

Приложение № 5

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

Общата оценка на всеки кандидат се определя като средноаритметично от оценките поставени от всеки член на комисията за номиниране.

Оценката на всеки член на комисията се формира по следната формула:

$$O_{\text{инд}} = O_{\text{писм}} \times 0.4 + O_{\text{уст}} \times 0.6$$

Като

$O_{\text{инд}}$ е индивидуалната оценка от член на комисията за всеки кандидат

$O_{\text{писм}}$ е оценката на писмената част от член на комисията за всеки кандидат

$O_{\text{уст}}$ е оценката на устната част от член на комисията за всеки кандидат

1. Оценка на писмената част – бизнес програма

"Бизнес програма" е документ за планиране на дейността на публичното предприятие за период най-малко три години, съдържащ и ключови показатели за изпълнение на заложените финансови и нефинансови цели.

Оценката на представената бизнес програма се формира на базата на изпълнение на следните показатели:

1.1. Ясна бизнес стратегия - оценява се доколко бизнес стратегията е конкретна, логични ли са отделните стъпки, дали адресира както краткосрочни така и средносрочни цели и възможности пред дружеството, направен ли е анализ на силните и слабите страни на дружеството, както и на възможностите и опасностите, както и дали има приложен финансов план/ прогноза за развитие. 1.2. Степен на познаване на дейността на дружеството и нормативната уредба, свързана с нея - оценява се наличието в плана на конкретни описания на особеностите на дружеството, както и на релевантната нормативна уредба;

1.3. Практическа приложимост - оценява се реалистичността на предложените в програмата мерки; степента на познаване на макро- и микроикономическата рамка, в която оперира дружеството, както и присъствие/ отсъствие на конкретика в плана за действие за постигане на заложените цели;

1.4. Наличие на измерими показатели за икономическо развитие след реализиране на бизнес програмата - оценява се наличието, значимостта и изчерпателността на измерими показатели за икономическо развитие;

2. Оценка на устната част:

Устната част се състои от:

- 2.1. Представяне на предложената бизнес програма в рамките на 15 минути;
- 2.2. Отговори на въпроси в следните 5 тематични области:
 - Визия за развитие на дружеството - оценява се дали кандидатът е способен да отговори на въпроси по отношение на стратегически цели за дружеството и необходимите решения и действия за постигането им.
 - Обща нормативна уредба - оценява се доколко кандидатът е запознат с приложимите нормативни актове;
 - Сфера на дейност на дружеството - оценява се доколко кандидатът е запознат със сферата на дейност (предмет) на дружеството, структурата му на управление, начинът, по който функционира, както и с приложимите нормативни актове, касаещи конкретния предмет на дейност, в т.ч. и връзката между дейността на дружеството и опазването на околната среда;
 - Финансово управление - оценява се финансовата грамотност на кандидата, в т.ч. възможността му да взема решения, свързани с финансовите въпроси на дружеството, познаване на основни микро и макроикономически показатели от значение за доброто функциониране и управление на дружеството;
 - Управление на персонала - оценява се уменията и компетентностите на кандидата за стратегическа комуникация, изграждане на взаимоотношения, мотивиране, оценка и развитие на заетите в дружеството.

Преди провеждане на устната част комисията формулира от 1 до 3 въпроса по всяка една от тематичните области, които се задават на всички допуснати кандидати за съответната конкурсна процедура.

Оценката на устната част се формира, както следва:

$$O_{уст} = O_{уст1} \times 0.25 + O_{уст2} \times 0.75$$

Като

$O_{уст}$ е оценката на устната част от член на комисията за всеки кандидат

$O_{уст1}$ е оценката на представянето на бизнес програмата от член на комисията за всеки кандидат.

О_{уст2} е оценката на отговорите, по отделните тематични области, на въпросите по т.2.2.

Всяка отделна оценка е по шестобалната система, като максималната оценка, която може да се поставя е „Отличен 6“, при точност на оценката 0,25. Максималната средноаритметична оценка, която кандидат може да получи е, след преминаване през двата етапа на процедурата е „Отличен 6“. Кандидат, получил оценка по-ниска от “много добър 4.50”, на който и да е от етапите, се отстранява от конкурсната процедура.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ

