периоди.

Фондация „Асоциация за развитие на София“ е организация с нестопанска цел и в резултат на това не се облага с корпоративен данък печалба и ДДС. Към датата на баланса Организацията не е начислявала текущи и отсрочени данъци.

Към 31 декември 2022 г. свързаните лица на Организацията са членовете на управляващия орган, а именно – Управителния съвет.

Към 31 декември 2022 г. Фондацията не е изложена на кредит риск, пораждащ се от търговски вземания.

Целите на Организацията при управление на капитала са да защитят способността ѝ да продължи като действащо предприятие.

През годината не е имало промени в подхода за управлението на капитала на Организацията. Организацията не е обект на други договорни или законово наложени капиталови изисквания. Организацията няма сключени договори за покупка на имоти.

Пълният вариант на Счетоводна политика на APC може да бъде намерена на кратък линк:
<https://bit.ly/3x5EFwd>

IV. ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023



ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023

През 2023 г. Асоциация за развитие на София продължава да надгражда постигнатото в четирите основни направления:

Направление „ОБЩНОСТИ НА ЗНАНИЕ И ИНОВАЦИИ“

Иновативен градски транспорт.

Екипът на APC продължава работата си по проект INNOAIR – проектът навлиза в своята заключителна фаза, в която предстои да бъдат стартирани и тествани иновативни услуги за граждани, като основната между тях е „Зелен обществен транспорт при поискване“. Нашата основна работа е свързана с 1) общата координация, управление и отчитане на проекта от името на водещия партньор СО и 2) изпълнение на серия от дейности насочени към търсене на гражданска подкрепа и иновативни решения, чрез 6 градски състезания, развитие на мобилното приложение SofiaCoin, хакатон и серия от обществени кампании.

Социални иновации

Надграждане на опита свързан с насърчаване на социалните иновации и инвестицията в тях (от предишни проекти на APC и програми на СО) и изработване на концепция (функционална и структурна) за създаване на Център за компетенции в социалните иновации по проект SI PLUS. В тази инициатива APC си партнира с Министерство на социалната политика, което се очаква да осигури физическото създаване на Центъра за компетенции.

В допълнение към темата екипът на APC работи по проект „Национална контактна точка за заетост и социални иновации“ в партньорство с фондация BCAUSE.

SofiaLab и европейската мрежа на живите лаборатории ENoLL

Продължаваме да развиваме SofiaLab като пространство за тестване, представяне на иновативни решения и прототипи (хакатони и състезания), дебати, обучения, място което насърчава гражданската енергия и я фокусира да търси съвместно решаване на градски проблеми. Важна стъпка за устойчивото развитие и разширяване дейността на SofiaLab е прилагане на плана за бизнес развитие на пространството и разширяване на партньорствата в европейската мрежа за живи лаборатории ENoLL.

Отговорна наука и изследвания за работещи иновации

APC работи устойчиво за свързване на науката и изследванията с процеса на взимане на решения. През годините сме имали няколко съвместни инициативи с ГД „Съвместен изследователски център“ на ЕК, които насърчават партньорството в т.н. четворна спирава – бизнес, наука, граждани и институции. Програма Хоризонт – Европа в най-голяма степен осигурява финансиране за развитие на такива партньорства, които водят до реални резултати и пилотни тествания. В тази посока ще работим по проект RRI Leaders и други проекти финансирани от програма Хоризонт – Европа.

Темата за науката и иновациите, ориентирани към решаване на конкретни проблеми продължаваме и в проект SYNCLUSIVE, който стартира през 2023 г. и е финансиран от програма Хоризонт – Европа. Проектът въвежда иновативен, интегрален и интердисциплинарен системен подход за стимулиране на включването на уязвими групи на пазара на труда. За да постигнем това, нашите шест основни цели са: 1) разработване и консолидиране на коалиция на заинтересованите страни в 4 регионални живи лаборатории в цяла Европа по линия на теорията за коалиционно действие на общността, използвайки подхода ENGINE. Този подход включва интегриран пакет от интервенции, които стимулират мобилност на уязвими служители, като по този начин се създават свободни работни места за приток на уязвими лица, търсещи работа; 2) тестване на полезността и приложимостта на подхода ENGINE за различни уязвими групи, идентифицирани като такива; 3) идентифициране на бариери за мобилността; 4) оценяване въздействието на прилагания подход ENGINE върху мобилността на пазара на труда и включването на уязвими групи; 5) идентифициране на пътеки за преход от регионално към национално и политическо ниво на ЕС; и 6) идентифициране на оперативно съвместими и сравнителни индикатори и стандарти, които са от значение за включването на пазара на труда на уязвими групи, като се отчита регионалния, националния (законодателен, социалноосигурителен) и културния контекст. Екипът на APC ще фокусира вниманието си върху групата на жените над 55 годишна възраст, като планира серия от конкретни мерки, включително и обучения по дигитална грамотност с цел достъп до пазара на труда.

ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023

Направление „ОБЩНОСТИ НА ЗНАНИЕ И ИНОВАЦИИ“

Медийна грамотност: Фалшиви новини, реч на омразата в интернет

APC работи по тези теми от 5 години в редица европейски консорциуми, и като член на Националната мрежа за безопасен интернет. APC координира коалиция от опитни и мотивирани партньори от седем държави по проект LEAD-Online (Австрия, Гърция, Италия, Кипър, Румъния, Хърватия), които ще работят с млади хора, граждански активисти, интернет компании, и представители на публични институции за противодействие на речта на омразата. Проектът е следващ подход на образование, информиране и овластяване, за да съдейства на младите хора и учителите по-добре да разберат феномена 'онлайн омраза'. През 2023 г. предстои да бъде разработена дигитална образователна игра.



ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023

Направление „АКТИВНО ГРАЖДАНСТВО“

Стратегия за развитие на културата в София

През 2012 г. екипът на APC заедно в група експерти разработи първата дългосрочна стратегия за развитие на културата в София 2013-2023. През годините APC продължи да допринася за изпълнение на този документ, чрез осигуряване на финансиране от европейски проекти, създаване на Фонда за иновации в културата, създаване на пространство SofiaLab, което приоритетно подкрепя иновативни проекти в областта на културата. През 2022 г. работната група координирана и с участието на експерти от APC изготви отчет на Стратегия 23. През 2023 г. APC работи за актуализация и надграждане на Стратегията за развитие на културата в София до 2034г. (за следващите 10 г.).

Бюро за интеграция и социални иновации

Бюрото отвори врати през септември 2021 г. През 2023 г. ще продължим да поддържаме тази услуга, заедно с партньорите от Български червен кръст и Каритас – България. През 2023 г. финансови средства за дейността на бюрото екипът на APC осигури от Представителството на Върховния комисариат на бежанците в България. Също така подкрепа за развитие сме осигурили от проект PLOUTOS, чийто фокус е осигуряване на финансова независимост на граждани на трети страни, чрез включването им в пазара на труда.

Академия за мениджъри в културата

Създадена през 2013 г. Академията прилага нови методи за подкрепа на мениджъри в културата. Чрез различни партньорства предимно от мрежата на чуждите културни институти в България EUNIC осигуряваме допълнително финансиране и чужда експертна помощ. През 2023 г. Академията ще работи и утвърждава обученията в майсторски класове на Димитър Маринов и Владимир Ангелов (проект „Хелиос“).



ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023

Направление „ПАРТНЬОРСТВА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИ ЗАЦИЯ“

Международни събития и партньорства

АРС координира провеждането на Европейски иновационен кампус с основни организатори Столична община и комисар Мария Габриел. Кампусът е планиран за 8-9 юни и планира да събере около 80 международни лектори – генерални директори на водещи компании, експерти, практики, инвеститори, кметове на други европейски градове. В процесът на организацията на събитието екипът на АРС работи и в партньорство с ЕИТ „Култура и креативност“, както и предприемане на редица инициативи на местно ниво за засилване ролята на София и България в дейността на това ново общество на знание и иновации за култура и креативност. Част от тази инициатива е създаване на партньорство „Култура и креативност“.

Осигуряване на финансиране

Основната задача на екипа на АРС е да разработва европейски проекти и да осигурява допълнително финансиране за приоритети на СО с фокус следните стратегически документи: Иновационна стратегия за интелигентна специализация на София; Стратегия за младите хора в София; Стратегия за развитие на културата в София; Серия от визионерски документи за борбата с климатичните промени и замърсяване на въздуха, вкл. и чрез иновативни решения в градската мобилност. Екипът на АРС е и продължава да бъде активен член в много европейски консорциуми, което позволява да бъдат привлечени средства от европейски програми.

Активно участие в европейски мрежи

Участието в европейски мрежи осигурява възможност за обмяна на опит, споделяне на добри практики, обединяване на усилия, вкл. и чрез разработване на проекти за решаване на конкретни градски проблеми. Фокус са европейски мрежи като EUROCITIES, ACTIVAGE.COM, ENoLL. Също така АРС използва установените партньорства, за да споделя успехи и добри примери от София.

