



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000, ул. „Московска“ 33, телефон: 9377 302, www.sofia.bg



Столична община

Изходящ №

СОА19-ГР94-5781-[6]

Регистриран на 05.02.2020

За проверка: <https://sofia.bg/registry-report>



**ЧРЕЗ Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СТОЛИЧЕН
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ДО
Г-Н СИМЕОН СТАВРЕВ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

ОТНОСНО: *Питане СОА19-ГР94-5781/03.12.2019 г.*

Уважаеми г-н Ставрев,

В отговор на поставените в питането въпроси, Ви представям информация от „Център за градска мобилност“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД и „Столичен автотранспорт“ ЕАД:

ЗА „СТОЛИЧЕН ЕЛЕКТРОТРАНСПОРТ“ ЕАД

„Столичен електротранспорт“ ЕАД работи активно за преодоляване на проблема с дефицита на водачи в дружеството, което включва финансови, технически, социално-битови, организационни и други мерки. От 2017 г. се осигурява ежегодно увеличение на заплатите: 2017 г. - с 8,7%; 2018 г. - 8,6%; от 01.02.2019 г. - с 10 %; от 01.04.2019 г. - с 10%. В следващите 3 години – 2020, 2021 и 2022 г. се предвижда ежегодно увеличение от 10%. Освен това дружеството осигурява платен годишен отпуск в размер на 33 работни дни; допълнителни възнаграждения, изплащани в по-висок размер от КТ (клас - 1%, храна – 13 лв. на ден; бонус – увеличен от 60лв. месечно на 100 лв., нощен труд – 1,48 след последно увеличение, заплащане на извънреден труд – увеличение от 65% на 70%); персонални застраховки, заплащани от дружеството; поемане разходите на ватманите и шофьорите за тестовите и удостоверенията за психологическа годност за упражняване на професията - по около 50 лв. на човек; поемане разходите на шофьорите за курсовете и удостоверенията за професионална квалификация - по около 120 лв. на човек; поемане разходите на шофьори с категория „С“ за придобиване на категория „Д“ с подписан договор за работа в дружеството след това – по около 400 лв. на човек; поемане разходите за категория Д103 (шофьор на тролейбус след придобиването на кат. „Д“) при сключен договор за работа след това в дружеството - по около 500 лв. на човек; безплатни курсове за категория Тм (ватман) при сключване на договор за работа.

Като част от усилията за подобряване на условията на труд Столична община и дружеството закупуват нови модерни превозни средства, подобряващи условията на работа (климатизация, удобство, ергономичност, сигурност). В последните години бяха доставени 80 броя нови тролейбуси „Шкода-Соларис“, 25 броя нови модерни

нископодови трамвайни мотриси, осигуряващи комфортна работа на ватманите от депо „Красна поляна”; 28 броя модернизирани мотриси от Базел с климатици за ватманите за депо “Банишора”; 40 броя мотриси „Татра” от град Прага с по-добри условия за работа на ватманите от депо “Искър”. В процес на доставка са 13 нови нископодови трамвайни мотриси и 15 електробуса. В процедура по избор е закупуването на още 25 нови тламвая, 30 тролея и 30 електробуса.

За периода 2014г. - 2019г. за подобряване условията на труд са инвестирани 243 846 хил. лв., от които 202 800 хил. лв. за превозни средства.

Подобряването на подвижния състав е част от усилията да създаваме по-комфортни условия за пътуване на гражданите, така и по-удобна и комфортна работна среда за водачите.

Дружеството предоставя GSM апарати на всеки водач за персонална връзка с диспечерни центрове, паник бутони за безопасност и е в процес на доставка на униформено облекло. Освен това през зимата по желания на водачите се осигуряват и безплатна поливалентна противогрипна ваксина.

За набиране на нови водачи дружеството организира гъвкави курсове за тролейбусни шофьори, провеждани от лицензирания ни за това ПУЦ- практически всеки месец; ежегодно организира курсове за ватмани и осигуряване на работа и пуска обяви (на сайта, в бюрата по труда, специализирани сайтове и чрез стикери в превозни средства). По предложения на дружеството бяха разработени и предложения за изменение в новия закон за водачите на МПС - да могат да бъдат обучавани за кат. „Д” от кат. „В” директно, а не през кат. „С”, което ще спести време и ще увеличи броя на кандидатите за тролейбусни водачи.

