



## СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000 ул. "Московска" 33, телефонен номератор 9377xxx, факс 9810653, [www.sofia.bg](http://www.sofia.bg)

Изх.№...../.....2013 г.

**ЧРЕЗ**

**Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**

**СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

**ДО**

**ГОСПОЖА ГЕРГАНА АЛЕКСОВА**

**ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК**

СТОЛИЧНА ОБЩИНА

ул. Московска №33

РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТ:

СО-9300-386/2/20.11.2013

**Относно:** Обучителен семинар на директори на детски заведения, проведен в „Интерхотел Сандански“ на 9 – 11 ноември 2013 г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО АЛЕКСОВА,**

Във връзка с постъпило Ваше питане с вх. №СО-9300-386/30.10.2013 г. относно обучителен семинар на директори на детски заведения в „Интерхотел Сандански“, проведен на 9-11 ноември 2013 г. Ви предоставям следната информация:

Организирането и провеждането на обучителни семинари за повишаване на квалификацията на директори на общински детски заведения се осъществява всяка година по предварително одобрен план от директора на Дирекция „Образование“.

В Стратегията за развитие на средното образование в Столична община (2007-2015 г.), която включва и предучилищното образование, има отделен Раздел „Кадрово обезпечаване“, в които са заложени дейностите за повишаване на квалификацията.

За реализация на Стратегия всяка година се изготвя и одобрява годишен план за дейността на Дирекция „Образование“, в които са включени дейностите по повишаване на квалификацията на педагогически и непедagogически персонал, съответстваща на съвременните изисквания и приоритети в столичното образование. В изпълнението на тази задача се планира провеждането на обучителни семинари за директори на детски заведения.

Директорите на детски заведения представят ежегодно в Регионалния инспекторат по образование на МОН София-град План за квалификация и Правилник за квалификация на директорите и учителите от детските заведения. В същото време в Колективния трудов договор са предвидени форми за професионално развитие и квалификация.

При планирането на дейностите по повишаване квалификацията на директорите на общинските детски заведения всяка година на работни срещи се обсъжда тематичния обхват на обучението. Директорите отправят предложения в писмена форма до Дирекция „Образование“ за темите за съответните обучения. Веднъж годишно се планира и изнесено обучение, на което се канят лектори от водещи институции в областта на професионалната квалификация и кариерно развитие.

На семинара, който се е провел от 9 до 11 ноември 2013 г. в град Сандански, темите „Управление на стреса“ и „Управление на промяната на времето“ включват

семинари, попълване на тестове и интерактивни упражнения в групи, чиято цел е да повишат знанията и ученията за управление на екипите на детските заведения, повишаване на компетентностите по управление на човешките ресурси, повишаване на уменията за по-ефективно разпределяне на задачите във времето, което оказва силно влияние върху психологическия климат по време на работа.

Програмата на семинара е съгласувана с ресорния заместник-кмет направление „Култура, образование, спорт и превенция на зависимости“.

В проведения обучителен семинар в гр. Сандански са участвали общо 97 човека – в това число директори на общински детски заведения, заместник-кметове на районни администрации с ресор „Образование“ както и представители на отделите „Образование“ в районните администрации.

Пълната стойност на разходите, свързани с организирането и провеждането на семинара е 265 лева на човек. Сумата включва транспорта, нощувките, храната и хонорарите на обучителите от Национална школа по мениджмънт и в нея са калкулирани направените отстъпки за настаняване на групи в посочения хотел.

**Категорично не отговарят на истината твърденията, че командировките на директорите са заплащани от парите за храна на децата в детските заведения.**

Средствата за храна се осигуряват от бюджета на Столична община – местни дейности. Средствата за квалификация на педагогическия персонал, зает в системата на средното образование, са включени в Единните разходни стандарти и се осигуряват от държавния бюджет. Смесването на тези средства е недопустимо и не се извършва.

В Колективния трудов договор е заложен процента 0,8 % от бюджета на всяко детско заведение, който се отделя за квалификация на педагогически и непдагогически персонал, като Социалните партньори стриктно следят за изпълнението и отчетността. Всяко година дирекция „Образование“ предоставя на Синдиката на българските учители подробен отчет за това как са изразходени задължителните средства за квалификация на персонала. Контролът върху тези средства и начина на изразходването е сериозен и на няколко различни нива.

За семинара, проведен между 9 и 11 ноември 2013 г. командировките на директорите са платени от бюджетите на детските заведения, съгласно клаузата в колективния договор, която определя средствата за квалификация на персонала Ресорните заместник-кметове и служители от отделите „Образование“ от районните администрации са командировани за сметка на бюджетите на съответните райони.

Предложените теми на семинара и обмяната на добри практики – презентирани от директори на детски заведения, са предпоставка за успешното изпълнение на Стратегията за развитие на средното образование в СО в частта за повишаване на качеството и ефективността на системата за образование и обучение.

С уважение:

**ЙОРДАНКА ФАНДЪКОВА:**  
**КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА**