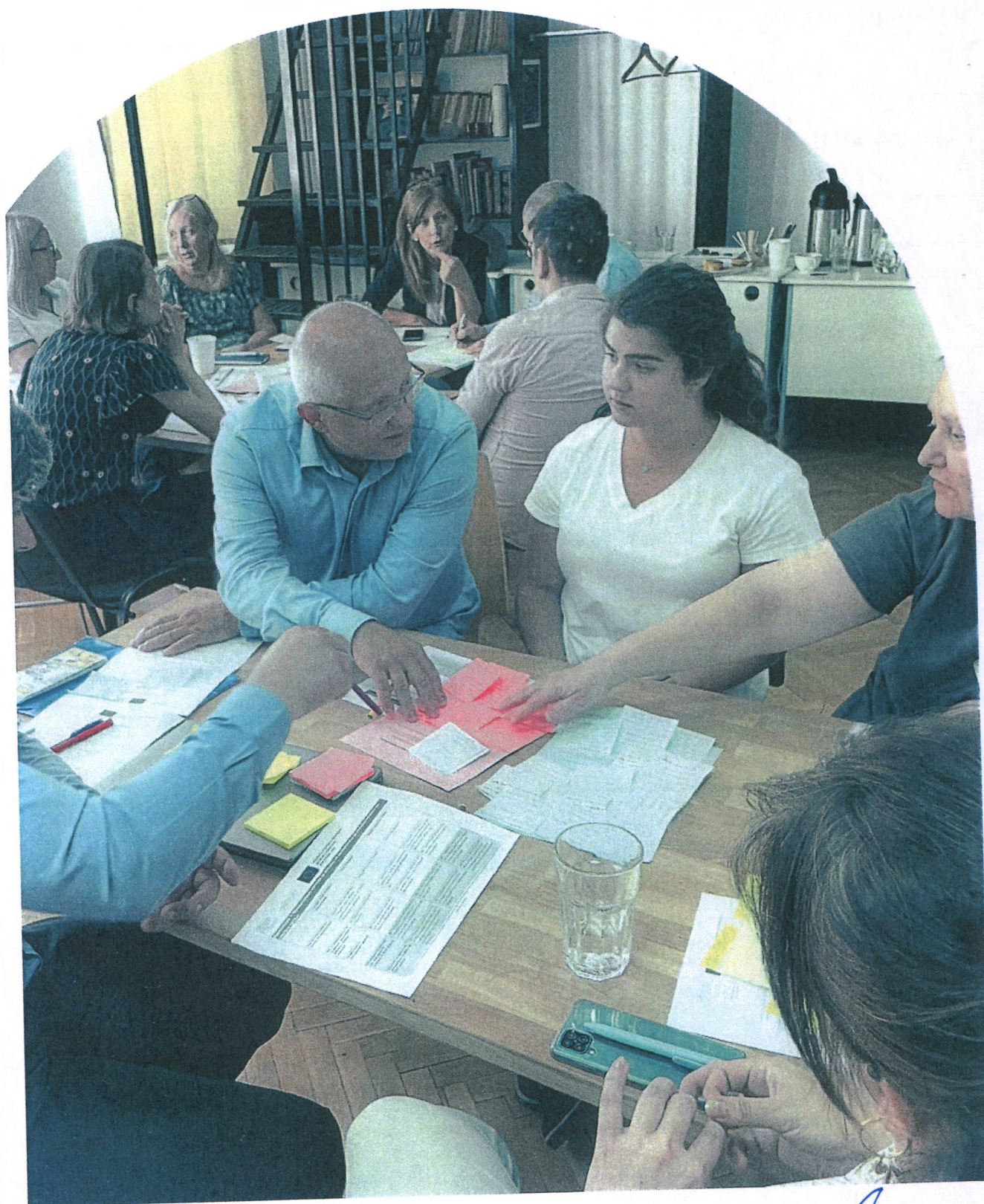


ПРИОРИТЕТИ И НАСОКИ ЗА РАБОТА ПРЕЗ 2023

Направление „ЗЕЛЕНА СОФИЯ“

- Подготовка на кандидатурата на София за конкурса „Зелена столица на Европа“ за 2025 г., както и продължаване на дейността по реализацията на 7-те проекта и 7-те мерки, приети от Столичния общински съвет през юли 2021 г., като част от подготовката на града за участие в конкурса.
- Навлизане в същинската част на терен по проекта COMPAIR и работа по трите пилотни инициативи в София и Пловдив.
- Продължаване на работата по проект „Ние движим София“, развит през 2020 г. и реализирането на първата кампания за популяризиране на устойчивата мобилност като част от проекта COMPAIR.
- Подпомагане организацията на финалните конференции по проектите INNOAIR и CityZen, в които екипът на проект „Зелена София“ участва.
- Посрещане на делегацията от Семаранг, Индонезия, по програмата IURC, продължаване на комуникацията чрез тематични семинари и срещи между партньорските градове Европа-Азия, както и работа по съвместния пилотен проект между двата града София и Семаранг.
- Стартиране на активна работа по проект 100KTrees, заедно с местните и международни партньори.
- Развиване на проекта за училищни автобуси чрез разширяване на вече съществуващите маршрути и включването на още училища в проекта.
- Продължаване на работата с местни и европейски партньори по проекти, свързани с устойчивото развитие.
- Развиване на пилотни инициативи в приоритетните направления: въздух, градска мобилност, събиране и третиране на отпадъци и достъпност и развиване на зелените площи.
- Продължаване на подкрепата, която оказваме на Столична община и Асоциация за развитие на София по проекта INNOAIR.
- Продължаване на работа, съвместно с назначената работна група по темата за придвижването с велосипед в паркове и градски градини и подобряване на достъпността на гражданите до зелени пространства.
- Своевременно актуализиране на платформата waste.sofia.bg и превръщането ѝ в основен източник на информация за гражданите по темата с отговорното и устойчиво изхвърляне на отпадъците.
- Продължаване на дейностите на работната група по проект „Парк Лозенец“ и първи стъпки за реализирането на парка. Официализиране на партньорството ни с CityParks Alliance и други експерти в областта.