В “Столичен електротранспорт” ЕАД ежегодно се организират и провеждат курсове за обучение на водачи. За периода 2016г. – 2019 г. обучени ватмани и шофьори на тролейбуси, както следва:

		Ватмани	Шофьори на тролейбуси
2016 г.	23 човека	21 човека	
2017 г.	13 човека	27 човека	
2018 г.	27 човека	22 човека	
2019 г.	48 човека	31 човека	

През месец ноември 2019 г. са започнати два курса с общо 22 кандидати за ватмани и курс за шофьори на тролейбуси с 4-ма кандидати.

Предвижда се през 2020г. да се проведат 5 курса за ватмани със средно 12-13 участници в курс, а за тролейбусни шофьори има възможност всяка четна седмица да се организира курс, в зависимост от кандидатите.

По отношение на техническия и сервизен персонал, в началото на всяка година се изготвя План-програма за обучение, съгласно законовите изисквания, която се изпълнява в рамките на съответната година. Програмата включва обучения по електробезопасност, по техническа експлоатация на енергийни уредби и мрежи, обслужване на съоръжения с повишена опасност (подебни и повдигателни съоръжения, съдове под налягане, компресорни уредби, газови съоръжения и инсталации и др.), обучение за работа с електро- и мотокари и др.

Два пъти през годината на водачите се провеждат обучения за работа при есенно-зимни и пролетно-летни условия. При необходимост се организират и извънредни инструктажи.

Дружеството има сключено Партньорско споразумение за изпълнение на Проект „Дуално обучение с Професионална Гимназия по транспорт и енергетика „Хенри Форд“. През 2019 г. с оглед учебната програма на училището, са наети на трудов договор 9 ученици в XI клас от ПГ, като тази практика ще продължи и през следващите години. Към настоящият момент незаетите работни места за ватмани са 59, а за шофьори на тролейбуси – 48.

В дружеството няма практика да се прехвърлят работни места от сервизен персонал към администрацията. Изключение може да има само при кариерно развитие, след овакантяване на длъжност. За времето от 2014 г. до момента работните места за административен персонал са намалени с 33 броя.

Не съществуват никакви пречки при наемане на водачи на непълно работно време. Дружеството има няколко сключени такива договори, но за съжаление няма повече кандидати.

Предвижда се първите 15 нови електробуси да се движат по съществуващите линии с №№ 84, 184 и 123.

Разписанията на линии № 84, 123 и 184 са разработени при въвеждане в експлоатация на електробуси.

Автобусна линия № 84	Пробег, км/ден	Брой коли				Интервали на движение, мин.			
		СВ	НВ	СлВ	Н	СВ	НВ	СлВ	Н
делник- било	1310.145	5	4	5	2	17/18	22	18/19	40
делник- става	1329.005	5	4	5	2	18	22/23	18	40
предпразник/празник- било	889.665	3	3	3	2	27/28	27/28	27/28	35
предпразник/празник- става	874.940	3	3	3	2	29/30	29/30	29/30	38

Зарядни станции са изградени на ул. "Ген.Гурко" - заложи в разписанието 8 минути за престой, в които са включени и минути за зареждане , на София Тех парк посока ул. "Ген. Гурко" – заложи в разписанието 3 мин. за зареждане.

Автобусна линия № 184	Пробег, км/ден	Брой коли				Интервали на движение, мин.			
		СВ	НВ	СлВ	Н	СВ	НВ	СлВ	Н
делник- било	1278.870	5	4	5	2	17/18	22	18/19	40
делник- става	1309.737	5	4	5	2	18	22/23	18	40
предпразник/празник- било	845.340	3	3	3	1	27/28	27/28	27/28	70
предпразник/празник- става	814.240	3	3	3	1	28/29	28/29	28/29	75

Зарядни станции са изградени:

- на ул. Ген. Гурко - заложи в разписанието 8 мин. за престой, в които са включени и минути за зареждане ;
- на София Тех парк посока ул. Ген. Гурко – заложи в разписанието 3 мин. за зареждане.

Автобусна линия № 123 с маршрут: НСБАЛ по онкология – Лифта Симеоново

Автобусна линия № 123	Пробег, км/ден	Брой коли				Интервали на движение, мин.			
		СВ	НВ	СлВ	Н	СВ	НВ	СлВ	Н

делник, предпразник празник - било	188.050	1	1	1	0	55	60	55	-
--	---------	---	---	---	---	----	----	----	---

СВ – сутрешен връх; НВ – невърхово движение; СлВ – следобеден връх; Н – нощно движение;

Автобусна линия № 123 с маршрут: Автостанция “Гео Милев” – Лифта “Симеоново”

Автобусна линия № 123	Пробег, км/ден	Брой коли				Интервали на движение, мин.			
		СВ	НВ	СлВ	Н	СВ	НВ	СлВ	Н
делник, предпразник празник - става	516.180	3	3	3	0	25	25	25	-

Зарядни станции са изградени:

- на Автостанция “Гео Милев” - заложили в разписанието 10 мин. престой, в които са включени и минути за зареждане;
- на лифт “Симеоново” – заложили в разписанието 10 мин. престой, в които са включени и минути за зареждане.

