



Столична община

Входящ №

СОА17-ГР94-5400

Регистриран на 18.08.2017

За проверка: <https://sofia.bg/registry-report>



ДО
СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ
гр. София, ул. "Генерал Паренсов" № 11
на вниманието на Янка Такева – Председател

ДО
РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАНИЕТО, СОФИЯ ГРАД
гр. София, ул. "Антим I" № 17
на вниманието на Ваня Кастрева – Началник

ДО
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА
гр. София, бул. "Княз Дондуков" № 2А
на вниманието на Красимир Вълчев – Министър

ДО
ОМБУЦМАН НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
гр. София, ул. "Георг Вашингтон" № 22
на вниманието на Мая Манолова – Омбуцман

ДО
СТОЛИЧНА ОБЩИНА
гр. София, ул. "Московска" № 33
на вниманието на Йорданка Фандъкова – Кмет

ДО
СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РАЙОН ОВЧА КУПЕЛ
гр. София, бул. "Цар Борис III" № 136 В
на вниманието на Христина Семерджиева – Кмет

ДО
КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ
гр. София, бул. "Драган Цанков" № 35
на вниманието на доц. д-р Ана Джумалиева – Председател

СИГНАЛ от

М Н А с ЕГН – учител в Детска градина № 164 "Зорница", находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. "Мечево усое" № 6, тел.

П В Г с ЕГН – заместник директор на Детска градина № 164 "Зорница", находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. "Мечево усое" № 6, тел

Р Д М с ЕГН – Човешки ресурси / касиер в периода 15.04.2013 г. до 01.02.2017 г. в Детска градина № 164 "Зорница", находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. "Мечево усое" № 6, тел.

Р С М с ЕГН – пом.възпитател в периода 16.05.2016г. до 30.01.2017г.в Детска градина № 164 „ Зорница“, находяща се в гр. София,район Овча купел,кв. Горна баня, ул." Мечево усое" № 6,тел.

М Д М с ЕГН -Портиер в периода 04.01.2016 г. до 30.11.2016 г. в Детска градина № 164 „ Зорница“, находяща се в гр.София, район Овча купел, кв.Горна баня, ул."Мечево усое" №6 тел

СРЕЩУ

М Г И с ЕГН – директор на Детска градина № 164 "Зорница", находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. "Мечево усое" № 6 /вход откъм ул. "Фиданка"/

оносно:
предприемане на проверки и санкции

УВАЖАЕМА ИНЖ. МИХАЙЛОВА,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ТАКЕВА,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАСТРЕВА,
УВАЖАЕМИ МИНИСТЪР ВЪЛЧЕВ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МАНОЛОВА,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ФАНДЪКОВА,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СЕМЕРДЖИЕВА,
УВАЖАЕМА ДОЦ. Д-Р ДЖУМАЛИЕВА,

С този Сигнал най-учтиво се обръщаме към Вас с молба за предприемане на надлежните законови мерки /проверки и санкции/ спрямо Мариана Георгиева Иванова с ЕГН – директор /наричана по-долу ДИРЕКТОР/ на Детска градина № 164 “Зорница“, находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. “Мечево усое“ № 6, с вход откъм ул. “Фиданка“ /наричана по-долу ДЕТСКА ГРАДИНА/.

ПОВЕДЕНИЕТО НА ДИРЕКТОРА Е ПРОТИВОЗАКОННО, НЕПРОФЕСИОНАЛНО И НЕЕТИЧНО и представлява АКТ НА ПРОИЗВОЛ от страна на Държавата /в случая в лицето на директор на общинска детска градина/, какъвто произвол не следва да се допуска, нито толерира. Аргументите ни за това са следните:

1. Директорът **не ни позволява да даваме информация на родителите на децата**, които към момента посещават Детската градина, нито на родителите, които желаят да запишат заанапред децата си в Детската градина, заплашва, че има много жалби от родители срещу определени колеги, а когато се появи проблем, Директорът отправя абсолютно без всякакво основание **обиди** към нас, при това в присъствието на целия трудов персонал на Детската градина, наричайки ни “ненормални”, “простачки”, “клюкарки”, “мразя ви, горнобанци” и др. подобни, отричайки впоследствие да е говорила такива неща.

