

## Приложение № 7

### МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

Общата оценка на всеки кандидат се определя като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията за номиниране, на всеки от двата етапа – писмен и устен.

#### 1. Оценка на писмената част – бизнес програма

"Бизнес програма" е документ за планиране на дейността на публичното предприятие за период най-малко три години, съдържащ и ключови показатели за изпълнение на заложените финансови и нефинансови цели.

Оценката на представената бизнес програма се формира на базата на изпълнение на следните показатели:

1.1. Ясна бизнес стратегия - оценява се доколко бизнес стратегията е конкретна, логични ли са отделните стъпки, дали адресира както краткосрочни така и средносрочни цели и възможности пред дружеството, направен ли е анализ на силните и слабите страни на дружеството, както и на възможностите и опасностите, както и дали има приложен финансов план/ прогноза за развитие.

1.2. Степен на познаване на дейността на дружеството и нормативната уредба, свързана с нея - оценява се наличието в плана на конкретни описания на особеностите на дружеството, както и на релевантната нормативна уредба;

1.3. Практическа приложимост - оценява се реалистичността на предложените в програмата мерки; степента на познаване на макро- и микроикономическата рамка, в която оперира дружеството, както и присъствие/ отсъствие на конкретика в плана за действие за постигане на заложените цели;

1.4. Наличие на измерими показатели за икономическо развитие след реализиране на бизнес програмата - оценява се наличието, значимостта и изчерпателността на измерими показатели за икономическо развитие;

#### 2. Оценка на устната част:

Устната част се състои от:

2.1. Представяне на предложената бизнес програма в рамките на 15 минути;

2.2. Отговори на въпроси в следните тематични области:

- Визия за развитие на дружеството - оценява се дали кандидатът е способен да отговори на въпроси по отношение на стратегически цели за дружеството и необходими решения и действия за постигането им.

- Сфера на дейност на дружеството - оценява се доколко кандидатът е запознат с дейността на дружеството, структурата му на управление, начинът, по който функционира, както и с приложимите нормативни актове, касаещи дейността;

- Професионален опит и опит в управлението - оценява се способността на кандидата да взема решения, свързани с финансовите въпроси на дружеството, познаване на основни микро и макроикономически показатели от значение за доброто функциониране и управление на дружеството, управление на персонала, умения и компетентности на кандидата за стратегическа комуникация.

Преди провеждане на устната част комисията формулира до 5 въпроса по определените тематични области, които се задават на всички допуснати кандидати за съответната конкурсна процедура.

Всяка отделна оценка е по шестобалната система, като максималната оценка, която може да се поставя, е „Отличен 6“, при точност на оценката 0,25. Максималната средноаритметична оценка, която кандидат може да получи след преминаване през двата етапа на процедурата, е „Отличен 6“. Кандидат, получил оценка по-ниска от „много добър 4.50“, на който и да е от етапите, се отстранява от конкурсната процедура.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**/ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/**