- Подготовка на проектни предложения за кандидатстване за финансиране по програмите на ЕС, съвместно с нови или дългогодишни партньори.

2022



 www.sofia-da.eu

 office@sofia-da.eu

51 043

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ/



Приложение 2

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ НА АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ 2022 г.

Отчет за финансовото състояние

В хиляди лева	Бележка	31 декември 2022	31 декември 2021
<i>Дълготрайни активи</i>			
Дълготрайни материални активи		20	16
Общо дълготрайни активи	1	20	16
<i>Краткосрочни активи</i>			
Парични средства	2	1757	2322
Вземания		105	158
Общо краткосрочни активи		1862	2480
Разходи за бъдещи периоди		-	-
ОБЩО АКТИВИ		1882	2496
<i>Краткосрочни пасиви</i>			
Краткосрочни задължения	3	5	13
Приходи за бъдещи периоди		1080	1693
Общо краткосрочни пасиви		1085	1706
Резерви		797	790
ОБЩО РЕЗЕРВИ И ПАСИВИ		1882	2496

Светлана Ломева
Изпълнителен Директор



Румяна Грозева
Главен Счетоводител

Отчет за всеобхватния доход

За годината, приключваща на 31 декември

<i>В хиляди лева</i>	Бележка	2022	2021
ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА			
Приходи от финансиране		1966	1324
Приходи от дарения		82	21
Други приходи		35	16
Общо приходи от дейността		2083	1361
РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА			
Разходи за материали	4	31	25
Разходи за външни услуги	5	1283	564
Разходи за амортизации		15	14
Разходи за възнаграждения и социално осигуряване	6	694	638
Други разходи за дейността	7	46	56
Общо разходи за дейността		2069	1297
ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ/(РАЗХОДИ)			
Финансови приходи	8		
Финансови разходи		(7)	(4)
Нетни финансови приходи/(разходи)		(7)	(4)
РЕЗУЛТАТ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ			
		7	60
Друг всеобхватен доход			
		-	-
Общо всеобхватен доход за периода			
		7	60

Светлана Ломева
Изпълнителен Директор



Румяна Грозева
Главен Счетоводител

СТОЛИЧЕН ОБЩНСКИ СЪВЕТ
Приложение № 2 към Решение № 447 по Протокол № 78/15.06.2023г.
л.4 от вс.л.5

ФОНДАЦИЯ „АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ“
Финансов отчет
За годината, приключваща на 31 декември 2022

Отчет за паричния поток

За годината, приключваща на 31 декември

В хиляди лева	Бележка	2022	2021
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ОПЕРАТИВНА ДЕЙНОСТ			
Парични средства от финансиране		1542	2630
Приходи от дарения		8	40
Други приходи от дейността		37	18
Плащания към доставчици на услуги		(1209)	(405)
Изплатени заплати		(507)	(464)
Изплатени осигуровки		(137)	(125)
Други разходи		(291)	(316)
Нетен паричен поток от оперативна дейност		(557)	1378
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ИНВЕСТИЦИОННА ДЕЙНОСТ			
Парични постъпления от продажба на съоръжения и оборудване			
Парични плащания за придобиване на машини, съоръжения и оборудване			
Всичко плащания за инвестиционна дейност			
ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ			
Плащания по банкови операции		(8)	(4)
Всичко плащания за финансова дейност		(8)	(4)
Ефект от курсови разлики			
НЕТЕН ПАРИЧЕН ПОТОК		(565)	1376
Парични средства в началото на периода		2322	948
ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА		1757	2322

Светлана Ломева
Изпълнителен Директор



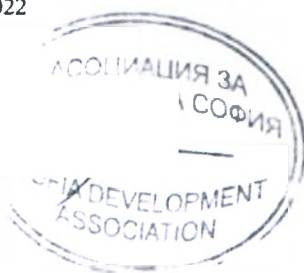
Румяна Грозева
Главен Счетоводител

Отчет за промените в резервите

В хиляди лева

	Резерви	Общо
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2020	730	730
Изменения в резервите от предходни периоди		
Резултат от нестопанска дейност за 2021	60	60
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2021	790	790
Резултат от нестопанска дейност за 2022	7	7
Изменения в резервите от предходни периоди		
САЛДО КЪМ 31 ДЕКЕМВРИ 2022	797	797

Светлана Ломева
Изпълнителен Директор



Румяна Грозева
Главен Счетоводител

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ/



АСОЦИАЦИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОФИЯ

БЮДЖЕТ 2023г. - ОСНОВНА ДЕЙНОСТ НА APC

ПРИХОДИ И ПЛАНИРАНИ ИЗТОЧНИЦИ	Планиран и приходи за 2021		ПЛАНИРАНИ РАЗХОДИ	Описание	Общо	% от общия бюджет	Финансов принос от СО	% от финансовия принос на СО
лева	лева	%		лева	лева	%	лева	%
1. ОБЩО ПЛАНИРАНИ ПРОХОДИ (за основна дейност):	1,316,913	100%	ОБЩО ПЛАНИРАНИ РАЗХОДИ ЗА 2023г.		1,261,813		131,913	10.45%
Столична община	131,913	10.02%	I. Възнаграждения - Служители (8) и външна експертиза		449,900	35.66%	0	0.00%
Проектна дейност	1,120,000	85.05%	II. Административни разходи		55,500	4.40%	0	0.00%
Бизнес - спонсорства/ бизнес модел на SofiaLab	65,000	4.94%	III. Програмна дейност		701,413	55.59%	116,913	88.63%
			IV. Ремонтни дейности/техника/офис		55,000	4.36%	15,000	11.37%
ПРИХОДИ И ПЛАНИРАНИ ИЗТОЧНИЦИ (за допълнителни дейности):			I. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ					
			1. Възнаграждения на служители		404,900	32.09%	0	0.00%
2. Общо планирани приходи за кандидатурата на София за Европейска зелена столица и дейността на екип "Зелена София"	404,113	100%	1.1. Служители по трудови договори	Общо по трудови договори: 9 служителя, като 100% от бюджета за заплати се осигурява от работа по европейски проекти (вкл. ДМС)	365,000	28.93%		0.00%
			1.2. Осигуровки по трудови договори		39,900	3.16%		0.00%
Столична община (Целеви бюджет за Зелена столица)	75,551	19%	2. Консултантски услуги (обща дейност на APC и дейности по проекти)		45,000	3.57%		0.00%
От проекти, бизнес (вкл. нефин. принос)	328,562	81%	2.1. Юридически и правни услуги		23,000	1.82%		0.00%
			2.2. Консултантски услуги във връзка с проектна дейност.	Хонорари за експерти с включени осигуровки по одобрен и финансиран от проекти бюджет.	22,000	1.74%	0	0%
3. Общо планирани приходи за административен бюджет на програма "Европа" на СО	136,000	100%	Общо по т. "ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ"		449,900	35.66%	0	0.00%
2.1. Столична община	136,000	100%	II. АДМИНИСТРАТИВНИ РАЗХОДИ					
			2.1. Електроенергия, вода, отопление	За офиса на APC и SofiaLab	10,200	0.81%	0	0.00%
			2.2. Охранителна система	За SofiaLab	3,500	0.28%	0	0.00%