Така Директорът уронва престижа ни като хора и професионалисти, грубо нарушавайки по този начин императивните разпоредби на чл. 3, Конвенция за защита на правата на човека и основните свободи /КЗПЧОС/, съгласно който текст никой не може да бъде подложен на унизително отнасяне, вр. Конституцията на Република България /КРБ/, издигаща във върховен принцип още в Преамбюла си правата на личността, нейното достойнство и сигурност, както и гарантираните с чл. 4, ал. 2, КРБ достойнство и права на личността.

2. Директорът некомпетентно оформя документите на някои от нас за **постъпване на работа**, в резултат на което по време на действие на трудовите договори неправомерно намалява трудовия стаж, намалявайки по този начин едностранно трудовите възнаграждения в **противоречие с императивната разпоредба на чл. 118, ал. 3, Кодекса на труда /КТ/**, съгласно която работодателят може едностранно само да увеличава трудовото възнаграждение на работника или служителя.

3. Директорът ни принуждава да изпълняваме нейни противозаконни устни и писмени заповеди, отричайки впоследствие, че е дала подобни нареждания – например:

3.1. изисква от нас да работим извънредно, без за това да е издадена писмена заповед и без трудът ни да бъде платен, респ. като компенсация ни позволява да ползваме само част от полагащите ни се дни за компенсация, нарушавайки по този начин чл. 136а, КТ, уреждащ по императивен начин удължаването на работното време.

3.2. За зеленото училище през м. май 2017 г. в гр. Сандански получихме само част от полагащите ни се командировъчни, а Директорът независимо че се водеше в болничен по това време, беше на зеленото училище, ползвайки стая и храна и изземвайки функции на заместник-директора, който носи отговорност за зеленото училище, отказвайки при това да разговаря със заместник-директора.

Така с поведението си Директорът нарушава чл. 215, КТ, уреждащ по императивен начин обезщетението при командировка.

3.3. Директорът нерегламентирано препятства работата на заместник-директора, тъй като почти не дава на заместник-директора информация за текущите и предстоящи дейности в Детската градина, а когато го прави, информацията не се предава директно на заместник-директора, а – чрез служителя от човешки ресурси, дори чрез домакина на Детската градина, общия работник, помощник-възпитателите, портиера, медицинските сестри. Освен това Директорът изолира заместник-директора при вземане на решения, като ги взема със счетоводителя и служителя от човешки ресурси, но после изисква подпис от заместник-директора; Директорът изземва функции от заместник-директора, възлага ги на други служители от Детската градина, след което Директорът обвинява заместник-директора, че не се справя с работата си, че прави много нарушения, но не се дава отговор на въпрос- „ какви са нарушенията?“, няма достъп – (кодове) до нито една информационна система –(Админ, НЕИСПУО) и др., заместник-директорът ползва стара компютърна техника, която поправя за собствена сметка, за да може да изпълнява задълженията си, вкл. Директорът е сменила ключалката на кабинета си, което прави още по-трудно, а често и невъзможно изпълнението на правата и задълженията на заместник-директора, когато Директорът отсъства от работа.

Така с поведението си Директорът целенасочено препятства добросъвестното осъществяване на трудовите права и задължения на заместник-директора съгласно чл. 8, КТ.

4. Директорът нерегламентирано възпрепятства явяването ни на професионалноквалификационна степен /ПКС/, прави така, че и заместник-директорът, и главният учител да заместват директора и същевременно да работят и в групи с деца /което е абсолютно противозаконно/ само за да не може заместник-директорът и главният учител да се явят на обучение за придобиване на 2-ра ПКС. Освен това именно заради напускането Директорът не ни включи в последната за учебната година външна квалификация, нито ни спомена в Годишния доклад за работата на Детската градина като професионалисти с много квалификации, повечето платени при това със собствени средства.

Така с поведението си Директорът нарушава, от една страна, императивните изисквания на действащото българско законодателство относно поддържане и повишаване професионалната

квалификация, уредени в чл. 53, ал. 6, изр. 1, КРБ, съгласно която Държавата /в случая в лицето на директор на общинска детска градина/ насърчава образованието, като създава условия за професионално обучение и преквалификация, вр. чл. 228а, КТ, вменяваща по императивен начин задължения на работодателя за поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, вр. чл. 228б, КТ, уреждаща по императивен начин задължение на работника или служителя за поддържане и повишаване на професионалната квалификация, и от друга страна, с поведението си Директорът осуетява възможността да получаваме допълнително трудово възнаграждение, свързано с придобитата от нас ПКС.

5. Директорът нерегламетирано отказва да ни разреши ползване на платен годишен отпуск, независимо че своевременно сме подали до Директора молби за отпуск, вкл. независимо че някои от нас са предплатили напълно планираните почивки, които при това предварително са съгласували с Директора като време. Аргументът на Директора е, че тя ще прецени кога да ползваме отпуските си, а поради факта, че напускаме /вж. т. 8 тук по-долу относно напускането/, другите колеги следвало да почиват, а нашите непозвани дни за отпуск ще ни бъдат платени при напускане.

Така с поведението си Директорът нарушава гарантираното ни с чл. 48, ал. 5, КРБ право на почивка и отпуск, както и ни нанася имуществени вреди за платена, но неосъществена почивка.

6. Директорът нерегламетирано задържа синдикалните ни книжки, препятствайки по този начин възможността ни за достъп до синдикалната организация, в която членуваме.

7. Директорът нерегламетирано ни принуди да прекратим предсрочно трудовите си правоотношения с Детската градина, при това - по взаимно съгласие, нарушавайки по този начин законното ни право да получим обезщетение за безработица в пълен размер и за максимално допустимото за всяка от нас време, както и причинявайки ни много негативи, както емоционални, така и финансови, сред които оставане за неопределен период без доходи, тъй като Директорът нерегламетирано възпрепятства конституционно гарантираното ни право на труд /вж. следващата точка/.

8. Директорът нерегламетирано препятства кандидатстването ни и започването ни на друга работа, противозаконно обвинявайки ни /"търсите си друга работа зад гърба ми"/ и настоявайки да бъде информирана, когато си търсим друга работа; отказвайки да ни разреши ползване на отпуск за явяване на конкурси; заплашвайки ни с уволнение, когато разбира, че някои от нас се явяват на конкурси за друга работа; влияейки върху конкурсната комисия, тъй като последната не ни задава въпроси по закон, а - свързани с проблемите ни с Директора, и преди да е приключил конкурсът, конкурсната комисия ни уведомява, че вече има лица, спечелили конкурса. И не на последно място, Директорът дава отрицателни препоръки за нас /"не си слагай таралеж в гащите"/ пред работодатели, които са ни одобрили за работа, в резултат на което работодателите не ни наемат на работа.

Така с поведението си Директорът, от една страна, нарушава конституционно гарантираното ни право на труд, провъзгласено с императивната разпоредба на чл. 48, ал. 3, КРБ, съгласно която всеки гражданин свободно избира своята професия и място на работа, а от друга страна, влияе отрицателно върху здравословното ни състояние, което се влошава и налага ходене по болници вместо явяване на

конкурси. Директорът обаче не спира до тук, а продължава да упражнява психически тормоз, тъй като докато някои от нас са в болничен, Директорът звъни по телефона, вкл. чрез други лица от персонала на Детската градина, както и от непознати или скрити номера, крещейки и заплашвайки с уволнение.

9. Директорът проявява дискриминиращо отношение към учителите и към децата в Детската градина. Това е така, тъй като:

