

Приложение № 1

ЗАЯВЛЕНИЕ

за участие в обявената конкурсна процедура за избор на член/членове
на.....

(посочва се съответния орган за управление или контрол)

на.....

(посочва се наименованието на публичното предприятие)

1. Подписаният.....

(име, презиме, фамилия)

Адрес:.....

Телефон за контакти:.....e-mail:.....,

заявявам, че желая да участвам в обявената конкурсна процедура за избор на
член/членове на

*(посочва се съответния орган за управление или контрол и наименованието
на публичното предприятие с общинско участие в капитала),*

2. Към заявлението прилагам:

2.1. автобиография;

2.2. копия от документи за завършено висше образование, придобитата
образователно- квалификационна степен, допълнителна квалификация и
правоспособност *(когато е приложимо)*, както следва:

.....
.....
.....
.....
.....;

2.3. копия от документи, удостоверяващи продължителността на
професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг
документ, удостоверяващ професионален опит), както следва:

.....
.....
.....;

2.4. декларация по образец относно наличието или липсата на
обстоятелствата по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване

правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие (приложение № 2);

2.5. декларация по образец относно наличието или липсата на обстоятелствата по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие (приложение № 3)-**подава се само от кандидатите за независими членове;**

2.6. копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава уменията и компетенциите по т. 4 от раздел II от публичната покана, както следва:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Дата:.....

Подпис:.....

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/

Приложение № 2 (образец)

ДЕКЛАРАЦИЯ
по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата
на общината в публични предприятия и търговски дружества с
общинско участие в капитала

Долуподписаният(та)

.....,
л.к. № издадена на: от,
с постояннен адрес
.....,
адрес за
кореспонденция.....,
телефонен номер....., електронен
адрес.....,
кандидат за участие в конкурс за избор на членове на
..... (посочва се съответния орган за управление или
контрол) на..... (посочва се наименованието на публичното
предприятие)

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

- 1.1. имам завършена образователно-квалификационна степен "бакалавър" или по-висока;
- 1.2. имам най-малко 5 години професионален опит;
- 1.3. не съм поставен под запрещение;
- 1.4. не съм осъждан за умишлено престъпление от общ характер;
- 1.5. не съм лишен от правото да заема съответната длъжност;
- 1.6. не съм обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.7. не съм бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, обявени в несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.8. не съм бил управител, член на управителен или контролен орган на дружество, за което е било установено с влязло в сила наказателно постановление неизпълнение на задължения по създаване и съхранение на определените му нива от запаси по Закона за запасите от нефт и нефтопродукти;
- 1.9. не съм съпруг или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

1.10. не заемам висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, не е член на политически кабинет и секретар на община;;

1.11. не извършвам търговски сделки от свое или от чуждо име;

1.12. не съм съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност;

1.13. не съм управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

1.14. отговарям на други изисквания, предвидени в учредителния акт или устава на дружеството.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни данни.

Дата

.....

Декларатор:.....

(три имена и подпис)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/

ДЕКЛАРАЦИЯ

по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала

Долуподписаният(та),
л.к. № издадена на: от,
с постоянен адрес,
адрес за
кореспонденция.....
...
телефонен номер....., електронен
адрес.....,
кандидат за участие в конкурс за избор на независим член на (*посочва се
съответния орган за управление или контрол*) на (*посочва се наименованието на
публичното предприятие*)

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Не съм служител в (*посочва се наименованието на публичното предприятие*);
2. Не съм съдружник, респ. акционер в (*посочва се наименованието на публичното предприятие*);
3. Не съм лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с (*посочва се наименованието на публичното предприятие*);
4. Не съм едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като (*посочва се наименованието на публичното предприятие*);
5. Не съм свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на (*посочва се наименованието на публичното предприятие*).

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни данни.

Дата

Декларатор:.....
(три имена и подпис)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/

Приложение № 4

**ПУБЛИЧНА ПОКАНА и КРИТЕРИИ за набиране на кандидати за членове
на**

.....
(посочва се съответния орган за управление или контрол)

на

.....
(посочва се наименованието на публичното предприятие)

На основание чл. 43 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, чл. 21, ал. 1 от Закона за публичните предприятия (ЗПП) и 37, ал. 2 и ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ПЗПП), Столичния общински съвет,

ОБЯВЯВА

Конкурс за избор на (посочва се брой) членове на
(посочва се съответния орган за управление или контрол) на
..... (посочва се наименованието на публичното предприятие)

от които (посочва се брой) представители на Столична община и
..... (посочва се брой) независим/и член/а, които отговарят на
изискванията на чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата
на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие
в капитала, чл. 20, ал. 1 и чл. 23, ал. 2 от ЗПП.