2.3. Комуникация (телефони, интернет, пощенски разходи)	За офиса на APC и SofiaLab	7,500	0.59%	0	0.00%
2.3. Поддръжка на техника	За офиса на APC и SofiaLab	4,500	0.36%	0	0%
2.4. Почистване на офис	За офиса на APC и SofiaLab	5,800	1.29%	0	#DIV/0!
2.5. Офис консумативи	За офиса на APC и SofiaLab	15,000	1.19%	0	0.00%
2.6. Вътрешен транспорт (наем на автомобил, гориво)		0	0.00%	0	0.00%
2.7. Застраховка на офис	Застраховка на техника в SofiaLab.	0	0.00%	0	#DIV/0!
2.8. Годишен одит	APC преминава на всеки 6 месеца по всеки проект през одит от МРРБ. Одитите верифицират изхарчените средства, които след това се възстановяват от съответната програма в рамките на 1 година	9,000	0.71%		0%
Общо по т. "АДМИНИСТРАТИВНИ РАЗХОДИ"		55,500	4%	0	0.00%
III. ПРОГРАМНА ДЕЙНОСТ					
Общо планирани разходи за програмна дейност		701,413	56%	116,913	88.63%
1. Програмно направление "Активно гражданство"					
1.1. Инициативи за насърчаване на гражданското участие в процеса на взимане на решения в СО.		91,000	7.21%	38,000	28.81%
1.1.1. Обучения	Академия за мениджъри в културата, съвместно с Регионален център за съвременно изкуство "Топлоцентрала" с тематичен фокус съвременен танц, провеждане на Творческа лаборатория за млади хореографи - Хелиос. Половината от бюджета е осигурена от Министерство на културата.	36,000		18,000	
1.1.2. Обществени събития	Съвместни инициативи за граждански събития във връзка с дигиталната трансформация с Направление "Дигитализация, иновации и икономическо развитие" на Столична община	10,000		10,000	
1.1.3. Стратегия за развитие на културата в София	Със заповед на кмета е определена работна група от експерти (външни на СО и представители на ресорната администрация) Дейностите са концентрирани в изпълнение на три основни задачи: 1) Анализ на постигнатите цели, задачи и индикатори в изпълнение на Стратегия 2013 – 2023. 2) Изработване на Стратегия 2023- 2033 с едногодишен план за действие. 3) Изработване на пътна карта/план за изпълнение в рамките на 10 години. Бюджетът включва хонорари за външни експерти, закупуване на данни от НСИ/Евростат, финални обществени дискусии. Дейността приключва на 31.05.2023 г. Дейностите за 2023 включват организиране на публични събития, вкл. с	45,000		10,000	
1.2. Проектна дейност		140,300	11.12%	0	0%

1.2.1. Проекти UMN, Connectin	Поддържане и развитие на Бюро за информация и подкрепа на чужди граждани, организиране на културни прояви, изготвяне на анализи и доклади с добри практики	51,300			
1.2.2. Бюро за интеграция и социални иновации	Бюрото е създадено пред 2020 г. в партньорство с Български червен кръст, Фондация "Каритас" и БКБООН. През 2022 г. бе подписан меморандум между СО и ВКБООН за партньорство и интеграция на граждани на трети страни. Във връзка с тези инициативи АРС разработи и спечели прокет за функциониране на Бюрото. Проектът е финансиран от ВКБООН и включва заплати на персонал и организирани на събития.	89,000		0	0%
Общо по програмно направление "Активно гражданство"		231,300	18.33%	38,000	28.81%
2. Програмно направление "Общности на знание и иновации"					
2.2. Изпълнение на проекти и инициативи на Столична община		396,313	31.41%	0	0.00%
2.2.1. Проект Иноеър	Дейностите включват организиране на изследвания, конференции, хакатон и граждански инициативи, свързани с изпълнение на прокета и кампании за зелен градски транспорт и промяна нагласите на обществото относно използване на автомобили в центъра на града. Бюджетът включва: международна конференция, организиране на 6 градски от Столична 1 хакатон (задачи на организатори в АРС)	158,000		0	0%
2.2.2. Проекти Медийна грамотност, фалшиви новини, реч на омразата в интернет	Бюджетът включва провеждане на стартираща среща в София изследвания, работни срещи, доклади, създаване на образователна видео игра и заплати	58,000		0	0%
2.2.3. Проект SI+	Изготвяне на концепция за създаване на Център за компетенции в социалните иновации. Бюджетът включва: проучаване на документи, добри практики, интервюта с подобни центрове в европейски държави, организиране на дискусии в София и още 4 на Столична община	60,400		0	
2.2.4. Инициативи с ЕИТ "Култура и креативност" и Европейски иновационен кампус	Международни събития, които се организират от Столична община и Европейската комисия с цел насърчаване участието на български организации в създаване на иновации, привличане на европейски средства, участие в международни партньорства. Бюджетът включва основно 3 събития: 2 публични събития съвместно с обществото на знание и иновации "Култура и креативност" към Европейският институт за иновации и технологии и Европейски иновационен кампус. Бюджетни пера: наем на техническо оборудване (видеостени, озвучаване, превод - 28 140лв., хонорари на преводачи 4890лв., визуализации (сайт, винили, банери) 5440лв., кафепаузи и кетъринг за обяд (300 човека) 9000лв., техническо осигуряване на паралелните дискусии, баджове, стрийминг 5313лв., транспорт и настаняване	63,913		63,913	

