



СТОЛИЧНА ОБЩИНА

**София 1000, ул. "Московска", № 33, тел.номератор 9377XXX, факс 9810653,
www.sofia.bg**

| |
|---|
| СТОЛИЧНА ОБЩИНА ул. Московска №33 |
| РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА 00-9300-78/2/09.04.2013 |

**ЧРЕЗ
Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

**ДО
Г-Н ГЕОРГИ КАДИЕВ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК
СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

Относно: Питане № СО-9300-78/04.03.2013 г. на СО

Уважаеми господин Кадиев,

На 5 март 2013 г. поисках оставката на кмета на район „Изгрев“ Димитър Димитров заради нарушения при определяне на допълнителните възнаграждения на администрацията в района, установени от назначена от мен проверка. В момента дейността на вече бившия кмет на район „Изгрев“, както и на цялата администрация там, се проверява от Дирекция „Вътрешен одит“. След като проверката приключи, публично ще оповестим резултатите от нея. Резултатите и от двете проверки ще изпратя на Агенция за Държавна финансова инспекция.

На 27 септември 2012 г. до мен е изпратен сигнал, подписан от г-н Гриша Димитров за вероятни нередности, извършвани от кмета на район „Изгрев“ Димитър Димитров. След получаването на сигнала възложих на зам.-кмета по финанси на Столична община г-н Дончо Барбалов да провери твърденията за неправомерно определяне на възнагражденията в района. Той е изискал от района да му бъде предоставена информация за възнагражденията, въз основа на която не са намерени данни за допуснати нарушения при определяне на възнагражденията. На база на получената информация беше взето решение служители на Столична община да извършат цялостна проверка на начина на определяне на заплатите и възнагражденията в районната администрация за цялата 2012 г. Ето защо на 21 февруари 2013 г. със заповед № СО-РД-09-164 съм възложила на служители от общинската администрация да направят проверка в Район “Изгрев” за изпълнението и спазването на ЗДСл., КТ и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. На 8 март 2013 г. чрез медиите получих и Вашия сигнал за нуждата от проверка на дейността на кмета на район „Изгрев“.

В изпълнение на заповедта ми бяха изискани документи и бе събрана необходимата информация за прилагане на трудовото законодателство в района. Докладът с резултатите от проверката оповестих публично на 26 март 2013 г.

Проверката установи, че основните заплати на служителите от районната администрация са определени в съответствие с разпоредбите на чл. 67, ал. 3, 4 и 5 от ЗДСл., чл. 107а, ал. 9, 10 и 11 от КТ и подзаконовите нормативни актове. Тук нарушения на законодателството не са констатирани. При определяне на допълнителните възнаграждения на служителите работещи по трудово или служебно правоотношение в администрацията на района се наблюдават явни несъответствия с императивните норми на ЗДСл., КТ и наредбите.

На първо място, допълнителни възнаграждения под формата на парични награди са изплащани на почти всички служители ежемесечно. Нормативна пречка за това не е имало до 01.07.2012 г. Тогава се въвежда новия модел на заплащане в държавната администрация и се преустановява изплащането на парични награди. В район „Изгрев” обаче тази практика е продължила без да се отчитат законовите ограничения. По този начин са нарушени нормите на чл. 67, ал. 7, 8 и 11 от ЗДСл и чл. 107а, ал. 13, 14 и 16 от КТ. На второ място е установено, че няма изработени и утвърдени вътрешни правила за определяне на работната заплата в района, съгласно изискването на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с ПМС № 129/2012 г. На трето място, като изключително сериозно нарушение се установи, че в района няма изработени вътрешни правила за оценяване на служителите при определяне на допълнителните възнаграждения от икономите във Фонд „Работна заплата”. Липсват обективни критерии, въз основа на които да се оценяват служителите за изпълнението на трудовите им задължения, в това число и за определяне на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати. Допълнителните възнаграждения са определяни по индивидуална преценка на кмета на района, без да са налице ясни правила, от които да е видно какви и колко са поставените задачи, каква част от тях са изпълнени и каква е степента на изпълнение. По този начин по-високи възнаграждения в сравнение със средните за района са получавани само от определени служители, за които вече се получи обществен отзвук. Категорично заявих при оповестяване на проверката, че подобен начин на определяне на възнаграждения е недопустим и нарушава пряко нормативната уредба.

Кметът на Район Изгрев” е получавал основно месечно възнаграждение, съгласно решения на Столичният общински съвет. Действително с Решение № 648/20.12.2011 г. на СОС от 01.07.2012 година се определят нови основни месечни работни заплати на кметовете на райони, като тази на Кмета на Район “Изгрев” е в размер на 1 252,00 лева. Подчертавам, че става дума за основна месечна работна заплата. СОС е определил основната, не и брутната работна заплата. В конкретния случай, брутната работна заплата представлява основна работна заплата, заедно с нормативно определените начисления, в това число процент за прослужени години, сбко и допълнителни възнаграждения определени съгласно чл. 107а, от КТ и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация. В този смисъл и съгласно чл. 107а, ал. 14 от КТ, Кметът на Район “Изгрев” в определени месеци от 2012 година е получавал по-висока брутна, а не основна заплата. Част от допълнителните възнаграждения получавани от г-н Димитров са определяни с мои заповеди. Не е на лице заповед за възнаграждението получено от кмета на района за месец септември 2012 година в размер на 1 601,00 лева. Последното е посочено единствено в списък утвърден от самия г-н Димитров. След месец април 2012 година не съм издавал заповед за допълнително възнаграждение на г-н Димитров.

Кметът на района, в това число и по-голямата част от неговите служители, са получавали допълнителни месечни възнаграждения само въз основа на утвърден от г-н Димитър