I. Условия за допустимост на кандидатите:

1. До участие в конкурса за избор на (посочва се брой) на
..... (посочва се съответния орган за управление или
контрол) на (посочва се наименованието на
публичното предприятие), от които (посочва се брой) представители на
Столична община и(посочва се брой) независим/и член/а се допуска лице,
което:

- 1.1 има завършена образователно-квалификационна степен "бакалавър"
или по-висока;
- 1.2. има най-малко 5 години професионален опит;
- 1.3. не е поставен под запрещение;
- 1.4. не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер;
- 1.5. не е лишен от правото да заема съответната длъжност;

1.6. не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.7. не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, обявени в несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.8. не е бил управител, член на управителен или контролен орган на дружество, за което е било установено с влязло в сила наказателно постановление неизпълнение на задължения по създаване и съхранение на определените му нива от запаси по Закона за запасите от нефт и нефтопродукти;

1.9. не е съпруг или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

1.10. не заема висша публична длъжност по чл. б, ал. 1, т. 1 - 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, не е член на политически кабинет и секретар на община;

1.11. не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име;

1.12. не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност;

1.13. не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

1.14. отговаря на други изисквания, предвидени в учредителния акт или устава на дружеството.

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - Приложение № 2 към Публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.1 - 1.9 и т. 1.14 се извършва от Комисията по номиниране при проверката за допустимостта на кандидата.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.10 -1.13. се извършва преди назначаването на избрания кандидат.

2. Като независим член на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие), кандидатът следва да отговаря и на изискванията на чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, както и на:

2.1. не е служител в (посочва се наименованието на публичното предприятие);

2.2. не е съдружник, респ. акционер в (посочва се наименованието на публичното предприятие);

2.3. не е лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с (посочва се наименованието на публичното предприятие);

2.4. не е едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като (посочва се наименованието на публичното предприятие) и

2.5 не е свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на (посочва се наименованието на публичното предприятие).

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - Приложения № 3 към Публичната покана.

Всички кандидати трябва да отговарят на изискванията за съвместимост по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, а кандидатите за независим член на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие) и на изискванията по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала.

II. Критерии за подбор при номиниране на кандидати за членове на на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие) са:

1. Подходяща образователно-квалификационна степен

Придобито висше образование, образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или по-висока по една от следните професионални области: „Социални, стопански и правни науки“ или „Технически науки“ или „Хуманитарни науки“ или „Сигурност и отбрана“, съгласно Класификатор на областите на висше образование и професионалните направления, с професионално направление - икономика, финанси, счетоводство и контрол, право, енергетика, строителство, инженерство и други;

2. Професионален опит,

не по-малко от пет години професионален опит по съответната специалност/специалности от професионално направление по т. 1 или не по-малко

от пет години на ръководна позиция или като член на орган за управление или контрол на публично предприятие или търговско дружество

3. **Добра репутация**, съгласно чл. 34, ал. 5 от Правилник за прилагане на Закона за публичните предприятия;

4. **Професионални умения и компетенции** в областта на стратегическото планиране или в областта на оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятия.

III. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие по образец - *Приложение № 1*;

2. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала - *Приложение № 2*;

3. Декларация по образец относно наличието/липсата на обстоятелства по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала - *Приложение № 3*;

4. Автобиография;

5. Копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;

6. Копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);

7. Копия от свидетелства, сертификати, удостоверения, референции и от други документи, с които кандидатът би могъл да докаже, че притежава уменията и компетенциите по т. 4 от раздел II от настоящата покана.

До участие в конкурса се допускат кандидатите, по отношение на които не са налице пречките по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, а за кандидатите за независими членове съответно и по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала, които отговарят на критериите за подбор по т. II.

Документите за кандидатстване се подават в запечатан непрозрачен плик с ненарушена цялост и с надпис „За участие в конкурс за избор на членове на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие). На плика се отбелязват името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и/или имейл адрес за връзка.

Подаването на заявлението и приложенията към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник, както и чрез куриерска служба.

Срокът за подаване на документите е 10 (десет) календарни дни от деня следващ датата на публикуване на публичната покана за конкурса на електронната страница на Столичен общински съвет, в деловодството на общината на следния адрес:

Когато документите се подават по пощата/куриерски услуги, същите трябва да са получени в деловодството на Столична община: до крайния срок за подаване на документи.

IV. Начин на провеждане на конкурса:

Процедурата за оценка включва два етапа - писмена и устна част.

Писмената част включва представяне на бизнес програма, съобразена с Политиката на Столична община за участие в публичните предприятия, както и представяне на доказателства за професионалния опит на кандидатите. До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените изисквания.

В десетдневен срок след изтичането на срока за подаване на документи от кандидатите комисията за номиниране извършва проверка по документи и изготвя списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати за членове на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие). Всеки кандидат се уведомява за резултата от проверката на посочения от него електронен адрес.

Устната част се състои от предварително определени от Комисията за номиниране въпроси, които се задават на всеки кандидат.

Оценката за всяка част от процедурата се определя по шестобалната система, като максималната оценка, която кандидат може да получи на всеки от етапите на процедурата е "Отличен 6" при точност на оценката 0,25.