2.2.5. Проект RRI-LEADERS - Лидерство за териториално развитие чрез отговорни наука и иновации.	Дейностите по проекта допринасят към актуализиран на Стратегията за интелигентна специализация на София и включват фокус групи, интервюта, конференции, изследвания.	78,000			
2.2.6. Проект "СИНКЛУЗИВ"	Проектът е фокусиран върху подкрепа на хора над 55 г. (жени) за повишаване на дигиталните умения и запазване на работни места. Проектът започва от средата на 2023 г. и бюджетът включва командировъчни за стартираща среща, заплати за персонал, разработване на обучителни материали.	56,000		0	0%
2.3. Фонд за иновации		30,000	2.38%		0.00%
2.3.1. Организиране на състезания и хакатони. (Награди/стипендии за победители от състезания)	Стипендии за победители в хакатони и деайтатони (Иноеър Хакатон, Game Jam2023) за студенти в областта на техническите науки, с цел насърчаване на връзката "наука - бизнес - местна власт", ученици от училищни състезания. Планираният бюджет включва награди за отличени отбори.	30,000		0	0.00%
Общо по дейност "Общности на знание и иновации"		426,313	34%	63,913	48.45%
3. Програмно направление "Партньорства за интернационализация "					
3.1. Създаване и развитие на международни партньорства		11,800	1%	0	0.00%
3.1.1. Участие със софийски говорители на европейски форуми;	Бюджетът включва участие на експерти от APC на европейски форуми по покана на организаторите и във връзка с проектната дейност на APC.	5,000		0	0%
3.1.2. Публикации за София	Представяне на добри практики от София на европейски издания и публикации; Бюджетът е включен в "работни заплати".	0		0	0.00%
3.1.3. Членство в "Европейската мрежа на живите лаборатории"	Бюджетът включва годишна такса от 500 евро, командировъчни разходи за участие в годишна среща, организиране на събития в SofiaLab .	6,800		0	
3.1.4. Развиване на партньорства.	По-ефективно партньорство с институции като Европейския комитет на регионите, ГД Съвместен изследователски център, KIC Climate и др., с големи европейски мрежи като EUROCITIES, UNM и др. Бюджетът е включен в "работни заплати".	0		0	0.00%
3.2 Проектна дейност		32,000	3%	0	0%
3.2.1. Проект "UnionMigrantNet и градовете заедно за интеграция"	Проектът е финансиран от Генерална дирекция „Миграция и вътрешни работи“. Бюджетът включва участие в международни работни срещи.	12,000		0	0%

3.2.2. Проект RRI-LEADERS - Лидерство за териториално развитие чрез отговорни наука и иновации.	Организиране и участие в международна заключителна конференция в Брюксел през ноември 2023 г.	19,200			
3.2.2.Проект СВЪРЗВАНЕ – Инициатива за интеграция чрез свързване на градовете	Проектът е финансиран от Генерална дирекция „Миграция и вътрешни работи“. Бюджетът включва участие в международни работни срещи, изготвяне на анализи и документи	20,000		0	
Общо по дейност "Партньорства за интернационализация"		43,800	3.47%	0	0.00%
IV. РЕМОНТИ/ ТЕХНИКА/ОФИС					
4.1. Ремонти/ техника		55,000	4.36%	15,000	11.37%
4.1.1. Придобиване на техника и софтуер	Актуализиране и развитие на техническата база в SofiaLab от такси за ползване на пространството от бизнес партньори.	25,000	1.98%	0	0%
4.1.2.. Ремонт на офис	Преместване на офис и ремонт на новото пространство (част от средствата могат да бъдат осигурени от административен бюджет от проектна дейност при тяхната верификация от одитори)	30,000	2.38%	15,000	11.37%
Общо по т. "Ремонти/техника/офис"		55,000	4.36%	15,000	11.37%

ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ/


Бюджет за направление "Зелена София" за периода ЯНУАРИ, 2023 - ДЕКЕМВРИ, 2023						
Вид разход	Ед. Цена лв. без ДДС	Количество на	Разход на месец	Брой месеци	Общо без ДДС	Бруто
Офис консумативи	100 лв.	0.5	30 лв.	12	360 лв.	432 лв.
Поддръжка на имейл акаунти	43 лв.	1	43 лв.	12	520 лв.	624 лв.
Представителни разходи	200 лв.	0.25	50 лв.	12	600 лв.	720 лв.
Непредвидени разходи 10 %	34.33 лв.	1	12 лв.	12	148 лв.	178 лв.
Общо офис разходи и техника	378 лв.		136 лв.		1,628 лв.	1,954 лв.
Заплати и договори	8,730 лв.		13,865 лв.		166,380 лв.	199,656 лв.
* ръководител	2,200 лв.	1	2,200 лв.	12	26,400 лв.	31,680 лв.
* старши експерт	2,000 лв.	1	2,000 лв.	12	24,000 лв.	28,800 лв.
* експерти	1,600 лв.	2	3,200 лв.	12	38,400 лв.	46,080 лв.
* Подготовка на кандидатура за	2,000 лв.	3	6,000 лв.	12	72,000 лв.	86,400 лв.
* счетоводител, правна поддръжка,	930 лв.	0.5	465 лв.	12	5,580 лв.	6,696 лв.
						- лв.
Командировки и	1,210 лв.		3,000 лв.		10,500 лв.	12,600 лв.
* самолетен билет	600 лв.	1	600 лв.	6	3,600 лв.	4,320 лв.
* хотел	240 лв.	3	720 лв.	6	4,320 лв.	5,184 лв.
* дневни	70 лв.	4	280 лв.	6	1,680 лв.	2,016 лв.
* такси участие	300 лв.	0.5	150 лв.	6	900 лв.	1,080 лв.
Организиране на	47,500 лв.				65,000 лв.	78,000 лв.
* Събития и информационни	25,000.00 лв.				30,000 лв.	36,000 лв.
* пилотен проект "Парк Лозенец" -	20,000.00 лв.			1	20,000 лв.	24,000 лв.
* пилотни проекти	1,000 лв.	0.5	500 лв.	12	6,000 лв.	7,200 лв.
* Награди, училищни състезания	1,500 лв.	0.5	750 лв.	12	9,000 лв.	10,800 лв.
Производство на рекламни и			2,790 лв.		7,580 лв.	9,096 лв.
* брошури	2.50 лв.	500	1,250 лв.	4	5,000 лв.	6,000 лв.
* значки	1 лв.	500	290 лв.	2	580 лв.	696 лв.
* тениски	15 лв.	30	450 лв.	2	900 лв.	1,080 лв.
* еко торби	3.00 лв.	100	300 лв.	2	600 лв.	720 лв.
* стикери	0.50 лв.	1000	500 лв.	1	500 лв.	600 лв.
						- лв.
Налично финансиране по					148,632 лв.	178,358 лв.
Наличност по банкова сметка						404,113 лв.

Получено пре-финансиране по проект 100K Trees (12.2022-11.2025)		69,171 лв.	83,005 лв.
Общо необходими средства за	19,791 лв.	251,088 лв.	75,551 лв.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ГЕОРГИЙ ГЕОРГИЕВ/

СЪВЕТ

АДМИНИСТРИРАНЕ ПРОГРАМА "ЕВРОПА" 2023		
	Експерти (3, пълен работен ден) – възнаграждения, разходи за	
1	социално и здравно осигуряване вкл. за работодател	99970
2	Счетоводство и административно обслужване	6500
3	Хонорари за външни оценители на проектите предложения	6000
	Електронно кандидатстване и поддържане на електронната	
4	платформа и сайт	1200
5	Изплащане и финансово отчитане на проектите	4000
6	Поддръжка на офис: ток, вода, охрана, почистване	500
7	Стопански разходи (офис техника)	1000
8	Карти за градски транспорт	730
9	Канцеларски материали	1100
10	Телефони, интернет, пощенски	500
11	Публичност, информационни материали	2500
12	Одит на проектите	12000
		136,000 лв.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

