

Приложение № 8

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

Общата оценка на всеки кандидат се определя като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията за номиниране, на всеки от двата етапа – писмен и устен.

1. Оценка на писмената част – визия за осъществяване на контрола върху съответното дружество

Оценката на представената визия за осъществяване на контрола върху съответното дружество се формира на базата на изпълнение на следните показатели:

1.1. Ясна стратегия за упражняване на контрол върху публичното предприятия за период от три години - оценява се доколко стратегията е конкретна, логични ли са отделните стъпки, дали адресира както краткосрочни така и средносрочни цели и възможности пред дружеството, направен ли е анализ на силните и слабите страни на дружеството, както и на възможностите и опасностите, както и дали има приложена прогноза за развитие.

1.2. Степен на познаване на дейността на дружеството и нормативната уредба, свързана с нея - оценява се наличието във визията на конкретни описания на особеностите на дружеството, както и на релевантната нормативна уредба;

1.3. Практическа приложимост - оценява се реалистичността на предложените във визията мерки; степента на познаване на макро- и микроикономическата рамка, в която оперира дружеството, както и присъствие/ отсъствие на конкретика в плана за действие за постигане на заложените цели.

2. Оценка на устната част:

Устната част се състои от:

2.1. Представяне на предложената визия в рамките на 15 минути;

2.2. Отговори на въпроси в следните тематични области:

- Концепция за упражняване на контрол на дружеството - оценява се дали кандидатът е способен да отговори на въпроси по отношение на

стратегически цели за дружеството и необходими решения и действия за постигането им.

- Сфера на дейност на дружеството - оценява се доколко кандидатът е запознат с: дейността на дружеството, структурата му на управление, начинът, по който функционира, както и с приложимите нормативни актове, касаещи дейността;
- Финансово управление - оценява се финансовата грамотност на кандидата, в т.ч. възможността му да контролира взети решения, свързани с финансовите въпроси на дружеството, познаване на основни микро и макроикономически показатели от значение за доброто функциониране и управление на дружеството.

Преди провеждане на устната част комисията формулира до 5 въпроса по определените тематични области, които се задават на всички допуснати кандидати за съответната конкурсна процедура.

Всяка отделна оценка е по шестобалната система, като максималната оценка, която може да се поставя, е „Отличен 6“, при точност на оценката 0,25. Максималната средноаритметична оценка, която кандидат може да получи след преминаване през двата етапа на процедурата, е „Отличен 6“. Кандидат, получил оценка по-ниска от “много добър 4.50”, на който и да е от етапите, се отстранява от конкурсната процедура.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/