Минималната допустима оценка за всеки етап от процедурата е "мн. добър 4,50".

Кандидат, получил оценка по-ниска от "много добър 4,50", се отстранява от конкурсната процедура.

Резултатите от Процедурата и номинираните Кандидати се предоставят на Столичен общински съвет за вземане на решение, за което Кандидатите се уведомяват.

Приложения:

1. Образец на Заявление за участие в конкурса;
2. Образец на Декларация по чл. 27 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала;
3. Образец на Декларация по чл. 29 от Наредба за реда за учредяване и упражняване правата на общината в публични предприятия и търговски дружества с общинско участие в капитала - подава се от участниците в конкурса, кандидатстващи за независим член на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие);
4. Методика, одобрена от Столичен общински съвет

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/

МЕТОДИКА

За оценяване на бизнес програмите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на членове на (посочва се съответния орган за управление или контрол) на (посочва се наименованието на публичното предприятие)

I. Методика за оценяване на бизнес програма:

Представените от кандидатите бизнес програми за развитие на публичното предприятие с общинско участие в капитала, следва да са разработени максимално ясно и конкретно, да са обвързани с мисията, визията, целите и предмета на дейност на (посочва се наименованието на публичното предприятие). Направените предложения за развитие, трябва да са в съответствие със спецификата и характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие, да вземат предвид спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги, както и да са в съответствие с приложимата национална и европейска нормативна уредба. Бизнес програмата следва да бъде разработена с дългосрочна визия и 5 годишен хоризонт на управление на дружеството (в обем до 10 страници), да съдържа конкретни дългосрочни и средносрочни цели, както и целеви показатели за изпълнение, които да отчитат, както текущото финансово състояние на дружеството, така и ефекта от предложените мерки за постигане на поставените цели за бъдещо развитие от страна на кандидата.

1. Бизнес програмата за развитие на (посочва се наименованието на публичното предприятие) на всеки от кандидатите се оценява по следните показатели;

- 1.1. Представена дългосрочна визия за развитие на дружеството;
- 1.2. Способност да анализира пазарното позициониране на публичното предприятие;
- 1.3. Способност да дефинира силните и слабите страни, възможностите и заплахите пред публичното предприятие;
- 1.4. Способност да структурира средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие;

- 1.5. Способност да прогнозира очакваните резултати от дейността на дружеството;
 - 1.6. Способност към аналитично мислене;
 - 1.7. Степен на практическа приложимост на бизнес програмата по отношение на:
 - Търговската политика;
 - Развитието и устойчивостта на персонала;
 - Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;
 - Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите,
 - 1.8. Съответствие на проекта на бизнес програма със спецификата с характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие.
 - 1.9. Съответствие на проекта на бизнес програма със спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги и с приложимата национална и европейска нормативна уредба.
 - 1.10. Съответствие на разработената бизнес програма с обективното текущо финансово-икономическо състояние на дружеството.
2. Оценката на показателите се извършва по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:
- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
 - 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
 - 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен)
 - под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.
3. Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията се получава като средноаритметична величина от оценките по предходната алинея.
4. Крайната оценка на Бизнес програмата за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на Комисията.
5. Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка на бизнес програмата не по-ниска от добър 4.00.

II. Методика за оценяване на резултатите от проведените интервюта:

1. С допуснатите до участие Кандидати по реда на предходния член се провежда интервю, като те се оценяват от всеки един член на Комисията по следните показатели:

1.1. Познаване на спецификата и основните характеристики на отрасъла и в частност на публичното предприятие, за което се извършва подбора на кандидати;

1.2. Познаване на правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на дружеството.

1.3. Познаване на националната и европейска нормативната уредба.

1.3. Способност на кандидата да дефинира проблеми, да ги анализира и да предлага алтернативни подходи за тяхното разрешаване;

1.4. Способност на кандидата да планира, анализира и взема управленски решения, насочени към постигане на стратегическите цели, заложен в представената бизнес програма за развитие на публичното предприятие;

1.5. Оценка за представените лични качества и умения, административни умения, професионални и делови качества;

1.6. Общо впечатление от поведението.

Извършва се оценка на показателите по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- 4,75 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- 4,00 - 4,50 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

2. Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията се получава като средноаритметична величина от оценките по предходната алинея.

3. Крайната оценка на устната част (интервюто/събеседването) проведена с кандидата, се определя като средноаритметична величина от оценките на всички членове на Комисията.

4. Кандидати, оценката на които по реда на предходната алинея е по-ниска от „4" не подлежат на класиране в конкурсната процедура.

III. Крайно класиране на кандидатите се извършва като крайните оценки от писмената и устната част на класираните кандидати се умножат със следните коефициенти:

а) 4,00 - за резултатите от бизнес програмата;

б) 5,00 - за резултата от интервюто.

Класирането се извършва по общ бал, който се формира от сбора на посочените по горе произведения. Максимално възможният бал е 54.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЦВЕТОМИР ПЕТРОВ/