



## СТОЛИЧНА ОБЩИНА

София 1000, ул. "Московска", № 33, тел.номератор 9377XXX, факс 9810653, www.sofia.bg

СТОЛИЧНА ОБЩИНА ул. Московска №33
РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА
9300-24/2006.02.2012

**ЧРЕЗ**  
**Г-Н ЕЛЕН ГЕРДЖИКОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**НА СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

**ДО**  
**Г-Н АТАНАС АТАНАСОВ**  
**ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК**  
**СТОЛИЧЕН ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**

**Относно: Питане 9300-24/ 19.01.2012г.**

**Уважаеми господин Атанасов,**

По повод поставено от Вас питане, Ви информирам за следното:

Съгласно разпоредбата на чл. 21, ал. 1, т. 5 от ЗМСМА Столичният общински съвет определя размера на трудовото възнаграждение на кмета в рамките на действащата нормативна уредба и средствата за работна заплата на персонала от общинския бюджет по предложение на кмета на общината. Предвид цитираната разпоредба общинският съвет е определил с решение възнаграждението на кмета на Столична община в нормативно установените рамки на Единния класификатор на длъжностите в администрацията. Възнаграждението не е максимално възможното.

Що се отнася до трудовите възнаграждения на зам.-кметовете на Столична община, трябва да бъде отбелязано следното:

Трудовото възнаграждение представлява насрещната престация от работодателя срещу престирането на работна сила от страна на зам.-кметовете, то е еквивалент на работната сила и заплащане за труд, като това следва от разпоредбата на чл. 242 КТ /положеният труд е възмезден /. Същото е част от нормативно установеното съдържание на трудово правоотношение. Съгласно чл. 124 КТ плащането на трудово възнаграждение е част от императивно установените задължения на работодателя. В този смисъл е и чл. 128 КТ "Работодателят е длъжен да плаща в установените срокове на работника уговореното труд. възнаграждение за извършената работа".

Този вид възнаграждение е разглеждано и от редица международни актове – чл. 23 ал. 2 от Всеобщата декларация за правата на човека (рабно възнаграждение за равен труд, справедливо и достойно възнаграждение, да се осигури задоволително равнище на работника или служителя и неговото семейство) и чл. 7 от Международният пакт за социално икономическо и културно развитие изрично прогласяват правото на труд. възнаграждение като изключително икономическо право, Чл. 4 от Европейската социална харта третира право на справедливо възнаграждение и определя няколко изисквания, как да се определи размерът на трудовото възнаграждение и да се осигури достоен стандарт на живот.

Конкретния размер на възнагражденията на зам.-кметовете на Столична община е установен при сключването на трудовите договори. Сумите са в рамките на определеното в Единния класификатор на длъжностите в администрацията и не достигат максималния размер определен в него.

Предвид разпоредбите на Закон за публичност на имуществото на лица заемащи висши държавни длъжности, кмета и зам.-кметовете на Столична община декларират пред Сметната палата своето имущество, доходи и разходи в страната и в чужбина.

**Приложение: справка за основните месечни заплати и допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на кмета и заместник-кметовете на Столична община за 2010г.**

С уважение,  
ЙОРДАНКА ФАНДЪКОВА  
КМЕТ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА



## СПРАВКА

За основните месечни заплати и допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на кмета и заместник-кметовете на Столична община за 2010 година

Имена	Индивидуална основна месечна заплата	ДТВ за придобит трудов стаж и професионален опит в %	Максимална основна месечна заплата за длъжността
1. Йорданка Фандъкова	1661 лв.	23%	1860 лв.
2. Юлия Ненкова	1379 лв.	30%	1661 лв.
3. Мария Бояджийска	1379 лв.	11%	1661 лв.
4. Минко Герджиков	1510 лв.	33%	1661 лв.
5. Ирина Савина	1379 лв.	10%	1661 лв.
6. Албена Атанасова	1379 лв.	17%	1661 лв.
7. Любомир Христов	1379 лв.	7%	1661 лв.
8. Христо Ангеличин	1247 лв.	6%	1661 лв.
9. Иван Сотиров	1247 лв.	19%	1661 лв.