Времето за зареждане е съобразено с почивките на водачите на крайните станции, така че да не се нарушава часоразписанието на колите.

Автобус на линия		Пробег , км/ден	Брой коли				Интервали на движение, мин.			
			С В	Н В	Сл В	Н	СВ	НВ	СлВ	Н
№ 6	делник	958.440	3	2	3	1	20	30	20	60
	предпразник/празник	616.140	2	1	2	1	30	60	30	60
№73	делник	1510.60 0	7	6	7	3	12/1 3	15	13	27/2 8
	предпразник/празник	1122.16 0	5	5	5	3	18	18/1 9	18/1 9	28
№74	делник	1692.17 5	10	7	10	4	7/8	11/1 2	7/8	16/1 7
	предпразник/празник	1003.32 5	5	5	5	2	14	14	15	30
№60	делник	1076.40 0	5	4	5	3	17/1 8	22/2 3	17/1 8	25/2 6
	предпразник	972.900	4	4	4	2	20	20/2 1	20/2 1	38/3 9
	празник	828.000	3	4	4	2	26/2 7	27/2 8	20/2 1	38/3 9

ЗА „СТОЛИЧЕН АВТОТРАНСПОРТ“ ЕАД

Три последователни години „Столичен автотранспорт“ ЕАД организира курсове за повишаване на квалификацията и преквалификация за добиване на категория „Д“ за шофьори на автобус за по 29 човека на година. С приключилите обученията курсисти дружеството сключва три годишни трудови договори. През 2018 г. дружеството е осъществило контакт с Агенция по заетостта и бюрата по труда на територията на Столична община. Провеждани са срещи с безработни лица регистрирани в бюра „Възраждане“ и „Сердика“ с цел привличането им на работа в дружеството.

Съгласно Решение № 411 на Столичния общински съвет от 11.07.2019 г. е подписано Споразумение за сътрудничество от 13.09.2019 г. между Столична община, сдружение „Конфедерация на труда Подкрепа“, сдружение „Конфедерация на независимите синдикати в България“, „Столичен автотранспорт“ ЕАД, „Столичен електротранспорт“ ЕАД, „Метрополитен“ ЕАД, и „Център за градска мобилност“.

„Столичен автотранспорт“ ЕАД е предвидил инвестиции за подобряване на условията на труд в сервизите и поделенията на дружеството за техническия персонал в размер на 430 000 лв. за текущ ремонт на машини съоръжения и сгради, заложи в бизнес плана на Дружеството за 2020г.

Проучена е възможността за проект към Фонд „Условия на труд“ от Министерство на труда и социалната политика за подобряване условията за труд, чрез инвестиция в съществуващ или нает сграден фонд.

За 2020 г. „Столичен автотранспорт“ ЕАД предвижда провеждане на курсове за професионална квалификация на 53 лица от сервизните работници в дружеството, като 9 лица ще бъдат обучени по специалността „Електрообзавеждане на електрическите превозни средства за градски транспорт“, а 44 по специалността „Монтьор на транспортна техника“. Тези обучения ще бъдат проведени по програма „Умения“ съфинансирана от оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ към Министерство на труда и социалната политика. Освен това се предвижда през 2020 г. да бъдат проведени курсове за 28 човека за повишаване на квалификацията и преквалификацията за добиване на категория „Д“ за шофьори на автобус, като с тях ще бъдат сключени три годишни трудови договори.

„Столичен автотранспорт“ ЕАД полага усилия за привличане на нови и млади кадри. От 2014 година насам дружеството работи успешно с няколко висши учебни заведения и професионални гимназии по различни проекти и програми, свързани с привличане на кадри в сферата на обществения транспорт.

Проект „Студентски практики – Фаза 1“ финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020г.“, чрез Европейския социален фонд на Европейската комисия. По този проект от страна на работодателя като ментори участваха 7 служители, заемащи различни позиции, с достатъчно опит и добра компетентност.

