



СТОЛИЧНА ОБЩИНА  
СТОЛИЧЕН ОБЩНСКИ СЪВЕТ

1000 София, ул. Московска № 33, Тел. 93 77 591, Факс 98 70 855, e-mail: info@sofiacouncil.bg, http://www.sofiacouncil.bg

**РЕШЕНИЕ № 222**

на Столичния общински съвет

от 10.05.2012 година

За приемане на Наредба за изменение и допълнение Наредбата за общинските лечебни заведения.

На основание чл.8 от Закона за нормативните актове, чл.21, ал.1, т.8, т.23 и ал.2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл.76, ал.3 и чл.79 от АПК

**СТОЛИЧНИЯТ ОБЩНСКИ СЪВЕТ**  
**РЕШИ:**

I. Приема Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебни заведения, приета с Решение № 55 по Протокол № 58 от 11.02.2010 година на Столичен общински съвет, съгласно Приложение № 1.

Настоящото решение е прието на заседание на Столичния общински съвет, проведено на 10.05.2012 г., Протокол № 16, точка 8 от дневния ред, по доклад № 9300-121/13.03.2012 г. и е подпечатано с официалния печат на Столичния общински съвет. Контролът по изпълнение на решението се възлага на Постоянната комисия по местно самоуправление и нормативна уредба на Столичния общински съвет.

**Председател на Столичния  
общински съвет:**

(п)

*Елен Герджиков*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебните заведения, приета с Решение № 55 по Протокол № 58 от 11.02.2010 г. на Столичен общински съвет**

§ 1. В Раздел XII – „Възлагане на управлението и контрола на лечебните заведения - еднолични общински търговски дружества”, чл. 61, ал. (4), отменя текста “да разходват средства на дружеството за представителни цели, в размер до 0,02 % от реализираните приходи”

§ 2. В Раздел XIII – „Определяне възнаграждението на членовете на изпълнителните и контролните органи в лечебните заведения - еднолични търговски дружества с общинско имущество”, чл. 62, прави следните изменения и допълнения:

1. В ал. (1) израза “приходите от медицинска дейност, използваемост на болничните легла, средносписъчния брой на персонала по трудов договор, коефициент на изменение на задълженията и финансовият резултат от обичайната дейност” се заменя с израза “използваемостта на болничните легла в %, приходите от медицинска дейност, средносписъчния брой на персонала по трудови договори, коефициент на финансова автономност, коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност и финансовият резултат от оперативната дейност”.

2. В ал. (2) израза “отчетното тримесечие” се заменя с израза “предходната година и предходното тримесечие”.

3. В ал. (3) израза “една средна работна заплата на съответното дружество за отчетното тримесечие” се заменя с израза “една минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие”.

4. В ал. (3) създава изречение второ със следното съдържание: “Така формираното месечно възнаграждение е окончателно и включва всички структурни елементи на брутната работна заплата”.

5. В ал. (5) текста “Възнаграждения на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват тримесечно. През отделните месеци на тримесечието членовете на изпълнителните и контролните органи получават авансово месечни възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие. След приключване на тримесечието, възнагражденията се преизчисляват за отчетното тримесечие. Разликите се доплащат или удържат от авансовите възнаграждения.” се заменя с текста “Възнагражденията на членовете на изпълнителните и контролните органи се изчисляват месечно. През отделните месеци на текущото тримесечие членовете на изпълнителните и контролните органи получават възнаграждения въз основа на балната оценка за предходното тримесечие.”

6. Създава нова ал. (7) със следното съдържание:

“Членовете на съветите на директорите, които са изпълнителни членове на едноличните акционерни дружества и управителите на едноличните дружества с ограничена отговорност имат право:

- да разходват средства на дружеството за представителни цели в размер до 0,02% от реализираните приходи, но не повече от 1000 лв. годишно., само при постигнат положителен финансов резултат.”

7. В ал. (8) израза “.....дирекция “Общинска икономика.....” се заменя с изречение “ ... дирекция “Икономика и търговска дейност”... ”.

8. В ал. (8) създава изречение второ със следното съдържание: „При неспазване на срока или при непълно и неточно представяне на информацията, определената бална оценка се намалява с единица.”

§ 3 Във всички текстове на Наредбата израза: „едноличните търговски дружества с общинско имущество” се заменят с израза: „едноличните търговски дружества с общинско участие в капитала”.

§ 4 Във всички текстове на Наредбата израза: “.....дирекция “Общинска икономика.....” се заменя с израза “ ... дирекция “Икономика и търговска дейност”... ”.

§ 5 Изменя Раздел XVI „Преходни и заключителни разпоредби”, както следва:

1. Заличава израза „Раздел XVI” пред заглавието „Преходни и заключителни разпоредби”.