9.1. Директорът проявява неуважение и недоверие към някои учители и пом. персонал /вж. всички точки тук по-горе/ в сравнение с останалата част от персонала в Детската градина, вкл. Директорът задължава лица от персонала да следят кога учители и заместник-директорът идват и си тръгват от работа, с кого какво разговарят, след което Директорът звъни на заместник-директора и започва да се кара и да обижда, също така на общи събрания пред целия колектив директорът неправомерно обвинява хора от персонала, че изнасят информация от Детската градина, че се срещат с напуснали колеги и клюкарят какво се случва там, че пишат доноси срещу директорката и някои служители, и че изнасят информация от досиетата им. Обвинява също служители, че не си спазват работното време, че не си извършват задълженията, че идват на работа в не трезво състояние, че се държат грубо с родители и деца, и че идват в Детската градина само да се наядат. Тези служители са били поканени от директорката да работят в тази Детска градина, а след това по - най грозния начин са били принудени да напуснат и да останат без работа за много дълъг период. Също така по Коледа е била освободена и бременна служителка, която е била назначена по заместване до завръщане на титуляра, но въпреки това в предвид положението и и сезона през който е освободена, труден да търси нова работа, за да може да излезе в майчинство от човешка гледна точка директорката би могла да и подsigури някаква друга работа до излизането и в майчинство. Това не се е случило, но е упражняван психически тормоз срещу тогава бременната служителка за взетите от нея болнични, което е довело до влошаване на здравословното и състояние, а също по нейния случай, тогава заемащата длъжността СЧР и касиер – Румяна Маринова и зам. директорката – Петя Георгиева е трябвало да пишат писмени обяснения, въпреки че директорката е била уведомена за всичко случващо се с Ралица Митрева, но тя е отрекла и е обвинила – Румяна Маринова и Петя Георгиева. Също така се раздава личния телефон на зам. директора от счетоводителя и директора. Зам. директора получава обаждане на личния си телефон от счетоводителя на район „ Овча купел” - г- жа Диана Стефанова, тъй като замества директора да отиде да получи писмо, изпратено до директора от кмета на район „ Овча купел” - г- жа Семерджиева и „ ИК на Горна баня” и свързано с обществена информация, относно приема на деца в ДГ- набор-2014,2015, 2016 г. След получаване на писмото и предаването му на СЧР- г-жа Георгиева получава обаждане от директорката и е заплашена, че ще бъде уволнена, че ще бъде осъдена, че старши експерт от СО – г-н Миков ще и откъсне главата, и че няма да стане директор нищо, че кандидатства и т.н., защото г- н Миков е в комисията за конкурсите, и че освен експерт на р- н „ Овча купел” е и експерт на р- н ” Надежда”, за където г-жа Георгиева кандидатства.

9.2. Директорът преустанови плащанията към някои от нас за картите за градски транспорт, докато в същото време позволява на лица от близкото си обкръжение да се явяват на работа в Детската градина по-късно, да си тръгват по – рано, както и да връщат часове в удобно за тях време.

9.3. Детската градина е разположена в 2 сгради /стара и нова/, като Директорът и лицата от близкото ѝ обкръжение пребивават в новата сграда, където са децата на родители с по-големи финансови възможности, докато целият останал персонал и деца са в старата сграда, посетена от Директора само 2-3 пъти в рамките на 1 година и то - заради провеждане на открити уроци.

Така с поведението си Директорът грубо нарушава забраната за дискриминация, провъзгласена с императивните разпоредби на чл. 14, КЗПЧОС, чл. 6, КРБ и подробно уредена пак с императивни разпоредби в Закона за защита от дискриминация.

10. В Детската градина има голямо текучество на персонал, тъй като Директорът предпочита да наема на работа некомпетентни лица, които лесно може да манипулира, нарушавайки по този начин императивните разпоредби на КТ за наемане на лица с професионална квалификация и опит, съответстващи на заеманата от тях длъжност.

11. Имаме информация, че Директорът работи при наличие на решение на ТЕЛК за 84% намалена работоспособност при отлично здравословно състояние, видимо и от приложените към този Сигнал за Ваше улеснение снимки от електронната и фейсбук страници на Детската градина. www.zornica.odz-bg.com/.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, изложеното в този Сигнал сочи на **ПРОТИВОЗАКОННО, НЕПРОФЕСИОНАЛНО И НЕЕТИЧНО ПОВЕДЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯВАЩО АКТ НА ПРОИЗВОЛ** от страна на Държавата /в случая в лицето на директор на общинска детска градина/, какъвто произвол не следва да се допуска, нито толерира, поради което най-учтиво Ви молим за предприемане на надлежните законови мерки /проверки и санкции/ спрямо М. Г. И с ЕГН – директор на Детска градина № 164 "Зорница", находяща се в гр. София, район Овча купел, кв. Горна баня, ул. "Мечево усое" № 6 /вход откъм ул. "Фиданка"/.

Оставаме на Ваше разположение за доизясняване на случая, вкл. за представяне на допълнителна устна и писмена информация по него.

Молим да ни уведомите за предприетите от Вас действия и резултатите от тях

За Ваше улеснение прилагаме 10 бр. снимки от електронната и фейсбук страници на Детската градина.

Като пожелаваме ползотворна работа, оставаме с уважение:

П	В	Г
М:	Н	А
Р	Д	М:
Р	С	М
М:	Д	М