Сключени бяха договори за сътрудничество по този проект между „Столичен автотранспорт“ ЕАД и 5 /пет/ висши учебни заведения: Университет за национално и световно стопанство; Софийски университет „Климент Охридски“; Технически университет – София; Нов български университет; Русенски университет „Ангел Кънчев“.

Обучение по проекта преминаха общо 22 студенти, по различни направления /Човешки ресурси, Счетоводство и контрол, технически специалности и експлоатация/.

Сключено Партньорско споразумение за изпълнение на проект „Дуално обучение в ПГТЕ „Хенри Форд“ между „Столичен автотранспорт“ ЕАД и ПГТЕ „Хенри Форд“ за обучение на ученици по време на учене. През 2019 г. 8 ученика от професионалната гимназия между 16-18 години сключиха трудови договори със „Столичен автотранспорт“ ЕАД за обучение чрез работа.

Успешно сътрудничество „Столичен автотранспорт“ ЕАД има с Висшето транспортно училище „Тодор Каблешков“, изразяващо се в провеждане на ежегодни студентски стажове в рамките на шест седмици по специалността „Технология и управление на

транспорта“ за придобиване на професионална квалификация „Организатор експлоатация в градския пътнически транспорт“.

Изключително ползотворно сътрудничество „Столичен автотранспорт“ ЕАД има с Русенски университет „Ангел Кънчев“. Освен участие в Проект „Студентски практики – Фаза 1“ в рамките на 2019 година се състоя и посещение на преподаватели и студенти от катедра „Транспорт“, учебна дисциплина „Градски пътнически транспорт“ в едно от подделенията на „Столичен автотранспорт“ ЕАД, където бяха запознати с модерните системи и технологии, използвани в дружеството, както и с изградената материална и информационна база, което би било много полезно за тяхното обучение и бъдеща професионална реализация.

Наетите хора на работа по години са както следва:

По Проект „Студентски практики – Фаза 1“ финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020г.“, чрез Европейския социален фонд на Европейската комисия в „Столичен автотранспорт“ ЕАД са наети на работа 3 /трима/ служители на следните длъжности: 2018г. счетоводител - 1; 2019г. счетоводител – 1; 2018г. Специалист с контролни функции, въвеждане на данни, Главен специалист по разчети и отчитане на транспортната дейност в отдел „Експлоатация“ – 1.

По Партньорското споразумение за изпълнение на проект „Дуално обучение в ПГТЕ „Хенри Форд“ между „Столичен автотранспорт“ ЕАД и ПГТЕ „Хенри Форд“ в дружеството се обучават 8 ученици-стажанти по специалността „Електрообзавеждане на електрически превозни средства за градски транспорт“, професионално направление „Електротехника и енергетика“.

Към 06.12.2019 г. има заети 1267 щатни бройки за шофьор на автобус и незаети 144 бройки, като от тях 15 са запазени за курсисти, които се обучават в момента, така че реално недостига е 129 човека от 1411 щатни бройки.

Открити щатни бройки за 2019 г.: 194 бр. както следва:

- 163 бр. за линиите на Карат С
- 24 бр. за нощния транспорт
- 7 бр. за увеличение на транспортната задача

Въпреки трудностите с набиране на необходимия брой водачи, „Столичен автотранспорт“ ЕАД не е допуснал неизпълнени курсове поради липса на водачи.

От 2014 г. до сега няма прехвърляне на щатове от инженерен и технически персонал към администрация. За „Столичен автотранспорт“ не е ефективно да се наемат водачи на непълно работно време, ако работят на втори трудов договор ще е невъзможно да бъдат спазени законовите разпоредби за продължителността на междудневната и междуседмична почивка, защото не могат да работят само част от часоразписанието.

В последните 6 г. дружеството и Столична община инвестираха в модернизацията на 90% от автобусите на линия, което подобрява както комфорта за пътуващите, така и условията на труд на водачите. В момента предстои „Столичен автотранспорт“ да обяви процедура за закупуване на още 52 нови електробуса със съответното оборудване, които ще обслужват довеждащи линии.

Неизвършени курсове, вследствие липса на водач, не се заплащат от ЦГМ и се определят и окачествяват като „Неизвършени курсове по вина на Оператора“, като съответният транспортен оператор се санкционира и заплаща неустойка в размер на 100% от стойността на неизвършения курс.

С уважение,

ЙОРДАНКА ФАНДЪКОВА
КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА



За кмет на СО *А. Атанасова*
Заповед за заместване №
СП 2 ОРД-1478 / 03.02.20