2. Отменя досега действащите и приема нови Приложение № 1 „Показатели и критерии за определяне на балната оценка ( БО ) в лечебни заведения - еднолични търговски дружества с общинско имущество” и Приложение № 2 „Справка за образуване на брутните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи” със следното съдържание:

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Показатели и критерии за определяне на балната оценка ( БО ) в лечебни заведения - еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала.

1. Използваемост на болничните легла в % – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 70%	0,5
2.	Над 70% до 80%	1,0
3.	Над 80%	1,5

Използваемостта на болничните легла се определя по данни от справка, представяна заедно с годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

2. Приходи от медицинска дейност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 100 хил.лв. вкл.	1,5
2.	Над 100 хил.лв. до 500 хил.лв. вкл.	2,0

3.	Над 500 хил.лв. до 1 000 хил.лв.вкл.	2,5
4.	Над 1 000 хил.лв. до 2 500 хил.лв.вкл.	3,0
5.	Над 2 500 хил. лв. до 5 000 хил. лв. вкл.	3,5
6.	Над 5 000 хил.лв.	4,0

Приходите от медицинска дейност се определя по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година и включват:

- приходи от НЗОК
- приходи от платени медицински услуги от пациенти
- приходи по договори за медицински услуги (договори с МЗ, СО и юридически лица)

3. Средносписъчен брой на персонала по трудов договор – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	До 10 бр.персонал вкл.	1,0
2.	Над 10 до 50 бр.персонал вкл.	1,5
3.	Над 50 до 100 бр.персонал вкл.	2.0
4.	Над 100 бр.до 150 бр.персонал вкл.	2,5
5.	Над 150 бр.до 200 бр.персонал вкл.	3,0
6.	Над 200 бр. до 250 бр. персонал вкл.	4,0
6.	Над 250 бр.персонал	4,5

Средносписъчния брой на персонала по трудов договор се определя по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

4. Коефициент ( К ) на финансова автономност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Под 0,5	0,0
2.	От 0,5 до 1,0	0,5
3.	Над 1,0	1,0

“К” на финансова автономност се определя като отношение на собствения капитал (раздел А на Пасива на баланса) към общата сума на пасивите (раздел Б + раздел В на Пасива на баланса) по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

При изчисляване на пасивите се приспадат гаранционните депозити.

5. Коефициент ( К ) на ефективност на приходите от оперативната дейност – определя се годишно

№	Критерии	БО
1.	Над 0,99	0,0
2.	От 0,99 до 0,80	0,5
3.	Под 0,80	1,0

“К” на ефективност на приходите от оперативната дейност се определя като отношение на разходите от оперативната дейност към приходите от оперативната дейност по данни от годишния отчет към 31.12. на предходната година и важи за цялата следваща година.

6. Финансов резултат от оперативната дейност – определя се тримесечно

№	Критерии	БО
1.	При фин. резултат загуба	-1,0
3.	При фин. резултат печалба	1,0

Печалба / загуба се определя от отчета за приходи и разходи за всяко тримесечие.

При изчисляване на печалбата от оперативна дейност се приспадат:

- приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.
  - балансовата стойност на продадените активи.
7. При неспазване на сроковете за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване определената бална оценка се намалява с единица.
8. Полученото месечно възнаграждение, съгласно горните показатели и критерии не може да бъде по-малко от средната работна заплата за дружеството.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**С П Р А В К А**

за образуване на brutните възнаграждения на изпълнителните и контролните органи  
 на .....  
 за.....тримесечие на 20.....година

№	Показатели	Размер	БО
1.	Използваемост на болничните легла в %		
2.	Приходи от медицинска дейност		
3.	Средносписъчен брой на персонала по трудов договор		
4.	Коефициент на финансова автономност		
5.	Коефициент на ефективност на приходите от оперативната дейност		
6.	Печалба / загуба от оперативната дейност		
7.	Спазени/неспазени срокове за внасяне на осигурителните вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване		
8.	Обща бална оценка	X	

**С Т О Л И Ч Е Н   О Б Щ И Н С К И   С Ъ В Е Т**  
Приложение № 1 към Решение № 222 по Протокол № 16/10.05.2012 г.  
л.5 от вс.л.5

9.	Минимална месечна работна заплата, установена за страната за отчетното тримесечие		X
10.	Брутно месечно възнаграждение на изпълнителния директор за едноличните акционерни дружества или управителя за едноличните дружества с ограничена отговорност .....		X
11.	Поименно брутно месечно възнаграждение на членовете на съветите на директорите, които не са изпълнителни директори за едноличните акционерни дружества или контролора за едноличните дружества с ограничена отговорност .....		X

Гл. счетоводител:

Изп.директор /управител/:

§ 7 Настоящата Наредба за изменение и допълнение на Наредбата за общинските лечебните заведения влиза в сила от 01.05.2012 година.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

  
/ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ/